

# 國立澎湖科技大學

## 105 學年度第 1 學期第 3 次 行政會議紀錄附件

中華民國 105 年 10 月 13 日

國立澎湖科技大學 105 年 9 月份主管會報及行政會議交辦事項執行情形

交 辦 事 項	承辦單位	執 行 情 形	追 蹤 紀 錄	備 註
一、電機系於海科大樓後方放置四口貨櫃及一固定式建築物，請提出核准文件。小型風機測試場內廢棄物請立即處理。	電機系	正在處理中。	第三次	
二、養殖系館旁養殖池邊有二口貨櫃，請養殖系提出核准文件，另其中之一有塌陷之虞請先予檢查。	養殖系	使用期限〈年底〉到期，屆時報廢移除，另頂部塌陷貨櫃將先行設立警戒線，以維安全。	第三次	
三、請人事室就專案教師的升等及參與會議二議題，研擬方案提會討論，並請三位院長協助。	人事室	<p>一、已彙整臺中科技大學等 13 所國立大學進用之專案教師升等、聘期及其他規定。</p> <p>二、邀集各院院長、系主任及相關單位，由俞副校長就「專案教師之聘用人數比率、聘用方式與送審、聘用時程與年限、升等方式、兼任行政與導師方式、教學研究輔導績效考評方式」等 6 項議題討論。</p> <p>三、目前召開一次會議，6 項議題尚交換意見討論中。</p>	第三次	

- 一、本校106學年度碩士班甄試入學招生簡章已公告於學校網站，本次考試招收日間部碩士班一般生21名及在職生4名，網路報名自105年10月19日至11月8日止，請與會委員廣為宣傳。
- 二、辦理105級碩士班暨碩士在職專班學分抵免作業。
- 三、辦理105學年度日四技新生入學優異獎學金申請作業。
- 四、統計105學年度日夜間部各學制新生錄取率、新生生源區域分佈表、新生入學前畢業學校前10名排序表、聯招會策進會10105學年度新生註冊人數表及106學年度招生策略(詳如附件一至附件八)。
- 五、105學年度第一學期四技轉學考實際註冊人數：日間部二年級15人、三年級5人；進修部二年級10人(詳如附件九)。
- 六、有關同一科目有多位教師共同授課成績輸入方式調查表，請各系依本組通報時間10月5日前將成績輸入方式擲交回本組，俟本組依各系選擇成績輸入方式設定後，請選擇分配學生方式之各科授課教師務必於10月30日前於成績系統選擇學生。
- 七、因應教育部大專校院執行校園保護智慧財產權方案，本(104-1)學期教學評量新增兩題題項：教師是否於學期初或課堂中告知學生使用正版教科書及不得非法影印教科書與教師是否適時提醒學生不得使用非法影印教科書。並於填寫課綱時提醒教師教科書部份警語加註。
- 八、敬請教師依照缺課代課補課辦法，如有短期請假，已自行補課為原則。
- 九、本(105-1)學期期中考請各任課教師於考試週(11/7-11/11)隨堂考試，若有提前或延後，則考試週仍需正常上課。
- 十、訂於105年10月26日召開本(105-1)學期第1次教務會議。
- 十一、本學期多位教師協同教學及學生分組名單已完成送交。
- 十二、本學期研究生指導教授名冊及論文題目，各碩士班敬請繳交。
- 十三、本學期各學院教學觀摩規劃表敬請配合於期限內填報。
- 十四、105學年度第1學期研究生選課清單及選課核對單於105年10月4日學生已核對完成，並造冊送交出納組編制繳費單。
- 十五、為編制105學年度課程手冊，敬請各學院於11月22日前送本組彙編。
- 十六、本學期於開學後課程異動情形較多，建議各系改善，以免影響學生選課。
- 十七、105年10月6日辦理二場演講：1. 應用UCAN平台診斷資料檢視改善學系課程設計和學生畢業後就業表現。(早上

- 場:10:10-12:00);2. 應用UCAN 平台診斷資料輔導學生課程規劃和分析職能訓練規劃成效(下午場:13:30-15:20)。
- 十八、105學年度日間部新生初選選課於105年9月19日上午9時至下午2時30分安排電腦教室分批辦理，由課務組及各系所助理、學長輔導新生選課。
- 十九、105學年度第1學期加退選網路選課於105年9月12日至20日中午12時止，期間遇颱風放假，為免影響學生選課，受理學生專簽加退選申請延長至9月30日止。
- 二十、105學年度第1學期開設課程上傳至南區教學資源中心跨校課程公共平台，提供各夥伴學校學生查詢及申請跨校選課，本校日四技學生8人跨外校修課。
- 二十一、105學年度第1學期受理日間部四技延修生人工加選選課計36人。
- 二十二、通報學生上網至校務系統確認選課結果。
- 二十三、填報技專校院校務基本資料庫課程相關資料。
- 二十四、為利各系整理評鑑資料，本處已提供102-104學年度教師授課時數、跨系選課學生資料。
- 二十五、本校105學年度「教學優良教師」選拔(取消一門一級教學品保課程之申請條件)，惠請各系所及中心踴躍推舉候選人。有關各單位候選人遴選表件資料，請於105年10月15日前擲送教務處教學資源中心辦理評審作業。
- 二十六、本校105學年度「改進教學獎勵」選拔(取消一門一級教學品保課程之申請條件)，惠請各系所及中心踴躍推舉候選人。有關各單位候選人遴選表件資料，請於105年10月31日前擲送所屬學院辦理評審作業。
- 二十七、本中心於105年9月14日辦理「新進教師成長營」、9月20日辦理「教學助理期初說明會」等活動，感謝全校師生踴躍參加，各場次活動圓滿順利。
- 二十八、辦理105學年度第1學期課輔小老師課輔資料填報。

105學年度新生招生名額及實際報到人數一覽表

1051006製

項次	系組名稱	105學年度核定招生名額 (不含招收高中生名額)	高中生申請入學			105學年度核定招生名額分配 (不含招生高中生名額)													外加名額招生管道																	註冊總人數	錄取班級學生總數															
			招生名額	報到名額	註冊人數	甄選入學			聯合登記分發			其他內含名額招生管道							報名額合計	註冊人數合計	實際註冊率	技優甄審			繁星甄選			身心障礙學生甄試		聯合登記分發				甄選入學					港澳生錄取人數	港澳生註冊人數	僑生錄取人數	僑生註冊人數	外國生錄取人數	外國生註冊人數	陸生錄取人數	註冊名額合計						
						一般生			一般生名額			運動優良甄試			運動單招							招生名額	報到名額	註冊人數	招生名額	報到名額	註冊人數	招生名額	報到名額	註冊人數	招生名額	報到名額	註冊人數	原住民				僑生									原住民		離島生			
						招生名額	報到名額	註冊人數	招生名額	錄取名額	報到人數	註冊人數	招生名額	報到名額	註冊人數	招生名額	報到名額	註冊人數																招生名額	報到名額			註冊人數									招生名額	報到名額	註冊人數	招生名額	報到名額	註冊人數
1	電機工程系	48				28	21	21	20	27	20	20						41	41	85.4	5	4	4	1	0		-		1			1	0	1			4	0							4	45	52					
2	電信工程系	48	10	7	6	29	25	25	19	23	17	17						42	42	87.5	5	7	7	3	2	2	-		1			1	0	1			4	1	1						10	58	65					
3	資訊工程系	48	5	0	0	29	27	27	19	21	14	14						41	41	85.4	7	9	9	2	0	0	2	0	1			1	0	1			4	2	2						11	52	59					
4	食品科學系	50				25	24	24	25	26	23	23						47	47	94.0	5	6	6	1	0	0	-		1	1	1	1	0	1			8	8	8		2	1			16	63	67					
5	水產養殖系	50	8	5	5	30	23	23	17	24	20	20				3	3	3	46	46	92.0	3	1	1	3	3	3	-		1	1		1	0	1	1	1	5	1	1					6	57	62					
6	觀光休閒系	100				60	51	49	35	46	33	33				5	3	3	87	85	85.0	10	10	10	5	3	3	-		2			2	0	2	1	1	7	7	7		3	1	1		22	107	125				
7	餐旅管理系	50	8	4	4	30	25	24	16	21	13	13				4	4	4	42	41	82.0	5	4	4	5	3	3	-		1	1	1	1	0	1	1	1	8	8	8	2	1	7	2	1	1		21	66	81		
8	海洋遊憩系	50	10	6	6	30	29	29	3	6	2	2	3	1	1	14	14	14	46	46	92.0	5	3	3	2	1	1	-		1			1	0	1			1	1	1					1	1		6	58	62		
9	航運管理系	48	8	3	2	24	23	23	24	25	24	24							47	47	97.9	5	4	4	2	1	1	-		1			1	0	1	1	1	2	2	2	1	1					8	57	61			
10	資訊管理系	48				29	27	27	19	21	15	15							42	42	87.5	5	4	4	2	0		-		1			1	0	1			2	1	1						5	47	53				
11	行銷與物流管理系	48	9	1	1	29	24	24	17	23	18	18				2	1	1	43	43	89.6	5	5	5	2	2	1	-		1	1	1	1	0	1			2	2	2		6				9	53	65				
12	應用外語系	48	-			23	20	20	23	26	15	15				2	2	2	37	37	77.1	4	3	3	4	1	1	-		1			1	0	1			1	1	1	1					5	42	54				
合計		636	58	26	24	366	319	316	237	289	214	214	3	1	1	30	27	27	561	558	87.7	64	60	60	32	16	15	2	0	13	4	3	13		13	4	4	48	34	34	4	1	19	3	3	3	0	123	705	806		

\* 新生實際註冊人數(內含名額):完成註冊程序之新生人數(包括完成註冊之新生休學人數),不包括各類外加名額人數、退學生及新生保留入學資格者(依據技專院校校務基本資料庫標準計算/實際人數計算以10月15日為基準)。

\*聯登回流名額後實際招生名額289名,一般生報到名額含甄選入學。105學年度總錄取生806位;碩士班有僑生1位養殖所。

\*另一般生中有7位離島生-澎湖籍學生錄取註冊。

\*105學年度聯登一般生分發-航管系1位學生具大陸身分(高中就讀台灣花蓮四維高中)

\*休學人數10人。(已計算於註冊人數)

國立澎湖科技大學105學年度第1學期研究所新生註冊率

所別/學年度	103			104			105		
	核定	註冊	註冊率	核定	註冊	註冊率	核定	註冊	註冊率
	名額	人數	%	名額	人數	%	名額	人數	%
物管系碩士班	10	7	70	10	7	70	10	9	90
養殖系碩士班	10	8	80	10	7	70	10	8	80
觀休系碩士班	10	9	90	10	10	100	10	10	100
食科系碩士班	10	6	60	10	9	90	10	10	100
電機系碩士班	10	8	80	10	6	60	10	9	90
物管系碩士在職專班	15	12	80	15	13	87	15	12	80
觀休系碩士在職專班	10	10	100	10	10	100	10	10	100
合計	75	60	80	75	62	83	75	68	90.7



國立澎湖科技大學105學年度進修部四技新生註冊率

學年度	入學管道	應屆高中生		一般生		核定總名額	註冊總人數	註冊率%
		核定名額	註冊人數	核定名額	註冊人數			
104	資訊管理系	4	4	42	42	46	46	100
	觀光休閒系	5	5	45	45	50	50	100
	合計	9	9	87	96	96	96	100
105	資訊管理系	4	3	42	38	46	41	89.13
	觀光休閒系	5	5	45	44	50	49	98.00
	合計	9	8	87	82	96	90	93.75



103-105學年度各縣市新生來源分析統計一覽表

區域	學年度	103				104				105				
		縣市	新生人數			各縣市 比率	新生人數			各縣市 比率	新生人數			各縣市 比率
			男	女	人數 小計		男	女	人數 小計		男	女	人數 小計	
北部	臺北市	28	8	36	5.70	16	6	22	3.48%	14	9	23	3.42%	
	基隆市	8	4	12	1.90	6	6	12	1.90%	7	2	9	1.34%	
	新北市	55	21	76	12.03	51	20	71	11.22%	50	15	64	10.35%	
	新竹市	5	0	5	0.79	0	3	3	0.47%	4	2	6	0.89%	
	新竹縣	6	12	18	2.85	11	11	22	3.48%	12	12	24	3.57%	
	桃園縣	44	33	77	12.18	49	33	82	12.95%	59	41	100	14.86%	
	苗栗縣	9	8	17	2.69	5	8	13	2.05%	3	5	8	1.19%	
	小計	155	86	241	38.13	138	87	225	35.55%	149	86	234	35.62%	
中部	臺中市	49	46	95	15.03	49	48	97	15.32%	52	45	97	14.41%	
	彰化縣	23	13	36	5.70	23	17	40	6.32%	15	8	23	3.42%	
	南投縣	5	5	10	1.58	6	8	14	2.21%	8	7	15	2.23%	
	嘉義市	9	5	14	2.22	11	4	15	2.37%	5	5	10	1.49%	
	嘉義縣	8	8	16	2.53	10	5	15	2.37%	17	8	25	3.71%	
	雲林縣	20	5	25	3.96	21	6	27	4.27%	14	12	26	3.86%	
	小計	114	82	196	31.01	120	88	208	32.86%	111	85	196	29.12%	
南部	臺南市	29	27	56	8.86	33	22	55	8.69%	29	35	64	9.51%	
	高雄市	37	30	67	10.60	35	22	57	9.00%	50	35	85	12.63%	
	屏東縣	7	2	9	1.42	5	6	11	1.74%	9	4	13	1.93%	
	小計	73	59	132	20.89	73	50	123	19.43%	88	74	162	24.07%	
東部	臺東縣	1	0	1	0.16	1	1	2	0.32%	1	0	1	0.15%	
	花蓮縣	6	2	8	1.27	3	3	6	0.95%	1	2	3	0.45%	
	宜蘭縣	9	5	14	2.22	13	4	17	2.69%	8	7	15	2.23%	
	小計	16	7	23	3.64	17	8	25	3.96%	10	9	19	2.83%	
外島	澎湖縣	21	17	38	6.01	18	33	51	5.06%	15	43	58	8.62%	
	金門縣	2	0	2	0.32	-	-	-	-	1	0	1	0.15%	
	連江縣			0	0.00	1	0	1	0.16%	2	0	2	0.30%	
	小計	23	17	40	6.33	19	33	52	5.22%	18	43	61	9.07%	
	總計	381	251	632		367	266	633		376	297	673		

\* 本表不包含境外生。

105學年度新生入學前畢業學校前20名高中職學校排序

學校	外語系	物管系	航管系	觀休系	資工系	資管系	遊憩系	電信系	電機系	食科系	養殖系	餐旅系	學生數合	排序
桃園縣私立新興高中	6	9	2	8	3	6	1	2	2				39	1
澎湖縣國立澎湖海事高職	2	2	2	6	3		2	1		7	2	7	34	2
台中市私立嶺東高中		1	4	3	4	1	3	3	4			3	26	3
澎湖縣國立馬公高中		4	2	5		1	2					3	17	4
國立龍潭高級中學					1					11	2	1	15	5
高雄縣私立中山工商		1	1	1	4			5	2			1	15	6
高雄市市立海青工商	2		4		1	3	1	1	2				14	7
高雄縣國立岡山農工										11	2		13	8
台中市國立台中高農				1						5	2	4	12	9
嘉義市私立興華高中	2	1	5	1			1					1	11	10
台北市市立松山工農					4					4	1	2	11	11
基隆市國立基隆海事										1	9		10	12
台南市國立台南高商	1	2	3	2			1					1	10	13
台北縣私立中華高中	1	2	1		2			3					9	14
台南縣國立台南大學附屬高級中學	1			1						3	4		9	15
桃園縣私立育達高中				3	1			3	1				8	16
高雄市私立立志高中	1	1	1	1	2	1			1				8	17
高雄縣國立鳳山商工	1	1	2	2		1						1	8	18
台南市國立台南海事		1	1	3							3		8	19
臺南縣國立新營高工					4	2			2				8	20
	17	25	28	37	29	15	11	18	14	42	25	24	285	

(表一) 105學年度日四技核定名額 新生註冊人數調查表

附件六

## ●招收學制：四技日間部

項目	系組名稱	核定招生名額入學管道(不含招收高中生名額)											招收高中生名額入學管道				總註冊率 J= (F+I1) /(A+H1) )	註冊缺額數 K= (A+H1)- (F+I1)		
		核定名額 A	甄選入學			聯合登記分發			運動成績優良學生甄試分發		運動績優學生單獨招生		註冊人數加總 F	核定名額 G=H1+H2	四技日間部申請入學聯合招生					
			招生類別	一般生 招生名額	註冊 人數	招生類別	一般生 招生名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數			可回 流名 額 H1	註冊 人數 I1			不可回 流名 額 H2	註冊 人數 I2
1	水產養殖系	50	水產群	20	13	水產群	8	7					46	8			8	5	92.00%	4
			農業群	10	10	海事群	3	1			3	3								
						農業群	6	12												
2	食品科學系	50	食品群	25	24	農業群	4	3					47	--					94.00%	3
						食品群	21	20												
3	資訊工程系	48	電機與電子群資電類	29	27	電機與電子群資電類	19	14					41	5			5	0	85.42%	7
4	電信工程系	48	電機與電子群電機類	9	7	電機與電子群資電類	13	14					42	10			10	6	87.50%	6
			電機與電子群資電類	20	18	電機與電子群電機類	6	3												
5	電機工程系	48	電機與電子群電機類	14	12	電機與電子群資電類	10	11					41	--					85.42%	7
			電機與電子群資電類	14	9	電機與電子群電機類	10	9												
6	資訊管理系	48	商業與管理群	21	19	商業與管理群	13	9					42	--					87.50%	6
			電機與電子群資電類	8	8	電機與電子群資電類	6	6												
7	行銷與物流管理系	48	商業與管理群	29	24	商業與管理群	17	18			2	1	43	9			9	1	89.58%	5
8	航運管理系	48	外語群英語類	4	4	外語群英語類	8	8					47	8			8	2	97.92%	1
			餐旅群	2	2	商業與管理群	16	16												
			商業與管理群	18	17															
9	應用外語系	48	外語群英語類	5	4	餐旅群	3	2					37	--					77.08%	11
			商業與管理群	15	13	外語群英語類	5	3			2	2								
			餐旅群	3	3	商業與管理群	15	10												
10	觀光休閒系	100	商業與管理群	45	39	餐旅群	8	7					85	--					85.00%	15
			餐旅群	15	10	商業與管理群	27	26			5	3								
11	餐旅管理系	50	食品群	3	2	餐旅群	12	8					41	8			8	4	82.00%	9
			商業與管理群	3	3	食品群	2	3			4	4								
			餐旅群	24	19	商業與管理群	2	2												
12	海洋遊憩系	50	商業與管理群	13	13	餐旅群	1	1					46	10					92.00%	4
			電機與電子群資電類	4	4	商業與管理群	2	1	3	1	14	14								
			餐旅群	13	12															
合計		636	--	366	316	--	237	214	3	1	30	27	558	58	0	0	58	24	87.74%	78

