

國立澎湖科技大學

108 學年度第 2 學期第 1 次 行政會議紀錄附件

中華民國 109 年 2 月 20 日

國立澎湖科技大學 108 學年度第 2 學期第 1 次行政會議程序表

主持人：翁校長進坪

日期	109 年 2 月 20 日（星期四）上午 9 時 30 分		
地點	本校學生活動中心會議室		
時間	議 程	報告/提案單位	
09：30 09：40	主席致詞		
09：40 09：45	報告事項（一） 本校 108 學年度第 1 學期第 6 次行政會議紀錄，提請 確認。	總務處	
09：45 10：30	各單位重要事項報告	各單位 主 管	
10：30 10：40	討論事項（一） 案由：有關本校「傳染病防治要點」訂定，請討論。	學務處	
10：40 10：50	討論事項（二） 案由：為修正本校「校園性侵害騷擾或性霸凌防治規定」案，請討論。	學務處	
10：50 11：00	討論事項（三） 案由：修正本校「車輛管理辦法」，請討論。	總務處	
11：00 11：10	討論事項（四） 案由：為本校與泰國湄州大學合作備忘錄(MOU)換約案，請討論。	研發處	
11：10 11：20	討論事項（五） 案由：為本校與泰國湄州大學文學院簽訂合作協議書(MOA)案，請討論。	研發處	
11：20 11：30	討論事項（六） 案由：有關本校「代課教師聘任作業要點」（草案），請討論。	人事室	

11 : 30 11 : 40	臨時動議	
11 : 40 11 : 50	性平審視	
11 : 50	散會	

教務處報告事項附件：

1. 本校 108 學年度第二學期至國內其他學校交換學生如下：

序號	姓名	學號	原始學系	前往學校	就讀學系	交換期間
1	林侑瑩	1104411097	觀休系四乙	國立高雄餐旅大學	休閒暨遊憩管理系	108-2
2	林東燁	1105411077	觀休系四乙	國立高雄餐旅大學	旅運管理系	108-2
3	彭子庭	1105402041	航管系四甲	國立高雄科技大學楠梓校區	航運管理系	108-2
4	敬淳喻	1105408031	航管系四甲	國立高雄科技大學楠梓校區	航運管理系	108-2
5	張芳瑜	1105408013	航管系四甲	國立高雄科技大學旗津校區	航運技術系	108-2

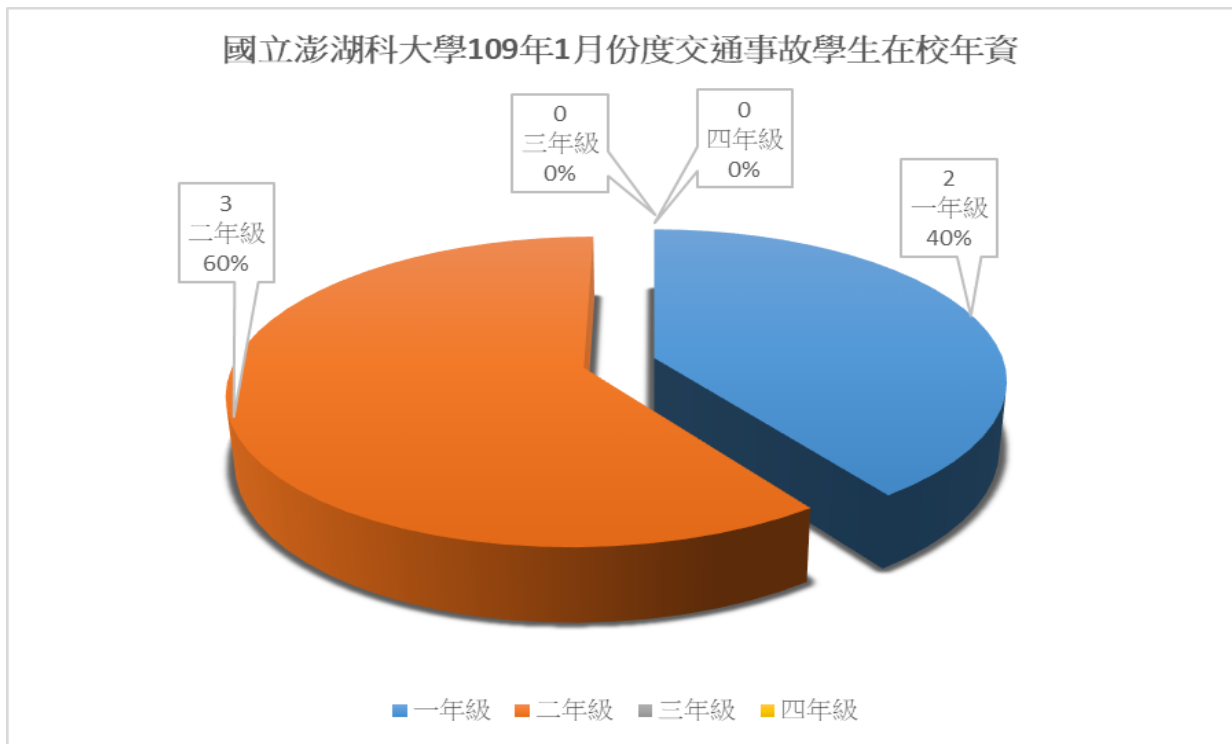
2. 1月截至目前為止本校參與高中職升學博覽會6場次，表列如下：

升學博覽會		
編號	日期	學校
1	109.01.03	台中宜寧高中
2	109.01.03	彰化縣正德高級中學
3	109.01.04	臺北市立松山高級商業家事職業學校
4	109.01.06	臺中市私立新民高級中學
5	109.01.20	國立馬公高級中學
6	109.01.22	桃園市立新屋高級中等學校

學務處報告事項附件：

1. 1月份各系學生發生交通事故人數共計4件5人次，在校年級如下圖。（生輔組）

學院	系別	A1類 (人次)	A2類 (人次)	合計 (人次)
人文暨管理學院	行銷與物流管理系		日(1)	1
	航運管理系		日(2)	2
海洋資源暨工程學院	電信工程系		日(2)	2
合計			5	5
備註	A1類：指有人死亡（含超過廿四小時死亡者）或重傷之事故。 A2類：指一般人員受傷或財物損失之事故。			



本(1)月與去(108)年同期相較，A2事件增加3人次。

學院	系別	108年1月			109年1月		
		A1類	A2類	合計	A1類	A2類	合計
人文暨管理學院	航運管理系					2	2
	資訊管理系						
	行銷與物流管理系					1	1
	應用外語系						
海洋資源暨工程學院	資訊工程系						
	電信工程系					2	2
	水產養殖系						
	電機工程系						
	食品科學系						
觀光休閒學院	觀光休閒系		1	1			
	餐旅管理系						
	海洋遊憩系		1	1			
合計(單位人次)			2	2		5	5

總務處報告事項附件：

1.依本校自設電錶統計本校各大樓最近三個月用電情形如下：

	行政大樓	學生宿舍	實驗大樓	路燈	圖資館	體育館	教學大樓	海科大樓	合計
108 1101 ↓ 108 1130	28,500	60,550	36,060	5,604	53,560	17,310	51,010	88,720	341,314
	27,399	58,346	36,667	5,837	43,144	17,835	49,767	88,842	325,837
	-1,101	-4,204	607	233	-10,416	525	-1,243	122	-15,477
	-4.49	-3.86	1.68	4.16	-19.45	3.03	-2.44	0.14	-4.53
108 1201 ↓ 108 1231	27,430	56,580	34,020	6,000	42,470	16,330	47,960	81,250	312,040
	27,591	58,377	32,690	5,419	39,000	15,401	44,570	83,392	306,440
	161	1,797	-1,330	-581	-3,470	-929	-3,390	2,142	-5,600
	0.59	3.18	-3.91	-9.68	-8.17	-5.69	-7.07	2.64	-1.79
109 0101 ↓ 109 0131	19,760	34,270	24,790	4,716	31,750	9,560	32,270	70,460	227,576
	17,531	29,447	23,069	4,496	29,636	7,780	25,370	73,373	210,702
	-2,229	-4,823	-1,721	-220	-2,114	-1,780	-6,900	2,913	-16,874
	-11.28	-14.07	-6.94	-4.66	-6.66	-18.62	-21.38	4.13	-7.41

說明：1. 實驗大樓含司令台、養殖育苗室、室內實習場等及運動場。

2. 表中每組第 1 列為去年用量，第 2 列為今年用量，第 3 列為增加量，第 4 列為較去年同期之增加率。

3. 教學大樓太陽光電 109 年 1 月份產生電力 4,800 度，今年度累計 7,800 度。

4. 養殖溫室太陽光電 109 年 1 月份產生電力 1,372 度，今年度累計 1,372 度。

5. 體育館太陽光電 109 年 1 月份產生電力 3,853 度，今年度累計 3,853 度。

6. 實驗大樓太陽光電 109 年 1 月月份產生電力 154 度，今年度累計 154 度。

7. 教學大樓旁機車棚太陽光電 109 年 1 月月份產生電力 5,329 度，今年度累計 5,329 度。

8. 食品加工場太陽光電自 109 年 1 月月份產生電力 3,091 度，今年度累計 3,091 度。

9. 司令台太陽光電自 109 年 1 月月份產生電力 6,143 度，今年度累計 6,143 度。

10. 截至月底本年度太陽光電佔本校用電比率約 10.29%。

2. 依台電抄表本校今年度用電增減情形：

收據 月份	108 年		109 年		電度差異	累計增 減情形
	期 間	當月電度	期 間	當月電度		
02	1080101~1080131	235,400	1090101~1090131	215,600	-19,800	-19,800

3. 統計本校 109 年度用水情形(私錶)如下：

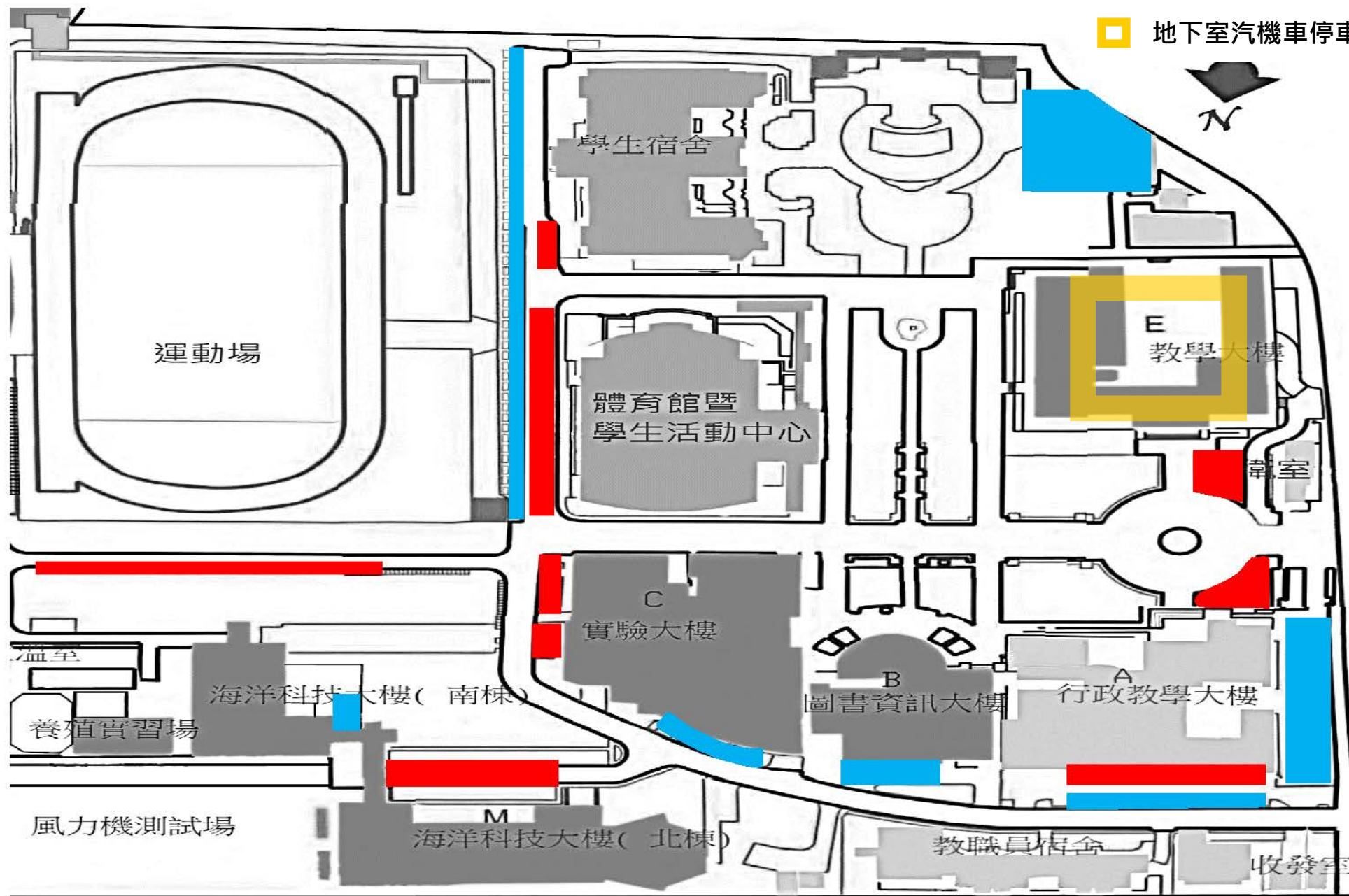
	1080103~ 1080131 用水情形		1090102~ 1090207 用水情形		累計增 加用水	累計增減 用水率	與去年當月 用水差異	與去年當月 增減用水率
	累計 用量	平均 每日	累計 用量	平均 每日				
	行政教學	342	12.21	197				
體育館	107	3.82	75	2.08	-32	-29.91	-32	-29.91
實驗大樓	98	3.50	93	2.58	-5	-5.10	-5	-5.10
司令台	26	0.93	5	0.14	-21	-80.77	-21	-80.77
教學大樓	321	11.46	215	5.97	-106	-33.02	-106	-33.02
圖資大樓	109	3.89	105	2.92	-4	-3.67	-4	-3.67
學生宿舍	960	34.29	936	26.00	-24	-2.50	-24	-2.50
海科大樓	481	17.18	1	0.03	-480	-99.79	-480	-99.79
食品加工實習 場(106.5 啟用)	155	5.54	15	0.42	-140	-90.32	-140	-90.32
合 計	2,599	92.82	1,642	45.61	-957	-36.82	-957	-36.82
使用天數	28		36					

註：養殖育苗室原由司令台系統供水，已改由海科供水。

校內汽機車停放位置圖

(各身份別請依本校規定位置停放)

- 平面機車停車位
- 平面汽車停車位
- 地下室汽機車停車位



進修推廣部報告附件：

1. 【108 學年度第二學期（109 年上半年）推廣教育非學分班】課程開辦課

情形如下：

開班名稱	主持人	開課單位	預定 開班時間	預 定 訓 練 人 數	預 定 訓 練 時 數	備註
日本語 J3 班（推廣教育非學分班）	歐千慈 （外聘）	進修推廣部	109/03/10-109/06/09	25	26	招訓中 （已達開班人數）
日本語 J1 班 （推廣教育非學分班）	歐千慈 （外聘）	進修推廣部	109/03/13-109/06/12	25	26	招訓中 （已達開班人數）
基礎英語會話班第 3 期（推廣教育非學分班）	謝慧桂	基礎能力中心	109/03/02-109/05/11	15	20	招訓中
零基礎英語班第 1 期（推廣教育非學分班）	蘇庭筠 （外聘）	進修推廣部	109/03/14-109/06/06	25	24	招訓中 （已達開班人數）
舒活瑜珈 A 班 （推廣教育非學分班）	劉淑貞 （外聘）	進修推廣部	109/03/11-109/06/03	45	24	招訓中 （已達開班人數）
舒活瑜珈 B 班 （推廣教育非學分班）	劉淑貞 （外聘）	進修推廣部	109/03/11-109/06/03	45	24	招訓中 （已達開班人數）
全方位有氧 A 班 （推廣教育非學分班）	劉淑貞 （外聘）	進修推廣部	109/03/11-109/06/03	45	24	招訓中 （已達開班人數）
全方位有氧 B 班 （推廣教育非學分班）	劉淑貞 （外聘）	進修推廣部	109/03/11-109/06/03	45	24	招訓中 （已達開班人數）
工業配線丙級實務推廣班（推廣教育非學分班）	林育勳	電機工程系	109/03/02-109/04/28	12	48	招訓中 （已達開

						班人數)
初級越語(推廣教育非學分班)	規劃中	規劃中	規劃中	規劃中	規劃中	
主廚十道好菜(推廣教育非學分班)	規劃中	規劃中	規劃中	規劃中	規劃中	

2.108 學年度第二學期【109 年度上半年產業人才投資方案-產業人才投資計畫】之研提計畫班別，通過班別為 2 個課程（共計：2 班）詳細內容如下：

開班名稱	主持人	開課單位	開班時間	訓練人數	訓練時數	備註
烘焙手工點心班	陳立真	餐旅管理系	109/03/12 ~ 109/06/04	32	48	招訓中 (已達開班人數)
澎湖民間故事暨觀光景點歷史民俗解說班	姜佩君	通識教育中心	109/04/22 ~ 109/06/10	25	16	招訓中

檔 號：
保存年限：

行政院人事行政總處 函

地址：臺北市濟南路一段2-2號10樓
傳真：(02)23979746
承辦人：賴芯郁
電話：(02)23979298#518
E-Mail：shinyu@dgpa.gov.tw

受文者：教育部

發文日期：中華民國108年12月27日
發文字號：總處培字第1080051325號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如主旨 (108D015135_1_271750466710001.pdf、
108D015135_2_271750466710001.pdf)

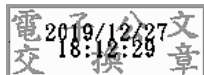
主旨：為因應109年國民旅遊卡新制（以下簡稱新制）將於109年1月1日起實施，檢送修正之「國民旅遊卡相關事項Q&A」及「新制使用說明」圖卡各1份，請查照轉知並加強宣導。

說明：

- 一、旨揭Q&A前經本總處於108年10月5日以總處培字第10800452102號函先行公告在案。本次修正除納入「使用檢核系統相關事項」及「『不合格交易』相關事項」外，亦增修部分內容以期更臻明確（另上載於本總處全球資訊網及國民旅遊卡網站最新消息）。
- 二、鑑於新制已大幅鬆綁國民旅遊卡相關使用限制，請各主管機關人事單位加強宣導，俾利所屬公務人員充分瞭解。

正本：行政院各部會行總處署(含行政院秘書長，不含行政院人事行政總處)、國家運輸安全調查委員會、不當黨產處理委員會、各直轄市政府、各縣市政府、各直轄市議會、各縣市議會

副本：銓敘部、交通部觀光局、行政院人事行政總處人事室、財團法人聯合信用卡處理中心
(均含附件)



國民旅遊卡新制使用說明 (自109年1月1日起適用)

