

第七章

員工權利的保障

企業倫理課程



員工的基本權利

- 勞動法律保障：從過往的主從關係→現代依法治精神的勞資平等合作契約關係
- 以前的無勞權時代的問題：At The End Of The Day (長日將盡) <https://www.youtube.com/watch?v=LWZ5LHEqnfl>
- 企業經營哲學：從過往的血汗消耗品→人力資源培育奠基企業競爭力
- 社會教育水準提升，勞動意識抬頭：從期盼經營者施捨的侍從恩給主義→勞動權益、人權與社會權的全面尊重
- 1. 被平等對待的權利 (包含但不限於宗教、性別、種族...等)
- 2. 員工有工作權，無合理程序不可隨意解雇
- 3. 員工有權利揭發或批評公司的不合理作為，而不會受到不法的報復
- 4. 員工的隱私權應受保障
- 5. 員工參加工會的權利應該受到保障
- 6. 員工有工作安全的權利，包括工作危險性與參與改革工作安全的權利

血汗工廠的問題與對人類文明價值的挑戰

- 血汗工廠（英語：Sweatshop或Sweat factory），廣泛指代條件惡劣乃至於難以接受的工作場所。工人在危險和困苦的環境工作，包括與有害物質、高熱、低溫、輻射為伍，兼且長工時，低工資等。
- 衍生許多社會問題與危機
- 1.人口販賣問題
- 2.職業衛生安全嚴重問題
- 3.人道價值與人權尊嚴的無視
- 4.剝削型、耗竭型的資本主義運作
- 5.生態破懷與嚴重汙染
- 孟加拉血汗時尚工廠<https://www.youtube.com/watch?v=tC7SYyB4Hhs>

從醫療業的血汗工時看職業傷害與勞權保障

- 公所小編過勞死 月加班超過100小時！| 華視新聞
- <https://www.youtube.com/watch?v=yKBk8XPu4Yc>
- <https://www.youtube.com/watch?v=obb6ZWnuqFc&t=18s>
- 醫師過勞 喚醒勞權
- <https://www.youtube.com/watch?v=boa4GX67xxU>



住院醫師9月納勞基法 4週工時上限320小時

最新更新：2019/03/12 21:59 cna.com.tw/news/firstnews/201903120312.aspx



私立醫院住院醫師9月1日將納入勞基法，衛福部表示，為避免緊急醫療狀況，未來住院醫師將同步適用責任制，但每4週仍訂有工時上限320小時。（示意圖／圖取自Pixabay圖庫）

（中央社記者張茗喧台北12日電）私立醫院住院醫師將於9月1日納入勞基法，衛福部表示，為避免緊急醫療狀況，未來住院醫師將同步適用責任制，但每4週仍訂有工時上限320小時，並享有退休金、特休假等保障。

勞動部今天公告，醫療保健服務業僱用的住院醫師，自民國108年9月1日起適用「勞動基準法」，共有4680人受惠。

超長工時的無效率勞動模式

- 全國產業總工會秘書長戴國榮批評，台灣年總工時降不下來，反映的是低薪問題，勞工寧可用加班換取高一點的工資，他指出，勞基法第36-4可指定行業鬆綁七休一，不只工時沒降，反而讓勞工過勞的機率提高
- 全國性工會和資方的集體談判

過勞之島！台灣2020總工時全球第4 比前年減6小時

2021-10-16 20:41 聯合報 / 記者葉冠妤／台北即時報導 udn.com/news/story/7238/5822033

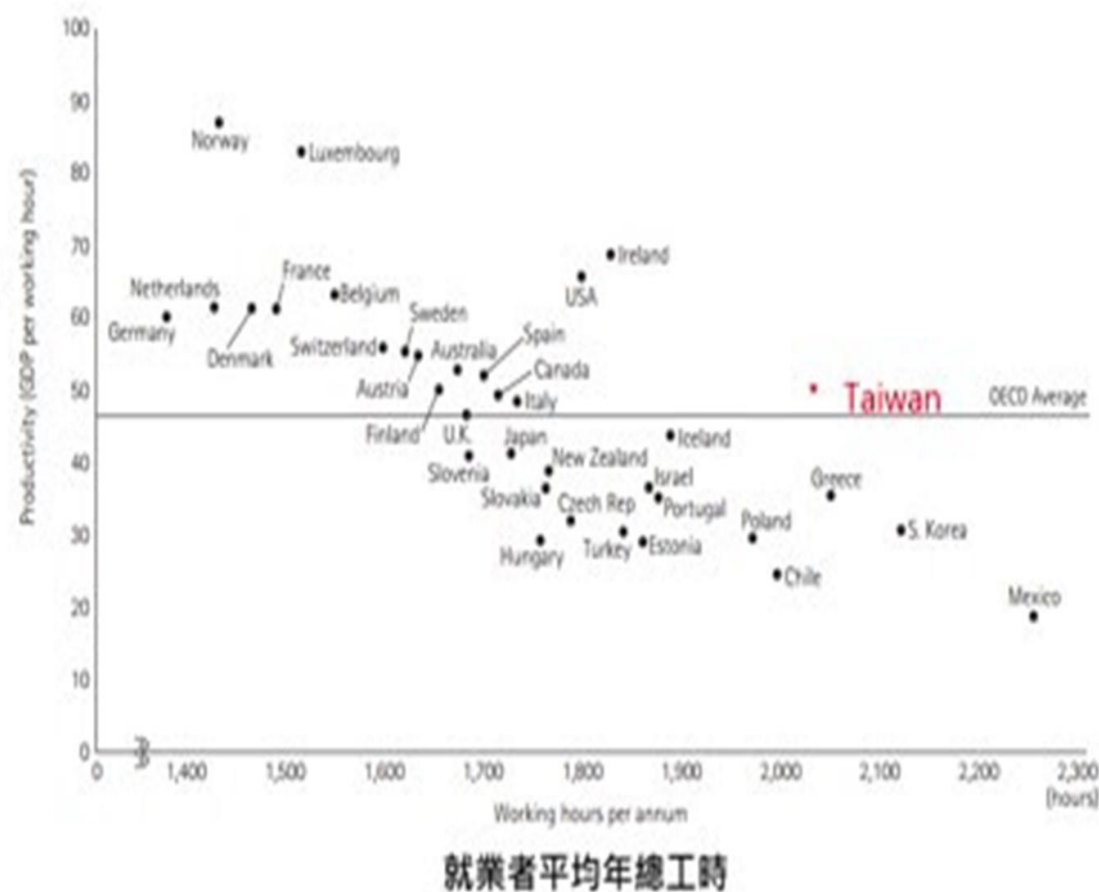


勞動部最新資料，去年台灣工時為2021小時，在主要國

2/4/2025

勞動部最新資料，去年台灣工時為2021小時，在主要國家地區中排名第4，與前年排名一樣。資料照片

勞動生產力
(每小時
GDP)