(表二) 105學年度日四技 外加名額 新生註冊人數調查表

附件七

項次	系組名稱	甄選入學				聯合登記分發												技優入學			科技校院繁星計畫 聯合推薦甄選			身心障礙 學生升學 大專校院 甄試		大學校院 海外學生 聯合招生	外國學生 申請入學 單獨招生							
		招生類別	原住民		離島生		招生類別	退伍軍人		原住民		僑生		境外優秀科 技人才子女		蒙藏生		派外工作 人員子女		甄審入學			招生類別			招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數	註冊 人數	註冊 人數			
			招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數		招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數	招生 名額	註冊 人數									
																																招生 名額	註冊 人數	招生 名額
1	水產養殖系	水產群	1	1	5	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	水產養殖	3	1	水產群	3	3								
		農業群																																
2	食品科學系	食品群	1	0	8	8															食品	5	6	食品群	1	0			1					
						食品群	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0																
3	資訊工程系	電機與電子群 資電類	1	0	4	2	電機與電子群 資電類	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	電子	7	9	電機與電子群	2	0	2	0					
4	電信工程系	電機與電子群 電機類					電機與電子群 資電類	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	電子	5	7	電機與電子群	3	2							
		電機與電子群 資電類	1	0	4	1	電機與電子群 電機類																											
5	電機工程系	電機與電子群 電機類	1	0			電機與電子群 資電類															電機	5	4	電機與電子群	1	0							
		電機與電子群 資電類			4	0	電機與電子群 電機類	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0															
6	資訊管理系	商業與管理群	1	0	2	1	商業與管理群	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	商業	5	4	商業與管理群	2	0							
		電機與電子群 資電類					電機與電子群 資電類																											
7	行銷與物流管理系	商業與管理群	1	0	2	2	商業與管理群	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	商業	5	5	商業與管理群	2	1							
8	航運管理系	外語群英語類					外語群英語類															商業	5	4	海事群	2	1							
		餐旅群					商業與管理群	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0															
		商業與管理群	1	1	2	2																												
9	應用外語系	外語群英語類					餐旅群															餐旅	1	0	外語群	4	1							
		商業與管理群	1	0			外語群英語類															商業	3	3										
		餐旅群			1	1	商業與管理群	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0															
10	觀光休閒系	商業與管理群	2	1	2	2	餐旅群															餐旅	2	2	餐旅群	5	3						1	
		餐旅群			5	5	商業與管理群	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	商業	8	8										
11	餐旅管理系	食品群			2	2	餐旅群	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	餐旅	5	4	餐旅群	5	3						3	1
		商業與管理群			1	1	食品群																											
		餐旅群	1	1	5	5	商業與管理群																											
12	海洋遊憩系	商業與管理群	1	0			餐旅群															餐旅	2	0	商業與管理群	2	1							
		電機與電子群 資電類			1	1	商業與管理群	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	商業	3	3									1	
		餐旅群																																
合計		--	13	4	48	34	--	13	0	13	3	13	0	13	0	13	0	13	0	--	64	60	--	32	15	2	0	4			3			

## 106 學年度招生策略：

### 一、招生管道與名額分配：

- (1) 統計 105 學年度各入學管道招生報到註冊率、新生入學前就讀學校及新生生源區域分佈表，提供各系作為重點學校宣傳及次學年度各入學管道種類 (105 學年度增加運動单招管道)、招生類別和名額調整、系所更改名稱 (105 學年度海洋運動與遊憩系更名為海洋遊憩系) 之參考。
- (2) 甄選入學除書審外，於 105 學年度起增列面試，配合教育部政策申請 106 學年度甄選入學擴大招生名額計畫以期提高甄選比率 (教育部 106 學年度起甄選招生名額比率調整為 50%，計畫通過可再提高 10%)。
- (3) 106 學年度高中生申請入學招生名額教育部核定為 29 名，名額分配以農、工業領域、重點科系以及報到率作為調整之考量，了解學生就讀意願趨勢，以期提升註冊率。
- (4) 請各系開會檢討招生問題及建議，以提供教務處分析及訂定策略。

### 二、國內招生：

- (1) 本校簡介：更新全校簡介並寄發至全國公私立高中職學校，以增加學生閱讀意願及學校曝光度 (105 學年度全校簡介已更新)。
- (2) 網頁、刊物：本校於 105 學年度建置 Facebook 專頁並定期更新相關資訊，此外選擇高中職生較常閱讀刊物刊登單頁廣告如：Cheers 雜誌、遠見雜誌等。
- (3) 招生種子培訓：培訓有意願為校宣導且品行較佳之學生，在招生博覽會時協助教務處出席或協助各系校外宣導，以提升高中職學生對本校之認同感及說服力 (105 學年度已派出 9 位學生)。
- (4) 招生博覽會：一年預計出席約 50 場次，由教務處進行，以提高學校能見與知名度 (105 學年度已出席 75 場)。
- (5) 進班宣導：安排各系所至學生來源主力學校入班宣導。
- (6) 策略聯盟：鼓勵各系所與國內高中職學校策略聯盟，並配合教育部產攜專班之申請，以拓展國內生生源。

(7) 研究所：鼓勵在校生申請五年一貫，並提供入學獎學金。

### 三、海外招生：

(1) 國外招生宣導以澳門、香港、馬來西亞及大陸為重點宣傳學校，提供入學管道資料協助研發處於國外高等教育博覽會宣導，提高本校國際能見度。

(2) 利用海外宣傳時締結姊妹校，並透過雙聯學制機制增加外籍生生源。

### 四、入學獎學金：

(1) 持續提供永齡基金入學優異獎學金。

(2) 提供四技入學新生入學優異獎學金，甄選及聯登入學錄取學生，符合學校規定標準，每系 2 名可減免當學年度住宿費。

(3) 持續提供各招生管道新生入學獎學金，期使吸引學生並讓學生能安心就讀，補助類別如下：

	入學方式	申請條件	獎勵
學士班	高中生申請入學	學科能力測驗總級分前三名者	1 萬元獎學金 4 張遠東航空機票
	運動績優單獨招生	入學總成績前三名者	
	甄選入學	各系三名，並獲系推薦者	
	聯合登記分發 (A 方案)	各系三名，並獲系推薦者	
	聯合登記分發 (B 方案)	若放棄級分較高之日間部及進修部學校，而就讀本校日間部的學生	
		凡設籍澎湖縣三年（含）以上之澎湖縣民	2 萬元獎學金
碩士班	碩士班甄試入學	修讀學、碩士一貫學程辦法，經核准預修碩士班課程之學士班學生，錄取並完成註冊入學且在學者	6 千元獎助學金

國立澎湖科技大學 105 學年度第一學期轉學考名額統計表

學制	類別	招生系組	部別	核定名額	退伍外加名額	錄取			註冊			
						核定	退伍	原住民	核定		退伍	
									男	女	男	女
四 技 二 年 級	工業類	電機工程系	日間	5	1	6			2			
		資訊工程系	日間		1							
		電信工程系	日間		1							
	人文及商業類	行銷與物流管理系	日間		1							
		資訊管理系	日間		1							
		餐旅管理系	日間		1							
		航運管理系	日間		1							
		海洋遊憩系	日間	9	1	9			3	2		
		應用外語系	日間	5	1	5				2		
		觀光休閒系	日間	6	1	6			1	2		
	醫護及農業類	食品科學系	日間		1							
		水產養殖系	日間	4	1	4			2	1		
	人文及商業類	資訊管理系	進修	13	1	2				1		
觀光休閒系		進修	13	1	12			2	7			
合 計				55	14	44			10	15		
四 技 三 年 級	資訊工程系	日間		1								
	應用外語系	日間	13	1	1			1				
	電機工程系	日間	6	1	0							
	電信工程系	日間	3	1	1			1				
	資訊管理系	日間		1								
	食品科學系	日間		1								
	水產養殖系	日間	5	1	0							
	餐旅管理系	日間		1								
	航運管理系	日間	1	1	1				1			
	行銷與物流管理系	日間	1	1	0							
	海洋遊憩系	日間	11	1	2			1	1			
	觀光休閒系	日間		1								
	觀光休閒系	進修	8	1	0							
資訊管理系	進修	15	1	0								
合 計				63	14	5			3	2		

二年級核定 55 人，錄取 44 人，註冊 25 人；三年級核定 63 人，錄取 5 人，註冊 5 人

壹、報告事項附件：

學務處：

9 月份各系學生發生交通事故人數共計 2 件 4 人次。

(統計時間 105/09/01-105/09/30)

學院	系別	A1 類 (人次)	A2 類 (人次)	合計 (人次)
人文暨管理學院	航運管理系			
	資訊管理系			
	行銷與物流管理系			
	應用外語系			
海洋資源暨 工程學院	資訊工程系		2	2
	電信工程系			
	水產養殖系			
	電機工程系			
	食品科學系			
觀光休閒學院	觀光休閒系		1	1
	餐旅管理系		1	1
	海洋運動與遊憩系			
合計			4	4



備註

A 1 類：指有人死亡( 含超過廿四小時死亡者 )或重傷之事故。

A 2 類：指一般人員受傷或財物損失之事故。

總務處：

依本校自設電錶統計本校各大樓最近三個月用電情形如下：

	行政大樓	學生宿舍	實驗大樓	路燈	圖資館	體育館	教學大樓	海科大樓	合計
105	30,553	29,143	47,585	10,723	56,853	8,694	42,286	115,251	341,088
0701	30,672	23,739	40,858	6,358	58,262	11,169	43,925	119,453	334,436
↓									
105	119	-5,404	-6,727	-4,365	1,409	2,475	1,639	4,202	-6,652
0731	0.35	-5.88	-8.97	-37.96	1.88	10.63	2.08	3.36	-1.29
105	27,734	28,092	39,822	10,618	41,756	8,765	41,146	109,914	307,847
0801	30,439	22,911	36,144	5,903	61,466	10,195	40,866	118,729	326,653
↓									
105	2,705	-5,181	-3,678	-4,715	19,710	1,430	-280	8,815	18,806
0831	9.75	-18.44	-9.24	-44.41	47.2	16.31	-0.68	8.02	6.11
105	33,040	67,449	49,258	11,611	59,546	14,424	56,757	105,137	397,222
0901	34,809	73,327	41,948	6,844	63,656	16,874	52,488	104,456	394,402
↓									
105	1,769	5,878	-7,310	-4,767	4,110	2,450	-4,269	-681	-2,820
0930	6.38	20.92	-18.36	-44.90	9.84	27.95	-10.38	-0.62	-0.92

- 說明：1. 實驗大樓含司令台、養殖育苗室、室內實習場等及運動場。  
 2. 表中每組第 1 列為去年用量，第 2 列為今年用量，第 3 列為增加量，第 4 列為較去年同期之增加率。  
 3. 教學大樓太陽光電 105 年 9 月份產生電力 6,630 度，今年度累計 60,600 度。  
 4. 養殖溫室太陽光電 105 年 9 月份產生電力 4,168 度，今年度累計 40,279 度。  
 5. 體育館太陽光電 105 年 9 月份產生電力 4,627 度，今年度累計 43,202 度。  
 6. 實驗大樓太陽光電 105 年 9 月份產生電力 333 度，今年度累計 4,566 度。  
 7. 教學大樓旁機車棚太陽光電 105 年 9 月份產生電力 6,446 度，今年度累計 53,074 度。  
 8. 截至 7 月底本年度太陽光電佔本校用電比率約 6.01%。

2. 依台電抄表本校今年度用電增減情形：

收據 月份	104 年		105 年		累計增 減情形
	期 間	累計電度	期 間	累計電度	
02	1040101~1040131	264,600	1050101~1050131	270,400	5,800
03	1040201~1040228	443,400	1050201~1050229	471,000	27,600

04	1040301~1040331	763,800	1050301~1050331	791,200	27,400
05	1040401~1040430	1,111,600	1050401~1050430	1,131,200	19,600
06	1040501~1040531	1,597,800	1050501~1050531	1,599,600	1,800
07	1040601~1040630	2,132,600	1050601~1050630	2,068,600	-64,000
08	1040701~1040731	2,489,600	1050701~1050731	2,411,600	-78,000
09	1040801~1040831	2,810,000	1050801~1050831	2,748,400	-61,600
10	1040901~1040930	3,221,400	1050901~1050930	3,156,000	-65,400

3. 統計本校 105 年度用水情形(私錶)如下：

	1040106~1041001 用水情形		1050105~1051003 用水情形		累計增加用水	累計增加用水率
	累計用量	平均每日	累計用量	平均每日		
行政教學	970	3.61	1,162	4.26	192	19.79
體育館	1,112	4.13	1,122	4.11	10	0.90
實驗大樓	1,696	6.30	2,419	8.86	723	42.63
司令台	32	0.12	40	0.15	8	25
教學大樓	1,724	6.41	1,581	5.79	-143	-8.29
圖資大樓	1,749	6.50	1,714	6.28	-35	-10.30
學生宿舍	16,180	60.15	15,784	57.82	-396	-2.45
海科大樓	3,767	14.00	4,937	18.08	1,170	31.06
合計	27,230	101.23	28,759	105.34	1,529	5.62
使用天數	269		273			

註：養殖育苗室原由司令台系統供水，已改由海科供水。

**進修推廣部：**

1. 105 學年度第一學期【105 年度下半年度勞動部產業人才投資計畫】之研提班別核定開辦情形如下：

計畫名稱	主持人	訓練人數	訓練時數	開班時間	備註
旅館飯店英語會話班	王月秋	15	20	105/09/26-11/28	辦訓中（含 2 位自費學員）
下午茶點製作班	陳立真	37	44	105/09/22-12/01	辦訓中（含 1 位自費學員）
地方小吃美食班	吳烈慶	30	40	105/09/20-11/29	辦訓中（含 5 位自費學員）
咖啡調製班	趙惠玉	27	48	105/09/21-12/07	辦訓中（含 3 位自費學員）
地方特色手工皂製作班	呂美鳳	16	30	105/09/04-11/20	辦訓中
臉部保養撥筋班	林虹霞	16	24	105/09/29-11/17	辦訓中

2. 【105 年度第一學期推廣教育非學分班】課程研辦開課情形如下：

課程名稱	授課教師	訓練人數	訓練時數	開班時間	備註
105 年度委外培訓職業訓練課程-門市服務	陳甦彰(行銷物流系)	16	248	105/08-12	配合縣府社會局承辦
105 年度華語領隊導遊證照班	王雯宗、趙惠玉(觀光休閒系)	29	76	105/09-12	澎湖縣榮民服務處、辦訓中
導引養生功保健推廣班第十一期	謝永福(外聘) 蕭明芳	40	22	105/09/25-12/04	辦訓中
瑜珈術推廣班第二十二期	魏吳錫娟(外聘)	27	24	105/09/27-12/15	辦訓中
顧客服務管理師國際證照班第五期	趙惠玉、王雯宗(觀光休閒系)	30	12	105/11-12	招訓中
英國 City & Guilds 國際咖啡師資格認證班第四期	趙惠玉(觀光休閒系)	20	45	105/11-12	招訓中

電腦軟體應用丙級證照班	吳鎮宇（資訊管理系）	30	27	105/11-12	配合澎防部展延辦訓
電腦硬體裝修丙級證照班	吳鎮宇（資訊管理系）	30	27	105/11-12	配合澎防部展延辦訓

主計室：(次頁接續)

附件1

國立澎湖科技大學校務基金

收支餘細表

中華民國105年09月份

單位:新臺幣元

科目名稱	本年度 法定預算數	本 月 份				本年度截至本月份累計數			
		實際數	預算數	比較增減(-)		實際數	預算數	比較增減(-)	
				金額	%			金額	%
業務收入	456,491,000	35,560,008.00	65,500,000	-29,939,992.00	-45.71	430,090,509.00	380,394,000	49,696,509.00	13.06
教學收入	155,883,000	33,850,587.00	63,500,000	-29,649,413.00	-46.69	195,573,405.00	154,548,000	41,025,405.00	26.55
學雜費收入	120,951,000	26,981,505.00	60,070,000	-33,088,495.00	-55.08	111,100,165.00	120,666,000	-9,565,835.00	-7.93
學雜費減免(-)	-11,968,000	0.00	0	0.00		-6,092,023.00	-4,664,000	-1,428,023.00	30.62
建教合作收入	45,000,000	6,869,082.00	3,000,000	3,869,082.00	128.97	87,711,262.00	37,000,000	50,711,262.00	137.06
推廣教育收入	1,900,000	0.00	430,000	-430,000.00	-100.00	2,854,001.00	1,546,000	1,308,001.00	84.61
租金及權利金收入	0	0.00	0	0.00		94,744.00	0	94,744.00	
權利金收入	0	0.00	0	0.00		94,744.00	0	94,744.00	
其他業務收入	300,608,000	1,709,421.00	2,000,000	-290,579.00	-14.53	234,422,360.00	225,846,000	8,576,360.00	3.80
學校教學研究補助收入	275,012,000	0.00	0	0.00		204,267,000.00	204,267,000	0.00	
其他補助收入	24,500,000	1,709,421.00	2,000,000	-290,579.00	-14.53	28,943,627.00	20,500,000	8,443,627.00	41.19
雜項業務收入	1,096,000	0.00	0	0.00		1,211,733.00	1,079,000	132,733.00	12.30
業務成本與費用	513,777,000	42,314,836.00	41,379,000	935,836.00	2.26	396,893,560.00	383,829,000	13,064,560.00	3.40
教學成本	399,095,000	34,574,064.00	32,121,000	2,453,064.00	7.64	313,041,284.00	298,523,000	14,518,284.00	4.86
教學研究及訓輔成本	356,262,000	27,168,352.00	28,339,000	-1,170,648.00	-4.13	269,533,523.00	267,550,000	1,983,523.00	0.74
建教合作成本	41,133,000	7,314,504.00	3,634,000	3,680,504.00	101.28	41,691,035.00	29,886,000	11,805,035.00	39.50
推廣教育成本	1,700,000	91,208.00	148,000	-56,792.00	-38.37	1,816,726.00	1,087,000	729,726.00	67.13
其他業務成本	11,800,000	530,040.00	1,400,000	-869,960.00	-62.14	7,778,482.00	7,800,000	-21,518.00	-0.28
學生公費及獎勵金	11,800,000	530,040.00	1,400,000	-869,960.00	-62.14	7,778,482.00	7,800,000	-21,518.00	-0.28
管理及總務費用	101,980,000	6,623,691.00	7,858,000	-1,234,309.00	-15.71	75,052,854.00	76,621,000	-1,568,146.00	-2.05
管理費用及總務費用	101,980,000	6,623,691.00	7,858,000	-1,234,309.00	-15.71	75,052,854.00	76,621,000	-1,568,146.00	-2.05
其他業務費用	902,000	587,041.00	0	587,041.00		1,020,940.00	885,000	135,940.00	15.36
雜項業務費用	902,000	587,041.00	0	587,041.00		1,020,940.00	885,000	135,940.00	15.36
業務賸餘(短絀-)	-57,286,000	-6,754,828.00	24,121,000	-30,875,828.00	-128.00	33,196,949.00	-3,435,000	36,631,949.00	-1,066.43
業務外收入	20,550,000	509,075.00	1,150,000	-640,925.00	-55.73	18,021,220.00	14,242,000	3,779,220.00	26.54
財務收入	5,680,000	27,576.00	0	27,576.00		1,911,231.00	2,840,000	-928,769.00	-32.70
利息收入	5,680,000	27,576.00	0	27,576.00		1,911,231.00	2,840,000	-928,769.00	-32.70
其他業務外收入	14,870,000	481,499.00	1,150,000	-668,501.00	-58.13	16,109,989.00	11,402,000	4,707,989.00	41.29
資產使用及權利金收入	13,270,000	424,920.00	1,105,000	-680,080.00	-61.55	9,716,395.00	9,945,000	-228,605.00	-2.30
受贈收入	1,050,000	5,334.00	0	5,334.00		5,292,634.00	1,050,000	4,242,634.00	404.06
違規罰款收入	100,000	17,865.00	8,000	9,865.00	123.31	296,631.00	68,000	228,631.00	336.22
雜項收入	450,000	33,380.00	37,000	-3,620.00	-9.78	804,329.00	339,000	465,329.00	137.27
業務外費用	19,107,000	933,889.00	1,550,000	-616,111.00	-39.75	11,419,839.00	14,063,000	-2,643,161.00	-18.80
其他業務外費用	19,107,000	933,889.00	1,550,000	-616,111.00	-39.75	11,419,839.00	14,063,000	-2,643,161.00	-18.80
雜項費用	19,107,000	933,889.00	1,550,000	-616,111.00	-39.75	11,419,839.00	14,063,000	-2,643,161.00	-18.80
業務外賸餘(短絀-)	1,443,000	-424,814.00	-400,000	-24,814.00	6.20	6,601,381.00	179,000	6,422,381.00	3,587.92
本期賸餘(短絀-)	-55,843,000	-7,179,642.00	23,721,000	-30,900,642.00	-130.27	39,798,330.00	-3,256,000	43,054,330.00	-1,322.31

