

# 國立澎湖科技大學公務人員考績考列丙等人員

## 輔導訓練實施計畫

國立澎湖科技大學100學年度第2學期第2次行政會議通過

### 一、依據：

本計畫依公務人員保障暨培訓委員會訂頒之「公務人員考績考列丙等人員輔導訓練實施計畫」辦理。

### 二、轉導訓練目標：

針對本校公務人員年度考績經考列丙等人員工作表現、業務品質及服務態度等提供輔導及訓練，以提升其績效表現。

### 三、輔導訓練對象：

公務人員年度考績考列丙等人員。

### 四、輔導訓練實施方式：

#### (一) 指派參加專業訓練：

針對本校公務人員考績經考列丙等者，其原經考核之公務人員考績表內「工作」項目各細目考核情形，施以適當之專業能力提升訓練。其方式包含實體課程、線上學習課程或混成學習課程等。

#### (二) 個別指導或輔導：

針對本校公務人員考績經考列丙等者，其原經考核之公務人員考績表內「操行」、「學識」、「才能」等項目所列各細目考核情

形施以指導或輔導。其方式包含主管指導、同儕輔導、志工輔導或醫療協助等。

五、辦理單位及分工事項：

本計畫關於輔導訓練之實施，由受考列丙等人員所屬單位主管及其直屬主管負主要指導及輔導訓練責任；人事室得依其單位主管建議，優先提供受輔導人員適當之教育訓練等協助，學校各單位或人員並應配合執行各項輔導、指導訓練等措施。

六、經費：

本計畫年度所需經費由學校相關預算項下勻支。

七、成效評估：

考列丙等人員，其單位主管應於考核年度次年四月及八月底前，覈實填列輔導訓練執行情形（如附表），併同平時考核紀錄送請校長核閱後，送人事室彙報教育部。

八、本計畫經行政會議通過，校長核定後實施。

國立澎湖技大學年度辦理公務人員考績考列丙等人員輔導訓練執行情形表

受輔導訓練人姓名		
受輔導訓練人員 服 務 單 位		
考列丙等原因  (須加強部分)		
輔導訓練內容 及實施方式	實施方式(含課程、時 數、講座、辦理方式)	辦 理 時 間 、 期 間
執行情形核定日期		

輔導訓練單位主管核章：

人事室：

校長：

填表說明：

1. 考列丙等原因欄，請詳列考績考列丙等原因。
2. 輔導訓練實施內容及方式欄，請依考績考列丙等人員實際受考原因施以之指導、輔導或訓練情形詳為記載。
3. 表格空格如不敷使用，敬請自行加大填寫。