使用原則

刷卡日不限
休假日

休假補助費及應休日數

- ◎ 具10日以上休假資格，至少應休10日：
 1. 補助總額16,000元
 2. 觀光旅遊額度、自行運用額度各8,000元
- ◎ 未具10日休假資格，應全部休畢：
 1. 補助總額按所具休假日數，每日以1,600元計算
 2. 休假資格在5日以下者，補助總額均屬自行運用額度；逾5日部分屬觀光旅遊額度。

符合規範之消費

除八大行業以外，可至國民旅遊卡特約商店刷卡消費，並於各額度範圍內核實補助

觀光旅遊額度
(旅行業、旅宿業、觀光遊樂業、交通運輸業)

自行運用額度

觀光旅遊及自行運用額度放寬限制

觀光旅遊額度

自行運用額度

可購買儲值性商品

1. 公務人員之配偶、直系血親如有身心障礙、懷孕或重大傷病，於當年確實無法參加觀光旅遊，經服務機關認定者，當年補助總額均屬自行運用額度
2. 初任、再任或復職者，如當年無休假資格或休假資格未達2日，須刷卡給予相當2日之休假補助費3,200元，屬自行運用額度

使用注意事項

- ◎ 同筆消費如已請領休假補助費，不得再重複請領差旅費、辦公費、業務費或其他公款
- ◎ 如有查獲真刷卡、假消費，將追究刑事及行政責任並追繳已請領之休假補助費
- ◎ 遵守辦公紀律，執行職務時間不刷卡消費，但午休時間、上班前及下班後不在此限
- ◎ 尊重同仁休假自主權，惟應休畢日數(10日)之休假仍以國內休假為優先
- ◎ 國外旅遊及相關消費均不得申請國旅卡補助
- ◎ 申請應休畢日數(10日)以外之休假補助費(每日600元)僅限於國內休假

教育部 書函

地址：10051臺北市中山南路5號
傳 真：02-2397-6946
聯絡人：劉筱珊
電 話：02-7736-5943

受文者：國立澎湖科技大學

發文日期：中華民國109年1月30日
發文字號：臺教人(四)字第1090002716號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：無附件

主旨：所詢公立學校教師退休再任有給職務係以校務基金自籌收入支應，是否為公立學校教職員退休資遣撫卹條例第77條第1項第1款由政府編列預算支給疑義一案，復請查照。

說明：

- 一、復貴校109年1月6日中正人字第1090000115號函。
- 二、查公立學校教職員退休資遣撫卹條例（以下簡稱退撫條例）第70條第3項及第77條第1項第1款規定略以，退休教職員再任由政府編列預算支給俸（薪）給、待遇或公費（以下簡稱薪酬）之機關（構）、學校或團體之職務且每月支領薪酬總額超過法定基本工資者，停止領受月退休金及辦理優惠存款權利，至原因消滅時恢復。次查同條例施行細則第109條第1項及第2項規定略以，退撫條例第77條第1項第1款所稱職務，指由政府預算支給薪酬之職務；每月支領薪酬總額，指每月因職務所固定或經常領取之薪金、俸給、工資、歲費或其他名義給與等各種薪酬收入之合計數。
- 三、再查國立大學校院校務基金設置條例第2條及第3條規定略

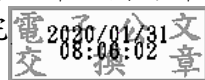
以，國立大學校院校務基金屬預算法所定之特種基金，編製附屬單位預算；其來源可分為政府循預算程序之撥款及自籌收入，又自籌收入項目包括學雜費收入等8項。同條例第9條第1項規定，國立大學校院一切收支均應納入校務基金，依法辦理。

四、又為確認旨揭事宜，本部前於108年6月5日邀集相關機關召開「公立學校退休教職員再任公立機構學校職務應停發月退休金等權利之職務態樣整理及薪酬內涵認定原則相關事宜會議」決議以：國立大學校院係屬政府組織之一環，其編列之預算自屬政府預算體系之範圍，且相關預算送立法院審議，不論其財源是否來自政府補助而有所區別。是以，以校務基金「自籌收入」支應再任退休教職員薪酬，仍屬「由政府編列預算支給」範疇。

五、本案所詢疑義，請依前開規定辦理。

正本：國立中正大學

副本：部屬機關(構)與學校及其附設機構(國立中正大學除外)、各直轄市政府教育局及各縣市政府、內政部、國防部、法務部、衛生福利部、文化部、國立故宮博物院、中央研究院



抄件

檔 號：

保存年限：

教育部 函

地 址：10051臺北市中山南路5號
傳 真：02-23976946
聯絡人：葉怡伶
電 話：02-7736-5926

受文者：各直轄市政府教育局及各縣
市政府等

發文日期：中華民國109年2月13日

發文字號：臺教人(二)字第1090010154C號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：發布令影本、公立各級學校專任教師兼職處理原則修正規定及修正對照表

主旨：「公立各級學校專任教師兼職處理原則」，業經本部於中華民國109年2月13日以臺教人(二)字第1090010154B號令修正發布，茲檢送發布令影本、公立各級學校專任教師兼職處理原則修正規定及修正對照表各1份，請查照。

正本：各直轄市政府教育局及各縣市政府、各國立大專校院、教育部國民及學前教育署
副本：行政院人事行政總處、本部高等教育司、技術及職業教育司、終身教育司、法制處、人事處（均含附件）

裝

訂

線

檔 號：

保存年限：

教育部 令

發文日期：中華民國109年2月13日
發文字號：臺教人(二)字第1090010154B號



修正「公立各級學校專任教師兼職處理原則」，除第十點第二項及第十四點第二項自中華民國一百零九年五月十五日生效外，並自即日生效。

附修正「公立各級學校專任教師兼職處理原則」

部長潘文忠

公立各級學校專任教師兼職處理原則修正規定

- 一、教育部（以下簡稱本部）為規範公立各級學校編制內專任教師（以下簡稱教師）之兼職，特訂定本原則。
- 二、教師在服務學校以外之機關（構）、學校、法人、事業或團體兼職，依本原則規定辦理。但兼任行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依公務員服務法規定辦理，不適用第三點至第六點及第十點規定。
- 三、教師不得經營商業或投資營利事業。但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。

教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：

- (一)公立專科以上學校衍生新創公司之股份。
 - (二)教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法，因其研發成果貢獻而分得持有公司設立時之股份，或技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。但為新創公司之股份者，不在此限。
 - (三)教師依第五點第八項兼任新創生技新藥公司董事，經學校同意，持有該公司設立時之股份。
- 四、教師得於國內兼職之範圍如下：
- (一)政府機關（構）、公立學校及已立案之私立學校。
 - (二)行政法人。
 - (三)非以營利為目的之事業或團體：
 - 1、公營、私營或公私合營之事業。
 - 2、依法向主管機關登記或立案成立之法人、事業或團體。
 - 3、國際性學術或專業組織。
 - (四)營利事業機構或團體：
 - 1、與學校建立產學合作關係者。
 - 2、政府機關（構）或學校持有其股份者。
 - 3、承接政府機關（構）研究計畫者。
 - 4、公營事業機構之任務編組或臨時性組織。
 - 5、經學校認定具一定學術地位之學術期刊出版組織。

6、依本部訂定之課程綱要編輯教科用書、教師用書或教師手冊之出版組織。

(五)新創生技新藥公司。

(六)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。

教師得於國外、香港或澳門地區兼職之範圍如下：

(一)經當地主管機關設立或立案之學校。

(二)國際性學術或專業組織。

(三)經學校認定具有一定學術地位之學術期刊出版組織。

(四)與學校建立產學合作關係並已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司。

(五)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體。

第一項第四款第一目至第五目、第五款、第六款及前項第三款至第五款兼職，以專科以上學校教師為限。

五、教師至前點所定兼職機關(構)、學校、法人、事業或團體兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，且不得兼任下列職務：

(一)律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。但於下班時間因從事或參與社會公益性質之事務而依各該專業法規辦理相關事宜者，不在此限。

(二)私立學校之董事長及編制內行政職務。

(三)香港或澳門地區主管機關設立或立案學校之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。

教師至前點第一項第四款第一目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合前項規定外，並應符合下列各款規定之一：

(一)依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。

(二)國營事業、已上市(櫃)公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市(櫃)之未上市(櫃)公開發行公司之獨立董事。

(三)金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。

(四)已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於

我國申請第一上市(櫃)之外國公司之獨立董事。

教師至前點第一項第四款第二目所定營利事業機構或團體兼任董事或監察人，除應符合第一項規定外，並應由政府機關(構)或學校依法指派教師代表其持有股份。

教師至前點第一項第四款第一目、第二目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事時，學校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。

教師至前點第一項第四款第三目所定承接政府機關(構)研究計畫之營利事業機構或團體兼職，以兼任該研究計畫職務為限。

教師至前點第一項第四款第四目所定公營事業機構之任務編組或臨時性組織兼職，以兼任臨時性需要所設置職務為限。

教師至前點第一項第四款第五目、第六目及第二項第三款所定出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。

教師至前點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：

- (一)持有新創生技新藥公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。
- (二)持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術。

教師因科學研究業務需要，得至前點第一項第六款及第二項第五款所定企業、機構、團體或新創公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理，不適用第七點規定：

- (一)與教師本職研究領域相關，且非執行經營業務之職務。
- (二)持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。

六、高級中等以下學校教師至第四點第一項第四款第六目所定之出版組織兼任顧問及編輯職務者，應符合下列各款規定：

- (一)曾任教科圖書審定委員會、課程發展委員會委員、直轄市、縣(市)輔導團團員、學科中心或群科中心種子教師及研究教師，或曾協助主管教育行政機關研發補充教材或命題者。
- (二)不得有商業行為。
- (三)不得與職務、職權相牴觸。
- (四)不得同時參與教科圖書審定及學校教科圖書選用作業。

七、教師兼任職務不得影響本職工作，且應符合校內基本授課時數及工作要求；以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。

專科以上學校教師於寒暑假期間之兼職時數得由各校自訂兼職時數上限規範，不受前項規定限制。

八、教師兼職費之支給，依軍公教人員兼職費支給表辦理。

專科以上學校教師兼職費之支給個數及支給上限不受前項支給規定之限制。

九、教師兼職數目，除各主管教育行政機關及各目的事業主管機關另有規定外，由各級學校定之。

十、教師兼職除相關法令規定隨職務異動或當然兼職者外，應事先提出申請，並經學校書面核准。於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。

前項兼職如須經兼職營利事業機構或團體提名選任之前置作業程序，教師於應邀提名選任該等職務時，亦應依前項規定辦理；如至非營利事業機構或團體兼職時，教師得比照前開規定辦理；未獲選任該等職務，教師應通知學校。

教師兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免依第一項規定報經學校核准：

(一)非常態性應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。

(二)兼任政府機關(構)、學校、行政法人之任務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關(構)、學校、行政法人會議之專家代表。

(三)所兼職務依法令規定應予保密。

(四)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請，兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋。

(五)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作。

十一、教師兼職有下列情形之一者，學校應不予核准或於兼職期間廢止其核准：

(一)與本職工作性質不相容。

(二)教師評鑑未符合學校標準。

(三)對本職工作有不良影響之虞。

(四)有損學校或教師形象之虞。

(五)有洩漏公務機密之虞。

- (六)有營私舞弊之虞。
- (七)有職務上不當利益輸送之虞。
- (八)有支用公款或不當利用學校公物之虞。
- (九)有違反教育中立之虞。
- (十)有危害教師安全或健康之虞。

各級學校應就教師之兼職每年定期進行評估檢討，作為是否同意教師繼續兼職之依據。

十二、教師兼職期間超過半年，且有下列情形之一者，除法令另有規定外，學校應與教師兼職之營利事業機構或團體訂定契約，並依兼職態樣及實際情況訂定回饋機制，其實質回饋每年以不低於兼職教師一個月在學校支領之薪給總額為原則；其以收取學術回饋金為回饋機制者，應納入校務基金運用或公務預算繳庫：

(一)未兼任行政職務教師：

1、至第四點第一項第四款第一目所定與學校建立產學合作關係之營利事業機構或團體及第二項第四款所定與學校建立產學合作關係之外國公司兼職。

2、至第四點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼職。

(二)兼任行政職務教師，非代表政府機關(構)或學校股份，依相關法令規定至營利事業機構或團體及生技新藥公司兼職。

教師經選任為前項第一款第一目之獨立董事職務時，學校應請教師兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會作成自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，與學校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，溯自選任之日起生效之決議，並函知學校。

教師兼任獨立董事程序符合前項規定者，自經選任之日起三個月內視為合法兼職；兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會無法作成前項決議時，學校應自始否准教師之該項兼職。屆期未完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，該項兼職同意函自三個月期間屆滿之次日起不生效力。

教師兼任獨立董事所衍生之相關職務應依本原則相關規定提出申請，於前項所定三個月期間，執行職務所生效力與前二項相同。

本原則中華民國一百零九年二月十三日修正發布前，教師兼任獨立董事之兼職機關(構)已召開股東會後首次董事會者，不受第二項及第三項規定之限制。

十三、教師借調期間，其兼職依下列規定辦理，不受第七點至第十一點規定之限制：

(一)兼職期間不得超過借調期間，經借調機關(構)、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職後，應副知原服務學校。

(二)借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，由原服務學校自行決定是否比照前點規定，收取學術回饋金。

十四、學校應就教師申請兼職建立校內審核管理機制進行實質審核；違反本原則規定之案件，應提送教師評審委員會或其他會議進行審議。

前項違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由學校列入聘約規範予以追繳。

十五、各級學校依本原則訂定之校內規定，應經校務會議通過後實施。

十六、各級主管教育行政機關或學校定有較本原則更嚴格之規定者，從其規定。

公立各級學校專任教師兼職處理原則修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>一、<u>教育部</u>（以下簡稱本部）為規範公立各級學校編制內專任教師（以下簡稱教師）之兼職，特訂定本原則。</p>	<p>一、教育部為規範公立各級學校編制內專任教師（以下簡稱教師）之兼職，特訂定本原則。</p>	<p>酌作文字修正。</p>
<p>二、<u>教師在服務學校以外之機關（構）、學校、法人、事業或團體兼職</u>，依本原則規定辦理。但兼任行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依公務員服務法規定辦理，不適用<u>第三點至第六點及第十點</u>規定。</p>	<p>二、教師在服務學校以外之機關（構）兼職，依本原則規定辦理。但兼任行政職務之教師，其經營商業或投資營利事業、兼職範圍及許可程序，依公務員服務法規定辦理，不適用第二點之一、第三點及第四點規定。</p>	<p>一、酌作文字修正。 二、考量兼任行政職務教師兼職之許可程序係依公務員服務法規定辦理，爰增列排除是類教師適用第十點程序之規定。</p>
<p>三、<u>教師不得經營商業或投資營利事業</u>。但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。</p> <p>教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：</p> <p>（一）公立專科以上學校衍生新創公司之股份。</p> <p>（二）教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法，因其研發成果貢獻而分得持有</p>	<p>二之一、教師不得經營商業或投資營利事業。但投資股份有限公司為股東，兩合公司為有限責任股東，或有限公司為非執行業務股東，而其所持有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限。</p> <p>教師持有之股份，符合下列各款規定之一者，其持股比例不受前項但書規定之限制：</p> <p>（一）公立專科以上學校衍生新創公司之股份。</p>	<p>一、點次變更。 二、第一項未修正。 三、第二項之修正，說明如下： （一）序文及第一款未修正。 （二）第二款：配合一百零六年六月十四日修正公布之科學技術基本法第十七條第五項，及一百零七年三月二十七日修正發布之從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法第五條之規定，酌作文字修正。另增列但書，修正教師因其研發成果貢獻持有新創公司股份比例上限。 （三）第三款： 1、配合現行規定點次</p>

<p>公司<u>設立時之股份</u>，或技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。<u>但為新創公司之股份者，不在此限。</u></p> <p>(三)教師依第五點第八項兼任新創生技新藥公司董事，經學校同意，持有該公司<u>設立時之股份</u>。</p>	<p>(二)教師依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法持有<u>新創公司創立時之股份</u>，或<u>已設立公司技術作價增資之股份</u>。但併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十。</p> <p>(三)教師依第四點第三項兼任新創生技新藥公司董事，經學校同意，持有該公司創立時之股份。</p>	<p>變更，修正援引之點項次。</p> <p>2、配合公司司法之用語，將「創立」修正為「設立」。</p>
<p><u>四、教師得於國內兼職之範圍</u>如下：</p> <p>(一)政府機關(構)、公立學校及已立案之私立學校。</p> <p>(二)行政法人。</p> <p>(三)非以營利為目的之事業或團體：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、公營、私營或公私合營之事業。 2、依法向主管機關登記或立案成立之<u>法人、事業或團體</u>。 3、國際性學術或專業組織。 <p>(四)<u>營利事業機構或團體</u>：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、與學校建立產學合作關係者。 2、政府機關(構)或學校持有其股份者。 3、<u>承接政府機關(構)研究計畫者</u>。 4、<u>公營事業機構之任務</u> 	<p><u>三、教師兼職機關(構)之範圍</u>如下：</p> <p>(一)政府機關(構)、公立學校及已立案之私立學校。</p> <p>(二)行政法人。</p> <p>(三)非以營利為目的之事業或團體：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、公營、私營或公私合營之事業。 2、<u>合於民法總則公益社團及財團之組織</u>。 3、依其他法規向主管機關登記或立案成立之事業或團體。 4、國際性學術或專業組織。 <p>(四)<u>國外地區、香港及澳門當地主管機關設立或立案之學校</u>。</p> <p>(五)<u>營利事業機構或團體</u>：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、與學校建立產學合作關係者。 	<p>一、點次變更。</p> <p>二、第一項之修正，說明如下：</p> <p>(一)為臻明確，明定國內得兼職範圍，序文並酌作文字修正。</p> <p>(二)第一款及第二款未修正。</p> <p>(三)第三款：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、第一目未修正。 2、考量民法及財團法人法就財團法人均定有規範，且其設立係依法向主管機關登記或立案成立，爰整併現行規定第三點第一項第三款第二目及第三目為修正規定第二目，並酌作文字修正。 3、現行規定第三點第一項第三款第四目