附件2

國立澎湖科技大學校務基金  
購建固定資產計畫執行情形明細表

中華民國105年09月份

單位:新臺幣元

計畫名稱	本年度可用預算數					累計預算 分配數(2)	執行情形						差異或 落後原因	改進措施
	以前年度 保留數	本年度 法定 預算數	本年度 奉准先行 辦理數	調整數	合計(1)		實際執行數				比較增減(-)			
							實支數	應付未 付數	合計(3)	% (3)/(2)	金額 (4)=(3)-(2)	% (4)/(2)		
一般建築及設備計畫	0	59,310,000	0	0	59,310,000	52,383,000	42,955,733	0	42,955,733	82.00	-9,427,267	-18.00		
土地改良物	0	0	0	0	0	0	593,068	0	593,068		593,068		進度超前係配合業務需要所致。	
土地改良物	0	0	0	0	0	0	580,500	0	580,500		580,500			
未完工程-土地改良物	0	0	0	0	0	0	12,568	0	12,568		12,568			
房屋及建築	0	18,000,000	0	0	18,000,000	11,500,000	9,076,651	0	9,076,651	78.93	-2,423,349	-21.07	食品加工實習工廠興建業已於本年5月24日決標6月15日開工,基礎施工完成依合約辦理估驗程序並簽辦估驗付款中及持續一樓施工中;另配合補助計畫實際執行進度估驗計價,以致未達成預定進度。	本校持續辦理作業中。
房屋及建築	0	18,000,000	0	0	18,000,000	11,500,000	6,737,000	0	6,737,000	58.58	-4,763,000	-41.42		
未完工程-房屋及建築	0	0	0	0	0	0	2,339,651	0	2,339,651		2,339,651			
機械及設備	0	18,318,000	0	0	18,318,000	17,928,000	16,980,535	0	16,980,535	94.72	-947,465	-5.28		
機械及設備	0	18,318,000	0	0	18,318,000	17,928,000	17,038,847	0	17,038,847	95.04	-889,153	-4.96		
訂購機件-機械及設備	0	0	0	0	0	0	-58,312	0	-58,312		-58,312			
交通及運輸設備	0	1,520,000	0	0	1,520,000	2,033,000	6,429,800	0	6,429,800	316.27	4,396,800	216.27	配合計畫實際執行需要,故進度超前。	
交通及運輸設備	0	1,520,000	0	0	1,520,000	2,033,000	6,429,800	0	6,429,800	316.27	4,396,800	216.27		
什項設備	0	21,472,000	0	0	21,472,000	20,922,000	9,875,679	0	9,875,679	47.20	-11,046,321	-52.80	部分已辦理採購作業及辦理驗收程序核銷作業中,	本校持續辦理作業中。
什項設備	0	21,472,000	0	0	21,472,000	20,922,000	7,634,567	0	7,634,567	36.49	-13,287,433	-63.51		
訂購機件-什項設備	0	0	0	0	0	0	2,241,112	0	2,241,112		2,241,112			
總計	0	59,310,000	0	0	59,310,000	52,383,000	42,955,733	0	42,955,733	82.00	-9,427,267	-18.00	部分已辦理採購作業及辦理驗收程序核銷作業中,以致未能達成預定進度。	本校持續辦理作業中。
土地改良物	0	0	0	0	0	0	593,068	0	593,068		593,068			
房屋及建築	0	18,000,000	0	0	18,000,000	11,500,000	9,076,651	0	9,076,651	78.93	-2,423,349	-21.07		
機械及設備	0	18,318,000	0	0	18,318,000	17,928,000	16,980,535	0	16,980,535	94.72	-947,465	-5.28		
交通及運輸設備	0	1,520,000	0	0	1,520,000	2,033,000	6,429,800	0	6,429,800	316.27	4,396,800	216.27		
什項設備	0	21,472,000	0	0	21,472,000	20,922,000	9,875,679	0	9,875,679	47.20	-11,046,321	-52.80		
總計	0	59,310,000	0	0	59,310,000	52,383,000	42,955,733	0	42,955,733	82.00	-9,427,267	-18.00		

## 各單位預算執行明細表（經常門）

中華民國105年9月30日

單位：新台幣元

項 目 單 位	經 常 門						
	本年度預算數				動支數	執行率%	剩餘數
	原分配數	流入數	流出數	可支用數			
<b>海洋資源暨工程學院</b>	108,000			108,000	46,306	42.88	61,694
水產養殖系	488,000	24,120		512,120	371,141	72.47	140,979
電信工程系	357,000	55,350	35,000	377,350	333,182	88.30	44,168
資訊工程系	354,000	20,680		374,680	139,920	37.34	234,760
食品科學系	527,000	55,900	30,000	552,900	258,606	46.77	294,294
電機工程系	493,000	24,200		517,200	282,735	54.67	234,465
<b>觀光休閒學院</b>	100,000			100,000	68,566	68.57	31,434
觀光休閒系	937,600	75,130		1,012,730	272,894	26.95	739,836
餐旅管理系	333,200	22,330		355,530	185,398	52.15	170,132
海洋運動與遊憩系	300,800	19,800		320,600	207,203	64.63	113,397
<b>人文暨管理學院</b>	700,000			700,000	331,907	47.42	368,093
航運管理系	239,600	23,540		263,140	188,440	71.61	74,700
資訊管理系	363,200	66,300	30,000	399,500	234,734	58.76	164,766
應用外語系	318,800	65,970		384,770	263,629	68.52	121,141
行銷與物流管理系	254,800	32,390		287,190	167,973	58.49	119,217
通識教育中心	190,000	20,000	20,000	190,000	97,032	51.07	92,968
小 計	6,065,000	505,710		6,455,710	3,449,666	53.44	3,006,044
校長室	212,000			212,000	142,398	67.17	69,602
秘書室	917,000	560,000		1,477,000	623,693	42.23	853,307
教務處	2,847,000	303,300	560,000	2,590,300	2,093,158	80.81	497,142
學生事務處	4,398,000	822,855		5,220,855	3,002,933	57.52	2,217,922
總務處	13,943,000			13,943,000	12,005,026	86.10	1,937,974
圖書資訊館	3,908,000			3,908,000	3,370,029	86.23	537,971
研究發展處	1,435,000	18,000	8,000	1,445,000	443,649	30.70	1,001,351
進修推廣部	200,000			200,000	133,541	66.77	66,459
人事室	716,000			716,000	569,344	79.52	146,656
主計室	656,000			656,000	554,663	84.55	101,337
小 計	29,232,000	1,704,155	568,000	30,368,155	22,938,434	75.53	7,429,721
合 計	35,297,000	2,209,865	568,000	36,823,865	26,388,100	71.66	10,435,765

國立澎湖科技大學  
各單位預算執行明細表（資本門）

中華民國105年9月30日

單位：新台幣元

項 目  單 位	資 本 門						
	本年度預算數				動支數	執行率%	剩餘數
	原分配數	流入數	流出數	可支用數			
<b>海洋資源暨工程學院</b>	62,775			62,775	62,775	100	-
水產養殖系	238,543			238,543	238,543	100	-
電信工程系	238,543			238,543	238,254	99.88	289
資訊工程系	238,543			238,543	237,462	99.55	1,081
食品科學系	238,543	17,625,000		17,863,543	17,830,000	99.81	33,543
電機工程系	238,543			238,543	237,315	99.49	1,228
<b>觀光休閒學院</b>	225,190			225,190	225,190	100	-
觀光休閒系	540,000			540,000	530,776	98.29	9,224
餐旅管理系	230,000			230,000	226,983	98.69	3,017
海洋運動與遊憩系	230,000	300,000		530,000	527,786	99.58	2,214
<b>人文暨管理學院</b>	93,120			93,120	93,000	99.87	120
航運管理系	212,000			212,000	210,238	99.17	1,762
資訊管理系	212,000			212,000	205,163	96.78	6,837
應用外語系	212,000			212,000	211,580	99.80	420
行銷與物流管理系	212,000			212,000	204,000	96.23	8,000
通識教育中心	212,000			212,000	210,776	99.42	1,224
小 計	3,633,800	17,925,000		21,558,800	21,489,841	99.68	68,959
校長室							
秘書室	108,000			108,000	99,000	91.67	9,000
教務處	208,000	1,050,704		1,258,704	1,158,058	92.00	100,646
學生事務處	720,000			720,000	708,500	98.40	11,500
總務處	7,380,000			7,380,000	7,202,987	97.60	177,013
圖書資訊館	7,040,000			7,040,000	6,855,288	97.38	184,712
研究發展處	87,500			87,500	84,727	96.83	2,773
進修推廣部	105,000			105,000	104,624	99.64	376
人事室	25,000			25,000	24,727	98.91	273
主計室	92,700	121,182		213,882	213,609	99.87	273
小 計	15,766,200	1,171,886	-	16,938,086	16,451,520	97.13	486,566
合 計	19,400,000	19,096,886	-	38,496,886	37,941,361	98.56	555,525



## 貳、討論事項附件：

### 討論事項（一）

國立澎湖科技大學「海洋遊憩系」設施與器材租借管理要點修正對照表

修正前	修正後	說明
二、本系設施與器材主要提供本校「 <b>海洋運動與遊憩系</b> 」相關課程教學使用。在不影響教學活動前提下，本系器材基於教學資源共享原則，得提供校內教職員工生與各級學校、公務機關、民間團體及公民營事業機構租借。	二、本系設施與器材主要提供本校「海洋遊憩系」相關課程教學使用。在不影響教學活動前提下，本系器材基於教學資源共享原則，得提供校內教職員工生與各級學校、公務機關、民間團體及公民營事業機構租借。	系更名修正

臨時提案（一）：附於次頁。

臨時提案（二）：依次接續。

# 國立澎湖科技大學

## 106 年度財務規劃報告書（草案）

中華民國 105 年 9 月 30 日

# 目 錄

## 摘要

壹、 前言-----	2
一、 設立宗旨-----	2
二、 組織概況-----	2
貳、 校務績效目標-----	7
參、 年度工作重點-----	8
一、 人才培育及教學品質之提升-----	8
二、 重點特色之發展-----	10
三、 人力資源之發展-----	14
四、 空間資源之發展-----	22
肆、 財務預測-----	24
伍、 風險評估-----	28
陸、 預期效益-----	33
柒、 結語-----	50

## 摘要

本報告書依本校「105-108 學年度國立澎湖科技大學中長程發展計畫書」，以校務績效目標、年度工作重點、財務預測、風險評估與預期效益等略述於後，期盼澎湖科技大學在校務策略目標與推動面向的引領下，實現以實務教學為主、產業研究為輔，重視學生職涯培育工作，並重親島嶼特色的精緻型大學願景邁進。因本校流動資金金額不大，為求校務未來的永續經營與發展，建議校務基金採穩健投資方式或存放於金融機構。

## 壹、 前言

### 一、 設立宗旨

國立澎湖科技大學前身國立高雄海事專科學校澎湖分部於民國 80 年成立，84 年正式獨立設校為國立澎湖海事管理專科學校，89 年升格為國立澎湖技術學院，至 94 年正式改制為科技大學。歷經筚路藍縷的建校過程，在全校師生努力打拼下，目前已成為一所涵蓋水產、工業、觀光、資訊、管理及人文等類別以海洋產業教育為主的綜合性科技大學，設有人文暨管理、觀光休閒及海洋資源暨工程等三個學院，共有 12 個學系、5 個碩士班以及通識教育中心，屬小型科技大學，它是臺灣海峽上唯一的一所離島型態的科技大學，為國家培養海洋漁業、觀光休閒、科技及管理的各種人才，不僅提供澎湖在地人才培訓機會，拉近與臺灣本島之教育落差，也對當地產業、經濟與文化之提升有直接貢獻。為因應國內外大學整體教育趨勢與競爭環境、社會變遷及產業升級的趨勢，考量少子女化趨勢、澎湖地區海洋島嶼資源與觀光休閒特色以及學校師資與既有資源的客觀環境，本校以實務教學為主、產業研究為輔，重視學生職涯培育工作，並重點發展親島嶼特色，形塑以教學為核心、以務實為本、與菊島共榮的精緻型大學為本校發展的定位。

### 二、 組織概況

校組織係依大學法及大學法施行細則而訂定，包含行政單位及教學單位。行政單位分設教務處、學務處、總務處、圖書資訊館、秘書室、研發處、進修推廣部、人事室及主計室，組織架構如圖 1-1。教學單位有 3 個學院、12 個系(含 5 個碩士班)：海洋資源暨工程學院：分設水產養殖系(含水產資源與養殖碩士班)、食品科學系(含碩士班)、資訊工程系、電信工程系、電機工程系(含電資碩士班)；人文暨管理學院：分設資訊管理系、行銷與物流管理系(含服務業經營管理碩士班)、航運管理系、應用外語系、通識教育中心；觀光休閒學院：分設觀光休閒系(含碩士班)、餐旅管理系、海洋遊憩系，組織架構圖 1-2 所示。截至 105 年 10 月，本校教職員工之員額編制如表 1-1 所示，目前的教師人數為 99 人、職員人數 35 人、工友(含駕駛) 10 人、駐衛警 4 人，另聘請專案教師 23 人、約用人員 8 人、專案工作人員 12 人、行政助理 35 人及兼任教師 34 人。而學生人數方面則如表 1-2 所示：(1)日間部：研究所 74 人，四技 2,560 人，合計 2,634 人；(2)進修推廣部：研究所在職專班 48 人，四技 331 人，合計 379 人，總計全校學生共有 3,013 人。



圖 1-1 國立澎湖科技大學行政組織架構

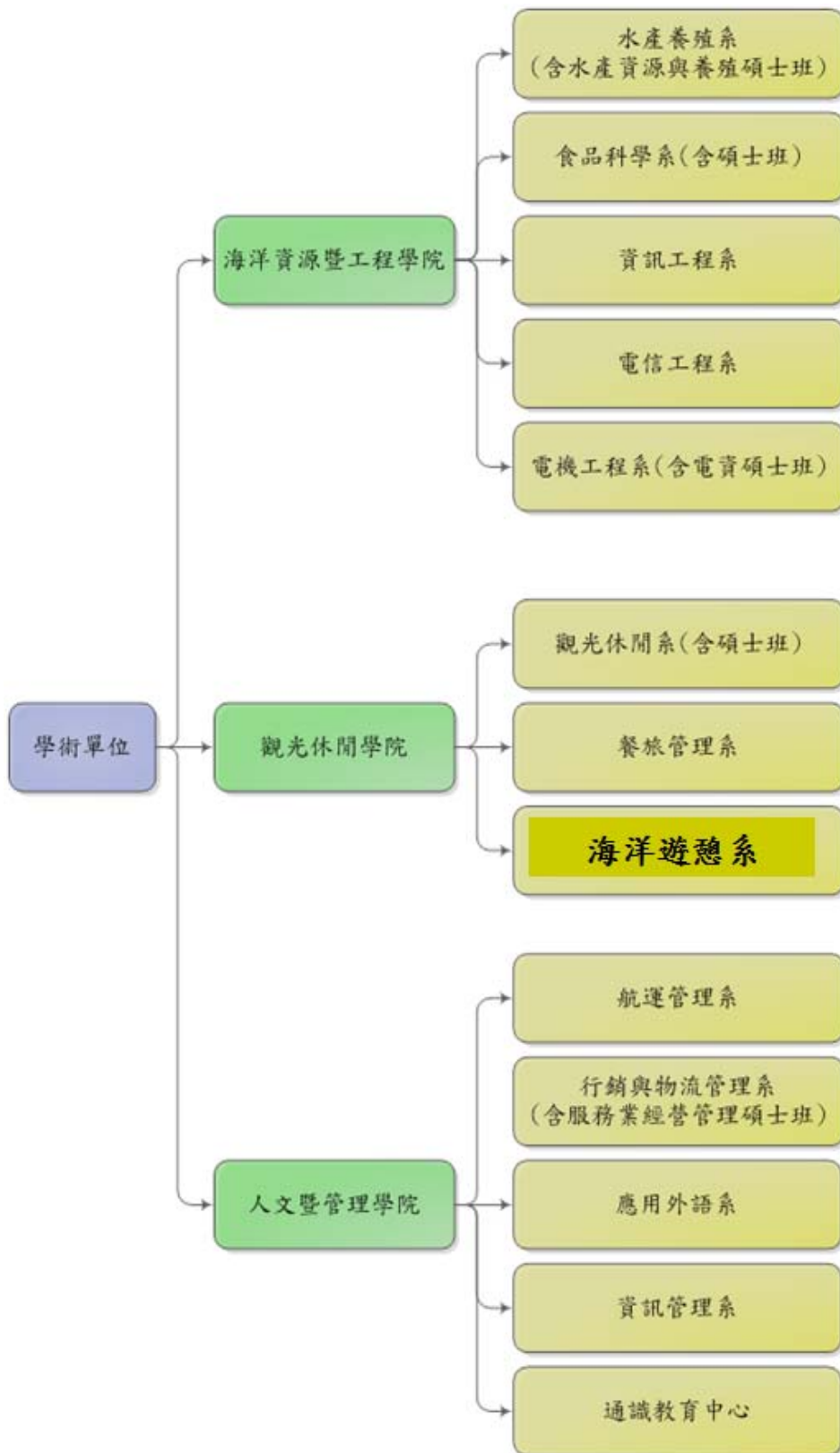


圖 1-2 國立澎湖科技大學教學組織架構

表1-1 105學年度教職員編制員額數（含支援人力）及現職人數一覽表

類 別	編 制 員 額 數	現 有 員 額 數
校 長	1	1
副 校 長	(1)	(1)
教 師	126	99
軍 護 人 員	4	1
稀少性科技人員	1	1
職 員	51	35
小 計	183 (1)	137 (1)
專 案 教 師	0	23
約 用 人 員	0	8
專 案 工 作 人 員	0	12
行 政 助 理	0	35
合 計	183 (1)	215 (1)



