

公務人員退休法第 30 條第 2 項、第 3 項補償金與公教人員退休金其他現

金給與補償金比較表

項目	增發補償金	再一次補償金	退休金其他現金給與補償金
法令規定	公務人員退休法第 30 條第 2 項增發補償金	公務人員退休法第 30 條第 3 項再一次補償金	公教人員退休金其他現金給與補償金發給辦法
適用對象及條件	退休規定	依公務人員退休法規定辦理退休者。	依公務人員退休法規定辦理退休者。
	退休金種類	限於擇（兼）領月退休金者，兼領者按其兼領月退休金比例計算之。	限於擇（兼）領月退休金者，兼領者按其兼領月退休金比例計算之。
	任職年資	84 年 6 月 30 日以前之舊制年資未滿 15 年者。	84 年 6 月 30 日以前之舊制年資未滿 20 年，且新、舊制年資合計未滿 26 年者。
給與種類	一次或月	一次	一次
基數計算方式	1. 擇領一次補償金者：按舊制未滿 15 年之年資，每減 1 年，增給半個基數。 2. 擇領月補償金者：按舊制未滿 15 年之年資，每減 1 年，增給 0.5% 之月補償金。	1. 前段增發補償金：按新舊制任職年資合併計算至 20 年止之新制繳費年資，每滿半年給與半個基數，最高發給 3 個基數。 2. 後段減發補償金：新舊制核定年資合計第 21 年以後之年資，每實滿 1 年減發 0.5 個基數，至 26 年者，不再增減。	以核定之 84 年 6 月 30 日以前年資應領之一次退休金基數為補償金基數。（於 84 年 7 月 1 日以後由教育人員轉任者，其合於發給補償金之年資，得計至 85 年 1 月 31 日止。另行政院農業委員會等機關退休人員應依本表備註二規定辦理。）
年資計算基準	核定年資	前段加發：繳費年資 後段減發：核定年資實滿 12 個月	核定年資
基數內涵	本俸（薪）或年功俸（薪）之 2 倍	本俸（薪）或年功俸（薪）之 2 倍	本俸（薪）或年功俸（薪）之 15%【按無條件進位】
支給機關	舊制退休金支給機關	公務人員退休撫卹基金管理委員會	舊制退休金支給機關

備註：

- 一、退休（伍）軍公教人員再（轉）任公務人員重行退休時，其前次退休（伍）之舊制年資，應與重行退休之舊制年資合併計算後，始得依規定核發公務人員退休法第 16 條之 1 第 5 項、第 6 項補償金。另無舊制年資者，不合發給上述補償金。

二、非依公務人員退休法或學校教職員退休條例退休或依分類職位公務人員資遣給與辦法、公務人員資遣給與辦法，辦理資遣或比照辦理資遣規定之基數內涵核給退休金或資遣給與之年資，以及因機關改制（例：行政院農業委員會、行政院經濟建設委員會及財政部關稅總局暨其所屬等機關）曾領取退休金差額之年資，不得核給其他現金給與補償金。另交通部臺灣鐵路管理局暨其所屬非簡薦委官職等人員，亦不得核發其他現金給與補償金。

銓敘部歷來有關公務人員退休法第 30 條第 2、3 項補償金函釋摘要

函 釋 日 期 字 號	內 容 摘 要
85.10.21 85 台特二字第 1361431 號書函	公務人員退休法第 16 條之 1 第 5 項規定之增發補償金以「核定年資」為計算基準。
86.1.11 86 台特二字第 1403000 號函	公人員退休法第 16 條之 1 第 6 項前段規定增發補償金均應依當事人在新制實施後之「繳費年資」為計算基準。
90.3.30 90 退字第 2012760 號函	公人員退休法第 16 條之 1 第 6 項規定後段所稱「每滿 1 年減發半個基數」係指公務人員退休時，其新、舊制退休年資合計超過 20 年而未滿 26 年者，其應減發之補償金，係以當事人所具「實際任職年資中，每實滿 12 個月」始予計減 0.5 個基數之補償金。
93.8.23 部退三字第 0932401535 號書函	公人員退休法第 16 條之 1 第 6 項前段規定增發補償金，係對是類人員於新制施行後必須繳費，而退休給與並未增加所為之補償，因此，應以「新舊制任職年資合併計算至 20 年止之繳費年資」為核算發給基準。而減發補償金係依第 21 年以後之核定年資每實滿 1 年為減發基準。
89.9.11 89 退三字第 1938627 號書函 91.2.26 部退三字第 0912111942 號令	公務人員退休法第 16 條之 1 第 5 項、第 6 項規定之補償金計算，係以公務人員全部舊制年資為基準，至於退休再任人員再次退休時，其前次退休之舊制年資，應與尚未核給退休金之舊制年資合併計算後，如符合上開規定，始得核給補償金。
91.9.20 部退三字第 0912181572 號書函	退伍軍人轉任公務人員退休時核發公務人員退休法第 16 條之第 5 項、第 6 項之補償金，不因退伍軍人在退撫新制施行前或施行後轉任有不同之處理，即轉任前之舊制軍職退伍