<p><u>編組或臨時性組織。</u></p> <p><u>5、經學校認定具有一定學術地位之學術期刊出版組織。</u></p> <p><u>6、依本部訂定之課程綱要編輯教科用書、教師用書或教師手冊之出版組織。</u></p> <p><u>(五)新創生技新藥公司。</u></p> <p><u>(六)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。</u> <u>教師得於國外、香港或澳門地區兼職之範圍如下：</u></p> <p><u>(一)經當地主管機關設立或立案之學校。</u></p> <p><u>(二)國際性學術或專業組織。</u></p> <p><u>(三)經學校認定具有一定學術地位之學術期刊出版組織。</u></p> <p><u>(四)與學校建立產學合作關係並已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司。</u></p> <p><u>(五)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體。</u> <u>第一項第四款第一目至第五目、第五款、第六款及前項第三款至第五款兼職，以專科以上學校教師為限。</u></p>	<p>2、政府或學校持有其股份者。</p> <p>(六)新創生技新藥公司。</p> <p>(七)從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法所定企業、機構、團體或新創公司。 前項第五款至第七款兼職，以專科以上學校教師為限。</p>	<p>遞移為修正規定第三目，內容未修正。</p> <p>(四)第四款：</p> <p>1、本款由現行規定第三點第一項第五款修正移列。</p> <p>2、第一目未修正。</p> <p>3、第二目的作文字修正。另依教育部(以下簡稱本部)一百零五年十一月二日臺教人(二)字第一〇五〇一四六一〇六號函略以，查銓敘部一百零四年五月十四日部法一字第一〇四三九六五八九一號書函及一百零五年十月十七日部法一字第一〇五四一五四〇四六號書函略以，公務員代表國(公)營事業兼任轉投資事業之官股董事，並無違反公務員服務法第十三條第二項規定。基於公立學校兼任行政職務及未兼任行政職務教師兼職規範之衡平性，爰所稱「政府機關(構)持有其股份」，包括「公營事業持有其股份」，併予敘明。</p> <p>4、參酌公務員服務法第十四條之三規定略以，公務員兼任研究工作應經服務</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>機關許可，及銓敘部九十一年十一月四日部法一字第○九一二一九三○九○號及九十五年十月十八日部法一字第○九五二七一二一九四號書函略以，計畫屬研究工作。基於公立學校兼任行政職務及未兼任行政職務教師兼職規範之衡平性，爰增列第三目，修正未兼行政職務教師至營利事業機構或團體承接政府機關(構)研究計畫兼職，學校得免與該營利事業機構或團體建立產學合作關係。</p> <p>5、參酌銓敘部一百零八年五月六日部法一字第○八四七九八二六二號書函略以，公務員兼任國營事業臨時任務編組職務不受公務員服務法第十四條不得兼任他項公職或業務之限制。基於公立學校兼任行政職務及未兼任行政職務教師兼職規範之衡平性，爰增列第四目，修正未兼行政職務教師至公營事業機構任務編組或臨時性組織</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>兼職，學校得免與該公營事業機構建立產學合作關係。</p> <p>6、考量教師至營利事業機構或團體兼職係屬特殊容許的兼職態樣，現行公立大專校院教師至國內學術期刊及教科書出版之營利事業機構或團體兼職，該機構或團體均須先與服務學校建立產學合作關係。為利國內學術發展並鼓勵教師將學術研究及知識成果導入社會運用，且考量教科用書在教學上承載傳遞知識與文化的重任，並記錄教育發展軌跡，又本部一百零一年十二月十三日臺人(一)字第一〇一〇二二六八五二號及一百零八年八月十五日臺教人(二)字第一〇八〇一一三一二二號函，已同意公立高級中等以下學校教師參與廠商依本部所訂定之課程綱要編輯之教科用書及其教師用書或教師手冊之工作。爰增列第五目及第六目。同時考量各領域學術研究專業精深且差異極</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>大，基於大學自治，學校應本於權責逕行認定學術期刊是否具有一定學術水準。</p> <p>(五)現行規定第三點第一項第六款及第七款移列修正規定第五款及第六款，內容未修正。</p> <p>三、現行規定第三點第一項第四款修正移列至修正規定第二項，說明如下：</p> <p>(一)為臻明確，明定國外、香港或澳門地區得兼職範圍。</p> <p>(二)現行規定第三點第一項第四款規定修正移列為修正規定第一目。</p> <p>(三)現行公立學校未兼行政職務之專任教師至國外、香港或澳門地區兼職範圍，包括「國際性學術或專業組織」，為臻明確，爰增列第二目。</p> <p>(四)為增進國際間學術交流，提升我國國際影響力及能見度，修正教師得兼任國外、香港或澳門地區出版社學術期刊編輯等相關職務，爰增列第三目。</p> <p>(五)現行公立學校未兼行政職務之專任教師於國外、香港或澳門地區得兼職範圍包括「與學校建立產學合作關係並已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司」，為臻明確，爰增列第四目。</p> <p>(六)依科技部一百零八年十二月十九日科部產字第一〇八〇〇七九三七四號函略以，從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法對於公立專科以上學校之專任教師兼任與本職研究領域相關，且非執行經營業務之職務，其所兼職之企業、機構或團體，未規範以在境內依本國法令所設立者為限，爰增列第五目。</p> <p>四、現行規定第三點第二項修正移列修正規定第三項，並配合第一項及第二項之修正，修正專科以上學校教師得兼職之範圍。</p> <p>五、依本部一百零四年六月一日臺教人(二)字第一〇四〇〇六九四〇二B號令釋略以，教育人員從事本職以外之工作即屬兼職，不論行為地點在國內、外或大陸、港澳地區均適用此原則認定。本原則修正規範教師得兼職機關(構)、學校、法人、事業或團體範圍，除修正規定第四點第二項屬國外、香港或澳門地區</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>外，其餘皆限定為國內機關(構)、學校、法人、事業或團體，並未包括大陸地區，爰公立學校專任教師仍不得至大陸地區兼職兼課。</p> <p>六、另專任教師赴大陸地區進行學術交流，係依臺灣地區與大陸地區人民關係條例第三十三條之一或第三十三條之三規定辦理，依本部一百零五年八月二十二日臺教人(二)字第一〇五〇〇九四九〇九號函略以，為教育人員任用條例第三十四條所稱「法令另有規定」之情形，併予敘明。</p>
<p><u>五</u>、教師至前點所定兼職機關(構)、學校、法人、事業或團體兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，且不得兼任下列職務：</p> <p>(一)律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。但於下班時間因從事或參與社會公益性質之事務而依各該專業法規辦理相關事宜者，不在此限。</p> <p>(二)私立學校之董事長及編制內行政職務。</p> <p>(三)香港或澳門地區主管機關設立或立案學校之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。</p> <p>教師至前點第一項第四款第一目所定營</p>	<p>四、教師至前點所定兼職機關(構)兼任之職務，應與教學或研究專長領域相關，且不得兼任下列職務：</p> <p>(一)律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。</p> <p>(二)私立學校之董事長及編制內行政職務。</p> <p>(三)香港或澳門當地主管機關設立或立案學校之職務，有損害我國國格、國家安全之虞者。</p> <p>教師至前點第一項第五款所定營利事業機構或團體兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合前項規定外，並應符合下列各款規定之一：</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、第一項之修正說明如下：</p> <p>(一)序文酌作文字修正。</p> <p>(二)第一款配合銓敘部一百零八年十一月二十五日部法一字第1084876512號函略以，公務員於公餘時間因從事或參與社會公益性質之事務而依各該專業法規辦理相關事宜(如執業登錄、加入公會等)者，非屬公務員服務法第十四條所定公務員不得兼任他項公職或業務之情形。基於公立學校兼任行政職務及未兼任行政職務教師兼職規範之衡平性，爰增</p>

<p>利事業機構或團體及第二項第四款所定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事，除應符合前項規定外，並應符合下列各款規定之一：</p> <p><u>(一)依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。</u></p> <p><u>(二)國營事業、已上市(櫃)公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市(櫃)之未上市(櫃)公開發行公司之獨立董事。</u></p> <p><u>(三)金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。</u></p> <p><u>(四)已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司之獨立董事。</u></p> <p><u>教師至前點第一項第四款第二目所定營利事業機構或團體兼任董事或監察人，除應符合第一項規定外，並應由政府機關(構)或學校依法指派教師代表其持有股份。</u></p> <p><u>教師至前點第一項第四款第一目、第二目所定營利事業機構或團體及第二項第四款所</u></p>	<p><u>(一)依公司法規定，指派教師代表政府或學校股份兼任營利事業機構或團體之董事或監察人。</u></p> <p><u>(二)依證券交易法或期貨交易法規定，由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人。</u></p> <p><u>(三)國營事業、已上市(櫃)公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市(櫃)之未上市(櫃)公開發行公司之獨立董事。</u></p> <p><u>(四)金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。</u></p> <p><u>(五)已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司之獨立董事。</u></p> <p>教師至前點第一項第六款所定新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：</p> <p><u>(一)持有新創生技新藥公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。</u></p> <p><u>(二)持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術。</u></p>	<p>列第一款但書。</p> <p><u>(三)第二款未修正。</u></p> <p><u>(四)第三款酌作文字修正。</u></p> <p>三、依本部一百零六年六月三日臺教人(二)字第一〇六〇〇七六一三六號函及一百零七年五月二十九日臺教人(二)字第一〇七〇〇七四四六八號函規定略以，現行公立各級學校專任教師兼職處理原則第十點規範意旨，係教師應以教學研究為主，如配合國家科技發展、產學合作，至營利事業機構兼職，基於使用者付費精神，爰建立學校應向營利事業機構或團體收取學術回饋金之機制；至如係因政府、學校委以代表官股身分兼任營利事業機構或團體職務者，尚毋須訂定契約收取學術回饋金，惟如非代表政府或學校股權，仍應依教師兼職處理原則第十點第一項規定辦理，爰將現行規定第四點第二項分列修正規定第二項及第三項，以茲明確，說明如下：</p> <p><u>(一)現行規定第四點第二項第二款至第五款遞移修正規定第二項第一款至第四款，內容未修正。</u></p> <p><u>(二)現行規定第四點第二</u></p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

定外國公司兼任董事、監察人或獨立董事時，學校應主動公開教師姓名、兼職機構、團體或外國公司名稱及兼任職務等資訊。

教師至前點第一項第四款第三目所定承接政府機關（構）研究計畫之營利事業機構或團體兼職，以兼任該研究計畫職務為限。

教師至前點第一項第四款第四目所定公營事業機構之任務編組或臨時性組織兼職，以兼任臨時性需要所設置職務為限。

教師至前點第一項第四款第五目、第六目及第二項第三款所定出版組織兼職，以兼任顧問及編輯職務為限。

教師至前點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼任董事，應符合下列條件之一：

- (一)持有新創生技新藥公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術。
- (二)持有新創生技新藥公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術。

教師因科學研究業務需要，得至前點第一項第六款及第二項第五款所定企業、機構、

教師因科學研究業務需要，得至前點第一項第七款所定企業、機構、團體或新創公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理，不適用第五點、第七點至第十點規定：

(一)與教師本職研究領域相關之非實際參與籌集設立之發起人、非執行經營業務之科技諮詢委員、技術顧問。

(二)持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。

本原則中華民國一百零五年三月二十四日修正實施前，已依修正前規定兼任外部董事、外部監察人及具獨立職能監察人職務者，得繼續兼任至已報准之任期屆滿止。

項第一款移列修正規定第三項，明定教師至政府或學校持有其股份之營利事業機構或團體，僅限兼任代表政府或學校股份之董事或監察人職務。

- 四、因教師至營利事業機構或團體兼任董事、監察人或獨立董事係屬特殊容許的兼職態樣，有協助公司治理之政策目的，為使教師兼任前揭職務得經社會公評，爰增列第四項建立學校揭露教師兼任董事、監察人或獨立董事職務之機制。

- 五、配合修正規定第四點第一項第四款第三目，基於公立學校兼任行政職務及未兼任行政職務教師兼職規範之衡平性，爰增列第五項明定未兼行政職務教師至未與學校建立產學合作關係之承接政府機關（構）研究計畫之營利事業機構或團體兼職以兼任該研究計畫職務為限。

- 六、配合修正規定第四點第一項第四款第四目，基於公立學校兼任行政職務及未兼任行政職務教師兼職規範之衡平性，爰增列第六項明定未兼行政職務教師至未與學校建立產學合作關係之公營事

<p>團體或新創公司兼任下列職務；其相關兼職管理規範應依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法規定辦理，不適用第七點規定：</p> <p>(一)與教師本職研究領域相關，<u>且非執行經營業務之職務</u>。</p> <p>(二)持有新創公司主要研發技術者，得兼任新創公司董事。</p>		<p>業任務編組或臨時性組織兼任職務，以兼任臨時性需要所設置職務為限。</p> <p>七、配合修正規定第四點第一項第四款第五目、第六目及第二項第三款，基於教師至國內外、香港或澳門地區經學校認定具有一定學術地位之學術期刊，及依本部訂定之課程綱要編輯教科用書、教師用書或教師手冊之出版組織兼任顧問及編輯職務，有利提升我國國際影響力及能見度，且利國內學術發展並鼓勵教師將學術研究及知識成果導入社會應用，爰增列第七項明定教師至與學校未建立產學合作關係之營利事業機構或團體之國內外、香港或澳門地區經學校認定具有一定學術地位之學術期刊及國內教科書出版組織兼職，以兼任編輯及顧問類職務為限。</p> <p>八、另教師如至與學校建立產學合作關係之營利事業機構或團體兼任職務，即不以第五項至第七項之職務為限，併予敘明。</p> <p>九、現行規定第四點第三項移列修正規定第八項，並酌作文字修正。</p> <p>十、現行規定第四點第四</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>項修正移列修正規定第九項，說明如下：</p> <p>(一)配合修正規定第四點第二項明定國外、香港或澳門地區得兼職範圍，將修正規定第四點第二項第五款得兼職之職務併入本項規定。</p> <p>(二)以從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法訂有相關兼職管理規範，惟教師依該辦法兼職，其兼職數目仍需符合各主管教育行政機關及各目的事業主管機關之規定，且需符合事先以書面報經學校核准之程序，並遵守學校應不予核准或於兼職期間廢止其核准之規範。另兼任行政職務教師依該辦法至營利事業機構或團體兼職，如非代表政府機關（構）或學校股份，學校仍需與該營利事業機構或團體簽訂回饋機制，爰於序文配合修正。</p> <p>(三)配合一百零六年六月十四日修正公布之科學技術基本法第十七條第五項，及一百零七年三月二十七日修正發布之從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法第四條之規定，將第一款未兼行政職務教師得兼任職務之範圍，由現行之</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>列舉規定修正為非直接經營業務之職務。</p> <p>(四)第二款未修正。</p> <p>十一、查公司法第一百九十五條及第二百一十七條規定股份有限公司董事、監察人任期不得逾三年。但得連選連任。任期屆滿而不及改選時，延長其執行職務至改選董事、監察人就任時為止。考量自一百零五年三月二十四日迄今已逾三年，爰刪除現行規定第五項。</p>
<p>六、高級中等以下學校教師至第四點第一項第四款第六目所定之出版組織兼任顧問及編輯職務者，應符合下列各款規定：</p> <p>(一)曾任教科圖書審定委員會、課程發展委員會委員、直轄市、縣(市)輔導團團員、學科中心或群科中心種子教師及研究教師，或曾協助主管教育行政機關研發補充教材或命題者。</p> <p>(二)不得有商業行為。</p> <p>(三)不得與職務、職權相牴觸。</p> <p>(四)不得同時參與教科圖書審定及學校教科圖書選用作業。</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、依本部一百零一年十二月十三日臺人(一)字第一〇一〇二二六八五二號及一百零八年八月十五日臺教人(二)字第一〇八〇一一三一二二號函規定略以，為使教科用書能符合教學現場需求，高級中等以下學校教科用書編輯工作，宜有教師之參與，爰修正規定使公立高級中等以下學校教師於曾任教科圖書審定委員會、課程發展委員會委員、直轄市、縣(市)輔導團團員、學科中心或群科中心研究教師及種子教師或曾協助主管教育行政機關研發補充教材或命題者，於不影響教學之前提下，經服務學校之許可，並遵守下</p>

		列原則：(一)不得有商業行為。(二)不得與職務、職權相牴觸。(三)不得同時參與教科圖書審定及學校教科圖書選用作業。之前提下得參與廠商依本部所訂定之課程綱要編輯之教科用書及其教師用書或教師手冊之工作，爰予明定。
<p><u>七</u>、教師兼任職務不得影響本職工作，且應符合校內基本授課時數及工作要求；以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。</p> <p>專科以上學校教師於寒暑假期間之兼職時數得由各校自訂兼職時數上限規範，不受前項規定限制。</p>	<p>五、教師兼任職務以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。</p> <p>專科以上學校教師於寒暑假期間之兼職時數得由各校自訂兼職時數上限規範，不受前項規定限制。</p> <p>八、教師兼職不得影響本職工作，且須符合校內基本授課時數及工作要求，<u>並事先以書面報經學校核准，於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。</u></p>	<p>一、本點由現行規定第五點及第八點前段規定整併移列。</p> <p>二、現行規定第八點前段規定移列修正規定第一項。</p> <p>三、第二項未修正。</p> <p>四、現行規定第八點後段規定移列修正規定第十點。</p>
<p><u>八</u>、教師兼職費之支給，依<u>軍公教人員兼職費支給表</u>辦理。</p> <p>專科以上學校教師兼職費之支給個數及支給上限不受前項支給規定之限制。</p>	<p>六、教師兼職費之支給，依<u>軍公教人員兼職費及講座鐘點費支給規定</u>辦理。</p> <p>專科以上學校教師兼職費之支給個數及支給上限不受前項支給規定之限制。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、配合行政院一百零七年八月三十日院授人給字第一〇七〇〇五〇三一七號函訂定「軍公教人員兼職費支給表」，並自一百零七年九月一日生效。另原軍公教人員兼職費及講座鐘點費支給規定經行政院一百零七年九月十七日院授人給字</p>

		<p>第一〇七〇〇五一六六八一號函自一百零七年九月一日停止適用，爰修正第一項規定名稱。</p> <p>三、第二項未修正。</p>
<p>九、教師兼職數目，除各主管教育行政機關及各目的事業主管機關另有規定外，由各級學校定之。</p>	<p>七、教師兼職數目，除各主管教育行政機關另有規定外，由各級學校定之。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、考量本部目前雖未訂有兼職數目規範，惟其他目的事業主管機關如定有其他規定，則從其規定，爰予修正。例如：</p> <p>(一)依金融監督管理委員會修正發布之公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第四條規定：「公開發行公司之獨立董事兼任其他公開發行公司獨立董事不得逾三家。」爰教師個人兼任公開發行公司獨立董事職務，以四個為限。</p> <p>(二)依從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法第四條第一項及第四項規定：「(第一項)從事研究人員因科學研究業務需要，得經其任職之學研機構同意，於企業、機構或團體兼任下列職務：一、與本職研究領域相關，且非執行經營業務之職務。二、為新創公司主要研發技術提供者，得為該公司董事。(第四款)從事研究人員兼任第一項職務，於</p>