表 1-2 國立澎湖科技大學 105 學年度第 1 學期班級學生數統計表

部別	日間部				進修推廣部				總計	
學制	四技		碩士班		碩士班 在職專班		四技			
班級 人數	班級數	人數	班級數	人數	班級數	人數	班級數	人數	班級數	人數
行銷與物流管理系(服務業經營管理碩士班)			2	16	2	24			4	40
水產養殖系(水產資源與養殖碩士班)			2	15					2	15
觀光休閒系(碩士班)			2	19	2	19			4	38
電機工程系(電資碩士班)			2	15					2	15
食品科學系(碩士班)			2	15					2	15
應用外語系	4	159							4	159
餐旅管理系	4	217							4	217
觀光休閒系	8	403					4	192	12	595
資訊工程系	4	201							4	201
電信工程系	4	197							4	197
水產養殖系	4	204							4	204
航運管理系	4	223							4	223
資訊管理系	4	190					4	143	8	333
行銷與物流管理系	4	198							4	198
電機工程系	4	186							4	186
食品科學系	4	219							4	219
海洋遊憩系	4	200							4	200
合計	52	2,597	10	80	4	43	8	335	74	3,055

## 貳、校務績效目標

由於我國大學數量急速擴充，從傳統的菁英教育轉型為大眾教育，換言之，大學必須同時兼具教學、研究及推廣服務之多元功能。本校為技職院校，發展目標有別於一般普通大學，與其他技職院校相較，雖有培育實務科技人才之相同目標，因位處離島，屬性獨特，亦須與他校有所區隔，故發展出『實踐新實謙愛校訓，營造簡樸務實校風』、『培養人文專業兼具之實務科技人才』及『發展成為親島嶼海洋產業之特色大學』等目標，並藉由六項發展策略包含：(1)強化教學與實務之聯結，精進學生畢業後之升學與就業競爭力，以培育就業市場所需人才；(2)集中資源，以現有系院之教育與研發基礎再深入耕耘；(3)配合澎湖離島的地方特色，積極發展海洋、綠能與觀光休閒特色之相關研發計畫；(4)強調人文與科技相融的教育，培養學生成為德術兼具、健康誠正的人才；(5)結合社區發展資源，協助地方產業、經濟與文化之提升；(6)推動產學合作、技術服務以及導入更多外來資源以增加校務基金經費等主軸項目，以達到學校永續經營目的。

因此，本校校務整體績效目標將由『學校總體競爭力發展規劃』、『人才培育及教學品質之提升』、『重點特色之發展』、『人力資源之發展』、『空間資源之發展』及『財務資源發展規劃』等方向進行呈現，並依校務行政與學術單位的發展計畫，來落實本校秉持之教育理念。

## 參、年度工作重點

### 一、人才培育及教學品質之提升

#### (一) 加強人才培育及提升學生職能 (表 3-1)

1. 培育專業職能及實務技能，落實核心能力之養成。
2. 結合地方微型創業，開設三創課程。
3. 結合地方產業，建立島型特色課程。
4. 培養具備共通職能、人文倫理及終身學習能力的全人教育。
5. 加強語文教學，厚植外語學習能力。
6. 強化學習預警機制及成效、加強學生課業輔導。
7. 加強學生專業職能及技術輔導。
8. 強化全校課程地圖並結合教學品保，以提升學習成效

表 3-1 人才培育及學生素質提升目標量化指標

指標項目	指標值	量化單位
學習生涯規劃相關講習	15	次
英文會考	2	次
適合技職學生所使用之自編教材	16	冊
課後輔導小老師	120	人
教師實施課業學習輔導學生	4,100	人
學程	5	個
產業界技術交流研習、工作坊	10	場
產業界專業實務實習	150	人
補助學生參與各項全國性競賽	12	件
獎勵相關專業技能證照之考取	250	張
業界師資參與授課	20	人次
法政、自然、社會、應用科學等通識課程	38	門

文化、法律、人文與科技通識專題講座	6	場
藝文系列活動	6	場
社會服務	12	次
遠距教學課程	2	門
英文校內分級考試	2	次
編選遠距教學與自學系統之外語e化教材	13	套
大學部畢業生全民英檢初級通過比率	70	%
外文藝文類競賽	6	次
使用外文教科書授課之科目比率	17	%
提供外籍生獎助學金	120	萬元
強化全校課程地圖	18	院、系、中心
就業、生涯規劃講習	8	次

(二) 活化教師與學生互動教學方式 (表 3-2)

1. 建構數位化教學與環境，增進學生自主學習。
2. 完善教學助理制度，強化學生學習成效。
3. 擴展教師成長社群，分享教學實務知能。
4. 推動業師協助教學，深化產業實務經驗。
5. 參與跨區聯盟合作，共榮共享教學資源。

表 3-2 活化教與學互動機制目標量化指標

指標項目	指標值	量化單位
數位課程教材	16	門
教師成長社群	13	團體
教學助理培訓研習營	2	場
教學經驗分享座談會	3	場

(三) 調整招生管道及來源推廣 (表 3-3)

1. 依學校發展需求彈性調整學生結構，控管研究生及日間部、進修部學生比例。
2. 規劃及調整招生策略以增加招生註冊率。
3. 配合地方產業實務人才需求之趨勢及各系所規劃之發展特色，以成為具有特色教學的科技大學為目標。
4. 協助系所推動交換學生、招收外籍學生及陸生、僑生。
5. 協助系、院與國外學校簽訂雙聯學制。
6. 強化策略聯盟計畫，結合本縣高中職學校，達到地方紮根目的。
7. 配合地方需求，推廣高中職學生預修大學課程，以培養地方產業人才。

表 3-3 學生結構及系所學制發展目標量化指標

指標項目	指標值	量化單位
學生：研究生	28.2 : 1	比率
日間部：進修部	7.1 : 1	比率
碩士班班級數	5	班
本校每年出國交換生	23	人
每年交換來本校境外生 (含港澳生、陸生、僑生、外國籍生)	27	人
每年招收境外生	15	人

二、重點特色之發展

(一) 發展學院之重點特色發展計畫 (表 3-4)

1. 海洋資源暨工程學院

- (1) 建立綠能科技研究的整合團隊：由電機工程系、電信工程系及資訊工程系形成團隊，進行綠能及相關資電通訊的研究，協助綠能科技的提升。
- (2) 建立海洋科技研究的整合團隊：由水產養殖系及食品科學系形成團隊，

進行海洋水產養殖及食品開發的研究，協助海洋科技的提升。

## 2. 觀光休閒學院

- (1) 以培育觀光休閒產業所需之中、高階專業經營管理人才為目標。
- (2) 建立海洋環境教育團隊，善用澎湖的優勢及多樣化資源，創造獨特的競爭利基。
- (3) 強化地方觀光休閒產業發展所需的人才培育，配合澎湖地區生態旅遊、文化觀光、海域遊憩等之資源，提升觀光休閒產業經營管理人力之素質。

## 3. 人文暨管理學院

- (1) 以管理科學及人文社會科學領域為兩大主軸，並以運輸物流、商業資訊管理及因應在地終身學習需求為發展重點。
- (2) 以島嶼產業管理技術、海洋文化與公共管理議題為研究重點。
- (3) 以院屬「澎湖地方社會研究中心」為平台，整合全院師生資源，聯結民間社團力量，扮演地方政府智庫角色，帶動在地社區發展與服務，並引領澎湖學之研究。

表 3-4 本校三大學院之重點特色發展計畫量化指標

指標項目	指標值	量化單位
教育部補助計畫	11	件
產學合作計畫	32	件
政府部門計畫	52	件
科技部專題研究計畫案	52	件
海洋資源暨工程學院技能檢定	107	人次
觀光休閒學院技能檢定	330	人次
人文暨管理學院技能檢定	43	人次

### (二) 建立海洋產業科技研發團隊 (表 3-5)

1. 鼓勵本校跨領域系所的整合，建立海洋科技研究的整合團隊，以發展學校的重點特色。
2. 進行海洋水產養殖及食品開發的研究，提升研發團隊的研究能量。
3. 適時引進跨校人力資源，以充分輔助並提升海洋產業科技之研發能力。

表 3-5 建立海洋產業科技研發團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位
保健食品初級工程師	16	人次
研發團隊培育廠商數	20	件

(三) 發展島嶼產業管理與海洋素養研發團隊 (表 3-6)

1. 海洋事務與管理服務以「島嶼產業管理」與「海洋素養教育推動」為執行主軸。
2. 進行有關島嶼產業管理與海洋素養教育之規劃與研究。
3. 協助本校推動島嶼產業管理與海洋素養教育相關學程。
4. 舉辦島嶼產業管理與海洋素養教育國內外研討會會議。
5. 開授海洋素養通識課程。

表 3-6 發展島嶼產業管理與海洋素養研發團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位
辦理全國性研討會	2	次
海洋素養通識課程	2	門

(四) 發展離島風力發電之研發及教育團隊 (表 3-7)

1. 爭取風力發電產學合作計畫。
2. 建立風力發電之研發團隊。
3. 離島風力發電的教育推廣。

表 3-7 發展離島風力發電之研發及教育團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位
離島風力發電的教育推廣	2	件

(五) 建立低碳島低碳校園研發團隊 (表 3-8)

1. 積極與中央及地方政府配合及參與推動各項低碳島事務。
2. 推行校園綠能運輸電動機車及建置風力及太陽能充電站。
3. 集結校內師資專長，努力爭取各項低碳研究計畫、落實低碳校園推動及校園永續經營計畫。

表 3-8 建立低碳島低碳校園研發團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位
低碳校園推廣課程	2	次
低碳活動宣導	2	次

(六) 發展島嶼觀光休閒教育訓練團隊 (表 3-9)

1. 特色島嶼觀光休閒教育中心之規劃。
2. 成立島嶼觀光休閒教育之研發團隊。
3. 承接與島嶼觀光休閒教育相關之公務部門訓練計畫。
4. 爭取與島嶼觀光休閒教育相關產學合作計畫。
5. 島嶼觀光休閒教育研究成果彙編及教材之編撰。

表 3-9 發展島嶼觀光休閒教育訓練團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位
觀光產業管理訓練課程	4	次
教育訓練或專題演講	6	次
島嶼觀光推廣課程	2	次

(七) 強化海洋科技領域終身學習教育 (表 3-10)

1. 充分利用本校資源，配合產業需要，開設海洋科技領域實用課程，以培育業界所需之人才。



2. 銜接推廣教育與進修學制，增設學分班、進修學士班、及碩士在職專班，開設海洋科技領域實用課程，提供在職進修管道。
3. 配合產業政策，辦理海洋科技領域職業訓練、在職進修訓練及第二專長訓練。

表 3-10 強化海洋科技領域終身學習教育量化指標

指標項目	指標值	量化單位
開設碩士/學士學分班	6/135	次/人
進修推廣課程	18/370	次/人

### 三、人力資源之發展

#### (一) 深化行政核心價值方面 (表 3-11)

1. 辦理教育訓練或專題演講，將行政核心價值內涵(專業、效能、關懷、忠誠、廉正)擴散並深化，期使同仁瞭解其概念與意涵，時時創新保持專業，提供一流的公共服務，建構優質學校行政文化。
2. 落實踐行終身學習及數位學習方案，規劃辦理相關課程及講習，強化所屬人員認知本校核心價值之內涵，重視榮譽與責任，型塑學習型組織，以及營造組織關懷、尊重及和諧之文化。
3. 運用知識管理，透過知識社群及知識平台的推廣及運用，建置各項業務之知識庫，延續組織內部知識的管理、共享、創新及永續發展，強化知識運用效益，提升專業知能，以建構與時俱進之組織文化。
4. 推動標竿學習，運用參訪或觀摩學習績效優良的標竿組織，藉由標竿學習活動以收見賢思齊之效，加速核心價值擴散與學習，帶動全面性的組織學習，以提升服務品質與效能。
5. 積極鼓勵教師進修與從事研究及升等、參加專業證照之研習取得證照或參加公、民營機構研習獲取產、官、學豐富資歷與經驗交流。

表 3-11 宣導推廣核心價值內涵

指標項目	指標值	量化單位	備註
網頁專區宣導	12	次/年	隨時辦理或至少每月辦理1次
會議或集會活動宣導	15	次/年	隨時辦理或至少每月辦理1次
人事服務簡訊宣導	12	次/年	每月辦理1次
人事業務電子公告	12	次/年	隨時辦理或至少每月辦理1次
教育訓練或專題演講	6	次/年	因應業務需要辦理
徵文比賽	1	次/年	因應業務需要辦理
標竿學習	1	次/年	因應業務需要辦理

(二) 有效運用人力資源方面 (表 3-12~19)

1. 配合校務發展需要，適時修訂組織規程與員額編制，調整人力配置，延攬高階專業優秀人才，活絡人力運用。
2. 建立人力評核機制，精進人力資本，落實分層負責擴大授權，輔助學校永續經營與發展。
3. 建立公平公正公開之人事任用升遷及彈性薪資制度，羅致與拔擢優秀人才。
4. 依學校校務發展目標，積極薦送教職員前往國內、國外訓練進修研習，落實在職教育及終身學習，增進同仁專業知能。
5. 自改制科技大學以來，本校教師人力除教育部核定之編制人員外，為應課務需要特運用校務基金進用專案教師及兼任教師來校教學，以提升教師學術與專業實務經驗。
6. 在強化師資結構上，為積極爭取具博士學位之高階專業師資、業界師資，本校於遴選教師公告條件內，納入具博士學位之副教授以上資格及業界資歷者，得優先遴聘，以提升教學品質，充實研究內涵，擴充辦學規模。
7. 為積極開發教師人力資源、有效提升教學品質，研訂下列各項獎勵要點據以執行；目前除依校務發展目標，定期檢討修正相關內容，持續精進外；務期

8. 各項獎勵執行成果與各項教師人力資源發展結合，俾使教學品質更加卓越。

表 3-12 修訂組織規程與員額編制

指標項目	指標值	量化單位	備註
修訂組織規程	1	次/年	因應學校發展需要而辦理
修訂員額編制	1	次/年	因應學校發展需要而辦理
調整人力配置	2	人次/年	因應學校發展需要而辦理
辦理人力評核	1	次/年	因應學校發展需要而辦理
實施行政人力職務普查	1	次/年	每年一次

表 3-13 校務發展科系所教師員額規劃一覽表

系所科別	班別	105學年	106學年
水產養殖系（含水產資源與養殖碩士班）	四技、碩士班	9(1)	9(1)
食品科學系（含碩士班）	四技、碩士班	10	10
資訊工程系	四技	7(1)	7(1)
電信工程系	四技	6	7(1)
電機工程系（含電資碩士班）	四技、碩士班	9	9
資訊管理系	四技、進修部	10(4)	10(4)
行銷與物流管理系（含服務業經營管理碩士班）	四技	9(2)	9(2)
航運管理系	四技	7	7
應用外語系	四技	10(5)	10(5)
通識教育中心		16(3)	15(2)
觀光休閒系（含碩士班）	四技、進修部	15(5)	15(3)
餐旅管理系	四技	7	7
海洋遊憩系	四技	7(2)	7(2)

註：表內括弧內數字為專案教師員額；各系教師員額均含專案教師員額。

表 3-14 延攬高階專業優秀人才量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
博士副教授以上	1	次/年	得視各系所教師缺額及師資需求，彈性調整目標值
博士助理教授	1	次/年	得視各系所教師缺額及師資需求，彈性調整目標值
業界教師	1	次/年	鼓勵各系於教師缺額內優先遴選

表 3-15 實施教師彈性薪資量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
特殊優秀人才彈性薪資	3	人/年	一、本校實施特殊優秀人才彈性薪資作業要點。 二、參考申請人員績分、培養年輕優秀人才等作為遴選目標。

表 3-16 鼓勵教師研究升等量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
升等	3	人次/年	本校教師聘任暨升等審查辦法等

表 3-17 辦理職員任用升遷量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
新進	1~2	人次/年	本校職員甄審暨考績委員會組織及作業要點等
遷調	3~5	人次/年	本校職員職務遷調作業要點、本校職員請調作業要點

表 3-18 強化溝通管道量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
會議	15	場次/年	因應業務需要得隨時調整
座談會	2	場次/年	因應業務需要得隨時調整
意見交流	1	場次/年	因應業務需要得隨時調整
演講	2	場次/年	因應業務需要得隨時調整
研習	2	場次/年	因應業務需要得隨時調整

表 3-19 落實分層負責擴大授權量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
分層負責檢討	20	項/年	本校分層負責明細表

(三) 維護術德兼備制度方面 (表 3-20~25)

1. 建構法理情兼顧之典章制度，揚善懲惡、賞罰分明，提振工作士氣；秉持獎優汰劣之精神，落實平時考核、年終考績評核及教師評鑑。
2. 建立合理周延之激勵措施與考勤管理機制，提升工作士氣，促使同仁守法守分。
3. 強化性別平等與法治觀念，加強相關法制宣導與修訂，落實性別平等、廉政倫理規範及工作平權理念。
4. 辦理績優教育人員、模範公務人員等各項優良人員選拔表揚，以激發同仁責任心與榮譽感。
5. 依據本校教師年資加薪年功加俸評定辦法、本校教師評鑑辦法、本校教師評鑑輔導要點規定，辦理教師之考核與評鑑。

表 3-20 適時修訂人事規章量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
修訂人事規章	10	項/年	本校現有人事規章計62項

表 3-21 落實教師評鑑機制量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
教師評鑑	30	人次/年	本校教師評鑑辦法
教師評鑑後輔導	2	人次/年	本校教師評鑑輔導要點

表 3-22 落實辦理教職員考核量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
教師年資加薪評定	119	人次/年	本校教師年資加薪年功加俸評定辦法
職員平時考核	38	人次/季	一、本校職員甄審暨考績委員會組織及作業要點 二、不含人事、主計人員
職員年終考核	38	人次/年	同上