待改變的社會風氣與勞動文化

風生活 世界 日本

上班打瞌睡竟被大讚工作勤勉？日本這奇特文化，產出到處都能呼呼大睡的苦幹上班族…
storm.mg/lifestyle/361790?mode=whole

言人文化

+ 追蹤

2017-11-21 15:11 9766 人氣

風傳媒
THE STORM MEDIA

新新聞



日本街頭、電車上常常有不顧外人眼光，呼呼大睡的上班族。原來這有趣現象，與日本文化竟有著極深的關聯。（圖／Adrian Storey）

<https://www.youtube.com/watch?v=JZC6aFPGkno>

2/4/2025

京華城弊案 巴黎帕運 即時 熱議 影音 正發生 策展 數位敘事 深度報導 觀點 副刊 節目 國際記者

首頁 / 全球

日本政府倡縮短工時改革運動 推週休3日僅8%企業點頭



發布時間：2024-09-02 14:00 更新時間：2024-09-02 14:00

楊宜珊 / 綜合報導

結論先講

受少子化等因素影響，日本預估未來恐出現勞動力短缺的狀況。雖然日本政府在2021年曾表示支持縮短工時，但推行仍不普及，為改善勞動人口的問題，當局加強推動週休3日的制度，包含提供免費諮詢、補助金等鼓勵企業跟進。不過該計畫仍面臨挑戰，厚生勞動省指出，目前只有約8%的日本企業允許員工週休3日或以上，且願意實施該制度的公司仍在少數。

周休三日可行嗎？借鏡日本經驗：應聘數增加、工作效率比周休二日更好

2023.11.26 / 07:00 / 今周刊

今周刊

周休三日

減薪

工時

職災

<https://www.ctee.com.tw/news/20231126700280-430701>



放

近年週休三日的話題越來越多人關注，日本已有企業實施完全週休三日制，也有一些企業決定供員工選擇傳統工時或是週休三日制。不過，選擇週休三日的員工雖然多獲得一天休假，但平日工時過長是否會帶來另外的職災問題？

在不減薪的前提下，日本持續推動週休三日制，近期亦有擴大趨勢。一般認為週休三日在休假日增加的情況下，上班時間與薪水會一併減少，然而在實務上則是延長上班日的工作時數，以不改變總勞動時間與薪水的方式實施。這對於勞方來說，可以在維持收入的前提下獲得更多休假，因此受到勞方好評。

2/4/2025

平時作業：週休三日，立委提案，你同意嗎？

- 近年來陸續有民眾在國發會公共政策網路參與平台提案連署，希望評估「週休三日」之可行性，獲得超過5,000人連署成功，引發各界討論，有立委要求經濟部應該要一個月內提出產業評估報告。
- 你贊成嗎？請從經濟發展與勞工權益保障...等可能影響的面向分析，提出你的意見和看法
- 字數300字以上，不得抄襲剽竊，請於11月1日前在ECAMPUS作業區完成繳交。

2/4/2025

推周休三日?立委要經濟部1個月提評估報告

工商時報 馮建榮 2023.05.17

ctee.com.tw/news/policy/864821.html



上班族示意圖。圖／本報資料照片

民眾提案連署希望評估「周休三日」引發各界討論，立委要求經濟部應該要一個月內提出產業評估報告，經濟部次長林全能說，以目前周休二日來講，對經濟發展是正向的，未來的放假狀況會再聽產業界聲音。

國發會公共政策網路參與平台上，有民眾提出「讓台灣成為亞洲第一個週休三日的國家」，已經獲超過5,000人連署，依規定政府須回應民意。

經濟部次長林全能17日出席立法院經濟委員會中質詢時回應，過去實施周休二日時，是經過審慎的評估，且經濟部並非主管機關，但會多聆聽業界想法。

《蘋果日報》大量解僱未通報 勞動局：最高裁罰50萬罰鍰

tw.appledaily.com/life/20210518/JLNQC5QBRBEMTFQF6DLNW2AXQY/

更新時間：2021/05/18 18:36



台灣蘋果日報紙本停刊，多名員工遭資遣。資料照片

圖片來源：蘋果新聞網

北市勞動局表示，已在今日收到《蘋果日報》提報之大量解僱計畫書，預定在5月底解僱勞工332人、6月底1人，由於報社未於60日前通報勞動局及通知工會，此舉已違反《大量解僱勞工保護法》第4條，將處10萬元以上50萬元以下裁處。

2/4/2025

以懷孕為由解僱勞工，可處 30 至 150 萬元罰鍰

如前所訴，雇主要解僱勞工，必須要有明確的法定事由。因此，以「懷孕」為理由解僱勞工，是絕對違法的行為。

《性別工作平等法》第 11 條第一項規定：「雇主對受雇者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。」

而勞動部特別指出，雇主因受雇者懷孕而終止勞動契約，適用性別工作平等法第 11 條規定的性別歧視。違反者依第 38-1 條，可處 30 萬至 150 萬元罰鍰。

而若是懷孕中，已經開始請產假了，這時即使勞工符合《勞動基準法》第 11 條或第 12 條的解僱事由仍不得解僱，因為《勞動基準法》第 13 條有寫明：產假期間與職災治療期間不得解僱。

不過它有但書規定，若是雇主因為天災、事變或其他不可抗力致事業不能繼續，經報主管機關核定者，就可以合法解僱。

學校停課勞工申請「防疫照顧假」 雇主不得拒絕、但不強制給薪

李梅瑛

+ 追蹤

2021-05-19 16:23

storm.mg/localarticle/3689372

風傳媒
THE STORM MEDIA



勞工局呼籲，解決爭議的最直接方式就是勞資雙方好好坐下來談，進行實質勞資對話，方有可能弭平爭議。(圖/新北市勞工局提供)

因 應新北市全市公私立高中職、國中小、幼兒園、補習班及課後照顧中心，自5月18日至28日全面停課，勞工家長有12歲以下兒童或國高中以下身心障礙子女需照顧者，可請「防疫照顧假」，但不強制給薪。家長的定義包含養父母、祖父母等日常實際照顧兒童之人，不限父母。

2/4/2025

我國有關勞動權利保障的憲法內容

- 憲法：
- 第 7 條 中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等
- 第 14 條 人民有集會及結社之自由。
- 第 15 條 人民之生存權、工作權及財產權，應予保障。
- 第 150 條 國家應普設平民金融機構，以救濟失業。
- 第 152 條 人民具有工作能力者，國家應予以適當之工作機會。
- 第 153 條 國家為改良勞工及農民之生活，增進其生產技能，應制定保護勞工及農民之法律，實施保護勞工及農民之政策。婦女兒童從事勞動者，應按其年齡及身體狀態，予以特別之保護。
- 第 154 條 勞資雙方應本協調合作原則，發展生產事業。勞資糾紛之調解與仲裁，以法律定之。
- 第 155 條 國家為謀社會福利，應實施社會保險制度。人民之老弱殘廢，無力生活，及受非常災患者，國家應予以適當之扶助與救濟。
- 第 165 條 國家應保障教育、科學、藝術工作者之生活，並依國民經濟之進展，隨時提高其待遇。