		<p>辦公時間內每週兼職時數合計不得超過八小時；兼任職務合計不得超過四個。」爰教師依前揭規定至企業、機構、團體或新創公司兼任之職務，合計不得超過四個。</p>
<p>十一、<u>教師兼職除相關法令規定隨職務異動或當然兼職者外，應事先提出申請，並經學校書面核准。於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。</u></p> <p><u>前項兼職如須經兼職營利事業機構或團體提名選任之前置作業程序，教師於應邀提名選任該等職務時，亦應依前項規定辦理；如至非營利事業機構或團體兼職時，教師得比照前開規定辦理；未獲選任該等職務，教師應通知學校。</u></p> <p><u>教師兼職對本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之下列情形者，得免依第一項規定報經學校核准：</u></p> <p><u>(一)非常態性應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。</u></p> <p><u>(二)兼任政府機關(構)、學校、行政法人之任務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關(構)、</u></p>	<p>八、<u>教師兼職不得影響本職工作，且須符合校內基本授課時數及工作要</u> <u>求，並事先以書面報經學校核准，於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、現行第八點前段規定移列修正規定第七點第一項。</p> <p>三、第一項由現行第八點後段移列，並考量依相關法令規定隨職務異動或當然兼職者，係依法令之兼職，考量實務作業及為簡化行政流程，爰予排除應事先提出申請並經學校書面核准之程序，並酌作文字修正。</p> <p>四、增列第二項，說明如下：</p> <p>(一)因教師兼職機關(構)常有因提名選任等前置程序，致學校常須追溯同意教師兼職，衍生與現行規定第八點規定未合之情事，舉例說明如下：</p> <p>1、依公司法第一百九十二條及第二百零十六條規定略以，公司得經股東會自由選任任何合適之人員擔任公司董事及監察人。實務上，公司多於股東會確定選任董事或監察人</p>

<p><u>學校、行政法人會議之專家代表。</u></p> <p><u>(三)所兼職務依法令規定應予保密。</u></p> <p><u>(四)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請，兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋。</u></p> <p><u>(五)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性工作。</u></p>		<p>後，始函請學校同意教師兼職。</p> <p>2、公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第五條規定，公開發行公司應辦理獨立董事選舉，並將獨立董事候選人名單送經股東會選任。實務上，公開發行公司多於股東會確定選任獨立董事後，始函請學校同意教師兼職。</p> <p>3、非營利團體於選任董事後，須將董事名單報請目的事業主管機關核准後，始函請學校同意教師兼職。</p> <p>4、為使教師兼職程序契合實務情形，並配合金融監督管理委員會一百零九年一月十五日金管證發字第一〇八〇三六一九三四七號令，核釋公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第五條第四項所稱其他證明文件，於被提名人為公立大專校院專任教師時，包括教師報經學校核准兼職之文件。爰增列本項規定，教師兼職如須經兼職營利事業機</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>構或團體之提名選任程序，亦應事先以書面報經學校核准。如至非營利事業機構或團體兼職時，考量非營利事業機構或團體非以營利為目的，且具相當公益性，肩負之使命及責任與營利事業機構或團體不同，管理規範密度容有差別處理之空間，爰教師得比照前開規定辦理。又未獲選任該等職務，教師應通知學校。</p> <p>五、為鼓勵教師之學術研究及知識成果導入社會應用，爰參酌本部一百零四年六月一日臺教人(二)字第一〇四〇〇六九四〇二B號令，增列第三項，教師有對其本職工作、學術名譽及尊嚴無不良影響，亦無與其本職不相容之前提下，兼任下列職務得免經報核程序：</p> <p>(一)非常態性(非固定、經常或持續)應邀演講或授課，且分享或發表內容未具營利目的或商業宣傳行為。</p> <p>(二)兼任政府機關(構)、學校、行政法人之任務編組職務或諮詢性職務，或擔任政府機關(構)、學校、行政法人會議之</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>專家代表。</p> <p>(三)所兼職務依法令規定應予保密者。(例如擔任典試法所規定之典試委員、命題委員、閱卷委員、審查委員、口試委員、心理測驗委員、體能測驗委員或實地測驗委員，擔任專科以上學校教師資格審定辦法所規定之著作審查人等)。</p> <p>(四)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請兼任非決策或執行業務之職務，僅支領交通費或出席費，且無其他對價回饋(含金錢給付、財物給付)。例如擔任非營利團體之課輔教師、擔任宗教性質團體志工等；又財(社)團法人之董事、監事及理事等職務則不含有在內。</p> <p>(五)應政府機關(構)、學校、行政法人或非以營利為目的之事業或團體之邀請擔任非常態性之工作者。例如擔任競技比賽之裁判或評審。</p>
<p><u>十一</u>、教師兼職有下列情形之一者，學校應不予核准或於兼職期間廢止其核准：</p> <p>(一)與本職工作性質不相容。</p> <p>(二)教師評鑑未符合學校</p>	<p>九、教師兼職有下列情形之一者，學校應不予核准或於兼職期間廢止其核准：</p> <p>(一)與本職工作性質不相容。</p> <p>(二)教師評鑑未符合學校標</p>	<p>點次變更，內容未修正。</p>

<p>標準。</p> <p>(三)對本職工作有不良影響之虞。</p> <p>(四)有損學校或教師形象之虞。</p> <p>(五)有洩漏公務機密之虞。</p> <p>(六)有營私舞弊之虞。</p> <p>(七)有職務上不當利益輸送之虞。</p> <p>(八)有支用公款或不當利用學校公物之虞。</p> <p>(九)有違反教育中立之虞。</p> <p>(十)有危害教師安全或健康之虞。</p> <p>各級學校應就教師之兼職每年定期進行評估檢討，作為是否同意教師繼續兼職之依據。</p>	<p>準。</p> <p>(三)對本職工作有不良影響之虞。</p> <p>(四)有損學校或教師形象之虞。</p> <p>(五)有洩漏公務機密之虞。</p> <p>(六)有營私舞弊之虞。</p> <p>(七)有職務上不當利益輸送之虞。</p> <p>(八)有支用公款或不當利用學校公物之虞。</p> <p>(九)有違反教育中立之虞。</p> <p>(十)有危害教師安全或健康之虞。</p> <p>各級學校應就教師之兼職每年定期進行評估檢討，作為是否同意教師繼續兼職之依據。</p>	
<p><u>十二、教師兼職期間超過半年，且有下列情形之一者，除法令另有規定外，學校應與教師兼職之營利事業機構或團體訂定契約，並依兼職態樣及實際情況訂定回饋機制，其實質回饋每年以不低於兼職教師一個月在校支領之薪給總額為原則；其以收取學術回饋金為回饋機制者，應納入校務基金運用或公務預算繳庫：</u></p> <p><u>(一)未兼任行政職務教師：</u></p> <p><u>1.至第四點第一項第四</u></p>	<p>十、未兼任行政職務教師至第三點第一項第五款第一目所定與學校建立產學合作關係之營利事業機構或團體或第三點第一項第六款所定新創生技新藥公司兼職，期間超過半年者，學校應與教師兼職機構訂定契約，並依兼職態樣及實際情況訂定回饋機制，其實質回饋每年以不低於兼職教師一個月在校支領之薪給總額為原則；其以收取學術回饋金為回饋機制者，應納入校務基金運用或公務預算繳庫。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、現行規定第十點第二項移列修正規定第一項第二款，另從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法第六條規定：「學研機構就從事研究人員之兼職及技術作價投資，得與企業、機構或團體約定收取回饋金及收取之比例、上限。」爰明定除法令另有規定外，學校與教師兼職之營利事業機構或團體回饋機制訂定，依本原則規定辦理。</p> <p>三、考量學校與兼職機關(構)間產學合作關係</p>

款第一目所定與學校建立產學合作關係之營利事業機構或團體及第二項第四款所定與學校建立產學合作關係之外國公司兼職。

2. 至第四點第一項第五款所定新創生技新藥公司兼職。

(二) 兼任行政職務教師，非代表政府機關(構)或學校股份，依相關法令規定至營利事業機構或團體及生技新藥公司兼職。

教師經選任為前項第一款第一目之獨立董事職務時，學校應請教師兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會作成自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，與學校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，溯自選任之日起生效之決議，並函知學校。

教師兼任獨立董事程序符合前項規定者，自經選任之日起三個月內視為合法兼職；兼職之營利事業機構或團體於股東會後首次董事會無法作成前項決議時，學校應自始否准教師之該項兼職。屆期未完成簽訂產學合作及學術

兼任行政職務教師依相關法令規定至營利事業機構或團體兼職，除代表政府或學校股份外，兼職期間超過半年者，學校應依前項規定與教師兼職機構約定回饋機制。

及學術回饋機制契約之簽訂程序不宜延宕，爰依本部一百零七年十月十一日「研商公立專科以上學校教師兼職程序、兼職費支給個數及上限會議」及同年十二月二十一日「研商公立各級學校專任教師兼職處理原則部分規定修正草案會議」決議，增列第二項及第三項，明定教師兼任獨立董事職務時，學校應請兼職機關(構)於股東會後首次董事會決議通過，自教師經選任為獨立董事之日起三個月內，應與學校完成簽訂產學合作及學術回饋機制契約，並函知學校。如前揭會議完成此承諾之決議，則此三個月內均認定為合法兼職；如無法完成上開承諾之決議，學校即應否准教師此項兼職。另學校與兼職機關(構)間學術回饋契約之簽訂，至遲應於兼職機關(構)確定選任之日起三個月內完成。屆時未完成者，該項兼職同意函向後不生效力。

四、增列第四項，明定教師至與學校建立產學合作關係之營利事業機構或團體兼任獨立董事職務，如有因兼任該獨立董事職務而衍生

<p><u>回饋機制契約，該項兼職同意函自三個月期間屆滿之次日起不生效力。</u></p> <p><u>教師兼任獨立董事所衍生之相關職務應依本原則相關規定提出申請，於前項所定三個月期間，執行職務所生效力與前二項相同。</u></p> <p><u>本原則中華民國一百零九年二月十三日修正發布前，教師兼任獨立董事之兼職機關(構)已召開股東會後首次董事會者，不受第二項及第三項規定之限制。</u></p>		<p>兼任該機構或團體之其他相關職務(例如：薪資報酬委員會委員或審計委員會委員等)，則教師兼任該等職務程序仍應依本原則相關規定提出申請，又於前述期間執行該等職務之效力與獨立董事相同。</p> <p>五、增列第五項，明定於本原則此次修正前，教師兼任獨立董事之兼職機關(構)已召開股東會後首次董事會者，得不受第二項及第三項限制，容許學校於此期間內，得不需自始否准教師此項兼職。</p>
<p><u>十三、教師借調期間，其兼職依下列規定辦理，不受第七點至第十一點規定之限制：</u></p> <p>(一)<u>兼職期間不得超過借調期間，經借調機關(構)、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職後，應副知原服務學校。</u></p> <p>(二)<u>借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，由原服務學校自行決定是否比照前點規定，收取學術回饋金。</u></p>	<p>十之一、教師借調期間，其兼職依下列規定辦理，不受第五點至第九點規定之限制：</p> <p>(一)<u>兼職期間不得超過借調期間，並應副知原服務學校。</u></p> <p>(二)<u>借調期間至營利事業機構或團體兼職，期間超過半年者，由原服務學校自行決定是否比照第十點規定，收取學術回饋金。</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、序文配合現行規定點次變更，修正授引之點次。</p> <p>三、借調機關(構)、學校、法人、事業或團體核准教師之兼職應副知原服務學校，為臻明確，爰將第一款文字酌作修正。</p> <p>四、第二款酌作文字修正。</p>
<p>十四、學校應就教師申請兼職建立校內審核管理機制進行實質審核；</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、本部一百零四年六月一日臺教人(二)字第一</p>

<p>違反本原則規定之案件，應提送教師評審委員會或其他會議進行審議。</p> <p>前項違反規定期間所支領之兼職費，應納入校務基金運用或公務預算繳庫，並由學校列入聘約規範予以追繳。</p>		<p>○四○○六九四○二B號令釋已明定學校兼職管理規定，及教師違反兼職規定之處理方式；另配合監察院一百零七年八月二十日院台教字第一○七二四三○二八五號函糾正本部應「於公立各級學校專任教師兼職處理原則規範違犯之法律效果」，爰增列第一項，將前揭本部一百零四年六月一日令釋關於學校兼職管理規定及違反兼職處理方式，納入規範。</p> <p>三、參考軍公教人員兼職費支給表附則七規定，軍公教人員領受超過限額部分，悉數繳庫，並由本職機關（構）學校負追繳責任，並考量追繳法律效力。爰於第二項明定教師違規兼職期間所得兼職酬勞應納入校務基金運用或公務預算繳庫，且學校應列入聘約規範並由學校予以追繳。</p>
<p><u>十五</u>、各級學校依本原則訂定之校內規定，應經校務會議通過後實施。</p>	<p>十一、各級學校依據本原則訂定之校內規定，應經校務會議通過後實施。</p>	<p>點次變更，並酌作文字修正。</p>
<p><u>十六</u>、各級主管教育行政機關或學校定有較本原則更嚴格之規定者，從其規定。</p>	<p>十二、各級主管教育行政機關或學校定有較本原則更嚴格之規定者，從其規定。</p>	<p>點次變更，內容未修正。</p>

檔 號：

保存年限：

教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號
聯絡人：李曉芬
電話：02-7736-6070
Email：leesf@mail.moe.gov.tw

受文者：部屬機關(構)及國立大專校院等

發文日期：中華民國109年2月13日

發文字號：臺教政(一)字第1090019370號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：3.法廉字第10905000510號函、2.考績委員會自行迴避實務執行疑義說明、1.獎勵案建議簽辦自行迴避執行疑義說明

主旨：檢附「獎勵案建議簽辦自行迴避執行疑義說明」及「考績委員會自行迴避實務執行疑義說明」各乙份(如附件1、2)，請查照並轉知。

說明：

- 一、依法務部109年2月7日法廉字第10905000510號函辦理(如附件3)。
- 二、本部108年11月22日臺教政(一)字第1080166524號函說明二所述公職人員利益衝突迴避法第2條所定公職人員於涉及本人或關係人考績及獎懲案等人事措施之簽辦、審核及准駁或參與相關會議，均應自行迴避。前開函示有關獎懲案之簽辦程序，與旨揭「獎勵案建議簽辦自行迴避執行疑義說明」項次一說明(二)不符部分，停止適用。

正本：部屬機關(構)及國立大專校院、各國立大學附設醫院及農林場、本部各單位
副本：



檔 號：
保存年限：

法務部 函

地址：10048臺北市中正區博愛路166號
承辦人：王鉅都
電話：02-23141000#2079
電子信箱：aac2079@mail.moj.gov.tw

受文者：教育部

發文日期：中華民國109年2月7日
發文字號：法廉字第10905000510號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如文 (A11030000F_10905000510A0C_ATTCH3.pdf、
A11030000F_10905000510A0C_ATTCH4.pdf)

電子
文
騎

主旨：檢附「獎勵案建議簽辦自行迴避執行疑義說明」及「考績委員會自行迴避實務執行疑義說明」各乙份，請查照並轉知所屬。

說明：

- 一、依本部109年1月2日「公職人員獎勵案件及獎勵金發放涉及公職人員利益衝突迴避法適用之研商會議」決議事項辦理。
- 二、本部108年11月13日法授廉利字第10805008720號函說明一所述本法第2條所定公職人員於涉及本人或關係人考績及獎懲案等人事措施之簽辦、審核及准駁或參與相關會議，均應自行迴避。前開函示有關獎懲案之簽辦程序，與旨揭「獎勵案建議簽辦自行迴避執行疑義說明」項次一說明(二)不符部分，停止適用。

正本：總統府秘書長、行政院秘書長、立法院秘書長、司法院秘書長、考試院秘書長、監察院秘書長、國家安全會議秘書處、國家安全局、內政部、外交部、國防部、財政部、教育部、經濟部、交通部、海洋委員會、僑務委員會、中央銀行、行政院主計總處、行政院人事行政總處、衛生福利部、行政院環境保護署、國立故宮博物院、大陸委員會、國家發展委員會、金融監督管理委員會、國軍退除役官兵輔導委員會、行政院原子能委員會、科技部、文化部、審計部、行政院農業委員會、勞動部、公平交易委員會、行政院公共工程委員會、原住民族委員會、客家委員會、中央選舉委員會、國家



運輸安全調查委員會、國家通訊傳播委員會、促進轉型正義委員會、各縣市政府（請轉知鄉鎮市公所及鄉鎮市民代表會）、各縣市議會
副本：本部政風小組(含附件)、本部廉政署各組室(含附件)

電 2020/02/07 文
交 14:10:13 章

公換章
F
2
章

裝

訂



線

考績委員會自行迴避實務執行疑義說明

項次	疑義態樣	說明
一	填報書面迴避通知書之時點	<p>(一) 公職人員於考績案或獎勵案考績委員會初核時，涉及本人或關係人之案件已自行迴避者，已符合公職人員利益衝突迴避法（下稱本法）第 6 條第 1 項規定，然仍允宜以書面通知本法第 6 條第 2 項之機關團體始完備程序規定，尚無通知填報時間之限制，惟仍以儘速填報為宜。</p> <p>(二) 公職人員因同一案件迴避事由（例如於考績案單位主管評擬及考績委員會初核均應自行迴避者），僅需填寫 1 份自行迴避通知書，又自行迴避通知書尚不影響本法第 6 條第 1 項自行迴避之要件；各該公職人員是否應分別填寫自行迴避通知書，宜由各機關視迴避案件性質及迴避人數等自行審酌。</p>
二	公職人員於考績委員會會議當日請假（公假或休假），是否仍應表明自行迴避並填寫自行迴避通知單	公職人員於考績委員會會議當日請假（公假或休假），因自始未參與該初核程序，尚未生執行職務時之利益衝突，與本法第 6 條自行迴避義務之要件未符。
三	公職人員於考績委員會均自行迴避，恐造成出席考績委員未過半數而無法議決	按考績委員會組織規程第 4 條第 2 項規定，出席委員應行迴避者，於決議時不計入該案件之出席人數。且本法第 6 條所稱自行迴避係指公職人員執行職務時涉及本人或關係人之具體個案之利益應自行迴避，故考績委員僅需於涉及本人或關係人之討論案件自行迴避，並非全程不參與考績委員會，尚不生考績委員因迴避後出席委員未過半數而無法議決之情事。
四	考績委員會如已將各考績委員之考績遮蔽，並採行整體包裹核議機制，並未討論委員本身之考績，考績委員是否仍應表明自行迴避	考績委員會開會時應將考績清冊、考績表及有關資料交各出席委員互相審閱，依本部 104 年 8 月 5 日法廉字第 10405011230 號函意旨，公職人員於此階段如未自行迴避，除有考績委員會進行考績評核過程中因故未能使公職人員知有其本人或關係人列名其中之情事外，尚難主張不知有利益衝突，是以各該考績委員仍應自行迴避涉及本人或關係人考績案件之討論。
五	考績委員遇有本人考績、獎懲案時，已確依考績委員會組織規程相關規定踐行自行迴避，是否需依本法第 6 條第 2 項規定填具自行迴避書面通知書	已符合本法第 6 條第 1 項自行迴避規定者，仍允宜以書面通知本法第 6 條第 2 項之機關團體始完備程序規定，惟尚不影響本法第 6 條第 1 項自行迴避之要件。為簡化考績委員會委員自行迴避流程，建議由承辦單位於會議紀錄中載明各該考績委員自行迴避情事，並於會議中預先擬具書面迴避通知書載明考績委員迴避事由，由各該考績委員會委員簽名之（如範例）。