表 3-23 落實法治倫理與性平觀念量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
網頁專區宣導	2	次/年	因應業務需要得隨時辦理
集會活動宣導	15	次/年	因應業務需要得隨時辦理
人事服務簡訊宣導	12	次/年	因應業務需要得隨時辦理
人事業務電子公告	12	次/年	因應業務需要得隨時辦理
教育訓練或專題演講	2	次/年	因應業務需要得隨時辦理

表 3-24 鼓勵人員訓練進修研習量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
職員訓練	84	人次/年	因應業務需要得隨時辦理
職員進修	3	人次/年	得因職員進修需求而彈性調整
職員研習	425	人次/年	因應業務需要得隨時辦理
教授休假研究	1	人次/年	本校教授休假研究實施要點

表 3-25 辦理績優人員選拔表揚

指標項目	指標值	量化單位	備註
獎勵	50	人次/年	本校獎懲案處理要點等
激勵	5	人次/年	本校績優員工獎勵要點等
表揚	3	人次/年	因應業務需要得隨時辦理

(四) 保障員工合法權益方面 (表 3-26)

1. 依法辦理俸給，核發年終獎金、考績獎金、加班費及各項（婚、喪、生育及子女教育）補助，保障員工合法待遇與福利。
2. 依法辦理員工退休、撫卹、保險，維護教職同仁合法權益。
3. 依法辦理退休人員照護事宜，安定教職同仁退休後生活。
4. 依法辦理與慰問冒險犯難因公受傷人員，激勵同仁奉獻犧牲之精神。
5. 訂有彈性薪資之激勵措施，配合教育部及科技部有關教師彈性薪資措施，特訂定「本校實施特殊優秀人才彈性薪資作業要點」及「本校傑出研究人才彈性薪資實施要點」，以引進及留住優秀教學、研究之頂尖專任教學研究人員、頂尖高等教育經營管理人才及長期產業經驗優秀業師。

表 3-26 辦理人員退休與照護量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
退休法令宣導	12	次/年	因應業務需要得隨時辦理
退休核辦	2	次/年	因應業務需要得隨時辦理
退休金核發	2	次/年	因應業務需要得隨時辦理
退休慰問	3	次/年	因應業務需要得隨時辦理
三節慰問	3	次/年	

(五) 提升人事服務效能方面 (表 3-27)

1. 加強人事同仁在職教育與終身學習，強化對法令之嫻熟度，提升專知能以確保業務執行之妥適性。
2. 培養與建立實事求是的積極工作態度，並鼓勵具備嘗試實驗的精神及創新的勇氣。
3. 力求作業標準化、表格化、資訊化，持續檢討簡化作業流程。
4. 強化以教職員為主的走動式服務，並以關懷同理心的態度主動積極協助同仁解決問題。

表 3-27 加強服務導向量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
簡化作業流程	2	項/年	因應業務需要得隨時辦理
作業資訊化	2	項/年	因應業務需要得隨時辦理
作業表格化	3	項/年	因應業務需要得隨時辦理
滿意度調查	1	次/年	因應業務需要得隨時辦理
座談會	2	次/年	因應業務需要得隨時辦理



#### 四、空間資源之發展

##### (一)發展東面擴增校地為環境教育場域與創造特色教學校園

增設景觀休閒及安全設施，以美化環境，提供校內師生休憩空間及使用安全(表 3-28)。

表 3-28 增設景觀休閒及安全設施預估表

指標項目	指標值	量化單位	備註
木作座椅	15 座	座	於東側環保擴大校地步道周邊設置15座木作座椅，以提供行人暫時乘坐之需。

##### (二)規劃性別平等空間、增補無障礙校園空間及提供優質的校園環境

1. 於全校機車停車位規劃增設停車棚(表 3-29)。

表 3-29 增設機車停車棚量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
圖書館北側機車停車場	127/230	車位/ m <sup>2</sup>	提校園規劃委員會通過後執行

2. 逐步汰換老舊設備與提供安全舒適的學習場所(表 3-30)。

表 3-30 汰換老舊設備量化指標

指標項目	指標值	量化單位	備註
操場 PU 跑道及鋪面換新	4,700	m <sup>2</sup>	評估該設施已老舊，PU跑道已多次損壞修補，予以換新

3. 公共區域活化運用與達到校園空間充分利用之目標(表 3-31)。

表 3-31 公共區域活化運用收益預估目標表

設置位置	指標項目	每年度預估 租金收費金額	備註
海科大樓北、南棟、圖資大樓、實驗大樓	設置太陽光電設施	180,000	不含回饋金
行政教學大樓前、後棟	設置太陽光電設施	29,000	不含回饋金
警衛室南端	自動櫃員機	7,300	每年度簽約
教學大樓	學生餐廳	90,000	每年度簽約
學生宿舍(每一樓層)	洗衣機	43,000	每年度簽約
教學大樓	販賣部	80,000	每年度簽約
學生宿舍、活動中心、教學大樓	販賣機	105,600	每年度簽約
會議空間	會議室	140,000	不定期及不特定對象有償提供使用
停車空間	停車場	260,000	不特定對象有償提供使用

(三)校園聚落重整與分區使用規劃再利用(表 3-32)

1. 預計 105~106 年進行全校校園聚落空間全面普查，擴展空間使用效益。
2. 預計 106 年將普查結果提請校園規劃委員會討論空間分配事宜。

表 3-32 校園聚落空間量化指標

指標項目	指標值	備註
全校聚落空間普查	進行各個單位分配空間之使用率調查	105年10月~106年3月
校園規劃委員會討論	針對各空間使用率之報告，提交校園規劃委員會進行討論及重新分配規劃。	106年4月~9月
重新規劃分配之空間整理	依各分配單位之需求予以重新整理	106年4月~9月

## 肆、財務預測

### (一)106年預算概要

#### 1. 業務收支及餘絀之預計：

- (1) 業務收入4億7,836萬8千元，主要係教學收入、其他業務收入，較上年度預算數4億5,649萬1千元，計增加2,187萬7千元，約4.79%，主要係學雜費收入、建教合作及其他補助收入增加所致。
- (2) 業務成本與費用5億5,213萬6千元，主要係教學成本、其他業務成本、管理及總務費用、其他業務費用，較上年度預算數5億1,377萬7千元，計增加3,835萬9千元，約7.47%，主要係學生公費及獎勵金增加、建教合作計畫及其他補助計畫收入等增加致成本相對增加所致。
- (3) 業務外收入1,696萬1千元，主要係財務收入、其他業務外收入，較上年度預算數2,055萬元，計減少358萬9千元，約17.46%，主要係利息收入減少所致。
- (4) 業務外費用2,005萬1千元，主要係其他業務外費用，較上年度預算數1,910萬7千元，計增加94萬4千元，約4.94%，主要係學生宿舍網路費用增加所致。
- (5) 業務總收支相抵後，計短絀7,685萬8千元，較上年度預算短絀數5,584萬3千元，增加短絀2,101萬5千元，約37.63%，主要係考績晉級、升等及計畫購置設備增加以致折舊增加等增加所致。

#### 2. 餘絀撥補之預計：

- (1) 本年度預計短絀7,685萬8千元，撥用公積7,685萬8千元，填補累積短絀。
- (2) 經以上填補後，本年度無待填補短絀。

#### 3. 現金流量之預計：

- (1) 預計業務活動之現金流入2,432萬1千元，包括：  
本期短絀7,685萬8千元。  
調整非現金項目10,117萬9千元，含折舊及折耗9,460萬5千元；攤銷658萬2千元，其他淨減8千元。
- (2) 預計投資活動之現金流出6,575萬1千元，包括增加固定資產5,917萬6千元，增加無形資產657萬5千元。
- (3) 預計融資活動之現金流入4,903萬3千元，包括增加基金4,903萬3千元。
- (4) 預計本期現金及約當現金淨增760萬3千元。
- (5) 期初現金及約當現金8億8,704萬8千元。
- (6) 預計期末現金及約當現金8億9,465萬1千元。

#### 4. 固定資產之建設、改良、擴充與其投資金來源及其投資計畫之成本與效益分析：

一般建築及設備計畫：本年度預算編列5,917萬6千元，均係一次性項目，並

由自有資金支應 5,917 萬 6 千元（營運資金 1,064 萬 3 千元及國庫撥款 4,853 萬 3 千元），編列項目如次：

一次性項目：

- （1）土地改良物 600 萬元，主要係編列設置學生宿舍至擴大校地之連絡步道。
- （2）房屋及建築 910 萬元，主要係編列食品加工實習工廠設置。
- （3）機械及設備 1,960 萬 8 千元，主要係編列個人電腦、印表機、投影機等辦公、教學研究設備。
- （4）交通及運輸設備 548 萬 5 千元，主要係編列監控手機、擴音系統等辦公、教學研究設備。
- （5）什項設備 1,898 萬 3 千元，主要係編列學生宿舍熱水器、影印機、冷氣機、中西文期刊及視聽資料等辦公、教學研究設備。

#### （二）可用資金變化情形

本校 106 年至 108 年可用資金變化情形如表 4-1 所示，表中項目當期業務總收入微幅短少，其中 108 年度的建教合作項目較為明顯，主因是本校俞副校長克維將於明年借調期滿歸建影響導致，但期末可用資金預測值為微幅上揚的趨勢。

表 4-1 國立澎湖科技大學 106 年至 108 年可用資金變化情形

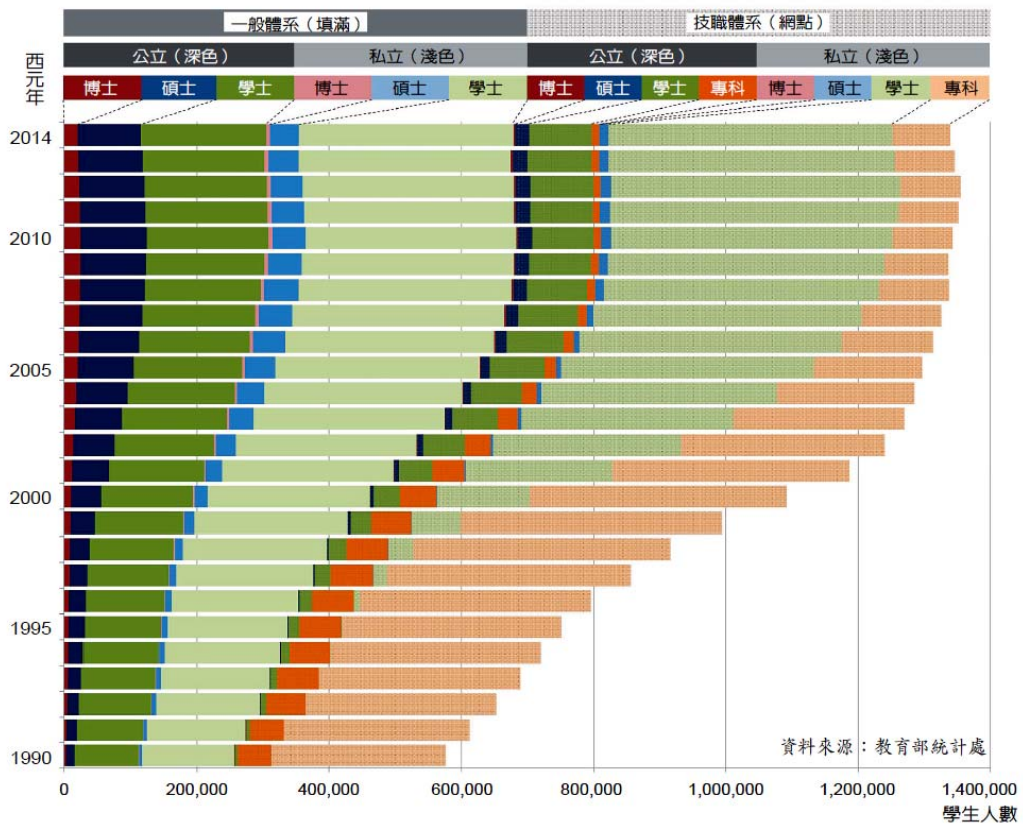
單位：千元

項目	106 年 預計數	107 年 預計數	108 年 預計數
期初現金 (A)	887,048	894,651	927,782
加：當期經常門現金收入情形 (B)	495,329	485,787	477,431
當期業務總收入	495,329	485,787	477,431
業務收入	478,368	468,187	459,411
學雜費收入	125,853	124,595	123,350
學雜費減免(-)	- 12,060	- 12,180	- 12,301
建教合作收入	56,500	48,000	40,800
推廣教育收入	2,400	2,550	2,600
學校教學研究補助收入	274,543	274,600	274,850
其他補助收入	30,000	29,500	29,000
其他(凡不屬以上業務收入)	1,132	1,122	1,112
業務外收入	16,961	17,600	18,020
財務收入	1,703	1,900	2,120
資產使用及權利金收入	13,408	13,650	13,700
受贈收入	800	900	1,000
其他(凡不屬以上業務外收入)	1,050	1,150	1,200
當期不產生現金流入之收入(-)	- 8	- 8	- 8
當期應收預收項目調整增(減)數			
應收款項淨減(淨增-)			
預收款項淨增(淨減-)			
減：當期經常門現金支出情形 (C)	471,008	461,689	454,690
當期業務總支出	572,187	564,892	558,925
業務成本與費用	552,136	544,841	538,874
教學研究及訓輔成本	371,448	371,917	372,017
建教合作成本	55,413	47,040	39,984
推廣教育成本	2,328	2,474	2,522
學生公費及獎勵金	14,327	14,500	14,550
管理費用及總務費用	107,711	107,900	108,800
其他(凡不屬以上業務成本及費用)	909	1,010	1,001
業務外費用	20,051	20,051	20,051
財務費用	-		
其他業務外費用	20,051	20,051	20,051
當期不產生現金流出之支出(-)	-	-	-
當期應付預付項目調整增(減)數			
應付款項淨減(淨增-)			
預付款項淨增(淨減-)			
加：當期動產、不動產及其他資產現金收入情形 (D)	49,033	49,033	49,033
教育部補助	49,033	49,033	49,033
其他政府機關補助	-		
減：當期動產、不動產及其他資產現金支出情形 (E) (*1)	65,751	50,000	51,000
動產	44,076	43,000	44,000
機械及設備	19,608	21,500	22,000
交通及運輸設備	5,485	1,500	2,000

雜項設備	18,983	20,000	20,000
租賃資產			
購建中固定資產			
不動產	15,100	5,000	5,000
土地			
土地改良物	6,000	5,000	5,000
房屋及建築	9,100		
購建中固定資產			
遞耗資產			
無形資產	6,575	2,000	2,000
遞延借項	-	-	
其他資產			
加：當期流動金融資產淨(增)減情形 (F)			
減少流動金融資產			
增加流動金融資產			
加：當期長期投資淨(增)減情形 (G)			
減少長期投資			
增加長期投資			
加：當期長期債務舉借 (H)			
減：當期長期債務償還 (I)			
加：其他影響當期現金調整增(減)數(±) (J) (*2)			
減少短期貸墊款			
減少長期應收款、貸墊款及準備金			
減少固定資產及遞延資產			
減少無形資產、遞延借項及其他資產			
增加短期貸墊款			
增加長期應收款、貸墊款及準備金			
增加其他資產			
增加短期債務、流動金融負債及其他負債			
減少短期債務、流動金融負債及其他負債			
匯率變動影響數			
其他(凡不屬以上項目)			
期末現金 (K=A+B-C+D-E+F+G+H-I+J)	894,65	917,78	948,55
加：期末短期可變現資產 (L)			
期末流動金融資產			
期末應收款項			
期末短期貸墊款			
減：期末短期須償還負債 (M)			
期末流動負債			
減：期末預收收入屬指定經常門支出捐贈款已提撥準備金之部			
期末存入保證金			
期末應付保管款			
期末暫收及待結轉帳項			
減：期末暫收及待結轉帳項屬指定動產、不動產及其他資產之捐贈款已			
期末可用資金預測 (N=K+L-M)	894,65	917,78	948,55

## 伍、風險評估

根據第 60 期評鑑雙月刊研究顯示（如圖 5-1），早期（1990~2006）技職體系學生數均多於一般體系學生數，但自 2007 年起我國高教與技職學生結構已發生變化，以 2014 年為例，一般體系學生已達 67.8 萬人，占總學生 50.6%，技職體系學生則有 66.1 萬人，顯示技職體系的生源正逐漸被高教體系所吸引。然而，技職體系所面臨的危機不僅如此而已，少子化的國安問題也更是學校經營的主要危機。



（引用自 2016.3 評鑑雙月刊第 60 期）

圖 5-1 大專校院學生數變動趨勢圖（1990~2014）

學校能永續發展，最重要的關鍵在於源源不絕的生源。然而，1998 年是我國出生人口首度跌破 30 萬大關的一年，根據教育部統計處 103 至 118 學年度大專校院大學一年級學生人數預測報告顯示該年出生的學生約 252,000 餘人已於今年（105 學年）進入大學就讀，與 102 學年度大學新生人數 271,000 餘人相比

大減約 19,000 人，將近二成（圖 5-2~3），預估至 117 學年度大學新生人數將由現有之 252,000 餘人再下降至 156,000 人，大減 9 萬餘人，依此趨勢發展未來 12 年間將平均年減約 7,000 人，減幅為 3.13%，也將成為大學招生重大瓶頸。