我國勞動法律涵蓋面向多元

**個別
勞動關係**

**集體
勞動關係**

**就業
安全**

**工作
環境**

**勞動社會
福利**

- 勞動基準法
- 性別平等工作法
- 勞資爭議處理法
- 勞動事件法
- 大量解僱勞工保護法
- 勞工保險條例
- 勞工退休金條例

員工的隱私權

- 雇主與員工是一種經濟關係，建立在平等契約精神上滿足雙方經濟利益，權利義務關係僅限於此，除此之外都是自願性的而無法律強制力，故員工生活的其他範圍仍保有其隱私與人權，雇主不得隨意侵犯。
- 雇主對員工資訊的取得僅能限於與工作業務相關與相關法律規定者
- 例如：駕駛之藥檢、酒測、健康勝任狀態
- 員工的私人生活、私人時間運用與前述法律自由人權保障範圍不應受雇主干預
- 若干領域的勞動權利限制的人權爭議：例如更生人取得計程車駕駛資格問題、我國將近七十萬的外籍移工的生活與宗教干涉適應問題

著名的長榮空服員案

空服郭芷嫣遭解雇不服勞動部裁決 興訟勝訴

最新更新：2021/04/29 22:27 cna.com.tw/news/firstnews/202104290291.aspx



長榮航空罷工事件中，空服員郭芷嫣因提及在機長食物「加料」遭解雇，郭女向勞動部申請裁決為不當勞動行為被駁回而提告。（中央社檔案照片）

（中央社記者劉世怡台北29日電）長榮航空罷工事件中，空服員郭芷嫣因提及在機長食物「加料」遭解雇，郭女向勞動部申請裁決為不當勞動行為被駁回而提告，法院今天認為郭女訴請撤銷有理由，判她勝訴。可上訴。

法院也指出，勞動部不當勞動裁決委員會應依此件法律見解做相關事證調查，就長榮航空解雇郭芷嫣的行為是否成立不當勞動行為重新認定。

2/4/2025

長榮空姐噙加料被炒可望逆轉 法官指最可惡的人不是她



更新時間：2021/04/30 10:04



長榮空姐郭芷嫣揚言要在反罷工機師餐食「加料」，慘遭解雇。資料照片

圖片來源：蘋果新聞網

長榮航空2019年爆發空服員罷工事件期間，空服員郭芷嫣在社群軟體提及要在反罷工的機師餐食裡「加料」，因而引發軒然大波，長榮最後決議解聘郭女，郭女向勞動部申訴遭駁回後再提行政訴訟討公道。台北高等行政法院昨撤銷勞動部原決定，判郭女勝訴，判決中還明白指出，此事件最應受譴責應是故意散布郭女對話截圖、煽動勞資對立的人。

下班時間用通訊軟體繼續交代工作或強制回應

下班後老闆傳Line交代工作 不給加班費裁罰最高100萬

文 | 張憶璇 mirrormedia.mg/story/20201126web014/



北市勞動局提醒，非工作時間交辦公事就算加班；示意圖，非當事人。(PAKUTASO)

老闆時常在假日傳訊息來交辦工作？台北市勞動局表示，只要勞工可以拿出通訊軟體的對話截圖，或是電子郵件的內容等證明，都會被認定為加班，依法應計入工作時間並且核算加班費，違者可處2萬至100萬的罰鍰。

2/4/2025



▲▼ 葉建廷律師。(圖 / 行動法庭提供，以下亦同)

是否責任制？不是老闆說了算！ forum.ettoday.net/news/1835943

不少人以為自己的工作是責任制，下班時間都在工作。但「其實《勞基法》沒有『責任制』這三個字，」葉建廷律師指出，「並不是所有的工作都責任制」，你的工作是否為責任制，要看是否是《勞基法》84-1條所規範的行業，並經過主管機關公告指定，例如保全業、航空公司機組員、托育員等，才算是「責任制」，絕非「公司老闆說了算！」「更不要說，有些慣老闆是上班打卡制、下班責任制」。

葉律師進一步解釋，《勞基法》在84-1條，針對監督、管理人員、監視性或間歇性，或其他特殊性工作，才允許不受勞基法對工時的規範。「但不受規範，不代表雇主可以對工時毫無限制的約定！」



首頁 > 生活

國營事業爆霸凌！高層拍桌咆哮「孕婦嚇看身心科」 港務公司回應了

記者 陳曉華 報導

發佈時間：2024/11/22 17:32

最後更新時間：2024/11/22 17:32



聽新聞

0:00 / 2:01

1x



國營事業高層也爆霸凌，孕婦嚇看身心科。（示意圖，與本事件無關／shutterstock達志影像）

勞動部勞發署北分署傳出公務員輕生事件，北分署長謝宜容遭控涉及職場霸凌，處2大過免職處分，後續多個政府部門霸凌案連環爆。交通部台灣港務公司也傳出，時任高雄市長、目前任職高雄港區土地開發公司的管理高層時常拍桌咆哮，還導致懷孕員工下班得去看身心科。對此，港務公司回應，即刻啟動並成立專案調查小組，以勿枉勿縱的積極態度保護同仁，並盡速調查霸凌案件。

公務員疑遭職場霸凌亡 同事2月曾向勞動部陳情內容曝光

本文共549字



00:00

2024/11/11 12:20:08

聯合報 記者劉懿萱／新北即時報導

讚 0

勞動部勞動力發展署北分署日前有一名人員疑似輕生，同事爆料死者生前遭主管職場霸凌。民進黨新北市議員李宇翔今指出，陳情皆指控分署長謝宜容霸凌行徑，並揭露內部有人2月向勞動部陳情，反被分署長威脅要法辦告密者，現傳高層要她周一開始休假靜待調查，李批不適任官員應立刻拔官法辦。

勞動力發展署北分署近日有一名人員在辦公室死亡，遭質疑涉及職場霸凌。李宇翔說，他收到大量陳情，皆控訴北分署分署長謝宜容種種霸凌情事，如大聲咆哮、嘲諷人身攻擊、摔公文等。今年2月更有人受不了陳情勞動部，反被分署長威脅要法辦告密者。

李說，他透過層層聯繫，取得該份陳情書，從內容中發現謝「根本把自己當成北分署的皇帝」，濫權至極，更涉嫌貪污、圖利等罪。謝還自稱有綠色高層背景，「可直升機高升」，指導同仁要有政治敏感度、政治正確等語。李批，這種是敗壞民進黨名聲、不入流劣質官員，誰在保她？

男扮女裝被炒 判復職 馬偕醫院敗訴 須賠1.6萬獎金

更新時間：2012/08/22 06:00 tw.appledaily.com/headline/20120822/MZSLIMHLCZ7B7FSO5FCZLN



【張欽、邱俊吉／台北報導】台北馬偕醫院資訊工程師周逸人，前年問題改穿女裝進出女廁，事後遭調職、解僱，周男指控馬偕性別歧視工作權並求償三十四萬元，台北地院認定周男遭解僱理由是曠職，但懲處，逕行解僱違反《勞基法》，昨判僱傭關係存在，馬偕還須賠周獎勵金。 2/4/2025