範例

109年考績委員會第1次考績會

考績委員自行迴避通知書

應 迴 避 事 項 及 理 由	
本人為公職人員利益衝突迴避法（下稱本法）第2條之公職人員，並擔任本局109年考績委員會委員，於參加本局109年度第1次考績委員會涉及本人之考績事項討論時，已依本法自行迴避	
受通知之機關團體	○○局
通知人員	秘書室主任 <input type="checkbox"/> 確認迴避本人之考績案 簽章 主任 陳○○
	政風室主任 <input type="checkbox"/> 確認迴避本人之考績案 簽章 主任 黃○○
	副局長 <input type="checkbox"/> 確認迴避本人之考績案 簽章 副局長 林○
通知日期	109年1月20日

獎勵案建議簽辦自行迴避執行疑義說明

項次	疑義態樣	說明
一	獎勵案建議簽辦流程中，公職人員於涉及本人獎勵案件之簽辦公文上自行迴避	<p>(一) 按考績為公職人員利益衝突迴避法(下稱本法)第4條第3項之非財產上利益，次按公務人員考績法第12條第1項前段規定，平時考核獎勵分嘉獎、記功、記大功，懲處分申誡、記過、記大過；第13條前段「平時成績紀錄及獎懲，應為考績評定分數之重要依據」，故獎懲亦為本法第4條第3項其他相類似之人事措施。</p> <p>(二) 獎勵案於提報考績委員會初核前之建議簽辦程序 獎勵案建議簽辦實務上多見相關活動或案件辦理結束後，由承辦單位簽報建議敘獎，獎勵案件常涉及機關多數單位及各職務層級人員共同績效表現，承辦單位(常同為簽辦建議單位)依據相關獎勵案件獎度及額度基準簽報擬具獎勵建議案，再提報考績委員會討論，如係同時就該項活動有功人員建議獎勵，而非單就適用本法第2條所定公職人員所為之獎勵，且審酌需經考績委員會初核之獎勵建議案簽陳僅係將該次活動辦理有功情形簽報機關長官知悉，為考績委員會平時考核獎懲初核之前置必要程序，則公職人員就該涉及本人之行政流程中未予迴避之核章行為，尚難謂有違本法遏阻不當利益輸送之立法目的。</p> <p>(三) 獎勵案於考績委員會初核階段 公職人員於此階段如未自行迴避，除有考績委員會進行獎勵案初核過程中因故未能使公職人員知有其本人列名其中之情事外，尚難主張不知有利益衝突，應可認具有違反本法第6條自行迴避義務之故意。</p> <p>(四) 上開(二)依公務人員考績法第12條第1項所為之獎勵案於提報考績委員會初核前之建議簽辦程序適用疑義說明，如該獎勵案件不需經考績委員會初核者，不適用之(意即建議簽辦程序仍應自行迴避)；另除人事獎勵案外之其他本法第4條第2項之財產上利益及第3項之非財產上利益，亦不適用。</p>
「獎勵案件不需經考績委員會初核者之建議簽辦程序」之自行迴避疑義		
二	上級機關已來文指示獎勵案之人員及獎勵額度，機關公職人員是否仍應自行迴避	倘上級機關來文指示辦理獎勵案，且來文已指明應敘獎之人員姓名及敘獎額度，公職人員於獎勵案件相關流程中就獎勵對象及獎勵額度已無裁量空間，尚與本法第5條之利益衝突要件未符。
三	公職人員或首長於獎勵案相關流程中表示刪減獎勵額度或免議	本法所稱非財產上利益，指有利公職人員或其關係人在本法第2條第1項所列之機關(構)團體之人事措施，公職人員如建議減列本人敘獎額度(且未再指明應敘獎額度)或免議，尚與本法第4條及第5條之要件未符。

四	獎勵案建議之簽報單位之職員員額編列僅有主管 1 人，應如何自行迴避	參照本法第 8 條前段「前二條受通知或受理之機關團體認該公職人員無須迴避者，應令其繼續執行職務」之意旨，如公職人員之服務機關認該公職人員因其單位之職員員額編列僅有 1 人主管，涉及該公職人員獎勵案之簽辦確有自行迴避之困難者，則該公職人員得書面或口頭請示機關首長，由機關首長或其授權人員以書面（書面指示或簽報核示）令該公職人員繼續執行職務。
---	-----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

國立澎湖科技大學校務基金
收支餘絀表

中華民國109年01月份

單位:新臺幣元

科 目	本 年 度 法 定 預 算 數	本 月 份				本 年 度 截 至 本 月 份 累 計 數			
		實 際 數	預 算 數	比 較 增 減		實 際 數	預 算 數	比 較 增 減	
				金 額	%			金 額	%
業務收入	538,581,000	49,348,321.00	52,569,000	-3,220,679.00	-6.13%	49,348,321.00	52,569,000	-3,220,679.00	-6.13%
教學收入	170,364,000	3,171,624.00	5,308,000	-2,136,376.00	-40.25%	3,171,624.00	5,308,000	-2,136,376.00	-40.25%
學雜費收入	117,091,000	0.00	0	0.00		0.00	0	0.00	
學雜費減免	-11,727,000	0.00	0	0.00		0.00	0	0.00	
建教合作收入	62,500,000	3,074,628.00	5,208,000	-2,133,372.00	-40.96%	3,074,628.00	5,208,000	-2,133,372.00	-40.96%
推廣教育收入	2,500,000	96,996.00	100,000	-3,004.00	-3.00%	96,996.00	100,000	-3,004.00	-3.00%
其他業務收入	368,217,000	46,176,697.00	47,261,000	-1,084,303.00	-2.29%	46,176,697.00	47,261,000	-1,084,303.00	-2.29%
學校教學研究補助收入	321,002,000	43,402,000.00	43,402,000	0.00		43,402,000.00	43,402,000	0.00	
其他補助收入	46,121,000	2,774,697.00	3,843,000	-1,068,303.00	-27.80%	2,774,697.00	3,843,000	-1,068,303.00	-27.80%
雜項業務收入	1,094,000	0.00	16,000	-16,000.00	-100.00%	0.00	16,000	-16,000.00	-100.00%
業務成本與費用	616,599,000	76,969,844.00	67,933,000	9,036,844.00	13.30%	76,969,844.00	67,933,000	9,036,844.00	13.30%
教學成本	488,628,000	57,978,058.00	53,737,000	4,241,058.00	7.89%	57,978,058.00	53,737,000	4,241,058.00	7.89%
教學研究及訓輔成本	426,500,000	54,950,302.00	48,884,000	6,066,302.00	12.41%	54,950,302.00	48,884,000	6,066,302.00	12.41%
建教合作成本	59,751,000	2,930,922.00	4,673,000	-1,742,078.00	-37.28%	2,930,922.00	4,673,000	-1,742,078.00	-37.28%
推廣教育成本	2,377,000	96,834.00	180,000	-83,166.00	-46.20%	96,834.00	180,000	-83,166.00	-46.20%
其他業務成本	16,115,000	1,237,575.00	1,342,000	-104,425.00	-7.78%	1,237,575.00	1,342,000	-104,425.00	-7.78%
學生公費及獎勵金	16,115,000	1,237,575.00	1,342,000	-104,425.00	-7.78%	1,237,575.00	1,342,000	-104,425.00	-7.78%
管理及總務費用	110,955,000	17,629,211.00	12,854,000	4,775,211.00	37.15%	17,629,211.00	12,854,000	4,775,211.00	37.15%
管理費用及總務費用	110,955,000	17,629,211.00	12,854,000	4,775,211.00	37.15%	17,629,211.00	12,854,000	4,775,211.00	37.15%
其他業務費用	901,000	125,000.00	0	125,000.00		125,000.00	0	125,000.00	
雜項業務費用	901,000	125,000.00	0	125,000.00		125,000.00	0	125,000.00	
業務賸餘(短絀)	-78,018,000	-27,621,523.00	-15,364,000	-12,257,523.00	79.78%	-27,621,523.00	-15,364,000	-12,257,523.00	79.78%
業務外收入	19,011,000	1,514,734.00	1,465,000	49,734.00	3.39%	1,514,734.00	1,465,000	49,734.00	3.39%
財務收入	1,408,000	0.00	0	0.00		0.00	0	0.00	
利息收入	1,408,000	0.00	0	0.00		0.00	0	0.00	
其他業務外收入	17,603,000	1,514,734.00	1,465,000	49,734.00	3.39%	1,514,734.00	1,465,000	49,734.00	3.39%
資產使用及權利金收入	15,526,000	824,453.00	1,293,000	-468,547.00	-36.24%	824,453.00	1,293,000	-468,547.00	-36.24%
違規罰款收入	350,000	2,270.00	29,000	-26,730.00	-92.17%	2,270.00	29,000	-26,730.00	-92.17%
受贈收入	877,000	644,456.00	73,000	571,456.00	782.82%	644,456.00	73,000	571,456.00	782.82%
雜項收入	850,000	43,555.00	70,000	-26,445.00	-37.78%	43,555.00	70,000	-26,445.00	-37.78%
業務外費用	20,885,000	925,181.00	1,663,000	-737,819.00	-44.37%	925,181.00	1,663,000	-737,819.00	-44.37%
其他業務外費用	20,885,000	925,181.00	1,663,000	-737,819.00	-44.37%	925,181.00	1,663,000	-737,819.00	-44.37%
雜項費用	20,885,000	925,181.00	1,663,000	-737,819.00	-44.37%	925,181.00	1,663,000	-737,819.00	-44.37%
業務外賸餘(短絀)	-1,874,000	589,553.00	-198,000	787,553.00	-397.75%	589,553.00	-198,000	787,553.00	-397.75%
本期賸餘(短絀)	-79,892,000	-27,031,970.00	-15,562,000	-11,469,970.00	73.70%	-27,031,970.00	-15,562,000	-11,469,970.00	73.70%

備註：一、業務賸餘(短絀-)本月份"實際數"-27,621,523元,較"預算數"-15,364,000元,短絀增加12,257,523元,係為建教合作收入、其他補助收入較預算數減少及教學研究及訓輔成本

國立澎湖科技大學校務基金
固定資產建設改良擴充執行情形明細表

中華民國109年01月份

單位:新臺幣元

計畫名稱	本年度可用預算數				累計預算分配數(2)	執行情形						差異或落後原因	改進措施	
	以前年度保留數	本年度法定預算數	本年度奉准先行辦理數	調整數		合計(1)	累計執行數				比較增減			
							實支數	應付未付數	合計(3)	% (3)/(2)	金額 (4)=(3)-(2)			% (4)/(2)
一般建築及設備計畫	0	69,411,000	0	0	69,411,000	1,403,000	604,108	0	604,108	43.06	-798,892	-56.94		
土地改良物	0	200,000	0	0	200,000	0	0	0	0		0			
土地改良物	0	200,000	0	0	200,000	0	0	0	0		0			
房屋及建築	0	4,400,000	0	0	4,400,000	0	0	0	0		0			
房屋及建築	0	4,400,000	0	0	4,400,000	0	0	0	0		0			
機械及設備	0	39,695,000	0	-3,000,000	36,695,000	1,350,000	508,208	0	508,208	37.65	-841,792	-62.35	部分設備已辦理請購,廠商辦理履約交貨中.	積極辦理中.
機械及設備	0	39,695,000	0	-3,000,000	36,695,000	1,350,000	508,208	0	508,208	37.65	-841,792	-62.35		
交通及運輸設備	0	23,000	0	3,000,000	3,023,000	23,000	31,000	0	31,000	134.78	8,000	34.78		
交通及運輸設備	0	23,000	0	3,000,000	3,023,000	23,000	31,000	0	31,000	134.78	8,000	34.78		
什項設備	0	25,093,000	0	0	25,093,000	30,000	64,900	0	64,900	216.33	34,900	116.33		
什項設備	0	25,093,000	0	0	25,093,000	30,000	64,900	0	64,900	216.33	34,900	116.33		
總計	0	69,411,000	0	0	69,411,000	1,403,000	604,108	0	604,108	43.06	-798,892	-56.94	部分設備已辦理請購,廠商辦理履約交貨中.	積極辦理中.
不動產、廠房及設備	0	69,411,000	0	0	69,411,000	1,403,000	604,108	0	604,108	43.06	-798,892	-56.94		
土地改良物	0	200,000	0	0	200,000	0	0	0	0		0			
房屋及建築	0	4,400,000	0	0	4,400,000	0	0	0	0		0			
機械及設備	0	39,695,000	0	-3,000,000	36,695,000	1,350,000	508,208	0	508,208	37.65	-841,792	-62.35		
交通及運輸設備	0	23,000	0	3,000,000	3,023,000	23,000	31,000	0	31,000	134.78	8,000	34.78		
什項設備	0	25,093,000	0	0	25,093,000	30,000	64,900	0	64,900	216.33	34,900	116.33		
總計	0	69,411,000	0	0	69,411,000	1,403,000	604,108	0	604,108	43.06	-798,892	-56.94		

國立澎湖科技大學
各單位預算執行明細表（經常門）

附件3

中華民國109年01月31日

單位：新台幣元

項 目 單 位	經 常 門						
	本年度預算數				動支數	動支率%	剩餘數
	原分配數	流入數	流出數	可支用數			
海洋資源暨工程學院	100,000			100,000	875	0.88	99,125
水產養殖系	433,550	-	-	433,550	18,810	4.34	414,740
電信工程系	356,600	-	-	356,600	3,946	1.11	352,654
資訊工程系	354,800	-	-	354,800	91,795	25.87	263,005
食品科學系	479,500	-	-	479,500	6,673	1.39	472,827
電機工程系	445,550	3,848	-	449,398	18,852	4.19	430,546
觀光休閒學院	90,880			90,880	16,158	17.78	74,722
觀光休閒系	802,800	-	-	802,800	12,310	1.53	790,490
餐旅管理系	309,240	-	-	309,240	249	0.08	308,991
海洋運動與遊憩系	289,080	-	-	289,080	21,550	7.45	267,530
人文暨管理學院	90,520			90,520	960	1.06	89,560
航運管理系	306,360	-	-	306,360	3,197	1.04	303,163
資訊管理系	408,240	-	-	408,240	2,154	0.53	406,086
應用外語系	246,960	-	-	246,960	6,056	2.45	240,904
行銷與物流管理系	412,920	-	-	412,920	74,509	18.04	338,411
通識教育中心	274,000			274,000	6,049	2.21	267,951
共同教育委員會	50,000			50,000	-	-	50,000
基礎能力教學中心	127,000			127,000	-	-	127,000
小 計	5,578,000	3,848	-	5,581,848	284,143	5.09	5,297,705
校長室	191,000			191,000	-	-	191,000
秘書室	825,000			825,000	4,230	0.51	820,770
教務處	2,701,000			2,701,000	900,589	33.34	1,800,411
學生事務處	4,210,000	455,348	-	4,665,348	65,336	1.40	4,600,012
總務處	15,412,000	-	-	15,412,000	7,858,818	50.99	7,553,182
圖書資訊館	4,074,000			4,074,000	2,729,191	66.99	1,344,809
研究發展處	1,282,000	-	-	1,282,000	49,210	3.84	1,232,790
進修推廣部	180,000			180,000	16,784	9.32	163,216
人事室	690,000			690,000	433,848	62.88	256,152
主計室	637,000			637,000	11,000	1.73	626,000
小 計	30,202,000	455,348	-	30,657,348	12,069,006	39.37	18,588,342
合 計	35,780,000	459,196	-	36,239,196	12,353,149	34.09	23,886,047

國立澎湖科技大學
各單位預算執行明細表（資本門）

中華民國109年01月31日

單位：新台幣元

項 目 單 位	資 本 門						
	本年度預算數				動支數	動支率%	剩餘數
	原分配數	流入數	流出數	可支用數			
海洋資源暨工程學院	260,000	-	-	260,000	-	-	260,000
水產養殖系	396,140		-	396,140	66,000	16.66	330,140
電信工程系	396,140		-	396,140	18,000	4.54	378,140
資訊工程系	396,140	-		396,140	354,161	89.40	41,979
食品科學系	1,236,140			1,236,140	-	-	1,236,140
電機工程系	396,140		-	396,140	-	-	396,140
觀光休閒學院	255,190		-	255,190	-	-	255,190
觀光休閒系	589,000		-	589,000	111,979	19.01	477,021
餐旅管理系	455,000		-	455,000	-	-	455,000
海洋運動與遊憩系	310,000	-	-	310,000	25,000	8.06	285,000
人文暨管理學院	125,000		-	125,000	125,000	100.00	-
航運管理系	250,000			250,000	-	-	250,000
資訊管理系	360,000		-	360,000	99,600	27.67	260,400
應用外語系	230,000		-	230,000	214,774	93.38	15,226
行銷與物流管理系	221,000		-	221,000	170,015	76.93	50,985
通識教育中心	260,000		-	260,000	-	-	260,000
共同教育委員會							
基礎能力教學中心	224,000			224,000	-	-	224,000
小 計	6,359,890	-	-	6,359,890	1,184,529	18.62	5,175,361
校長室							
秘書室	100,000		-	100,000	33,000	33.00	67,000
教務處	130,000		-	130,000	-	-	130,000
學生事務處	1,388,000	-	-	1,388,000	103,779	7.48	1,284,221
總務處	7,589,000	-	-	7,589,000	3,711,712	48.91	3,877,288
圖書資訊館	7,978,000		-	7,978,000	4,422,179	55.43	3,555,821
研究發展處	285,000		-	285,000	70,000	24.56	215,000
進修推廣部	100,000		-	100,000	51,935	51.94	48,065
人事室	100,000		-	100,000	-	-	100,000
主計室	176,094		-	176,094	170,994	97.10	5,100
小 計	17,846,094	-	-	17,846,094	8,563,599	47.99	9,282,495
合 計	24,205,984			24,205,984	9,748,128	40.27	14,457,856

基礎能力教學中心-SWOT分析



S

STRENGTHS

- 同仁教學認真、敬業
- 共英推動成為4學期課程
- 資訊證照及語文證照推動成果顯著
- 校定畢業門檻擬提高成為多益新制350分
- 東南亞語言學程計畫增加校內語文課程的多樣性
- 菲律賓ESL課程，顯著提升學生聽說能力
- 語文競賽與活動辦理豐富多元
- 致力配合政策，已達成教育部所訂學生修習達50%目標

W

WEAKNESSES

- 專案教師工作穩定性差
- 制度建立困難
- 缺乏健全體質，運作穩定性差
- 程式設計與語文能力提升課程的持續動能不佳
- 政策貫徹與工作的延續性困難
- 無法針對學院量身訂製課程、歸劃合宜活動
- 行政與教學負荷過重

O

OPPORTUNITIES

- 採責任制，針對學院特性進一步強化資訊基礎能力與國際移動力，以提高學生就業競爭力
- 進一步優化學校畢業門檻
- 優化生師比計畫係給予我校用於聘認專任師資
- 本校人事費已佔自籌收入的47.26%，刻遭審計部嚴正關切中
- 養殖系與食科系各有一名超額

T

THREATS

- 幾無他校的語文中心係全數為專案教師編制
- 各校已普設資訊基礎課程(含程式設計與運算邏輯思維)
- 地球村化的趨勢與加速
- 學生畢業後的競爭日趨激烈
- 他校多提供多樣化學習課程以提升學生學習語文與資訊興趣