	年資應與重行退休之舊制公務人員退休年資合併計算，再據以核發補償金。
--	-----------------------------------

計算範例

一、【公務人員退休法第 30 條第 2 項增發補償金計算實例】

假設退休等級：630 俸點、月俸額 40,500 元

任職年資：舊制 14 年 11 個月、新制 10 年 6 個月 15 天

核定年資：舊制 14 年、新制 11 年 6 個月

◎擇領一次補償金者：

$(15 \text{ 年} - 14 \text{ 年}) \times 0.5 = 0.5$ 個基數，核發數額為 $40,500 \times 2 \times 0.5 = \underline{40,500}$ 元。

◎擇領月補償金者：

$(15 \text{ 年} - 14 \text{ 年}) \times 0.5 = 0.5\%$ ，核發數額為 $40,500 \times 2 \times 0.5\% = \underline{405}$ 元（每月）。

二、【公務人員退休法第 30 條第 3 項再一次補償金計算實例】

案例 1 退休等級：630 俸點、月俸額 40,500 元

任職年資：舊制 14 年 11 個月、新制 10 年 6 個月 15 天

核定年資：舊制 14 年、新制 11 年 6 個月

◎前段加發補償金：

新舊制任職年資計至 20 年止之新制繳費年資為：

$(20 \text{ 年} - 14 \text{ 年} 11 \text{ 個月}) = \underline{5 \text{ 年} 1 \text{ 個月}}$

按新制繳費年資，每滿半年，增發 0.5 個基數標準計算：

$(5 \text{ 年} \times 1) = \underline{5 \text{ 個基數}}$ ，惟最高僅能發給 3 個基數（應增發）

◎後段減發補償金：

新舊制核定年資合計第 21 年以後之實滿 1 年年資為：

$(14 \text{ 年} + 11 \text{ 年} 6 \text{ 個月}) = 25 \text{ 年} 6 \text{ 個月} \rightarrow$ 應減發 5 年

按應減發之年資，每 1 年減發 0.5 基數標準計算：

$(5 \text{ 年} \times 0.5) = \underline{2.5 \text{ 個基數}}$ （應減發）

因此，此人得核發之補償金基數為： $3 - 2.5 = 0.5$ 個基數

核發數額為： $40,500 \times 2 \times 0.5 = \underline{40,500}$ 元。

案例 2 退休等級：630 俸點、月俸額 40,500 元

任職年資：舊制 17 年 3 個月、新制 10 年 1 個月

核定年資：舊制 17 年、新制 10 年 4 個月

◎前段加發補償金：

新舊制任職年資計至 20 年止之新制繳費年資為：

(20年-17年3個月) = 2年9個月

按新制繳費年資，每滿半年，增發 0.5 個基數標準計算：

(2.5年×1) = 2.5個基數(應增發)

◎後段減發補償金：

新舊制核定年資合計第 21 年以後之實滿 1 年年資為：

(17年+10年4個月) = 27年4個月

因其新舊制核定年資合計已逾 26 年，不再增減補償金。

因此，此人無公務人員退休法第 16 條之 1 第 6 項再一次補償金

三、【退休金其他現金給與補償金計算實例】

假設退休等級：630 俸點月俸額 40,500 元

任職年資：舊制 24 年 10 個月、新制 10 年 2 個月

核定年資：舊制 24 年、新制 11 年

◎按舊制 24 年計算應發給 49 個基數

◎核發數額為：40,500×15%=6,075 (無條件進位)

6,075×49=297,675 元