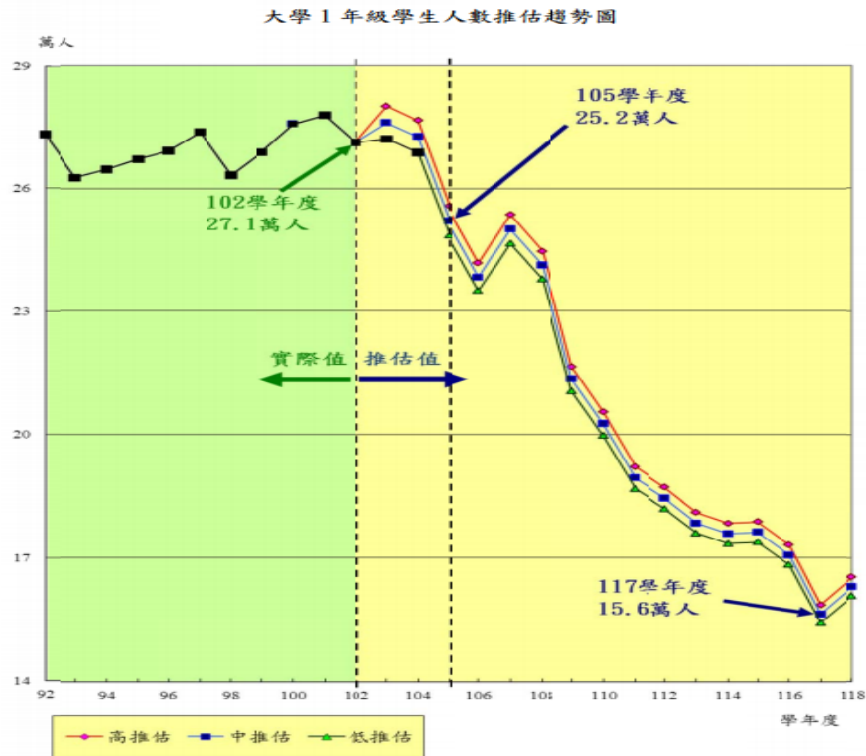
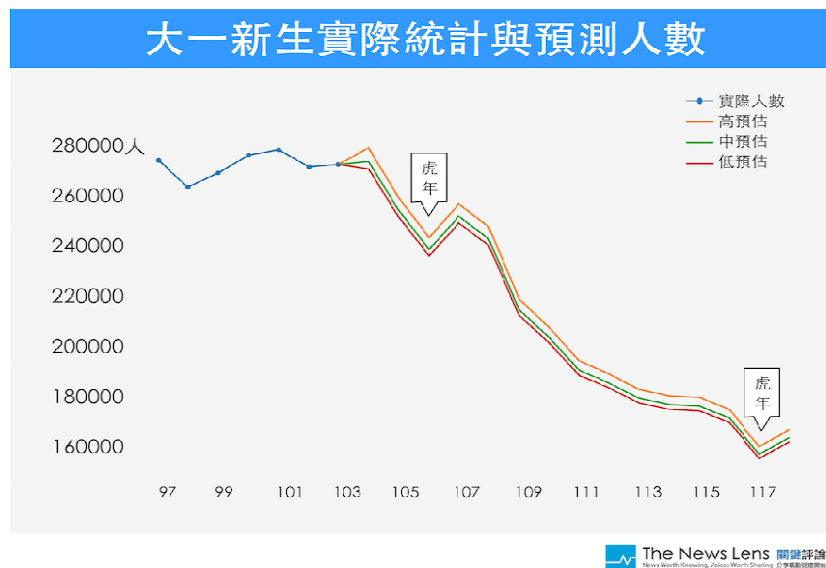


圖 5-2 大學一年級學生人數推估趨勢圖

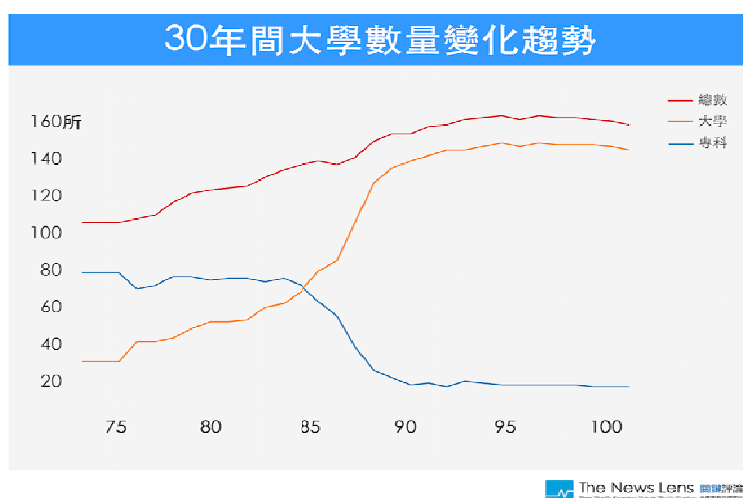


(引用自 2015/11/10 關鍵評論媒體之教育部資料)

圖 5-3 大一新生實際統計與預測人數

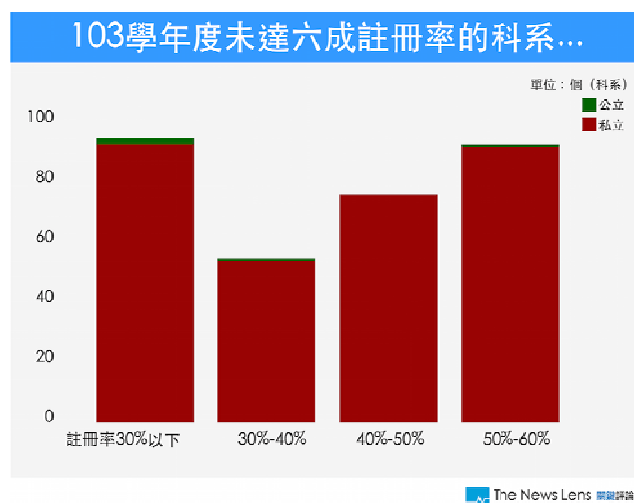


隨著生源人數的遞減，但大專院校總數卻是與日俱增（如圖 5-4），雖然專科學校隨著趨勢而銳減，大學數量每年仍如雨後春筍般不斷地興建，尤其是高教體系的學校更是會與技職體系學校共同競爭生源。再者，根據教育部資料統計，103 學年度招生未達六成的科系如圖七所示，總共有 326 個科系，其中大部分是來自私立學校，且註冊率低於 30% 的科系竟然數量最多。104 學年度整體大專院校的科系招生未達六成者就高達 1,115 個系科，佔整體比例約 17.7%。就技職體系而言，更高達 21.0% 的科系新生報到率未達六成（如圖 5-5）。



(引用自 2015/11/10 關鍵評論媒體之教育部資料)

圖 5-4 30 年間大學數量變化趨勢



(引用自 2015/11/10 關鍵評論媒體之教育部資料)

圖 5-5 103 年度未達六成註冊率的科系

此外，隨著「105 大限」少子化效應擴大，今年大學入學考試分發（指考）錄取率高達 97.11%、缺額為 2,953 人，雙雙創下七年新高；有缺額校系多達 23 校 203 系組，缺額率逾 50% 校數有六校，創下指考招生史上最多（表 5-1），足見少子化問題之嚴峻也顯示技職體系所面臨的招生問題更為困難。

表 5-1 101-105 學年度大學指考錄取情況一覽表

學年度	錄取率	錄取人數	缺額
101	88.00%	59,696	59
102	94.39%	55,307	217
103	95.73%	52,608	301
104	95.58%	48,537	555
105	97.11%	43,659	2,953

（引用自 2016/08/08 聯合晚報之教育部、大學入學分發委員會資料）

為因應少子化帶來的生源短缺問題，本校近年來除強化學習環境、師資、學校軟/硬體設備外，更積極建立學校特色、強調實務教學，各系所並積極配合教務處所規劃之招生策略至臺灣本島努力招生，因此本校 105 學年度日四技大一新生註冊率仍維持在 88.29%（表 5-2）。

表 5-2 本校 105 學年度日四技大一新生註冊率一覽表

科系	註冊率
電機工程系	87.5%
電信工程系	87.5%
資訊工程系	85.4%
食品科學系	96%
水產養殖系	92%
觀光休閒系	85%
餐旅管理系	84%
海洋遊憩系	90%
航運管理系	97.9%
資訊管理系	87.5%
行銷與物流管理系	89.6%
應用外語系	77.1%
平均	88.29%

然而，國內大學大量增設，學生的經費員額短缺已是必須面對的事實，出生人口遞減及國際競爭壓力則是本校永續發展的最大威脅因素。本校位處澎湖離島，規模不大，多數學生來自臺灣本島，因此更需積極規劃並進行東南亞僑生、陸生以及外籍生招生工作，以籌措學校經營所需之財源。

## 一、開源方面

1. 積極招生，拓展國內外生源，以增加學雜費收入。
2. 鼓勵教師爭取科技部、經濟部及公民營企業等校外計畫及資源。
3. 加強校友聯繫與服務計畫，積極向校友及社會各界募款。
4. 加強產學合作及技術轉移計畫。
5. 加強社區合作、強化推廣教育計畫，積極承接職訓局勞工在職進修各項計畫，並結合校內外相關資源，辦理推廣教育各項非學分班，增加學校營收。
6. 將閒置資金轉存定存或其他投資，以增加利息收入。
7. 辦理寒、暑假營隊，藉由營隊舉辦收取相關費用，增加宿舍使用及行政管理費等收入。
8. 辦理觀光休閒、海洋資源與綠色能源等研習活動及專業證照輔導班等。
9. 檢討修訂現行場地設施收費標準並充分利用，提供校內外單位借用，增加借用率，如規劃實習旅館活化營運計畫、提供完善運動健身場館環境、活動中心之租借使用等，以提高場地設備管理收入，增裕自籌收入。
10. 員生社之正式營運，結合各系學生實習產品販售，透過產學合作並鼓勵學校舉辦活動儘量使用本校實習商品以提高本校各系特色及聲譽，並可增加本校自有財源。

## 二、節流方面

1. 因應少子化趨勢，強化系所結構並作成本效益分析，建立系所退場機制。
2. 落實成本效益觀念和資源整合措施，以共享資源，避免不必要浪費。
3. 重大支出應作成本效益分析，再納入預算辦理。
4. 控制經常性支出規模，合理精簡人事成本。
5. 量入為出原則，平衡收支，檢討收入數，若實收數未達預算分配數時，酌減預算分配數。
6. 因應節能減碳，檢討全校各場所冷氣、電腦、燈具及各項耗電耗能設施使用狀況，於每月定期進行節能省碳現況結果之審視，以期逐年能達到節電1%及節水2%之目標。

## 陸、預期效益

各單位的預期效益分述如下：

### 一、教務處

發展重點項目	實施策略	預期效益
提升教學品質	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理教學品保講座。</li> <li>2. 各系所建立專業科目標準化課程大綱。</li> <li>3. 各系研訂適合該系特性之教學品保作業手冊。</li> <li>4. 強化並擴充資訊系統功能。</li> <li>5. 持續強化課程地圖功能。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 經由教學品保手冊的制定及檢討，各系得以檢視課程是否與教育目標、核心能力發展趨勢是否相符。</li> <li>2. 學生透過課程地圖查詢，導引學生在未來就業發展的選課方向，以幫助學生達到自己未來發展目標。</li> <li>3. 藉由教學品保講座分享經驗，提供本校各系學習如何落實三級教學品保機制。</li> <li>4. 透由各系進行課程評核，以檢討各課程開設是否符合所訂系教育目標及核心能力。</li> </ol>
提升教學品質及學生學習成效分析與輔導	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 結合教學評量及學期成績之分析，作為教學改進與輔導之參考。</li> <li>2. 將選課、成績、學習預警、輔導等機制結合，達成學生學習成效之目標導向系統化，及結合小老師輔導機制。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 配合教學評量及提升教師教學品質，協助教學資源中心辦理教師教學成長及及各學院辦理教學觀摩，以提升教師教學成效。</li> <li>2. 強化學生學習成效預警與輔導機制，由系統產生教師應輔導學生報表及學生輔導情況統計表；並增加學生選項結合小老師輔導系統。</li> </ol>

<p>調整招生管道及來源推廣</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.依學校發展需要調整學生結構控管研究生及日間部、進修部學生比例。</li> <li>2.規劃及調整招生策略以增加招生註冊率。</li> <li>3.配合研發處境外生招生策略，協助系所推動交換學生、招收外籍學生及陸生、僑生。</li> <li>4.協助系、院與國外學校簽訂雙聯學制。</li> <li>5.強化策略聯盟計畫，結合本縣高中職學校，達到地方紮根目的。</li> <li>6.配合地方需求，推廣高中職端學生預修大學課程，以培養地方產業人才。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.大學部發展以四年制為主軸，推展產官學在職人員就讀碩士班或碩士在職專班。</li> <li>2.105學年度海洋運動與遊憩系更名海洋遊憩系。</li> <li>3.105學年度增加運動績優單獨招生管道，甄選入學增加面試甄試。</li> <li>4.106學年度招生管道預計轉學生及僑生以單獨招生方式辦理，以拓展生源。</li> <li>5.配合教育部選才政策，積極申請106~107學年度甄選入學擴大招生名額計畫，以提升甄選入學招生名額至60%。</li> <li>6.參加國內高中職招生博覽會50場次，協助研發處國外(含大陸)之教育展約5場次。</li> <li>7.協助各系參加高中職學校進班宣導活動，每系每年至少參與2所所屬之重點學校宣導教學特色。</li> <li>8.主動寄送及配合高中職學校需求寄送本校簡介。</li> <li>9.持續辦理新生入學獎學金，吸引學生就讀。</li> <li>10.積極推動五年一貫學碩士學位制度。</li> <li>11.強化本校雙聯學制，協助各系與境外學校進行學生交換，拓展本校學生視野，並增加境外生生源。</li> </ol>
--------------------	---	---

		<p>12.透過 MOU，並結合本校各項境外生獎助學金，吸引境外學生就讀。</p> <p>13.積極辦理及行銷夏日大學計畫與課程，吸引高中職學生就讀，並依規定辦理學分抵免。</p>
--	--	--

## 二、學務處

發展重點項目	實施策略	預期效益
提升本校學生住宿品質與安全	<p>1.編列預算改善宿舍設施，辦理環境整潔比賽，落實住宿生關懷作業，以建立良好住宿品質。</p> <p>2.持續推動寧靜樓層制度，藉由宿舍自治幹部及同儕力量自我約束，創造寧靜團體生活空間。</p> <p>3.辦理學生宿舍自治委員會幹部選舉、訓練及召開宿委會會議，鼓勵學生參與宿舍事務；另規劃及辦理宿舍各項活動，增進住宿生互動機會，營造溫馨宿舍環境。</p>	<p>1.提升學生宿舍軟硬體設備，維護住宿品質。</p> <p>2.提升住宿環境衛生整潔，辦理 1 場環境整潔比賽。</p> <p>3.增進學生就學安心感，落實住宿生關懷人數達 700 人次以上。</p> <p>4.增進學生公民素養，進行寧靜宿舍環境建置，問卷調查滿意度達 70% 以上。</p> <p>5.增進住宿生互動，辦理 1 場學生宿舍自治委員會幹部甄選活動，2 場幹部訓練活動，每週召開 1 次宿舍長會議與幹部會議及每學期辦理 3 場宿舍活動。</p>
建構學生線上請假核假系統及缺曠預警系統，確實掌握學生勤缺情形。	強化學生線上請假核假系統，並運用學生缺曠自動回報系統，以整合學生缺曠資訊，同時配合校內各法規健全輔導機制	改善學生缺曠情形，降低因操行成績不及格遭退學之人數，確保良好生活與學習態度。

<p>推動服務學習活動。開放社團成立，鼓勵學生建立、參與社團。結合校內、外獎助學金資源，落實照護清寒弱勢之同學。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.激勵教師開設服務學習課程；加強服務學習課程實施宣導。</li> <li>2.召開社團負責人暨系學會幹部座談會、研習會。</li> <li>3.加強各項獎助學金宣導；編列預算、運用獎助學金資源，照護申辦學生之家庭境遇。</li> <li>4.推廣資訊公告平台。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.建立良好的服務學習獎勵制度，以提升學生之參與動機。</li> <li>2.建立共識並強化社團幹部領導能力。</li> <li>3.便利學生查詢就學補助資訊以利提高申請效率。</li> </ol>
<p>強化同儕團體服務，增進協助同學特教知能訓練。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.服務性社團心橋社協助資源教室辦理各項活動，並增進其特教團體知能訓練。</li> <li>2.協助資源教室身心障礙學生課業、生活與參與各項活動，推展身心障礙業務與輔導工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每學期各辦理1場次：期初&amp;迎新、期中特教團體活動與期末&amp;送舊等團體活動，心橋社協助辦理活動，增進特教團體知能訓練。</li> <li>2.針對特殊學生之特殊需求，協助課業輔導與活動協助等，增進交流互動機會。</li> </ol>
<p>資源教室結合社區資源，建立社區資源網絡。推展身心障礙學生之特殊教育輔導服務。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.資源教室善加利用社區資源，配合澎湖縣身心障礙福利服務中心場地辦理活動。</li> <li>2.資源教室參與澎湖縣政府辦理慶祝國際身心障礙者日系列活動。</li> <li>3.為增強身心障礙學生自我認同、自信心與主動性，辦理各項團體活動。</li> <li>4.為提昇競爭力與強化就業力，邀請相關專業人員分享。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每學期搭配澎湖縣身心障礙福利服務中心場地與資源，至少辦理1場次特教團體輔導活動。</li> <li>2.每年11~12月配合澎湖縣政府辦理慶祝國際身心障礙者日系列團體活動。</li> <li>3.每學期辦理1場次身心障礙者成長工作坊，強化學習輔導。</li> <li>4.每學期辦理1場次邀請相關專家學者分享職涯與就業專題演講。</li> </ol>

<p>提升老師、幹部、同儕之輔導知能及技巧。已開放演講方式建議教職員與學生對自殺防治建立正確的觀念。</p>	<p>1.辦理各項主題之團體或工作坊。2.辦理自殺防治守門人培訓講座。</p>	<p>每學年辦理 1 場次，邀請相關專家學者分享，以推廣防治自殺觀念，並讓參與者具備初步防範自殺事件發生的能力。</p>
<p>提升教職員與學生對於性別平等議題的知能。</p>	<p>辦理相關講座、團體或工作坊。</p>	<p>每學期辦理 3 場次，邀請相關專家學者蒞校分享，以增進對性別平等議題的關注與知能。</p>
<p>持續推動健康促進學校計畫、無菸校園計劃。推動學生團體保險，學生健康問題管理，推展校園傷病防制</p>	<p>1.辦理健康促進學校計畫內各項衛保活動。 2.辦理學生團體招標、核銷、協助學生申請理賠、補助。 3.辦理新生體檢，追蹤管理異常個案。 4.提供健康服務及諮詢、夜間護理人員聘任。</p>	<p>1.預計健康促進計畫等衛教活動辦理 12 場，提高教職員工生健康知能、養成健康生活形態。 2.協助學生傷病保險理賠。 3.健康管理 E 化，提升管理效率。 4.提供日夜間健康服務、諮詢。</p>
<p>辦理全校性大型運動會及比賽、組訓本校各項代表隊參賽、強化並提供學生完善且安全的運動健身場館環境。</p>	<p>1.每年定期舉辦全校性運動會、系季盃籃球比賽、熱舞比賽。 2.配合全國大專盃比賽期程，以補助差旅費等措施，期帶隊教練及優秀選手組訓參賽辦理各項活動，增加學生運動機會。 3.提供原有設備或新購運動器材，並依設備相同性質，調整歸類於各運動場館。</p>	<p>1.藉由各項運動大會、比賽，提昇團體合作、各系互動、觀摩與交流及爭取榮譽。 2.另設各種獎金制度，以提高參賽意願。 3.預計每年度將培養 30 位選手參賽。 4.使本校教職員、學生及社區民眾申請會員者，於下班時段有運動休閒知去處及多元運動場域選擇。</p>