	計畫書進度 (%)	預定計畫金額 (萬元)	上級核定金額 (萬元)	上級單位撥款金額現況 (萬元)	學校配合款 (萬元)	工程進度 (%)	備註
養殖抽水站	30	550	550	500	50	30	109.2.3開工，正依計畫進度執行中
體育館整建工程計畫	100	1,350	1,350	540	-	-	分三期540萬/540萬/405萬 第一期已撥款
體育館防漏工程	20	418	418	380	38	20	正由建築師事務所細部設計中
校園燈具換裝計畫	10	968	968	880	88	10	正由營繕組自行規劃設計中
操場跑道更新計畫	100	3,600	-		250 (100/150)		計畫書修正中。 其中2,000萬由體育署撥款/1,350萬由技職司撥款。 學校須提撥 250 (100/150)萬 配合款/將於校務基金管理委員會提案。
操場人工草皮建置計畫	-	3,000	-				體育署/計畫修正確定中
體適能中心建置計畫		2,000					體育署/分2年執行/每年1,000萬 3月前提建置計畫書

海工學院工作報告學生學習成效總表(1 月份)			
	資訊電腦證照(張)	英文門檻通過人數(人)	系專業證照(張)
海工學院	2716(2693)	429(429)	512 (476)
資工系	1036(1036)	86(86)	143(143)
電機系	405(392)	65(65)	51(51)
電信系	412(409)	94(94)	167(131)
食科系	629(628)	103(103)	127(127)
養殖系	234(228)	81(81)	24 (24)
資料來源: 1.電腦證照資料依據基礎中心與電算中心提供 (統計至 109 年 1 月 31 日) 2.英文證照出自於各系繳交紙本結果 3.系專業證照出自於各系結果 4.此表不含 103 級畢業生			

人管學院學生學習成效總表(1 月份)

	資訊電腦證照(張)	英文門檻通過人數(人)	系專業證照(張)
人管學院	1212(1154)	471(471)	906(833)
航管系	345 (323)	171(171)	253(253)
資管系	234 (209)	103(103)	298(262)
物管系	372(367)	105(105)	255(218)
應外系	261 (255)	92(92)	100(100)

資料來源:

- 1.電腦證照資料依據基礎中心與電算中心提供 (統計至 109 年 01 月 31 日)
- 2.英文證照出自於各系當月繳交紙本結果(從各年級入學起計算)
- 3.系專業證照出自於各系結果

觀光休閒學院學生學習成效總表(1 月份)

	資訊電腦證照(張)	英文門檻通過人數(人)	系專業證照(張)
觀休學院	1232(1154)	420(420)	874(874)
觀休系	595(528)	193(193)	527(527)
餐旅系	340(330)	156(156)	127(127)
遊憩系	297(296)	71(71)	220(220)

資料來源:

- 1.電腦證照資料依據基礎中心與電算中心提供 (統計至 108 年 1 月 31 日)
- 2.英文證照出自於各系繳交紙本結果
- 3.系專業證照出自於各系結果
- 4.此表不含 103 級畢業生

國立澎湖科技大學校園傳染病防治要點

109年2月20日行政會議通過

- 一、為維護國立澎湖科技大學(以下簡稱本校)教職員工生之健康,有效阻止傳染病於校園擴散,落實防疫工作,依據教育部學校衛生法、衛生福利部傳染病防治法,訂定「國立澎湖科技大學校園傳染病防治要點」(以下簡稱本要點)。
- 二、本要點適用於傳染病防治法所規定之疾病或衛生福利部公告具高傳染力、高致死率傳染疾病。
- 三、有重大疫情或經主管機關公告,則成立校園傳染病防疫小組(以下簡稱本小組),視疫情輕重及疾病具高傳染力或有群聚疑慮,召集本小組成員召開會議。本校校園傳染病防治各單位任務分工如表一。
- 四、通報程序:
 - (一) 由身心健康中心獲知本校發生傳染病時,進行衛生機關疫情通報並依保密原則通知相關業務單位。
 - (二) 校安中心值勤人員進行教育部通報工作。
- 五、處理原則
 - (一) 本校教職員工生若有疑似傳染病,應立即至醫療院所接受檢查與治療並配合衛生機關與學校防疫措施以防止傳染病進入校園造成群聚。
 - (二) 由健康中心配合衛生機關進行疫病調查,協調相關單位配合追蹤輔導個案,完成衛生單位要求之防疫工作與監控措施,避免疫情擴大。
- 六、本校應優先分配支應傳染病教育宣導與研習、防護裝備及防疫物資等經費。
- 七、相關單位處理過程應確保個案隱私權,不得洩漏傳染病病人姓名、病史等相關資料。
- 八、本要點未盡事宜,依教育部與衛生主管機關規定辦理。
- 九、本校各類傳染病作業流程圖如表二至表四,依主管機關規定可隨時新增、修正。
- 十、本要點經行政會議通過,陳請校長核定後施行,修正時亦同。

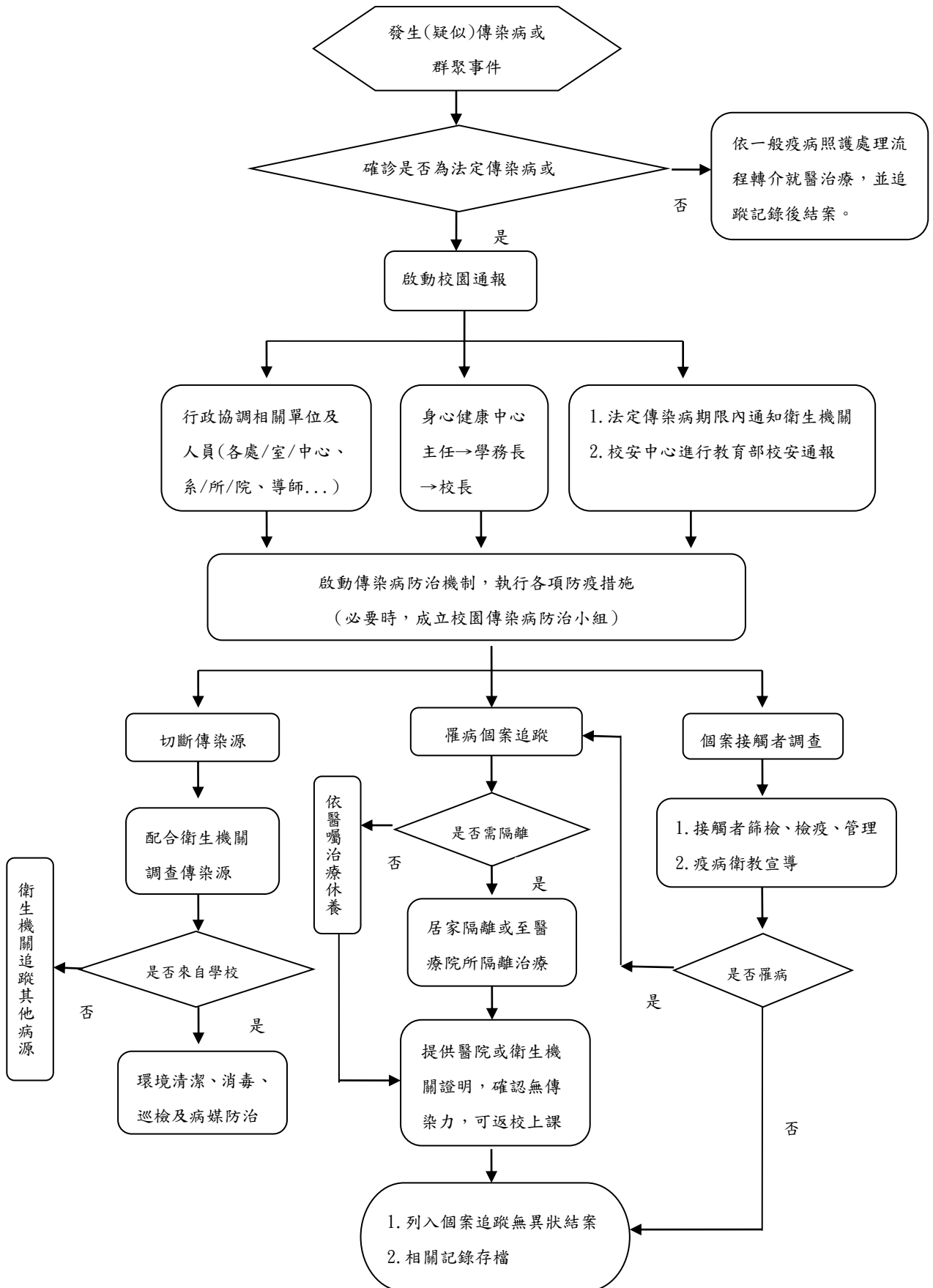
表一

任務職稱	行政職稱	執 掌
召集人	校長	一、統籌指揮緊急應變行動，成立緊急應變小組相關防疫事項。 二、督導、綜理校園傳染病各項事宜。 三、依教育部規定辦理各項停課、決議事項。
副召集人	副校長	協助督導執行校園疫情全盤因應事宜。
發言人	主任秘書	一、擔任本校校園疫情對外統一發言人，對外說明本校疫情感染防治措施與狀況。 二、協助收集及傳達疫情相關資訊。 三、收集相關疫情資料發送新聞稿。
執行長	學務長	一、協調綜理校園傳染病疫情防治暨因應事宜。 二、召開會議及協調各單位配合疫情因應相關事宜。 三、指揮現場緊急應變行動。
執行單位		執 掌
學務處	身心健康中心 生活輔導組 課外活動指導組	一、與衛生單位聯繫，掌握傳染病疫情狀況，提供防疫專業諮詢予防疫小組參考。 二、進行傳染病防治及應變措施之宣導。 三、注意疫情發展，早期發現個案早期治療，減少疫情蔓延。 四、負責疑似或染病個案之處理、追蹤及掌控。 五、提供疫情相關醫療服務與諮詢協助轉診就醫。 六、疫情調查分析並進行衛生主管機關之疫情通報。 七、配合衛生單位進行感染源之調查及隔離檢疫，在保護個人隱私之前提下，主動了解病患之病情，給予被隔離者後續安排。 八、加強校內各項環境感染控制之防疫措施。 九、疫情相關公文公告資料收集整理。 十、教職員工生之壓力調適及患病學生心理輔導與協助。 十一、協助住宿生與病例接觸之調查。 十二、視需要規劃設置隔離宿舍。 十三、住宿生若需隔離時，安排就地、移至隔離宿舍。 十四、通報及掌握學生請假人數及名冊。 十五、進行校安中心疫情通報。 十六、負責執行學生校外活動疫情管制事宜。 十七、針對學生社團活動進行傳染病防治及應變措施之宣導。

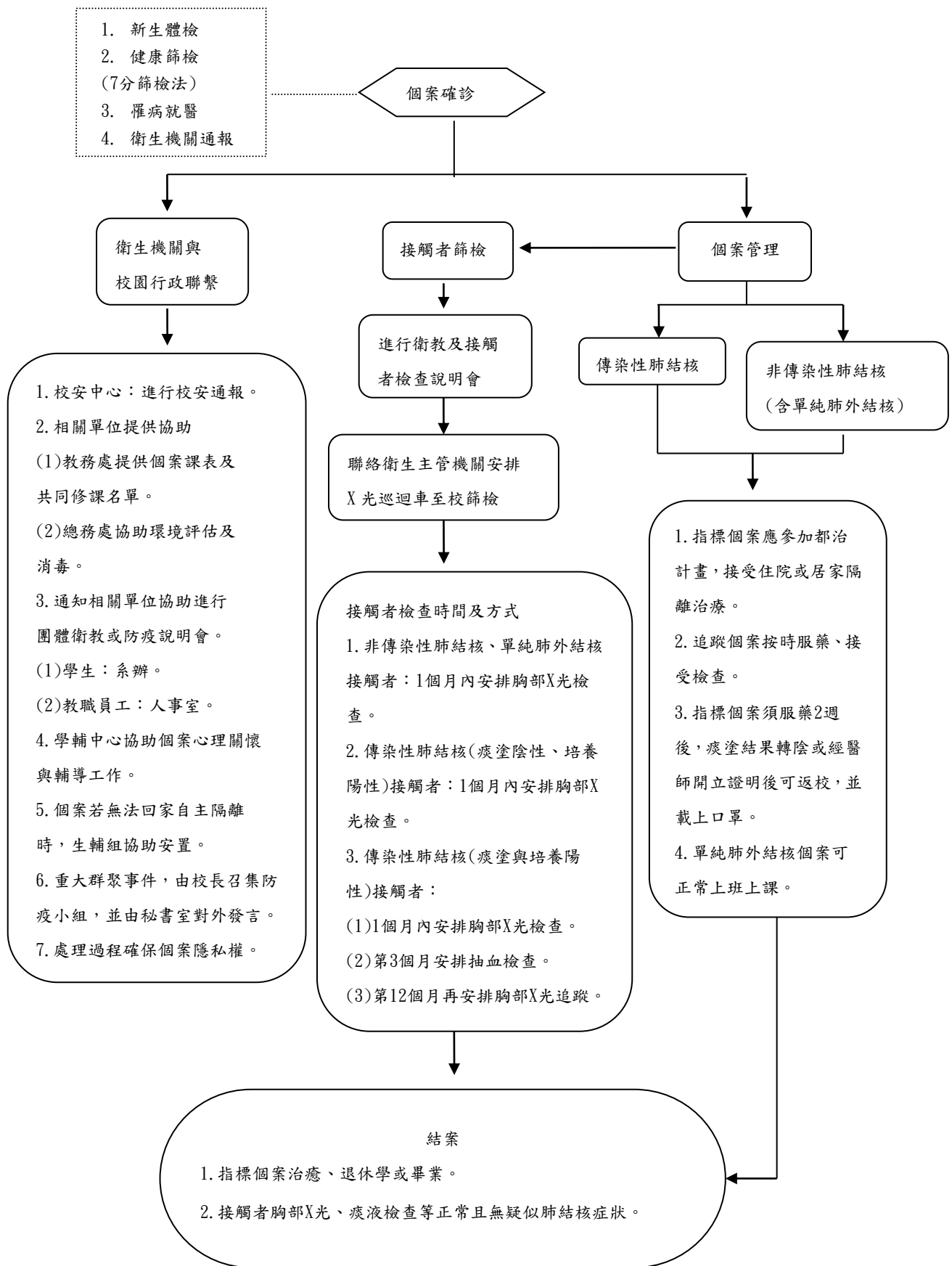
總務處	事務組 營繕組 環安組 保管組	<ul style="list-style-type: none"> 一、管制校園人員出入。 二、統籌校園消毒事宜。 三、協助各項防疫物品之採購、配發事宜。 四、各單位消毒劑之發放及全校洗手台之洗手液補充。 五、協助校園環境安全巡檢，落實各項環境防疫措施。 六、協助提供教職員緊急自我健康管理之房舍安排。
教務處	課務組 註冊組 教資中心	依行政院衛生福利部疾病管制署流行疫情分級及配合教育部訂定之停課標準，擬定停課、復（補）課及相關考試之因應措施。
進修推廣部		<ul style="list-style-type: none"> 一、協助感染或疑似病例之進修部學生通報、關懷、追蹤。 二、配合教育部訂定之停課標準，完成停課、復補）課規劃。
人事室		<ul style="list-style-type: none"> 一、訂定教職員工疑似病例及確診病例之請假規定。 二、教職員工出缺勤請病假之通報及管理。 三、協助全校緊急聯絡系統、家屬聯絡。 四、於全校啟動體溫測量時協助編制測量體溫人員。 五、協助通報出國至疫區之教職員工名單。
研發處	國際合作組 企劃研究組 實習就業輔導組	<ul style="list-style-type: none"> 一、僑外生出入境名單及回國返校之通報作業。 二、教師及學生出國實習、交換留學、學術交流等之通報及管理相關事宜。
圖資館	資訊組	必要時協助成立防疫專區，以供防疫資料公告、查詢
主計室		防疫相關經費（專款專用）審核。
各系(科、所)		<ul style="list-style-type: none"> 一、主動通報至疫區旅遊、實習、交流之學生名單 二、協助自我健康管理或自主隔離之學生關懷及最新疫情處置公告事宜

表二

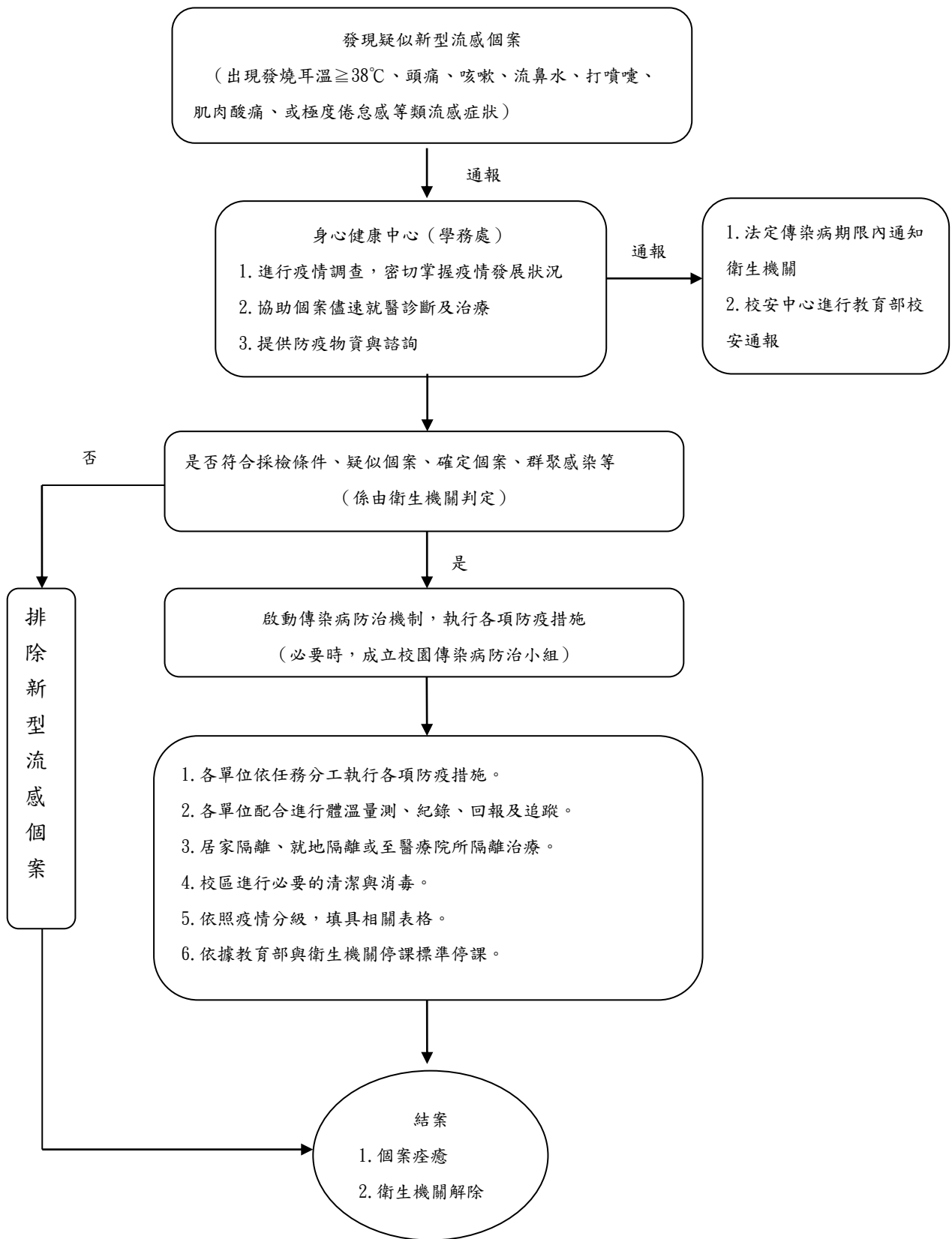
校園傳染病防治處理流程



表三. 校園結核病防治處理流程



表四. 新型流感防治處理流程



討論事項(二)