歧視 餐廳開除女同志 稱「T會影響工作表現」最高可罰150萬

更新時間：2019/11/02 05:00 tw.appledaily.com/headline/20191102/HLA3JDQVRAMZLYBTVZG55SDW5I/



【吳慧芬／高雄報導】高雄市一家餐廳日前發現一名員工是女同性戀者中的T（Tomboy，男性化的女同志），竟以T會影響工作表現為由將她炒魷魚，高市勞工局接獲申訴已進行調查；勞工局表示，依《性別工作平等法》，僱主對求職人或受僱人不得以性別或性傾向予以差別待遇，否則可處以30萬元至150萬元罰鍰。

男老师因同性恋身份被开除，网友炸了！ 不能做教育了？

2018-10-07 12:41 sohu.com/a/258018991_670213 搜索 | 新闻

9月28日，网络爆出“一名青岛教师因为同性恋身份被开除，他向法院申
消息爆出后，网友们就炸了，争议不断。



4图为 9 月 19 日明珏到仲裁庭递申请书时所拍摄

我教导孩子要诚实，所以我无法说谎。我是同性恋。

现年 31 岁的山东教师明珏（化名），自从与父母出柜后，没有想过有
身份失去教职。2/4/2025 份他已经从事将近 10 年的工作。



bastillepost.com/hongkong/article/9164920-同性戀男教師宣布婚訊後開除-法院：校方侵犯權利?current_cat=6

同性戀男教師宣布婚訊後開除 法院：校方侵犯權利

2021年09月06日16:27 最後更新: 17:10

美國北卡羅來納州一名同性戀男教師於2014年在社交媒體上宣布與男伴結婚，結果被天主教學校開
除。法庭近日裁定校方的做法錯誤。事主感到鬆了一口氣，並希望自己能繼續投身教育工作。



1. 愛威脅人的惡霸

有些小主管會濫用管理權限，在無關工作的地方也
天膽顛心驚。

比方說，每次開會都習慣拍桌、大聲吼叫，以為這
工難堪；不斷挑員工的小錯誤和語病，找機會可以
大論的訓斥。

2. 帶有既定成見的偏執狂

理論上來說，性別、年齡、種族，都不該被用來衡量
見，像是認為女生無法勝任管理職、年輕人就是草率

3. 只挑剔細節的神經質

注意細節是好事，不過如果只在乎小地方卻忽略大
打卡、午、下班去吃飯、工作時上廁所太多次、申

Q：雇主可因員工的性傾向，而
資遣員工嗎？

A：不可以。雇主不得因員工的性
傾向而予以資遣，經查證屬實，
雇主將面臨30萬以上150萬以
下罰鍰。



如果他們可以
把專業工作做
得很好、謹守
分際，我們為
何要錯失這些
人才？多可惜
！

鏡週刊 | 31.5k 人追蹤 ☆ 追蹤

【鏡相人間】美麗與哀愁 台中一中教師曾愷芯變性3週年



鏡週刊

2018年8月13日



<https://tw.news.yahoo.com/鏡相人間-美麗與哀愁-台中-中教師曾愷芯變性3週年-102959806.html>

yahoo! 新聞



2014年暑假的第一天，曾愷芯到戶政事務所換發身分證，換上端莊完妝的女裝照，正式改名「曾愷芯」。這是她為自己取的名字，原是為英文縮寫能符合舊名「曾國昌」，友人告訴她：「這個名字很好，曾愷芯，真開心。」換一個名字，像是重新發明自己。過往生命的欠缺，都寄託在新身分上。

2020/06/28, 性別

《法新社》專訪台灣首位「跨性別閣員」唐鳳：我不選邊站，我和所有人站在一起

<https://www.thenewslens.com/article/136976>



AFP

我們來看看丘愛芝的故事

- 亞洲華人中第一位公開現身的雙性人(又稱為間性人、陰陽人等，泛指生理上不符合傳統定義的二元性別者)。
- 被迫選擇的人生與身體，活得痛苦，難以自我認同，所為何來？
- 被歧視的人生，展望未來，在座的各位希望他的故事該怎麼發展下去？這就是我們社會風氣與制度改努力的方向
- 微視蘋】6歲指定性別手術成夢魘 如可選她要留完整身體
- <https://www.youtube.com/watch?v=X6laiBNdlhk>

陰陽人博士生走出陰霾 丘愛芝做自己

自由時報
中秋佳節愉快

A+



一趟「國際陰陽人組織」參訪之旅，讓陰陽人博士生丘愛芝（左）找回自我，決定「做自己」。（記者蘇福男攝）

2011/04/27 06:00

【記者蘇福男／高雄報導】陰陽人丘愛芝身分證記載是女兒身，她卻長有睪結、睪囊，三十多年來飽受「不男不女」的歧視困擾，直到去年連結國際陰陽人組織O I I，與同病相憐的國際陰陽人相見歡，丘愛芝才走出陰霾，決定「做自己」！

「活了三十幾年，我才知道自己並不孤單，陰陽人不是怪物，也不是畸形人，而是特別的人。」丘愛芝一出生就同時擁有男、女性器官，六歲進行性別指定手術，剷除陰莖，被父母決定當女生。



性別友善廁所

什麼是「性別友善廁所」？

「性別友善廁所」（又稱：通用/共用廁所、無性別廁所、性別中立廁所；英文通常使用 unisex restroom、gender neutral restroom、all gender restroom）意即讓廁內空間不以生理性別作為區隔，就像家中廁所，或是咖啡廳、火車、飛機上的廁所沒有分男廁/女廁，是讓任何性別的人皆得以安心無障礙的如廁。

為什麼我們需要「性別友善廁所」？

- ✓ 不分男女廁的「性別友善廁所」，可減輕跨性別者因如廁需選擇單一性別廁所時所遭受的「性別檢查」壓力。
- ✓ 行動不便者、老人、小孩如廁時，旁邊協助如廁者不一定是同一性別，「性別友善廁所」突破單一性別廁所的限制，對使用者與協助者更友善。
- ✓ 原有國際會議廳女廁間數不足(女廁1蹲式、2坐式、1無障礙廁所;男廁5小便斗、1蹲式、1無障礙廁所)，將男女廁皆改為「性別友善廁所」解決男女廁所的空間配置比例和如廁時間比例不均勻的問題，讓整體使用上更加有彈性和效率。

性別友善廁所便器圖示標誌介紹

除了於入口新增「性別友善廁所」標示外，將原有男廁各個小便斗加裝隔間，讓女性使用者進入原本男廁使用蹲式或坐式馬桶時避免尷尬，同時亦維護男性使用者隱私權；並於所有廁所門板上標示便器圖示，方便使用者辨識。



性別友善廁所 All Gender Restroom



這是對所有人開放的廁所。

無論妳/你的生理性別、
性別認同或性傾向為何，

敬請安心、自在使用本廁所內設施。

Anyone can use this restroom safely,
regardless of gender identity or expression.