### 三、總務處

發展重點項目	實施策略、期程	預期效益
海科大樓分離式冷氣裝設智慧電錶監控系統	1.106年1~4月：設計。 2.106年5月：招標。 3.106年7~9月：施工及完工驗收。	在各分離式冷氣電源線路上裝設智慧電錶，實施用電額度控管，透過強制斷復電控制達到節能效果。
擴大校地設置木作座椅	1.106年1~4月：工程設計 2.106年5月：工程招標。 3.106年7~9月：工程施工及完工驗收。	於擴大校地設置木作座椅，可美化擴大校地景觀。
操場南面高地至擴大校地間連絡步道	1.106年1~4月：工程設計 2.106年5月：工程招標。 3.106年6~12月：工程施工及完工驗收。	完成後將可便利本校師生由校區南面學生宿舍通往擴大校地，降低繞道時間。
馬達設備更新	1.106年1~4月：設計。 2.106年5月：招標。 3.106年7~9月：交貨及驗收。	將校內老舊抽水機換新，以減少馬達故障，避免下雨時無法抽水，而有淹水情形。
8噸組合水箱	1.106年1~4月：設計。 2.106年5月：招標。 3.106年7~9月：交貨及驗收。	配合行政大樓後棟5樓變更為學生宿舍，水箱予以加大，以避免無水可用情形。
RO機組	1.106年1~4月：設計。 2.106年5月：招標。 3.106年7~9月：交貨及驗收。	教學大樓RO機組老舊更新，以方便學生使用。
全校智慧水錶	1.106年1~4月：設計。 2.106年5月：招標。 3.106年7~9月：交貨及驗收。	於海科、教學、學生宿舍及全校總錶更換為智慧水錶，並以網路監控，便於掌握校內用水情況。
加強出納帳務零用金及薪資系統維護，以提升作業之效能。	1. 加強內部有效管控。 2. 注意經管專戶轉帳交易之安全性。 3. 作業程序之流暢。	1. 付款迅速。 2. 安全有效性。

提高會議室場所使用	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 維護會議場所各項設備功能。</li> <li>2. 便捷查詢功能提供會議場所即時資訊。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 開放政府機關學校及民間團體洽借舉辦活動增加外借收益。</li> <li>2. 已建置場地查詢預約功能，提供需求單位了解場地使用訊息。</li> </ol>
賡續推動財物管理業務，提高服務品質。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理各項財產之建檔、管理並定期實施盤點。</li> <li>2. 受理報廢品申請，並利用機會適時宣導各系、所、學院黏貼財產標籤。</li> </ol>	<p>每年度辦理全校性盤點乙次，並將盤點結果簽請首長核閱，完整交代財產整體盤點情形。</p> <p>報廢品依各單位提出申請，隨即辦理。</p>
改善檔案保管環境，提昇檔案管理效能	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 購置業務型除濕機。</li> <li>2. 逐年設置六層防震式檔案架，汰換現有鐵櫃。</li> <li>3. 檔案庫門防火改良。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 自動運轉以維持庫房標準濕度環境，並具多層保護使用安全。</li> <li>2. 增加庫房存放量，減緩庫房擴充壓力。</li> <li>3. 提昇庫房防火功能。</li> </ol>
環境安全業務	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 飲水機水質檢測。</li> <li>2. 回收資源物品。</li> <li>3. 廢液暫存室、廢棄物及毒性化學物質管理。</li> <li>4. 室內空氣品質定檢。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期水質檢測維護及水塔清洗。全校教職員生飲用水衛生安全。</li> <li>2. 有效檢核相關單位之毒性化學物質之管理及有害廢液之處理。</li> <li>3. 落實垃圾減量及資源回收政策。</li> <li>4. 定期監測全校大型空間之空氣品質狀況。</li> <li>5. 推動環境教育業務辦理活動。</li> </ol>
職業安全衛生業務	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 校園實驗室場所安全衛生檢核。</li> <li>2. 清查確認實驗(習)場所之危險機械設備。</li> <li>3. 院系所實驗室之教職</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每學年定期辦理「新進人員安全衛生教育訓練」。</li> <li>2. 定期申報校內危險機械設備及校園災害資</li> </ol>

	員工年度健康檢查。	訊。 3. 每年預計 9 月配合新生辦理「院系所實驗室之教職員工年度健康檢查」。 4. 購置實驗室安全防護設備。
--	-----------	--

#### 四、圖資館

發展重點項目	實施策略	預期效益
強化館藏特色徵集	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增購專業資源及島嶼觀光、海洋資源、離島開發等相關書籍，建立核心館藏。</li> <li>2. 購置優質及符合需求之電子資源。</li> <li>3. 規劃建置機構典藏。</li> <li>4. 規劃評估建置「圖書館自動化新系統」。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提升本館館藏深度與廣度，提供師生教學研究用。</li> <li>2. 珍藏本校師生研究成果，提高文獻被引用率。</li> <li>3. 提升館藏資源利用，滿足讀者檢索功能之需求。</li> </ol>
提升本館閱讀環境設施	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 規劃建立完善櫃檯服務。</li> <li>2. 建置 e-corner 空間。</li> <li>3. 改善全館中、西文圖書書庫書架標示。</li> <li>4. 更新多媒體區設備。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供諮詢與書籍流通的無縫服務平台。</li> <li>2. 加強館舍人文與藝術氣息，建立吸引讀者的自在舒適閱讀環境。</li> <li>3. 建立清楚之資訊標示。</li> <li>4. 提升視聽環境舒適度。</li> </ol>
舉辦閱讀推廣活動、擴大社區居民的服務與參與度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 舉辦多元豐富的閱讀推廣活動。</li> <li>2. 辦理資料庫教育訓練。</li> <li>3. 宣導本校學生及社區民眾參與志工服務之活動。</li> <li>4. 推廣社區人士使用本館圖書資源服務。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 吸引讀者入館使用館藏，提升借閱率及閱讀風氣。</li> <li>2. 培養與教育全校師生查詢及運用館藏資訊能力。</li> <li>3. 協助館務營運，提升本館服務。</li> <li>4. 增進社區人士資訊資源利用的能力，建立和諧互動的社區關係。</li> </ol>

提升館際合作落實資源共享	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.增廣與他校大學圖書館「圖書互借政策」及全國大專校院或本地圖書館之文獻傳遞服務。</li> <li>2.參與學術聯盟合作採購電子資源。</li> <li>3.選派館員參與館際合作聯盟各項訓練推廣研習活動及會議。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.促進雙方圖書資訊交流與利用。</li> <li>2.充分發揮成員協力，節約經費達成資源共享。</li> <li>3.吸取新知，提升讀者服務之品質。</li> </ol>
保護校園資訊安全	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.保護學校主機房及校務系統之資訊安全，維持通過ISO27001之認證。</li> <li>2.保護學校擁有之個人資料安全，維持符合法令之規定。</li> <li>3.更新伺服器及資安管理系統，強化資訊系統之安全性。</li> </ol>	提供安全與安心的電腦使用環境。
提升校園網路品質	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.改善校園網路對外連線頻寬，提升網路頻寬到500M以上。</li> <li>2.建置校園學術網路斷線備援機制，提升網路之可用性。</li> <li>3.建置校園網路斷線即時通知機制，提升網路之可靠性。</li> </ol>	提供快速與穩定的網路使用環境。
建置校園雲端系統	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.建置雲端電腦教室，讓學習不受時空限制。</li> <li>2.建置雲端社群平台，讓師生擁有獨立網站。</li> <li>3.建置雲端會議機制，實現行動式視訊會議。</li> </ol>	提供跨越時間與空間的雲端環境。
維護數位學習環境	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.維護校園數位學習系統，提供師生遠距學習平台。</li> <li>2.更新電腦教室設備，提供優質電腦教學環境。</li> <li>3.採購教學用電腦軟體，提供合法授權使</li> </ol>	提供優質與便捷的數位學習環境。

	用。	
增進行政 e 化效能	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.建置校園系統單一入口，完成資訊系統整合。</li> <li>2.建置虛擬主機系統，統合管理校園主機。</li> <li>3.辦理資訊教育訓練，提升同仁資訊素養。</li> </ol>	提供整合與共享的行政工作環境。
校園藝文置入	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.推動藝文相關課程與社團之學生成果展。</li> <li>2.整合澎湖在地藝文資源，推動澎湖藝文展覽。</li> <li>3.典藏蒞校展覽之優秀藝術家作品，輪流吊掛於圖書館供教職員生欣賞。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.舉辦 2 次藝文課程或計畫之成果展，活化校內藝術相關課程與社團。</li> <li>2.舉辦 8 次以上的藝文相關展演活動，擴大社區民眾之參與。</li> <li>3.打造優質的藝文學習環境，增加師生接觸藝術作品的機會，以提升師生的藝文素養。</li> </ol>
融合社會藝文	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.結合澎湖在地藝文資源與駐校藝術家協助學校的文創產發展。</li> <li>2.增設咖啡廳，以營造舒適悠閒的藝文觀賞與討論的空間。</li> <li>3.推動藝文中心學生導覽志工培訓方案。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.開發具學校特色的文創商品，推廣學校特色。</li> <li>2.可多元化展場展覽功能與效益。</li> <li>3.使藝文活動與服務教育完整結合，亦可提升參與學生的藝文素養。</li> </ol>

## 五、研發處

發展重點項目	實施策略	預期效益
落實國際交流與合作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.推動交換學生。</li> <li>2.加強國際文化交流活動。</li> <li>3.推動各項學術交流。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.參與 4 場次以上國際教育展。</li> <li>2.增加境外生源 20 名。</li> <li>3.學生參與海外研習、實習。</li> <li>4.各學院定期舉辦國際學術研討會，拓展教師學術國際交流及視野。</li> </ol>
蒐集產學合作相關研究成果、智慧財產權及專利	彙整與統計產學合作相關研究成果、智慧財產權	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.激發教師研發產能。</li> <li>2.提升教師取得智慧財產</li> </ol>

資料	資料與專利等資料。	權案或與專利案件數。 3.增加師生參訪企業次數。 4.整合重點研發成果與尋求可媒合企業。
提升教師研究能量、獎勵教師研究卓越表現與協助專業成長	1. 提昇教師研究能力。 2. 協助教師爭取科技部或一般計畫。 3. 建立完善獎勵學術與補助研究制度。 4. 提供預審以高科技部專題研究通過率。 5. 提供教師減授鐘點以減輕其負擔，協助其更能專注於教學與學術研究。	1.修訂教師出席國際會議辦法。 2.修訂獎勵特殊優秀人才辦法。 3.年本校教師取得科技部專題計畫案總數 50 件以上。 4.新增訂教師專題研究計畫預審申請作業、獎勵教師指導大專學生參與專題研究之申請。
國際化品質	1. 成立國際交流中心。 2. 網站中英文雙語化。	1.成立國際交流中心，積極推動境外學生招生事宜。 2.中英文版境外學生來臺就相關程與師資介紹。 3. 中英文版校園及學生住宿交通相關地圖。 4.中英文版境外學生來臺就相關學雜費收標準、獎勵措施、獎助學金等資訊。

#### 六、進修推廣部

發展重點項目	實施策略	預期效益
價值、創新與多元化課程	1.開發各類核心訓練課程。 2.配合國家及縣府政策開辦課程。 3.與企業人資部門合作委訓案；設立企業講座課程；提供高階訓練課程，協助培養企業接班	1.建立較為完整的核心訓練課程以利教師、企業、學員及相關參與者能有參考依據。 2.有利招收各類學員及受訓單位。 3.提升教師開課的能量與範圍，增進教師與產業

	<p>人。</p> <p>4.開設具服務社區學習內涵之課程；推動樂齡大學並規劃符合退休族群之課程。</p> <p>5.與軍方合作推動軍人第二專長課程及證照輔導考照。</p> <p>6.依不同單位之特性，研發規劃課程；開發不同主題、不同時段之課程。</p>	<p>連結以提升實務能力。</p> <p>4. 拓展課程張力：</p> <p>(i)105 年度訓練課程達 25 班/年（10 班產投班、13 班自費班（含證照班 5 班）、2 班委訓班）。</p> <p>(ii)105 年度經費收入達 300 萬元/年。</p> <p>(iii)105 年度訓練人數達 580 人次/年。</p>
善用資源與資源整合	<p>1.辦理本部校友活動；建立優秀學員資料庫。</p> <p>2.以社團方式建立本部校友平台；鼓勵校友參與回流教育以建立終生學習管道。</p> <p>3.善用校友或本縣各級學校退休老師之資源；延聘具業界經驗師資。</p> <p>4.整合校內及校外師資等教學資源，建構師資庫；與各院系合作，開設多元課程。</p> <p>5.與政府單位及業界建立長期合作關係、共同培育人才。</p> <p>6.將所有課程、活動網路化，並將計劃與執行成果資訊化，形成一社會服務資料庫。</p>	<p>1.建立校友、受訓學員及受訓單位資料庫。</p> <p>2.建立校內及校外師資資料庫。</p> <p>3.結合校內及校外之教育資源。</p>
建構交流平台以促進學習意願	<p>1.建立網路資訊及知識互動平台。</p> <p>2.於校內、至私人企業及縣內各級政府單位舉辦專題講座或活動。</p> <p>3.加強與縣內高中職校及</p>	<p>1.有利於與其他教育單位與訓練單位合作</p> <p>2.建立合作管道與合作機制，並訂定相關獎勵合作的辦法</p> <p>3.引進新的教學觀念與教</p>

	<p>南部大專院校進行交流合作。</p> <p>4.邀請國內外人士進行論壇或新知發表。</p> <p>5.與品牌定位與澎科大相符的單位進行異業結盟。</p> <p>6.配合學校政策擴張服務據點。</p> <p>7.提供教學資源分享社區、協助地方推行社區營造。</p>	<p>材，有利於新課程的規劃、開發與執行。</p>
<p>強化行銷功能以擴大社會影響力</p>	<p>1.製作品牌行銷影片；建立 CIS(企業識別系統)。</p> <p>2.加強內外部行銷，善用媒體造勢；積極參加國內外論壇並發表新知。</p> <p>3.彙整學員心情故事並於發佈於 FACEBOOK 粉絲團；更新網站網頁設計，強化網站內容。</p> <p>4.加強異業合作，強化本部形象推廣；提昇顧客服務品質，加強體驗式行銷。</p> <p>5.積極經營 FACEBOOK 粉絲團，強化與學員連結；發佈最新訊息於各類行銷管道，加強內外部顧客行銷服務。</p> <p>6.推動知識加值服務(如出版教師研發之教材及個案)。</p> <p>7.擴大媒體行銷通路，涵蓋電子影音、報刊雜誌、廣播、網路、海報；戶外看板等電子及平面媒體的運用。</p>	<p>1.增進學校的知名度，有利於推廣教育及對外招生。</p> <p>2.增進與學員、企業、地區及社區的連結，真正發揮社會的影響力。</p> <p>3.成為澎湖地區人才進修養成指標中心。</p> <p>4.提供方便的管道與及時的資訊，建立正向與互動的學習社群。</p>



## 七、人事室

發展重點項目	實施策略	預期效益
<p>深化行政核心價值</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運用網頁及人事服務簡訊等傳媒強化落實公告及宣導。</li> <li>2. 強化教育訓練或專題演講。</li> <li>3. 踐行終身學習及數位學習方案。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 透過人事室網頁及電子郵件等便捷的人事行政 e 化, 明確的傳達同仁各項倫理規範及權益。</li> <li>2. 宣導並要求職員每人最低終身學習時數 40 小時(含數位學習 5 小時及性別主流化學習 2 小時)。</li> <li>3. 自辦或與相關單位共同開辦專業訓練課程, 營造終身學習環境。</li> </ol>
<p>綜效運用人力資源</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 應校務發展修訂組織規程及檢討人力配置、評核及遴補。</li> <li>2. 延覽高階專業優秀教師。</li> <li>3. 實施教師彈性薪資及鼓勵研究升等。</li> <li>4. 強化溝通管道。</li> <li>5. 檢討分層負責並落實職務代理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因應少子化的衝擊, 適時修訂組織及各系架構等相關規定, 有效管控員額。另持續檢討各單位人力之合理配置, 適時辦理人員調任及遴補, 期有效提高行政效能。</li> <li>2. 視各系教師需求明訂徵才條件, 依程序遴用, 以延覽優秀教師。</li> <li>3. 依本校之彈性薪資作業要點落實核定教師之執行成效; 鼓勵教師升等並修訂升等自審相關流程, 以達提高學術競爭力之目標。</li> <li>4. 檢視分層負責明細表擴大授權及職務代理制度, 以期發揮人力彈性運用之最高效能。</li> </ol>
<p>維護術德兼備制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 適時合理修訂人事規</li> </ol>	<p>加強宣導評鑑及考核制</p>

	<p>章。</p> <p>2.落實教師評鑑機制。</p> <p>3.落實辦理教職員考核。</p> <p>4.鼓勵人員進修研習。</p> <p>5.辦理績優人員選拔表揚。</p>	<p>度的落實，適時修訂規章，以激勵人員之服務士氣：</p> <p>1.現有人事規章 62 項，至少檢視修訂 10 項。</p> <p>2.依規定辦理教師年資加薪及職員平時及年終考核。</p> <p>3.因應業務及個人需求，核定教職員進修及教授休假。</p> <p>4.依據本校獎懲案處理要點等，獎勵 50 人次及績優人員 5 人獎勵。</p>
保障員工合法權益	<p>1.依法辦理俸給、年終獎金及各項補助。</p> <p>2.依法辦理人員退休與照護。</p>	<p>1.依照規定核發俸給等各項合法待遇及福利。</p> <p>2.依法辦理員工退休、撫卹並核發退休人員月退休金。</p> <p>3.務期經由各項待遇福利及退休金之核發及人員關懷互動，適時協助同仁安心工作。</p>
提升人事服務效能	<p>1. 辦理滿意度調查，強化顧客服務導向。</p> <p>2. 辦理座談會，增進雙向溝通效能及校園和諧。</p>	<p>1.辦理教職員滿意度調查及分析，做為行政效能提升之參考。</p> <p>2.辦理座談會，建立溝通管道，並就建議事項研議辦理或說明，期能營造互動良好組織文化。</p>

#### 八、觀光休閒學院

發展重點項目	實施策略	預期效益
落實國際交流與合作	<p>1.推動交換學生。</p> <p>2.加強國際文化交流活動。</p> <p>3.推動各項學術交流。</p>	<p>1.招收 3-5 名外籍學生。</p> <p>2.推動雙聯學制，雙班招生人數至少 20 名。</p> <p>3.辦理 1-2 場國際學術研討會，拓展教師學術國</p>

		際交流及視野。
完善實習輔導制度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推行三明治教學校外實習。</li> <li>2. 鼓勵本院學生赴海外參訪與實習。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 結合與「業界接軌」、「即學即用」之精神，協助提供 150-170 家實習廠商。</li> <li>2. 辦理 1-2 場海外參訪。</li> </ol>
提升各項證照考試輔導	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各系系務會議規劃訂定重要證照種類。</li> <li>2. 實施重要證照納入畢業門檻制度。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 鼓勵學生取得 3-4 張較高品質的證照，計算累積學生考照成效，將此考照成效指標列入人才庫排名。</li> <li>2. 建立證照資訊互動溝通管道，辦理 1-2 門證照輔導課程以提升輔照成效。</li> </ol>