國立澎湖科技大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定修正條文 109年2月行政會議

原條文	修正後條文	說明
<p>第五條 本校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集教職員工生及其他校園使用者參與，公告前條檢視成果及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。</p>	<p>第五條 本校應定期舉行校園空間安全檢視說明會，邀集教職員工生及其他校園使用者參與，公告前條檢視成果及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度，且應列為每學期性平會工作報告事項。</p>	<p>增訂檢視校園空間改善進度，應列為性平會工作報告事項。</p>
<p>第九條 性別平等教育法第二條第七款所定之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，包括不同學校間所發生者。</p> <p>性別平等教育法第二條第七款之名詞定義如下： 一、教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、護理教師、教官及其他執行教學、研究或教育實習之人員。 二、職員、工友：指前款教師以外，固定或定期執行學校事務之人員。 三、學生：指具有學籍、接受進修推廣教育者或交換學生。</p>	<p>第九條 性別平等教育法第二條第七款所定之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，包括不同學校間所發生者。</p> <p>性別平等教育法第二條第七款之用詞定義如下： 一、教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、護理教師、教官、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育實習之人員或研究之人員。 二、職員、工友：指前款教師以外，固定、定期執行學校事務或運用於協助學校事務之志願服務之人員。 三、學生：指具有學籍、學制轉銜期間未具學籍者、接受進修推廣教育者、交換學生、教育實習學生或研修生。</p>	<p>文字修正並增列轉銜期間不具學籍之學生，亦受本法規範。</p>
<p>第十條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被</p>	<p>第十條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害</p>	<p>行為人為於行為時或現職為本校校長時，應向</p>

<p>害人或其法定代理人(以下簡稱申請人)、檢舉人,得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校(以下簡稱事件管轄學校)申請調查或檢舉。但行為人為本校校長時,應向教育部申請。</p>	<p>人或其法定代理人(以下簡稱申請人)、檢舉人,得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校(以下簡稱事件管轄學校)申請調查或檢舉。但行為人於行為時或現職為本校校長時,應向教育部申請。</p>	<p>教育部申請。</p>
<p>第十三條 行為人於行為發生時,同時具有校長、教師、職員、工友或學生二種以上不同身分者,以其與被害人互動時之身分,定其受調查之身分及事件管轄學校。無法判斷行為人於行為發生時之身分,或於學制轉銜期間者,尚未確定行為人就讀學校者,以受理申請調查或檢舉之學校為事件管轄學校,相關學校應派代表參與調查。</p>	<p>第十三條 行為人於行為發生時,同時具有校長、教師、職員、工友或學生二種以上不同身分者,以其與被害人互動時之身分,定其受調查之身分及事件管轄學校。無法判斷行為人於行為發生時之身分,或於學制轉銜期間者,尚未確定行為人就讀學校者,以受理申請調查或檢舉之學校為事件管轄學校,相關學校應派代表參與調查。但於申請調查或檢舉時,行為人及被害人已具學生身分,由行為人所屬學校為事件管轄學校。</p>	<p>明定由行為人所屬學校為事件管轄。</p>
<p>第十六條 本校校長、教師、職員或工友知悉發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者,依性別平等教育法第二十一條第一項規定,應立即向本校權責人員通報,並由權責人員依相關法律規定向社政機關及教育部通報,於知悉至完成通報,不得超過二十四小時,倘學生表明僅願接受前開</p>	<p>第十六條 本校校長、教師、職員或工友知悉發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者,依性別平等教育法第二十一條第一項規定,應立即以書面或其他通訊方式通報學校防治規定所定學校權責人員,並由權責人員依相關法律規定向社政機關及教育部通報,於知悉至完成通報,不得超過二十四小</p>	<p>知悉發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者,應以書面或其他通訊方式通報學校。</p>

<p>教學或輔導人員之輔導或協助時，仍應知會本校性平會專責人員，由性平會專責人員告知相關法律規定與可協助處理之範疇，並僅提供輔導或協助支持，不應涉及事件調查及認定事實。</p>	<p>時，倘學生表明僅願接受前開教學或輔導人員之輔導或協助時，仍應知會本校性平會專責人員，由性平會專責人員告知相關法律規定與可協助處理之範疇，並僅提供輔導或協助支持，不應涉及事件調查及認定事實。</p>	
<p>第二十條 本校應於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應依性別平等教育法第二十九條第三項規定敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。</p> <p>申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向本校提出申復；其以言詞為之者，本校應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項不受理之申復以一次為限。本校接獲申復後，應於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，本校應將申請調查或檢舉案交付性平會處理。</p>	<p>第二十條 本校應於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應依性別平等教育法第二十九條第三項規定敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。</p> <p>申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向本校提出申復；其以言詞為之者，本校應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項不受理之申復以一次為限。</p> <p>本校接獲申復後，應將申請調查或檢舉案交性平會重新討論受理事宜，並應於二十日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，本校應將申請調查或檢舉案交付性平會處理。</p>	<p>明定本校接獲申復後，應將申請調查或檢舉案交性平會重新討論受理事宜。</p>
<p>第二十一條 本校性平</p>	<p>第二十一條 本校性平會</p>	<p>明定事件管轄學校或機</p>

<p>會處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，依性別平等教育法第三十條第三項之規定。</p> <p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員，應迴避該事件之調查工作；參與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。本校針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記並支給交通費或相關費用。</p>	<p>處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則，其成員之組成，依性別平等教育法第三十條第三項之規定。</p> <p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員、事件管轄學校或機關性平會會務權責主管及承辦人員，應迴避該事件之調查工作；參與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。</p> <p>本校針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記並由事件管轄學校或機關，及派員參與調查之學校支給交通費或相關費用。</p>	<p>關性平會會務權責主管及承辦人員，應迴避該事件之調查工作，且由事件管轄學校或機關，及派員參與調查之學校支給交通費或相關費用。</p>
<p>第二十三條 本校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：</p> <p>一、當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。</p>	<p>第二十三條 本校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：</p> <p>一、行為人應親自出席接受調查；當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。</p> <p>二、被害人或其法定代理人要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且不得通知現就讀學校派員參與調查。</p> <p>三、當事人持有各級主管機關核發之有效特殊教育</p>	<p>明定行為人應親自出席接受調查及被害人或其法定代理人要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且不得通知現就讀學校派員參與調查。又，如當事人持有各級主管機關核發之有效特殊教育學生鑑定證明者，調查小組成員應有具備特殊教育專業者。及明定書面通知應載明事項。</p>

<p>二、行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。</p> <p>三、本校基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。</p> <p>四、本校就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。</p>	<p>學生鑑定證明者，調查小組成員應有具備特殊教育專業者。</p> <p>四、行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。</p> <p>五、就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。</p> <p>六、依本法第三十條第四項規定以書面通知當事人、相關人員或單位配合調查及提供資料時，應記載調查目的、時間、地點及不到場所生之效果。</p> <p>七、前款通知應載明當事人不得私下聯繫或運用網際網路、通訊軟體或其他管道散布事件之資訊。</p> <p>八、事件管轄學校或機關所屬人員不得以任何名義對案情進行瞭解或調查，且不得要求當事人提交自述或切結文件。</p> <p>九、本校基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>五、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，經本校性平會決議，或經行為人請求，得繼續調查處理。</p>	<p>料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。</p> <p>十、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，經本校性平會決議，或經行為人請求，得繼續調查處理。</p>	
<p>第二十九條 基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，本校對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實認定，應依據性平會之調查報告。</p> <p>加害人依性別平等教育法第二十五條第四項規定，提出書面陳述意見，應依下列規定辦理：</p> <p>一、決定懲處之權責單位於召開會議審議前，應通知加害人提出書面陳述意見。</p> <p>二、教師涉性侵害事件者，於性平會召開會議前，應通知加害人提出書面陳述意見，並依前款規定辦理。</p> <p>加害人前項所提書面意見，除有性別平等教育法第三十二條第三項所定之情形外，決定懲處之權責單位不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。</p>	<p>第二十九條 基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，本校對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實認定，應依據性平會之調查報告。</p> <p>性平會召開會議審議調查報告認定性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實，依其事實認定對學校或主管機關提出改變身分之處理建議者，由學校或主管機關檢附經性平會審議通過之調查報告，通知行為人限期提出書面陳述意見。</p> <p>前項行為人不於期限內提出書面陳述意見者，視為放棄陳述之機會；有書面陳述意見者，性平會應再次召開會議審酌其書面陳述意見，除有本法第三十二條第三項所定之情形外，不得重新調查。</p>	<p>明定行為人書面陳述意見之處理規定。</p>
<p>第三十條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經本校性平會調查屬實後，本校應自行依相關法</p>	<p>第三十條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經本校性平會調查屬實後，本校應自行依本法第二十五</p>	<p>明定對行為人懲處之內容，並應載於書面通知中。</p>

<p>律或法規規定懲處。其他機關依相關法律或法規有懲處權限者，本校應將該事件移送其他權責機關懲處；其經證實有誣告之事實者，並應依法對申請人或檢舉人為適當之懲處。</p> <p>性別平等教育法第二十五條第二項對加害人所為處置，應由本校命加害人為之，執行時並應採取必要之措施，以確保加害人之配合遵守。</p> <p>依性別平等教育法第二十五條第二項第二款規定命加害人接受八小時之性別平等教育課程，應由本校所屬主管機關規劃。</p>	<p>條第一項規定，對行為人予以申誡、記過、解聘、停聘、不續聘、免職、終止契約關係、終止運用關係或其他適當之懲處。其他機關依相關法律或法規有懲處權限者，本校應將該事件移送其他權責機關議處；其經證實有誣告之事實者，並應依法對申請人或檢舉人為適當之懲處。</p> <p>性別平等教育法第二十五條第二項對行為人所為處置，應由本校命行為人為之，執行時並應採取必要之措施，以確保行為人之配合遵守。</p> <p>前項處置，由該懲處之學校或主管機關性平會討論決定實施性別平等教育相關課程之性質、執行方式、執行期間及費用之支應事宜；該課程之性質、執行方式、執行期間及不配合執行之法律效果，應載明於處理結果之書面通知中。</p> <p>依性別平等教育法第二十五條第二項第二款規定命行為人接受八小時之性別平等教育相關課程，應由本校所屬主管機關規劃。</p>	
<p>第三十二條 本校依性別平等教育法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應指定專責單位保管。</p>	<p>第三十二條 本校依性別平等教育法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應指定專責單位保管或人員保存二十五年；其</p>	<p>明定原始檔案應保存25年。</p>

<p>依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。</p> <p>前項原始檔案應予保密，其內容包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態。</p> <p>二、事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、加害人）。</p> <p>三、事件處理人員、流程及紀錄。</p> <p>四、事件處理所製作之文書、取得之證據及其他相關資料。</p> <p>五、加害人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。</p> <p>第二項報告檔案，應包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態以及以代號呈現之各該當事人。</p> <p>二、事件處理過程及結論。</p>	<p>以電子儲存媒體儲存者，必要時得採電子簽章或加密方式處理之。</p> <p>依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。</p> <p>前項原始檔案應予保密，其內容包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態。</p> <p>二、事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、行為人）。</p> <p>三、事件處理人員、流程及紀錄。</p> <p>四、事件處理所製作之文書、訪談過程之錄音檔案、取得之證據及其他相關資料。</p> <p>五、行為人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。</p> <p>六、調查小組提交之調查報告初稿及性平會之會議紀錄。</p> <p>第二項報告檔案為經性平會議決通過之調查報告：其內容應包括下列事項：</p> <p>一、申請調查事件之案由，包括當事人或檢舉之敘述。</p> <p>二、調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。</p> <p>三、被申請調查人、申請調查人、證人與相關人士之陳述及答辯。</p> <p>四、相關物證之查驗。</p> <p>五、事實認定及理由。</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	六、處理建議。	
	第三十三條 學校或主管機關於取得本法第二十七條之一第三項所定事件相關事證資訊，經通知當事人陳述意見後，應提交性平會查證審議。	新增條文，明定學校或主管機關於取得本法第二十七條之一第三項所定事件相關事證資訊，經通知當事人陳述意見後，應提交性平會查證審議。
第三十三條 本校依性別平等教育法第二十七條第二項規定為通報時，其通報內容應限於加害人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、加害人姓名、職稱或學籍資料。本校就加害人追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於前項通報內容註記加害人之改過現況。	第三十四條 本校依性別平等教育法第二十七條第二項及第三項規定為通報時，其通報內容應限於行為人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、行為人姓名、職稱或學籍資料。前項事件管轄學校或機關應視實際需要，將輔導、防治教育或相關處置措施及其他必要之資訊，提供予次一就讀或服務之學校。本校就行為人追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於前項通報內容註記行為人之改過現況。	條次順延，並明定應視需要將相關資訊提供次一就讀或服務之學校。

<p>(十六) <u>本校因校園規劃使用之需要，得變更或取消原設置之各類停車位，並將原停放該處之車輛移置。除緊急情況外，應於七日前將移置原因及地點公告，為移置之需，得為一切必要之行為。</u> <u>遇重大活動或會議，入校車輛之停放得由校方彈性處理以應需要。</u></p> <p>(十七) <u>為善盡公產管理，對於無證及未經准許入停車輛，為保全竊佔事證，得逕行加鎖、移置或拖吊，必要時得報請警察機關處理。</u></p> <p>(十八) <u>因故意或過失破壞、毀損校園及停車場內各項設備者，應負損害賠償責任。</u></p> <p>(十九) <u>為維護夜間校園人車安全，每日下班時段即將校大門關小，並由駐衛警察(保全)維持停車秩序，進修推廣部協助。</u></p>		
<p>三、通行證申請：</p> <p>(一) <u>本校教職員工警得申請「教職員通行證」，每學年度應於公告期間內自行上網登錄，出納組繳費後，至總務處事務組辦證。其中地下室汽車通行證申請人數若超過汽車位數量時，將辦理抽籤後公告於本校網站。</u> <u>計畫人員僅限申請平面汽車、地下室機車通行證，向總務處事務組辦理，辦理時應附擬聘單核定影本供查驗。</u></p> <p>(二) <u>本校學生得申請「學生通行證」；學生通行證區分為「地下室機車通行證」及進修部學生、研究生之「平面汽車通行證」。</u></p>	<p>三、通行證申請：</p> <p>(一) <u>本校教職員工警得申請「教職員通行證」，應於公告期間內自行上網登錄，出納組繳費後，至總務處事務組辦理。</u></p> <p>(二) <u>本校學生得申請「學生通行證」；學生通行證區分為「地下室機車通行證」及進修部學生、研究生之「汽車通行證」。</u></p>	<p>為利管理夜間停車秩序，維護校園人車安全，增訂本條</p> <p>1. 對於計畫人員、兼任教師、推廣(短期)學員、廠商等，增修規定，以符合目前實際需求及執行狀況</p> <p>2. 將第四點各類人員車輛得停放位置規定，統一規定於此點</p>

<p>證」，每學年度應於公告期間內自行上網登錄，出納組繳費後，至總務處事務組辦證。地下室機車通行證申請人數若超過機車位數量時，將辦理抽籤並公告於本校網站。除有特殊情形外，不提供日間部學生申請各式汽車通行證；進修推廣部學生、研究生僅限申請「平面汽車通行證」。</p> <p>(三) 本校委辦或承包廠商得申請「廠商通行證」，僅限平面汽車停車位，以公司名義申請，由總務處事務組辦理。通行證遺失得申請補發，補發每證應繳工本費 100 元。</p> <p>(四) 「兼任教師通行證」：僅限平面汽車停車位，辦理時應附核定擬聘申請表或簽呈影本供查驗。</p> <p>(五) 推廣教育、短期課程學員得申請「短期通行證」，僅限上課時段停放平面汽車停車位(不含行政大樓及教學大樓前之停車位)，由各開課單位出具開課資料，統一向總務處辦理學員通行證。</p> <p>(六) 除特殊情況外，每人限申領汽車通行證一張，申請時應附本人車輛行車執照，但車輛所有權人如為配偶、父母及子女者亦得申請，需另附身份證明或相關證明文件。</p> <p>(七) 使用中之車證，如遇換車時，應繳回原車證，連同新車之行車執照影本及相關證明文件向總務處事務組辦理換證。</p> <p>四、收費及退費標準： 下列通行證，每學年應繳清潔費乙次(一學期內以二分之一計</p>	<p>應於公告期間內自行上網登錄；地下室機車通行證申請人數若超過機車位數量時，將擇期抽籤後公告於本校網站。</p> <p>(三) 本校委辦或承包廠商得申請「廠商通行證」，由總務處事務組辦理。通行證遺失得申請補發，補發每證應繳工本費 100 元。</p> <p>(四) 除特殊情況外，每人限申領汽車通行證一張，申請時應附本人車輛行車執照，但車輛所有權人如為配偶、父母及子女者亦得申請。</p> <p>四、收費及退費標準： 下列通行證，每學年應繳清潔費乙次(一學期內以二分之一</p>	<p>條次依序向下編號 修訂車輛非申請人時，應附相關證明文件，以供查核</p> <p>將各類通行證規定停放位置，統一訂於</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