2mm不鏽鋼(銀灰色髮絲紋)
圖樣:金屬蝕刻上黑墨

5mm黑色EVA(墊厚)

10mm霧面黑色壓克力(底座)

天才數學家「圖靈」登50英鎊！ 情報單位12道謎題致敬

<https://news.ltn.com.tw/news/world/breakingnews/3479048>

自由時報
Liberty Times Net



英國銀行為了紀念天才數學家圖靈（Alan Mathison Turing），發行了面額50英鎊並印有圖靈肖像的紙幣。（美聯社）

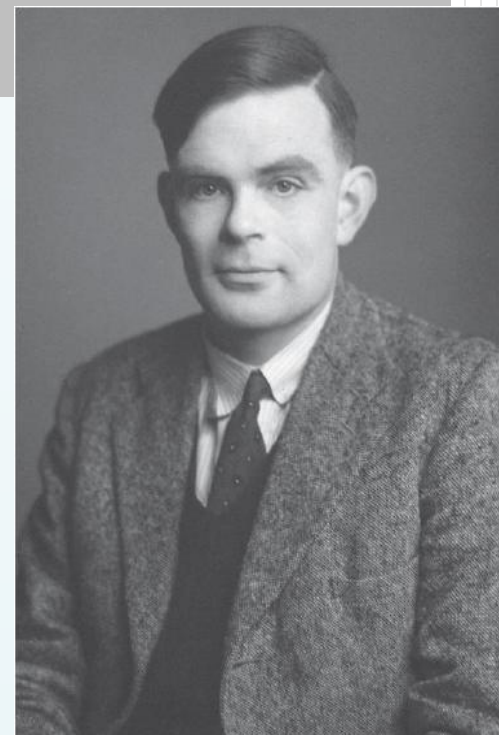
2021/03/25 19:30

〔即時新聞／綜合報導〕英國銀行為了紀念天才數學家圖靈（Alan Mathison Turing），發行了印有圖靈肖像的50英鎊紙幣，除了發行紙幣之外，英國情報單位－政府通信總部（GCHQ）也以此紙幣為靈感設計了12道解謎遊戲，致敬圖靈在二次大戰期間破譯德國密碼的成就。

圖靈被譽為現代電腦科學與人工智慧之父，除此之外也在二期間設計了一些加速破譯德國密碼的技術，使盟軍在大西洋戰役中成功擊敗納粹，圖靈是著名的男同性戀者，由於他的性傾向，曾在當時遭到英國政府迫害。

綜合外媒報導，GCHQ的負責人弗萊明（Jeremy Fleming）表示，「圖靈在50英鎊鈔票上的出現是我們歷史上具有里程碑意義的時刻」，也說：「圖靈是世界上最具標誌性的LGBT人物之一，他提醒世人擁抱各個面向的多元價值」。

的意義



大法官釋憲案第748號：同性伴侶關係合法化

- 民法第4編親屬第2章婚姻規定，未使相同性別二人，得為經營共同生活之目的，成立具有親密性及排他性之永久結合關係，於此範圍內，與憲法第22條保障人民婚姻自由及第7條保障人民平等權之意旨有違。有關機關應於本解釋公布之日起2年內，依本解釋意旨完成相關法律之修正或制定。
- 憲法第7條所稱「男女」或憲法增修條文第10條第6項所稱「性別」，涵蓋性別、性別認同及性傾向，是以性傾向作為分類基礎之差別待遇，應採較為嚴格之審查基準；以限制同性結婚作為鼓勵生育之手段，其手段與目的間亦欠缺實質關聯，應認違反平等權之意旨。
- 憲法增修條文第10條第6項課予國家消除性別歧視，積極促進兩性地位實質平等之義務，立法者本應積極立法保障同性結婚權，卻長期消極不作為，已構成立法怠惰等語。

《司法院釋字第748號解釋施行法》

重點一次看！

年齡門檻

18歲（未成年者應得法定代理人之同意）

同婚定義

相同性別之二人，得為經營共同生活之目的，成立具有親密性及排他性之永久結合關係。

成立條件

有2人以上證人之簽名，並應由雙方當事人，依照「司法院釋字第748號」解釋之意旨及本法，向戶政機關辦理結婚登記。

扶養規定

同性伴侶結婚後，雙方當事人可收養另一方「親生子女」，但不能收養與自己無血緣關係的子女，以及另一方過去已收養的子女。

財產、繼承權力

準用《民法》夫妻財產制、繼承遺產和收養等權利。

生效日

108年5月24日。

法案重點是什麼？

讓同志配偶們有合法的財產繼承、醫療權、能共同扶養血緣子女，同時也必須遵守單一配偶的相關權利義務。

現有一夫一妻制，家庭價值一樣受到法律保障。



多元性別友善態度

- 一、不預設個案的性傾向，保持對於多元性 / 別的敏感度
- 二、重視保密原則
- 三、注意稱謂
- 四、注意身體界線與言語界線
- 五、不應假設性傾向可以被改變
- 六、掌握同志伴侶相同權益
- 不一樣又怎樣MV

<https://www.youtube.com/watch?v=C7hHofDW2ts>

- 引用自—陳昱名：同志身體意象刻板印象對同志長照發展之影響。醫療品質雜誌 2019；13（1）：64-67。

政大證實高嘉瑜男友是該校博士生 校方超瞎回應： 校外暴力是個人行為無法管

tw.appledaily.com/life/20211201/5VPOJU2D4BDDDPADXC6RF4X7WQ/

17分鐘前



針對博士班學生林秉樞對女友高嘉瑜施暴一事，政大回應因屬「個人行為」校方不介入。資料照片

圖片來源：蘋果新聞網

有「港湖女神」之稱的民進黨立委高嘉瑜，遭爆11月中旬被其林姓男友施暴、軟禁，該男現也被挖出，就讀於政大政治系博士班，專攻政治哲學及中國研究，該系辦公室也證實有該名學生；校方昨晚向《蘋果》表示，因這次的事件屬於個人行為校方不會介入，但會再向系所了解細況，今（12/1）早校方則改口，會按校內程序，由系所提出獎懲委員會，並依照相關辦法審議。

2/4/2025

外的行為負完全責任！



雇主不得以工作理由歧視勞工之基本人權與社會身分

首例 逼印勞吃豬肉 雇主被起訴

自由時報

Liberty Times Net

2010/05/10 06:00 news.ltn.com.tw/news/focus/paper/394455

〔記者何瑞玲／台北報導〕「不吃豬肉，就扣薪水！」

代理知名品牌體育服的老闆娘張雯琳，被控強逼三名印尼勞傭吃豬肉，明令一餐不吃扣薪五百元，板橋地檢署檢察官痛批，張雯琳既不尊重宗教信仰，也違反人權，嚴重損害國家形象，因此依強制罪起訴並求刑八個月。

超時工作 不吃豬肉就扣薪水

印尼是回教國家，回教可蘭經明訂不可吃豬肉，由於飲食習慣與國人差異甚大，人力仲介公司在國人僱用印傭時，都會特別提醒。台灣國際勞工協會表示，過去曾有印尼勞傭遭雇主逼吃豬肉的傳聞，但本案是第一件訴諸司法並予起訴的實際案例。