#### 九、人文暨管理學院

發展重點項目	實施策略	預期效益
培養教師專業能力	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理教學觀摩。</li> <li>2. 組成教師專業成長團體。</li> <li>3. 鼓勵教師赴公民營機構研習。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理教學觀摩 5 次。</li> <li>2. 組成 3 個教師專業成長團體。</li> <li>3. 各系 2 名教師赴公民營機構研習。</li> </ol>
精進課程教學內容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推動跨院系之特色學程，以拓展學生之知識領域。</li> <li>2. 實施院級共同課程，善用師資人力，減輕教師課程負荷，並有效精進教學內涵。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 開設 1 門跨院系之特色學程</li> <li>2. 實施 3-4 門院級共同課程</li> </ol>
提昇學術研究產能	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續辦理專題講座及全國性服務業管理與創新學術研討會，並發行服務業管理評論期刊，擴大學術交流。</li> <li>2. 整合本院師資專長，推動並承接跨領域整合之相關研究專案計畫。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理 7 場專題講座。</li> <li>2. 辦理 1 場全國性服務業管理與創新學術研討會。</li> <li>3. 發行 1 期服務業管理評論期刊。</li> <li>4. 各系至少 2-3 件專題研究案。</li> </ol>

擴大產學合作層面	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.落實各種教學活動，含就業學程推動，提升管理學院各系學生就業能力，培育學生具備服務業管理從業人士之成功特質。</li> <li>2.成立澎湖地方社會研究中心、性別與婦女研究中心，承接產學計畫引領學生藉由參與計畫強化實務能力；結合在地性學會（澎湖縣地方研究學會），提供產官學界之服務。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每系辦理校外實習課程。</li> <li>2.成立2個相關研究中心。</li> </ol>
加強境外交流深度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.擴大境外校際教學研究合作，增進實質學術交流。</li> <li>2.積極進行兩岸學生交流及陸生來校就讀，拓展學生來源。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.增加招收境外生 10-12 名。</li> <li>2.增加招收及辦理兩岸交換生 20 名。</li> </ol>

#### 十、海洋資源暨工程學院

發展重點項目	實施策略	預期效益
落實國際交流與合作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.加強推動交換學生。</li> <li>2.加強國際文化交流活動。</li> <li>3.加強並鼓勵教師參與國際學術研討會等學術交流。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.大陸及外籍學生人數每年 5 人。</li> <li>2.國外研究合作機會及學生交換交流學習的件數每年 1 件。</li> <li>3.拓展教師學術國際交流及視野每年 4 人次。</li> </ol>
產學研究與校外實習	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.加強並鼓勵學生校外實習與參訪。</li> <li>2.鼓勵教師進行業界產學合作與研究。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每年學生校外參訪 30 人與實習 10 人。</li> <li>2.產學研究計畫案每年 25 件。</li> </ol>
專業證照考試輔導	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.實施專業證照納入畢業門檻制度及補救措施。</li> <li>2.實施專業證照考試的輔導機制。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.專業證照考試的輔導班別每年 5 班及學生考照人數 100 人。</li> <li>2.學生專業證照每年 30 張。</li> </ol>

## 柒、結語

本校歷年來投資項目皆以存放金融機構為主。依本校105年度可用資金變化情形表，本年度可用資金額約8億9,000萬元。因本校流動資金金額不大，且仍須配合學校未來發展作資金分配運用規劃，建議採穩健投資方式或存放於金融機構。

國立澎湖科技大學教師進行產業研習或研究作業要點（通過本）	
新訂定要點	
條文	說明
<p>一、為落實技職教育務實致用特色，爰依據技專校院教師進行產業研習或研究實施辦法訂定國立澎湖科技大學教師進行產業研習或研究作業要點（以下簡稱本要點）。</p>	<p>訂定目的及法源依據。</p> <p>【1. 技術及職業教育法第 26 條，技職校院專業科目或技術科目教師、專業及技術人員或專業及技術教師，每任教滿六年應至與技職校院合作機構或與任教領域有關之產業，進行至少半年以上與專業或技術有關之研習或研究。相關研習或研究之辦法，由中央主管機關定之。 2. 教育部訂定之「技專校院教師進行產業研習或研究實施辦法」，業於 104 年 11 月 20 日生效。】</p>
<p>二、本要點適用對象為本校之專任教師、專案教師、專業及技術人員、專業及技術教師且有任教專業科目或技術科目者。前項所稱專業科目或專業及技術科目指各系開設一般科目或通識科目以外，並符合各系專業或技術性質之科目。</p>	<p>適用對象。</p> <p>（同上開實施辦法第二條： 本辦法適用對象為專科學校、技術學院及科技大學（以下簡稱學校）之專任專業科目或技術科目教師、專業及技術人員或專業及技術教師（以下簡稱教師）。 前項專業科目及技術科目之認定基準，由學校定之。）</p>
<p>三、本要點第二點所列人員任職每六年為一週期，應以連續或累計方式至與本校合作機構或與任教領域有關之產業，進行至少半年以上與專業或技術有關之研習或研究。</p> <p>研習或研究方式應符合下列形式之一： （一）教師至合作機構或產業全時實地服務或研究，需實際參與合作機構或產業實務運作，並依實地服務或研究機</p>	<p>研習或研究的三項方式及期間之採計。</p> <p>一、開實施辦法於 104 年 11 月 20 日生效，故現職任教專業或技術科目之教師，應於 110 年 11 月 20 日前完成半年以上之研習或研究。</p> <p>二、本作業要點所定研習形式及期間係依據上開實施辦法第三</p>

<p>構之工作期間確實到勤。</p> <p>應以實際服務或研究之契約期間計算，且該期間得採深耕方式。</p> <p>(二)教師與合作機構或產業進行產學合作計畫案，且具有技術移轉、商品化或其他對產業發展有貢獻之具體成果，應以產學合作計畫案實際執行期間計算。</p> <p>(三)教師參與本校與合作機構或產業共同規劃辦理之深度實務研習，應以至合作機構或產業實際參與研習之期間計算，其形式應避免演講式或講座式研習，以半日為單位，累計5日為1週，累計4週為1個月，並以辦理4週至8週為原則。</p> <p>前項研習或研究，得以連續、累計或三項形式相互搭配累計。</p>	<p>條辦理。</p> <p>三、第二項研習形式-產學合作計畫案，需與合作機構或產業進行。</p> <p>四、三項研習或研究形式，得以連續或累計方式合計外，三項研習或研究也可相互採計。</p>
<p>四、教師依本要點第三點第二項第一款採深耕方式赴產業研習或研究者，應依下列事項辦理：</p> <p>(一)本校應與教師所赴之產業、合作機構、相關職業團體訂定契約，並約定回饋條款。所收取之回饋金至少15萬元，以足以支應所屬學術單位分擔其教學工作而聘任兼任教師之鐘點費為原則。</p> <p>利用寒暑假進行者，得免簽訂回饋金。</p> <p>(二)申請教師，應於每年5月、11月提出申請(如附件1)，經系教評會審查通過後執行。</p> <p>(三)期滿返校2個月內提交研習或研究成果書面報告(如附件2)，向系教評會及本校教師研究推動委員會(以下簡稱本校推動委員會)覆核。</p>	<p>明定進行採深耕方式赴產業研習或研究者，應約定回饋條款及申請程序等應辦事項。</p>
<p>五、教師依本要點第三點第二項第二款所進行產學合作計畫案，應依下列事項辦理：</p> <p>(一)產學合作案應與教師任教科目之專</p>	<p>一、明定進行產學合作計畫案，應具一定金額，及具體成果等規定。另明定申請程序等應辦</p>

<p>業相關，以執行計畫總金額達新臺幣 10 萬元以上，且需累計執行期間達 6 個月以上。</p> <p>(二) 計畫金額之計算，得依其貢獻比例核計。</p> <p>(三) 期滿後 2 個月內向系及研發處提交執行產學合作計畫成果報告，六年內經系教評會議審核後，由本校推動委員會覆核。</p>	<p>事項。</p> <p>二、每個產學合作案不限金額，累計達總額 10 萬元。</p>
<p>六、教師依本要點第三點第二項第三款所進行之深度實務研習，應依下列事項辦理：</p> <p>(一) 本研習於不影響課務時間進行。</p> <p>(二) 研習後提供相關證明由人事室登錄後，定期由本校推動委員會覆核。</p>	<p>明定進行深度實務研習者，應辦理及申請程序等應辦事項。</p>
<p>七、教師以六年為一週期，進行至少半年以上與專業或技術有關之研習或研究，其起迄期間計算方式如下：</p> <p>(一) 現職人員起算日為一〇四年十一月二十日，六年為一週期。</p> <p>(二) 新聘專業科目或技術科目之教師，自到職日起，循序計算六年為一週期；但前職為其他技專校院教師者，銜接計算他校之起始日，以六年為一週期。</p> <p>(三) 週期內如有留職停薪或停聘者，則視留職停薪或停聘期間，相對順延之。前項第二款新聘教師，銜接計算他校之起始日時，應檢附相關研習或研究資料，經系教評會通過後，送人事室提本校推動委員會備查。</p>	<p>一、研習或研究週期之計算方式。</p> <p>二、新聘專任教師，前職為其他技專校院教師者，銜接計算他校之起始日，以六年為一週期。爰建議各系新聘專任教師時，應將進行產業研習或研究週期列為遴選條件。(依據「技專校院教師進行產業研習或研究實施辦法相關議題 Q&amp;A」辦理)</p>
<p>八、教師依本要點進行研習或研究期間，本校應保留職務、支付薪給、給予公假，並事先簽訂契約書，約定起迄年月日、服務義務、違反規定應償還費用之條件、核計基準及強制執行等事項。</p>	<p>明定教師研習或研究期間權利及服務義務等相關規定。</p> <p><b>【1. 技術及職業教育法第 26 條，第 2 項規定】</b></p>
<p>九、學期中教師於課餘赴產業研習或研究，每週給予 8 小時公假為原則，寒暑假期間之公假時數，不受 8 小時之限制。</p>	<p>一、明定學期中教師於授課之餘，赴產業深度研習或研究，核與公假之事宜。</p> <p>二、原則每週 8 小時，倘超過 8</p>



	小時，課務自理。
十、教師至合作機構或產業實地服務或研究之人數，每系(含各學制)每學期連同核准半年以上之進修及教授休假研究人數不得超過該系教師人數百分之三十。	明定各系赴產業研習或研究之人數，小數點不計入。
十一、本校教師任教每六年為一週期，屆期未依本要點規定赴產業研習或研究半年者，經三級教評會決議，不得辦理借調、申請及執行出國講學或國內外進修計畫、休假研究、辦理晉級加俸、減授鐘點、支領超鐘點費、於校外兼職或兼課、核給校內各項獎勵。	明定六年內未參加研習或研究情形發生時，學校因應措施。
十二、本要點如有未盡事宜，悉依技術及職業教育法、技專校院教師進行產業研習或研究實施辦法等相關規定辦理。	
十三、本要點經本校推動委員會、行政會議、校務會議通過，陳請校長核定後實施。修正時亦同。	立法程序。

## 國立澎湖科技大學教師進行產業研習或研究作業要點（通過本）

- 一、為落實技職教育務實致用特色，爰依據技專校院教師進行產業研習或研究實施辦法訂定國立澎湖科技大學教師進行產業研習或研究作業要點（以下簡稱本要點）。
- 二、本要點適用對象為本校之專任教師、專案教師、專業及技術人員、專業及技術教師且有任教專業科目或技術科目者。  
前項所稱專業科目或專業及技術科目指各系開設一般科目或通識科目以外，並符合各系專業或技術性質之科目。
- 三、本要點第二點所列人員任職每六年為一週期，應以連續或累計方式至與本校合作機構或與任教領域有關之產業，進行至少半年以上與專業或技術有關之研習或研究。  
研習或研究方式應符合下列形式之一：
  - （一）教師至合作機構或產業全時實地服務或研究，需實際參與合作機構或產業實務運作，並依實地服務或研究機構之工作期間確實到勤。  
應以實際服務或研究之契約期間計算，且該期間得採深耕方式。
  - （二）教師與合作機構或產業進行產學合作計畫案，且具有技術移轉、商品化或其他對產業發展有貢獻之具體成果，應以產學合作計畫案實際執行期間計算。
  - （三）教師參與本校與合作機構或產業共同規劃辦理之深度實務研習，應以至合作機構或產業實際參與研習之期間計算，其形式應避免演講式或講座式研習，以半日為單位，累計5日為1週，累計4週為1個月，並以辦理4週至8週為原則。前項研習或研究，得以連續、累計或三項形式相互搭配累計。
- 四、教師依本要點第三點第二項第一款採深耕方式赴產業研習或研究者，應依下列事項辦理：
  - （一）本校應與教師所赴之產業、合作機構、相關職業團體訂定契約，並約定回饋條款。所收取之回饋金至少10萬元，以足以支應所屬學術單位分擔其教學工作而聘任兼任教師之鐘點費為原則。  
利用寒暑假進行者，得免簽訂回饋金。
  - （二）申請教師，應於每年5月、11月提出申請(如附件1)，經系教評會審查通過後執行。
  - （三）期滿返校2個月內提交研習或研究成果書面報告(如附件2)，向系教評會及本校教師研究推動委員會(以下簡稱本校推動委員會)覆核。
- 五、教師依本要點第三點第二項第二款所進行產學合作計畫案，應依下列事項辦理：
  - （一）產學合作案應與教師任教科目之專業相關，以計畫總金額達新臺幣10萬元以上，且需累計執行期間達6個月以上。

(二) 計畫金額之計算，依其貢獻比例核計。

(三) 期滿後 2 個月內向系及研發處提交執行產學合作計畫成果報告，六年內經系教評會議審核後，由本校推動委員會覆核。

六、教師依本要點第三點第二項第三款所進行之深度實務研習，應依下列事項辦理：

(一) 本研習於不影響課務時間進行。

(二) 研習後提供相關證明由人事室登錄後，定期由本校推動委員會覆核。

七、教師以六年為一週期，進行至少半年以上與專業或技術有關之研習或研究，其起迄期間計算方式如下：

(一) 現職人員起算日為一〇四年十一月二十日，六年為一週期。

(二) 新聘專業科目或技術科目之教師，自到職日起，循序計算六年為一週期；但前職為其他技專校院教師者，銜接計算他校之起始日，以六年為一週期。

(三) 週期內如有留職停薪或停聘者，則視留職停薪或停聘期間，相對順延之。

前項第二款新聘教師，銜接計算他校之起始日時，應檢附相關研習或研究資料，經系教評會通過後，送人事室提本校推動委員會備查。

八、教師依本要點進行研習或研究期間，本校應保留職務、支付薪給、給予公假，並事先簽訂契約書，約定起迄年月日、服務義務、違反規定應償還費用之條件、核計基準及強制執行等事項。

九、學期中教師於課餘赴產業研習或研究，每週給予 8 小時公假為原則，寒暑假期間之公假時數，不受 8 小時之限制。

十、教師至合作機構或產業實地服務或研究之人數，每系(含各學制)每學期連同核准半年以上之進修及教授休假研究人數不得超過該系教師人數百分之三十。

十一、本校教師任教每六年為一週期，屆期未依本要點規定赴產業研習或研究半年者，經三級教評會決議，不得辦理借調、申請及執行出國講學或國內外進修計畫、休假研究、辦理晉級加俸、減授鐘點、支領超鐘點費、於校外兼職或兼課、核給校內各項獎勵。

十二、本要點如有未盡事宜，悉依技術及職業教育法、技專校院教師進行產業研習或研究實施辦法等相關規定辦理。

十三、本要點經本校推動委員會、行政會議、校務會議通過，陳請校長核定後實施。修正時亦同。

附件 1

國立澎湖科技大學教師進行產業研習或研究申請表

申請日期： 年 月 日

執行期程	自 年 月 日至 年 月 日				共計 日	
	自 年 月 日至 年 月 日					
申請教師	姓名	職級	學歷	實務經歷	專長領域	教授課程
	規劃強化實務知能內容					
	到校任職時間			年 月 日		
	聯絡電話(E-mail)					
研習或研究方式	<input type="checkbox"/> 前往合作機構或產業實地服務或研究 <input type="checkbox"/> 與合作機構或產業進行產學合作計畫案 <input type="checkbox"/> 深度實務研習					
前往研習或研究之機構	機構名稱： 地址： 聯絡人： 聯絡電話： 機構簡介：(含資本額、員工人數、營業範圍、產學合作現況與需求、參與研習服務之動機)					
研習機構評選機制	(研習機構實務資源與研習團隊所需強化實務知能的關聯性)					
研習或研究主題	研習領域： <input type="checkbox"/> 理、工 <input type="checkbox"/> 農、生技 <input type="checkbox"/> 商 <input type="checkbox"/> 設計、文創、餐旅、休閒 <input type="checkbox"/> 其他 _____ 主題： 訂定方式：(如何與廠商共同研訂研習主題)					
研習或研究規劃內容	(含研習日程規劃、研習主要關鍵實務技能、研習單位貴重儀器之操作)					

預期效益	量化成效： (開授課程數、實務教材製作數、產學合作簽約數或金額、開發學生實習員額、業界專家協同授課人數等)					
	質化成效： (如：未來預計開授相關課程名稱、實務教材製作名稱、未來產學合作案之規劃、開發學生實習機會、邀請業界專家協同授課、所研習技術或儀器設備與未來課程教學、實習合作之相互關聯性等)					
檢附資料	<input type="checkbox"/> 1. 計畫申請書 <input type="checkbox"/> 2. 合作企業營利事業登記證影本 <input type="checkbox"/> 3. 合作協議書一式三份					
計畫申請人	計畫申請人 單位主管	系教評會議	研發處	教務處	人事室	校長

## 附件 2

# 國立澎湖科技大學教師進行產業研習或研究成果摘要報告書

申請日期： 年 月 日

研習或研究 方案	<input type="checkbox"/> 深耕研習或研究	年 月 日至 年 月 日
研習或研究機 構	機構名稱：	
研習或研究主 題	研習領域： <input type="checkbox"/> 理、工 <input type="checkbox"/> 農、生技 <input type="checkbox"/> 商 <input type="checkbox"/> 設計、文創、餐旅、休閒 <input type="checkbox"/> 其他 主 題：	
研習/研究內容 及成果(請詳述)		
研習成果對教 師實務能力之 提昇情形		
研習成果對學 校、教師教學 及研究之助益	請說明教師運用研習成果製作、開授相關課程、指導學生製作專題等情形	
創造之產學 合作績效	<p>量化成效： (開授課程數、實務教材製作數、產學合作簽約數或金額、開發學生實習員額、 業界專家協同授課人數等)</p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <p>質化成效： (如：未來預計開授相關課程名稱、實務教材製作名稱、未來產學合作案之規 劃、開發學生實習機會、邀請業界專家協同授課、所研習技術或儀器設備與 未來課程教學、實習合作之相互關聯性等)</p>	

與研習機構持續 進行產學合作之 機會		
研究/研習意見 及回饋		
照片 (若干張，並 附相關文字說 明)		

備註：請檢附完整成果報告【含每週之工作日誌】。