國立澎湖科技大學教師年資加薪、年功加俸評定要點

95學年度第2學期第1次校務會議通過(96年4月11日)

106年3月23日行政會議通過

106年4月12日105學年度第2學期第1次校務會議通過

- 一、本要點依據「教師待遇條例」及其施行細則規定訂定之。
- 二、教師服務滿一學年，由學校按學年度評定其教學、研究、輔導、服務等成績，並依評定結果晉本薪（年功薪）一級，至所聘職務等級最高年功薪為限。
所稱服務滿一學年，指自每年八月起任教至翌年七月止。
其在考核年度內從其他學校轉任年資未中斷者，得併計年資參加考核。
- 三、教師具有下列條件兩款以上之具體事蹟者，予以加薪加俸：
 - (一) 教學認真，進度適宜者。
 - (二) 積極參與學術（含藝能）活動或發表論文者。
 - (三) 對訓導輔導工作，能熱心參與負責盡職者。
 - (四) 服務熱忱，對推展校務及校外輔導活動能切實配合者。
 - (五) 事病假累計未超過三十五日（事假七日、病假二十八日）並依照規定補課或請人代課者。
 - (六) 按時上下課，無曠課、曠職等記錄者。
 - (七) 兼行政工作成績優良者。
 - (八) 其他。
- 四、教師於同一學年度內有下列情形之一者，留支原薪：
 - (一) 年資已支年功最高薪者。
 - (二) 在職未滿一年者。
 - (三) 學期中經改聘並准予改支薪級有案者。
 - (四) 因故留職停薪者。
 - (五) 申請延長病假者。
 - (六) 未經本校同意，擅自在外兼課兼職，經查證屬實者。
 - (七) 誣控濫告，情節嚴重有確實證據者。
 - (八) 廢弛職務情節重大，嚴重影響學生課業或校務有具體事實者。
 - (九) 曾受刑事、懲戒處分者。
 - (十) 著作抄襲經查證屬實者。
 - (十一) 借調期間；但借調期滿歸建時，得比照職前年資採計之規定辦理。
 - (十二) 教師評鑑未通過。
 - (十三) 違反聘約有具體事實者。
 - (十四) 違反校園網路使用規範經查證屬實者。
 - (十五) 其他。
- 五、辦理教師年資加薪之程序依下列規定：
 - (一) 學年結束四個月前，由人事室提供「教師年資加薪清冊」。
 - (二) 學年結束三個月前，各院、系、中心教評會應就前款「教師年資加薪清冊」依據教學、研究、輔導與服務成績進行初評、複評，並於學年結束二個月前送人事室彙整，提校教評會審定。
- 六、教學、研究、輔導、服務成績之評定，須有各級全體教師評審委員會三分之二以

上出席，出席委員過二分之一之同意，方得為決議，可否同數時，取決於主席

- 七、校長對教師評審委員會評定結果有不同意見時，得交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之，並於核定案內說明事實理由。
- 八、本要點經校務會議通過後實施，修正時亦同。