四十七歲的張雯琳被控於九十七年九月間，利用親友當人頭申請蘇娃蒂、娃西娜、塔西等三名二十多歲的印尼籍看護工來台，但實際上卻安排到泰山鄉的工廠工作，原本扣除職訓後該給月薪七、八千元，實際僅發五百元到一千元。

雇主辯稱 吃豬肉比較有力氣

2/4/2025

計程車司機資格之前科問題

2017/06/05, 社會

釋字第749號解析：有前科者不能開計程車且駕照要被吊銷，這樣合理嗎？



The News Lens 關鍵評論

thenewslens.com/article/69988



2/4/2025

Photo Credit: Chi-Hung Lin @flickr CC BY SA 2.0

- 就特定犯罪前科者，吊銷計程車執業登記證和廢止執業登記，有很多罪名和乘客安全根本沒關，又沒有考慮到被法官判處輕刑或緩刑的情況，侵害憲法第15條保障工作權，不符合必要性而違憲，應於兩年內修正（第4-12段）
- 大法官認為目前該規定所列罪名，包括侵害財產法益之類型者（竊盜、詐欺、贓物），妨害自由之類型者（刑法第296條至第308條）與妨害風化之類型者（刑法第230條至第236條），其中有如竊佔不動產罪、由收費設備取得他人之物罪、不依法令搜索罪都與乘客安全無關，立法資料及有關機關迄今所提出之統計或研究，也不足以認定有這些罪名前科者，在一定期間內均有利用業務上之便利，再觸犯上述之罪，致有危害乘客安全之實質風險。

工作場所的性騷擾問題

- 以醫療照護領域的性騷擾界線為例：專業上或行為目的上的必要性
- 按依照1991年行政院《衛署醫字第八一五六五一四號》函示看法，所謂醫療照護專業行為指：「凡是以治療矯正或預防人體疾病傷害殘缺或保健目的，所為之診治或治療或基於診察診斷結果而以治療目的所為之處分或用藥等行為全部或一部之總稱。」
- 性騷擾防治法所稱之性騷擾，係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為。
- 其內涵精神在於尊重身體自主權及被害人的主觀感覺。
- 問題不是摸到哪裡，或摸了多久，重點在於是否尊重到當事者的意願，行為可能造成的不舒服感覺是否進行了必要的知情同意說明，並杜絕不當權勢壓迫與利益之交換，避免誤會而犯法的空間。

台灣逾4成女性曾遭遇職場性騷擾 8成與加害者朝夕相處

2021-03-08 13:12 聯合報 / 記者陳宛茜／台北即時報導

udn.com/news/story/7266/5302345

+ 性騷擾



現代婦女基金會發表「我們與性騷擾的距離－女性職場性騷擾網路大調查」，調查顯示超過4成女性曾遭遇職場性騷擾。圖／現代婦女基金會提供

6歲小羅莉好可愛 男摸摸頭被控伸狼爪

👁 2892

出版時間：2018/08/11 13:35 <https://tw.news.appledaily.com/local/realtime/20180811/1408981/>蘋果日報報導



一名中年男子見小羅莉可愛摸摸頭髮，挨告性騷擾。圖為示意圖

台南市一名吳姓中年男子在書店看到6歲女童很可愛，摸了女童頭並蹲下來對她微笑，女童胞姐認為吳男性騷擾妹妹，請書店員工幫忙報警，吳男得知被告，一臉錯愕。警方以客觀條件認定，吳男只有摸到頭髮，恐怕難以構成性騷擾，但女童父母堅持提告，警方仍依性騷擾防治法函送法辦。

律師江信賢說，吳男的摸頭行為，若導致女童不舒服又閃躲，還可能觸犯刑法304條強制罪，可處三年以下有期徒刑、拘役或三百元以下罰金。

摸胸10秒無罪案 改判有罪

自由時報

Liberty Times Net

2008-02-15 <https://news.ltn.com.tw/news/society/paper/188909>

【記者楊政郡／台中報導】法律人言人殊！摸人胸部10秒鐘案，一審判決無罪，台中高分院認為，被告行為已構成強制猥褻罪，昨天改判3個月徒刑，並認為被告蔡東林不看鋼管秀就感到憂鬱的症狀，執行前應入適當場所強制治療。

女性內衣特賣會場合，小心色狼在身邊，圖與新聞無關。（資料照，記者唐在馨攝）

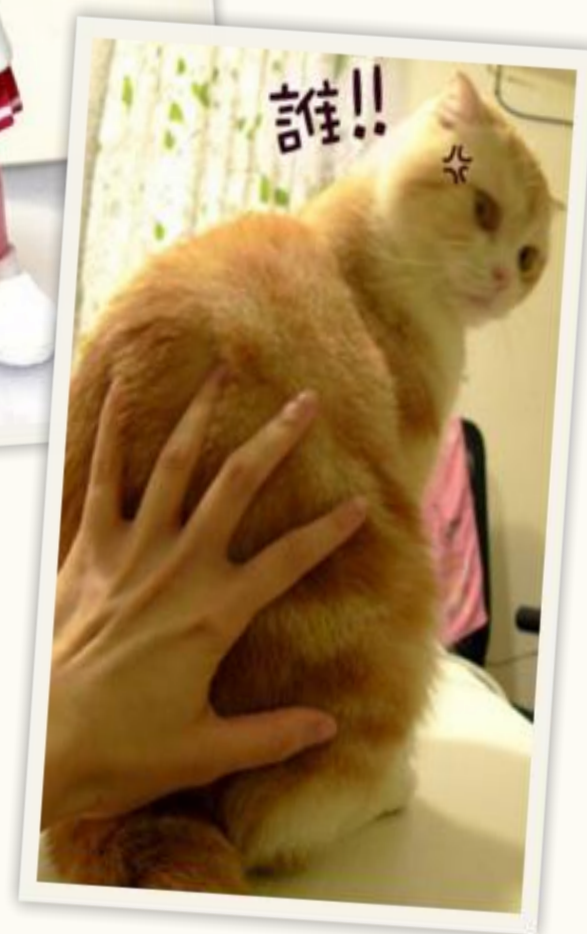
該案發生於94年11月18日，彰化縣員林鎮有廠商舉行女性內衣特賣會，造成搶購熱潮，30歲男子蔡東林趁一群女性搶購內衣時，擠入人群伸出鹹豬手強襲被害女子胸部約10秒鐘，被害女子當場高聲斥責、呼叫，蔡某隨即被逮。

蔡某警訊時，辯稱當天係為大嫂買內衣，否認觸摸被害女子的胸部，但檢察官複訊時，他坦承碰了3次、也捏幾下；至於為何碰捏女性胸部？他則供稱因為好色。

彰化地院審理時，法官認為被告並未使用強暴、脅迫、恐嚇、催眠術等行為，不符強制猥褻罪，應屬性騷擾防治法範圍，但當時性騷擾防治法尚未施行，應為無罪判決。

檢察官不服無罪判決提起上訴，台中高分院二審判決認為，被告從被害人腋下伸出鹹豬手，5根手指張開罩住被害人的胸部抓捏達10秒鐘，此種行為不是不小心碰觸。

- 性騷擾不單跟「性」或「身體」有關，也含括「性別騷擾」
- 性騷擾是違反當事人自由意願，以性別為基礎或具有性本質的行為，對被行為者造成負面影響或傷害
- 性騷擾可能發生在異性及同性間，不論男女都有可能成為騷擾者或被騷擾者