<p>算)：</p> <p>(一) 「教職員通行證」：教學大樓地下停車場汽車每學年 2,000 元整、機車每學年 500 元整；平面停車位汽車每學年 500 元整、機車不收費。</p> <p>計畫聘用人員，收費標準同「教職員通行證」。</p> <p>(二) 「學生通行證」：收費標準同「教職員通行證」。</p> <p>(三) 「廠商通行證」：收費標準同「教職員通行證」。</p> <p>(四) 「臨時通行證」：僅限平面汽車停車位，當日不收費，不得過夜。</p> <p>(五) 「兼任教師通行證」：收費標準同「教職員通行證」。</p> <p>(六) 「短期通行證」：依課程總時數計算，每小時 10 元，同時報名二班以上，則依所報全部課程總時數合計，如應繳總金額超過 500 元時，最多收取 500 元。於課程結束時應繳回通行證及遙控器。</p> <p>(七) 汽車管制系統地下室及平面遙控器押金 500 元，電池更換自行負責。如損壞、遺失需繳工本費 500 元。</p> <p>(八) 因故申請退費者，以當學年所</p>	<p>計算)：</p> <p>(一) 「教職員通行證」：教學大樓地下停車場汽車每學年 2,000 元整、機車每學年 500 元整；平面停車位汽車每學年 500 元整、機車不收費。</p> <p>(二) 「學生通行證」：汽、機車收費標準同「教職員通行證」(汽車通行證限進修推廣部學生、研究生，日間部學生汽車除有特殊情形外，不提供申請)。</p> <p>(三) 「廠商通行證」：汽、機車收費標準同「教職員通行證」。</p> <p>(四) 「臨時通行證」當日不收費，翌日起每一日汽車收費伍拾元、機車貳拾元。</p> <p>(五) 「兼任教師通行證」：汽、機車皆不收費用(但僅限校大門入口週圍平面停車位)。</p> <p>(六) 汽車管制系統地下室及平面感應磁條損壞、遺失需繳 100 元工本費。</p> <p>(七) 因故申請退費者，以當學年所</p>	<p>第三點通行證申請規定中</p> <p>增訂</p> <p>修訂。</p> <p>修訂</p> <p>修訂</p> <p>修訂</p> <p>增訂</p> <p>*為利管理, 比照 104 年 10 月前有收取押金規定之金額訂定(104 年 10 月起改 ETAG 感應磁條, 故未收押</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>繳交之金額核退，第一學期第 9 週以前退所繳交費用 3/4，第一學期第 10 週以後退所繳交費用 2/4，第二學期第 9 週以前退所繳交費用 1/4，第二學期第 10 週以後不退費。</p> <p>(九) 各類身份人員於離職、退休、畢業、課程結束、申請退費或不續辦證時，應繳回遙控器後，無息退還押金。</p> <p>五、限制車輛行駛區域及時間：</p> <p>(一) 校園景觀區，除公務車、殘障者車輛外，禁止所有車輛出入，小型車如確為卸貨需要，得在檢查換證後至指定地點卸貨及暫時停車。</p> <p>(二) 運動場及各種球場除公務車輛外，禁止各種車輛進入。</p> <p>(三) 前述限制車輛行駛區域，假日亦照常實施。</p> <p>(四) 進修部學生平面汽車通行證開放時間為 17：30~23：30，停車不得隔夜，被查獲者經警告未改善將停止一年內申請停放資格，已繳費用不退還。</p> <p>一、車輛之停放：</p> <p>(三) 汽車平面停車場：憑各式平面汽車通行證停放(持「短期通行證」者則依規定時間及地點停放)。</p> <p>七、違規處理：</p> <p>(一) 違規行駛或停車者，依情節輕重，得加以口頭勸導、張貼「警告單」、加鎖、移置、拖吊或遙控器鎖碼。</p> <p>(二) 違規車輛得張貼警告單，必要時可、加鎖、移置、拖吊或遙控器鎖碼。</p> <p>(三) 偽照、代外人申領、通行證及遙控(感應)器轉讓(借)、冒用及塗改，如經查獲，沒收通行</p>	<p>繳交之金額核退，第一學期第 9 週以前退所繳交費用 3/4，第一學期第 9 週以後退所繳交費用 2/4，第二學期第 9 週以前退所繳交費用 1/4，第二學期第 9 週以後不退費。</p> <p>五、限制車輛行駛區域及時間：</p> <p>(一) 校園景觀區，除公務車、殘障者車輛外，禁止所有車輛出入，小型車如確為卸貨需要，得在檢查換證後至指定地點卸貨及暫時停車。</p> <p>(二) 運動場及各種球場除公務車輛外，禁止各種車輛進入。</p> <p>(三) 前述限制車輛行駛區域，假日亦照常實施。</p> <p>(四) 進修部學生地下室通行證開放時間為 17：30~23：30，停車不得隔夜，被查獲者經警告未改善將停止一年內申請停放資格，已繳費用不退還。</p> <p>六、車輛之停放：</p> <p>(三) 汽車平面停車場：憑各式平面汽車通行證停放。</p> <p>七、違規處理：</p> <p>(一) 違規行駛或停車者，依情節輕重，得加以口頭勸導、張貼「警告單」加鎖或拖吊。</p> <p>(二) 違規車輛得張貼警告單，必要時可加鎖或拖離。</p> <p>(三) 偽照、代外人申領者，沒收通行證並簽請議處。</p>	<p>金) *條次依序向下編號 修正計費週次</p> <p>配合遙控器收取押金，訂定退還之規定。</p> <p>目前作法是不受理進修部學生申請地下室通行證，且考量地下停車位有限，故予修正以符現況。</p> <p>修正文字並增修違規相關事項規定以利管理。</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>證，<u>停止一年內申請停放資格</u>，並移請各相關單位依規定懲處。</p> <p>(四) 無本校核發之有效<u>通行證</u>，<u>車證未掛或置不明顯處致無法辨識</u>，於校園內行駛或停放者，汽、機車未依規定停放於指定區域或車格內者，停放車輛與汽車停車證之車號不符者，意圖供行使之用而偽造或變造停車證者及其他經公告禁止之行為觸犯者，<u>過夜停車者(持進修部學生汽車通行證、短期通行證、廠商通行證及臨時通行證)</u>，得由本校駐衛警察(保全)、交通服務隊張貼「警告單」、<u>加鎖、移置、拖吊或遙控器鎖碼</u>。</p> <p>(五) 違規之汽、機車經加鎖者，其車主於開鎖時，須登記姓名及服務單位或就讀系所，<u>繳交車輛違規費處理費每次 300 元及付清積欠費用，並繳交保證金 200 元始開鎖放行後，無息退還保證金</u>；累計 3 次將停止一年內申請停放資格，已繳費用不退還。</p> <p>(六) 事務組得公布違規者之姓名、服務單位或就讀系所及違規事實，情節重大者，得移請各相關單位依規定懲處。</p> <p>(七) 如違反相關規定嚴重者，或行駛校內之汽、機車違規肇事或危及行人安全者除依法(適用我國道路交通相關法規)究責外，已申請使用之車輛通行證得立即沒收(不辦理退費)並停止一年內申請通行證，校外車輛得拒絕其再入校。</p> <p>(八) <u>持臨時汽車通行證並借用遙</u></p>	<p>(四) 無本校核發之有效<u>汽車停車證</u>，於校園內行駛或停放者，汽、機車未依規定停放於指定區域或車格內者，停放車輛與汽車停車證之車號不符者，意圖供行使之用而偽造或變造停車證者及其他經公告禁止之行為觸犯者，得由本校駐衛警察、交通服務隊張貼「警告單」<u>加鎖或拖吊</u>。</p> <p>(五) 違規之汽、機車經加鎖者，其車主於開鎖時，須登記姓名及服務單位或就讀系所，<u>累計 3 次將停止一年內申請停放資格，已繳費用不退還</u>。</p> <p>(六) 事務組得公布違規者之姓名、服務單位或就讀系所及違規事實。</p>	<p>修訂</p> <p>增訂繳交車輛違規處理費及保證金，以利取締違規業務執行</p> <p>明訂借用遙控器而未還者，遙控器逕行鎖碼，以避免借用人者長期不還</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------

<p><u>控器而當日未還者，遙控器逕行鎖碼。</u></p> <p>(九) <u>如因各違規事項而遭移置、拖吊者，相關費用由停車證申請人自行負擔。</u></p> <p>八、<u>久未移動之汽、機車，經公告後無人領回者，視同無主車輛處理，本校得逕請環保局或警察單位依法處理。</u></p> <p>九、<u>本校總務處於校園適當位置規畫自行車停車區，並視需要不定期進行自行車廢棄之清理工作，清理方式如下：</u></p> <p>(一) <u>清理前二週上網及張貼公告。</u></p> <p>(二) <u>將明顯廢棄之車輛予以集中保管。</u></p> <p>(三) <u>拍照上傳總務處網頁公告並開放認領兩週。</u></p> <p>(四) <u>逾期則視同無主車輛，自行車以廢棄物處理、公告拍賣或作為校園愛心腳踏車使用。</u></p> <p>十、<u>不服本要點之處置者，應以書面向本校事務組提出申訴。</u></p> <p>十一、<u>總務處得以工讀生組成「交通服務隊」，協助駐衛警察(保全)執行本辦法所訂事宜。</u></p> <p>十二、<u>駐衛警察(保全)或交通服務隊於執行公務時，對於不服取締、態度蠻橫者，依其身份由本校有關單位處理。如為校外人士送管區派出所處理。</u></p> <p>十三、<u>本辦法經行政會議會議通過，陳請校長核可後實施，修正時程序亦同。</u></p>	<p>八、<u>不服本要點之處置者，應以書面向本校事務組提出申訴。</u></p> <p>九、<u>總務處得以工讀生組成「交通服務隊」，協助駐衛警察執行本辦法所訂事宜。</u></p> <p>十、<u>本辦法經行政會議會議通過，陳請校長核可後實施，修正時程序亦同。</u></p>	<p>之情形</p> <p>增訂久未移動汽機車自行車之處置方式</p> <p>條次依序向下編號</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------



MEMORANDUM OF UNDERSTANDING

Between

NATIONAL PENGHU UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY, TAIWAN

and

MAEJO UNIVERSITY, THAILAND

This memorandum records the intention of National Penghu University of Science and Technology (NPU), Taiwan and Maejo University (MJU), Thailand to strengthen ties between the two institutes, which might lead in the future to the establishment of one or more partnership agreements for exchange purposes or academic cooperation.

The signing of this memorandum is made as a gesture of goodwill between the two institutes, which may see the development of links in the areas of:

- a) Exchange of students for a given period through a recognized exchange program
- b) Exchange of faculty members of the institutes
- c) Exchange of documentation and research material
- d) Coordination in joint or collaborative research projects
- e) Cooperation in efforts to commercialize technologies developed at the two institutes or their partners in ways that are mutually beneficial

Details of the implementation of any particular collaborative agreement shall be negotiated between the two institutes as such specific cases arise. Any such agreement will require the development and execution by both institutes of a specific Agreement of Cooperation in that area.

This memorandum of understanding is subject to revision, renewal or cancellation by mutual consent, and becomes effective upon completion of the signatures, valid for a period of five years from the date of signing indicated below.

For and on behalf of
National Penghu University of Science
and Technology

For and on behalf of
Maejo University

Prof. Dr. Jinn-Pyng Ueng
President

Assoc. Prof Dr. Weerapon Thongma
President

Date: 2020/.....

Date: 2020/.....

Memorandum of understanding between national Penghu university of science and technology,
Taiwan and Maejo University, Thailand

臺灣國立澎湖科技大學與泰國湄州大學合作備忘錄 中文說明

This memorandum records the intention of National Penghu University of Science and Technology (NPU), Taiwan and Maejo University (MJU), Thailand to strengthen ties between the two institutes, which might lead in the future to the establishment of one or more partnership agreements for exchange purposes or academic cooperation. 此份備忘錄記錄了臺灣國立澎湖科技大學（NPU）、和泰國湄州大學（MJU）的合作意向以加強兩校的交流聯繫，建立更多未來於交換或學術合作之夥伴關係協定。

The signing of this memorandum is made as a gesture of goodwill between the two institutes, which may see the development of links in the areas of: 基於兩校之間的善意以簽署此份備忘錄，未來兩校合作範疇如下：

- a). Exchange of students for a given period through a recognized exchange program 於雙方認可的交換計畫之下定期交換學生
- b). Exchange of faculty members of the institutes 院校教師相互交換
- c). Exchange of documentation and research material 交換學術文件與研究資料
- d). Coordination in joint or collaborative research projects 協調聯合或合作研究專案
- e). Cooperation in efforts to commercialize technologies developed at the two institutes or their partners in ways that are mutually beneficial 致力合作以互利的方式，商業化兩校或其夥伴開發的技術

Details of the implementation of any particular collaborative agreement shall be negotiated between the two institutes as such specific cases arise. 任何特定合作協定的執行細節，需經兩造研商後辦理

Any such agreement will require the development and execution by both institutes of a specific Agreement of Cooperation in that area. 任何根據此協議約定下的合作項目，均需經由兩校研議制訂相關合作協定。

This memorandum of understanding is subject to revision, renewal or cancellation by mutual consent, and becomes effective upon completion of the signatures, valid for a period of five years from the date of signing indicated below. 本合作備忘錄之修改、續簽或取消須經雙方同意，並於簽署完成後生效，自下文所述簽署之日起有效期限為五年。

國立澎湖科技大學和湄州大學雙方代表



**MEMORANDUM OF AGREEMENT
BETWEEN
NATIONAL PENGHU UNIVERSITY OF
SCIENCE AND TECHNOLOGY, TAIWAN
AND
FACULTY OF LIBERAL ARTS
MAEJO UNIVERSITY, THAILAND**



1. Introduction

National Penghu University of Science and Technology, having its address at 300, Liu-he Road Magong, Penghu 880, Taiwan, and Faculty of Liberal Arts, Maejo University, Thailand, having its address at 63 Chiang Mai – Phrao Road, San Sai, Chiang Mai 50290, Thailand hereby agree to conclude this Memorandum of Agreement (MOA) for academic and research cooperation programs based upon the principles of mutual benefit.

2. Purposes

The academic and research cooperation programs may include:

- a. exchange of faculty members,
- b. exchange of students,
- c. joint research projects and activities,
- d. special short-term academic programs,
- e. staff development programs, and
- f. other programmes agreed by both parties.

3. Implementation

- a. All activities carried out under the terms of this MOA shall be separately negotiated and determined by both parties. However, it is subject to availability of resources and giving consideration to the special strengths and limitations of each party.
- b. Such cooperative agreements are not intended to be legally binding documents, but rather are intended to describe the nature and suggest guidelines for mutually beneficial cooperation.
- c. Nothing, therefore, shall diminish the full autonomy of either institution, nor will any constraints be imposed by either upon the other in carrying out the MOA.

4. Time Period

This MOA will be effective from the date of signature for an initial period of 3 (three) years. Thereafter it shall be automatically extended for an additional period of three years at each expiration date unless either party provides written notice to terminate the MOA a minimum of six months prior to the expiration date.

5. Amendment

Any amendment to this MOA shall be based on the mutual consent and requires the written approval of both parties that shall be appended hereto. This declaration will become effective with the agreement of both parties.

Done in duplicate as two copies with only the English language version considered authentic.

**National Penghu University of Science
and Technology**

**Faculty of Liberal Arts
Maejo University**

.....
**Professor Ueng, Jinn-Pyng
President**

.....
**Asst. Prof. Dr. Chanaporn Khantabudr
Dean**

Date:

Date:



MEMORANDUM OF AGREEMENT
BETWEEN
NATIONAL PENGHU UNIVERSITY OF
SCIENCE AND TECHNOLOGY, TAIWAN
AND
FACULTY OF LIBERAL ARTS
MAEJO UNIVERSITY, THAILAND



國立澎湖科技大學與泰國湄州大學文學院合作協議書 中文說明

1. Introduction 簡介

National Penghu University of Science and Technology, having its address at 300, Liu-he Road Magong, Penghu 880, Taiwan, and Faculty of Liberal Arts, Maejo University, Thailand, having its address at 63 Chiang Mai – Phrao Road, San Sai, Chiang Mai 50290, Thailand hereby agree to conclude this Memorandum of Agreement (MOA) for academic and research cooperation programs based upon the principles of mutual benefit.

位於 880 澎湖縣馬公市六合路 300 號的國立澎湖科技大學，和位於 Bang Khen Alley, Tambon Nong Han, San Sai District, Chiang Mai 50290 的泰國湄州大學文學院，特此同意根據互利原則締結學術與研究的合作協議備忘錄。

2. Purposes 目的

The academic and research cooperation programs may include: 學術和研究合作專案包括:

- a. exchange of faculty members,
- b. exchange of students,
- c. joint research projects and activities,
- d. special short-term academic programs,
- e. staff development programs, and
- f. other programmes agreed by both parties.

交換教員、交換學生、聯合研究專案和活動、特殊短期學術計畫、教師發展計畫以及其他雙方同意的項目。

3. Implementation 執行

- a. All activities carried out under the terms of this MOA shall be separately negotiated and determined by both parties. However, it is subject to availability of resources and giving consideration to the special strengths and limitations of each party. 根據本條款所執行的活動，應由雙方分別研議且經由雙方裁決。但需取決於資源的可得性，並將雙方長處及局限列入考慮。
- b. Such cooperative agreements are not intended to be legally binding documents, but rather

are intended to describe the nature and suggest guidelines for mutually beneficial cooperation. 此合作協定的目的，不在議訂為一份具有法律約束力的文件，而是在以雙方互利原則的前提下，提出說明及建議的指南。

C. Nothing, therefore, shall diminish the full autonomy of either institution, nor will any constraints be imposed by either upon the other in carrying out the MOA. 因此，任何措施都不應削弱任何一方的充分自主權，也不會對另一方於執行此份協議時施加任何限制。

4. Time Period 期限

This MOA will be effective from the date of signature for an initial period of 3 (three) years. Thereafter it shall be automatically extended for an additional period of three years at each expiration date unless either party provides written notice to terminate the MOA a minimum of six months prior to the expiration date. 本合作協議書自簽署之日起生效，初期為3年。3年之後，除非任何一方在到期前六個月，以書面資料聲明解約，否則此份合作協議書的期限將再自動延長三年。

5. Amendment 修改

Any amendment to this MOA shall be based on the mutual consent and requires the written approval of both parties that shall be appended hereto. This declaration will become effective with the agreement of both parties. 本合作協議書如將做任何修改，均須經雙方同意及書面核備，並以此作為依據。本聲明在雙方同意後立即生效。

Done in duplicate as two copies with only the English language version considered authentic. 此協議書為一式兩份，以英語版為準。

**National Penghu University of Science
and Technology**
國立澎湖科技大學

**Faculty of Liberal Arts
Maejo University**
泰國湄州大學文學院

.....
Professor Ueng, Jinn-Pyng
President
翁進坪教授
校長

.....
Asst. Prof. Dr. Chanaporn Khantabudr
Dean
院長

Date: 2020

Date: 2020

討論事項(六)

國立澎湖科技大學代課教師聘任作業要點(草案)

- 一、為規範本校聘任代課教師作業，確保代課教師教學品質，並補充本校「教師缺課代課補課辦法」作業程序，特訂定本要點。
- 二、由本校專任(案)教師代課者，開課單位應會簽教務處、人事室；跨單位代課者，並應簽會代課教師所屬系(中心)、學院(委員會)。
- 三、由校外教師代課者，其職級應符合所授課程規定，並依下列方式辦理：
 - (一) 同一課程代課時數達 12 小時以上者，比照兼任教師聘任程序辦理。
 - (二) 代課時數未達前款規定者，提系、院教評會審查通過後聘任，並提校教評會報告備查。前項聘任如時間緊迫，得簽經校長同意後先行聘任，再補提教評會辦理
- 四、本要點經校教評會通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。