【關鍵時事】即便彪悍如館長，突然被性騷擾也會「愣住不反抗」

thenewslens.com/article/139306



為什麼隔一段時間才「嚇到」？

這其實是「經驗空白」導致的反應遲鈍，在沒有真正遇過之前，沒人知道性騷擾的具體情況會是如何，也都普遍對別人保持善意推定。導致真的發生在自己身上時，往往不知所措，事後才意識到「必須做出強烈反擊」。

然而，當館長的遭遇發生在女生身上時，社會輿論（甚至包括部分法官）卻總是反過來質疑受害者：

1. 「妳為什麼不反抗」
2. 「越想越不對勁？為什麼當下沒反應？是想敲詐吧？」
3. 「誰叫妳穿這麼性感」

這導致當事人除了直接傷害之外，還要承受社會輿論的二次傷害。社會輿論的傷害往往比直接傷害要大上許多，受害者都會以為社會是公正的，社會卻不理解自己的痛苦。

今天藉由館長這個例子，大家應該就知道這種對女性被害者的質疑有多麼愚蠢。確實可能有極少數女性是敲詐或被害妄想，但絕大多數都不是，他們的狀況跟館長非常類似。

結論是什麼？就連館長都會被性騷擾，還任由對方摸五分鐘，甚至過了一段時間才被嚇到，才發現自己應該反擊。譴責女生不懂反抗的人，真的是NMSL。

本文經Wei Ju Lin授權轉載，原文刊載於此

性騷擾防治

受害者

- 了解性騷擾的本質，在於權力或力量的差異
- 堅決捍衛、勇於主張自己身體的自主權
- 相信自己的直覺
- 嘗試和騷擾者溝通
- 詳實記錄被騷擾的經過
- 告訴信任的人
- 向相關單位提出申訴

遭性騷擾
錄音自保



我能怎麼做？



性騷擾防治



旁觀者

- 不要成為情境共犯
- 不要落入「責怪受害者」迷思
- 制止加害人，支持受害者，協助作證

我能怎麼做？

- ✗ 她／他一定做了什麼（穿了什麼、說了什麼），才會被性騷擾
- ✗ 她／他的外表不起眼，怎麼可能被性騷擾？
- ✗ 她／他沒有當場拒絕，所以不算性騷擾。
- ✗ 只是開玩笑，缺乏幽默感才覺得是性騷擾？
- ✗ 又不會少塊肉，有這麼嚴重嗎？

這種懷疑、責備被騷擾者的態度，侵犯被騷擾者的身體自主權，也對被騷擾者造成二度傷害，被騷擾者不應該受到這樣的對待

避免集體迷思下的責怪受害者迷思：如電影“無聲”故事背後的真人實事

- 電影取材自真實故事：2011年台南啟聰學校性侵事件
- 受害者語錄： 1.「你跟他們一起欺負我就沒事了。」
- 2.「你如果說出去就會被他們討厭，就不會有人跟你玩了。」
- 3.「我更害怕被丟到外面的世界。」
- 4. 受害者對老師與侵害者出現了創傷羈絆 (Traumatic Bonding) 的現象
- 【娛樂透視】《無聲》挖掘校園社會議題 台韓演員飆戲揭人性黑暗面 | 鏡週刊
- <https://www.youtube.com/watch?v=rNB1b6npv3M>





今年 1 月中，比利時出現了一場以「你們穿了什麼呢？」(What Were You Wearing)為題的展覽，希望可以打破討論性侵文化時會出現的刻板印象。
<https://dq.yam.com/post.php?id=8767>



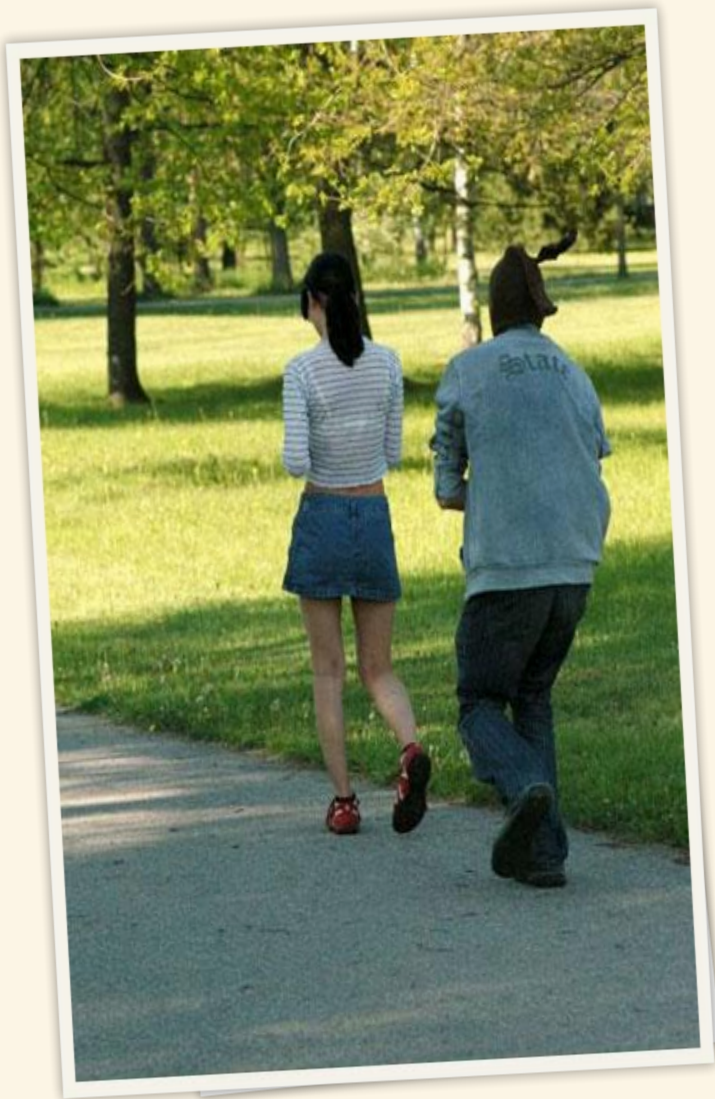


在參觀展覽當下，也有人表示這讓他們回想起自己曾經碰到的經歷。<https://dq.yam.com/post.php?id=8767>



肯尼斯認為，「**譴責受害者**」風氣會讓受害者傾向把責任擔在自己身上。
路透社 <https://dq.yam.com/post.php?id=8767>

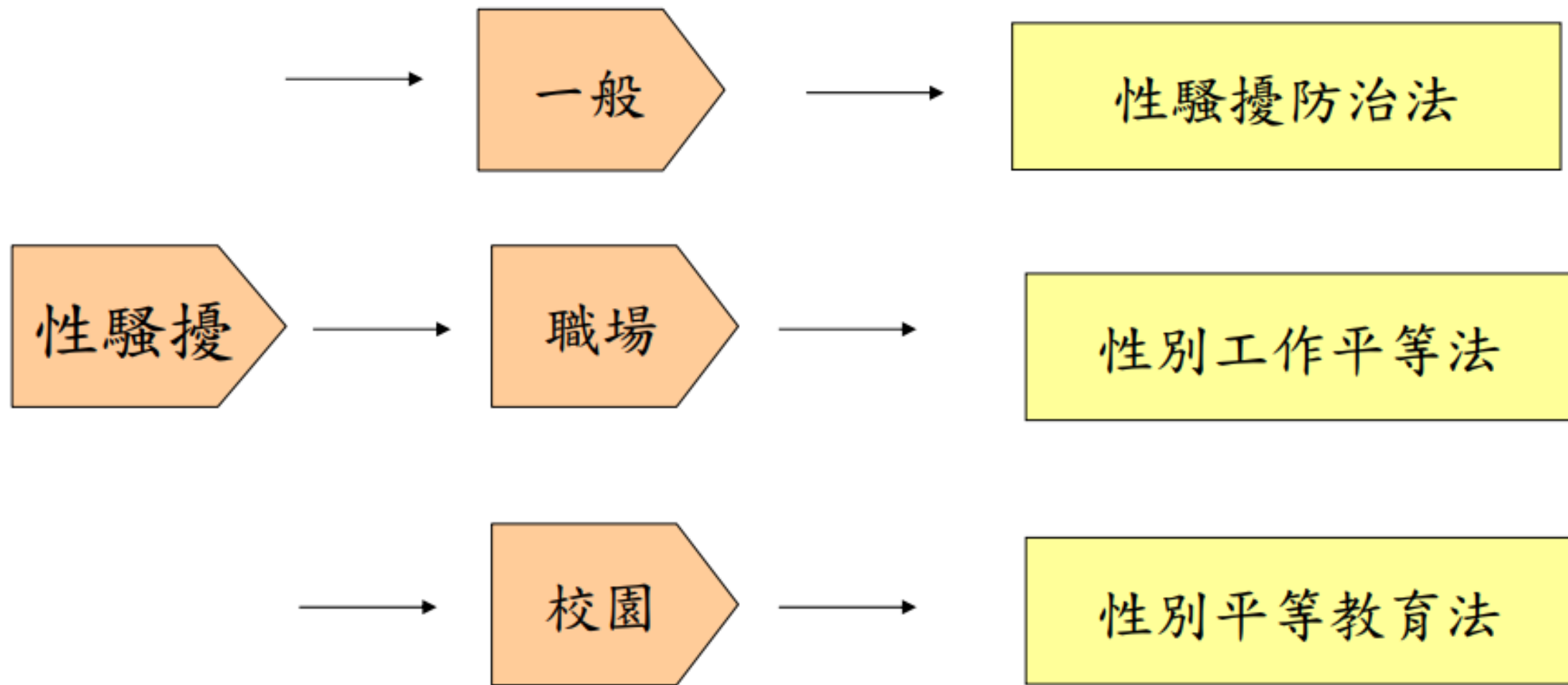
行政程序



要向誰申訴？

- 👉 **校園性騷擾**可向學生事務處或訓導處的老師、教官、輔導室人員提出申訴，《性別平等教育法》規定學校性平會組成調查小組進行事實查證
- 👉 **職場性騷擾**可向雇主提出性騷擾申訴。如果性騷擾行為人就是雇主，則直接到當地縣市勞工局提出申訴
- 👉 **公共場所性騷擾**可向行為人所屬機關或當地縣市社會局提出申訴，或請事件發生地警察機關調查，記得索取三聯單備存。如確定提出申訴，請警察機關轉社會局會同處理

性騷擾的法源



刑事告訴

對騷擾者提出刑事告訴，希望
騷擾者被判刑或科處罰金

相關法條：

⚖️ 刑法第224條（強制猥褻罪）

⚖️ 刑法第228條（利用權勢性交或猥褻罪）

⚖️ 刑法第304條（強制罪）

⚖️ 性騷擾防治法第25條（性觸摸罪）



民事告訴

針對因對方騷擾行為而遭受
的身體或精神傷害，請求損
害賠償，如回復名譽、金錢
賠償等 相關法條：

⚖️ 民法第18條（人格權之保護

⚖️ 民法第184條（獨立侵權行
為之責任）

⚖️ 民法第195條（侵害身體健
康名譽或自由之非財產上損
害賠償）



行政告訴



調查結果……？

-  如調查認定對方行為屬於性騷擾，僅能以行政手段懲處對方
-  **校園性騷擾**校方能以行政手段懲處對方，如要求道歉、上性別課程、停聘、解聘、不續聘等
-  **職場性騷擾**雇主能以行政手段懲處對方，如調職、降職、減薪、要求道歉等
-  **公共場所性騷擾**能以行政手段懲處行為人或其雇主的責任，如要求雇主繳交罰鍰

性騷擾防治法

■ 第二條

■ 本法所稱性騷擾，係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- 1.交換性騷擾：、以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
- 2.敵意環境之性騷擾、以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

• 第七條

- 機關、部隊、學校、機構或僱用人，應防治性騷擾行為之發生。於知悉有性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。
- 前項組織成員、受僱人或受服務人員人數達十人以上者，應設立申訴管道協調處理；
- 其人數達三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施，並公開揭示之。

女職員疑遭性侵輕生 新北衛生局處理過程有違失遭監院糾正

文 | 陳凱俊 <https://www.mirrormedia.mg/story/20220705edi042/>



新北市衛生局在處理林姓女職員事件過程被監察院認定有違失，予以糾正。（翻攝自Google Maps）

新北市衛生局一名林姓女職員在2020年7月墜樓輕生，其生前在臉書控訴遭任職某長照機構的廖姓男執行長性侵。事件曝光後也被發現，原來在事前衛生局就收到匿名信，指控林女涉及男女不倫關係。監察委員指出，衛生局處理此事的過程不符合程序正義，未顧及林女情緒，也未尊重當事人尊嚴，沒能保障其權益，核有違失，今（5日）召開記者會宣布糾正衛生局。

林女輕生前曾用臉書發文，控訴廖男：「你用強暴，謊言，暴力，背叛毀了我的人生」。林女透露，因為閱讀了已故作家林奕含的《房思琪的初戀樂園》，才知道自己隱忍沒有將遭強暴過程揭露的心境。



今周刊

<https://www.business today.com.tw/article/category/183027/post/202210310008/>



首見判決引用CEDAW公約第19號》從林奕含事件軌跡看丁允恭案！賴芳玉：**用權勢的性別暴力就是性騷擾** 今周刊

前往

這也是為何要有外部申訴管道!!!



禁止性騷擾

Anti-sexual Harassment

申訴單位：

Unit in Charge

申訴專線：

Complaint Line



臺北市政府性騷擾申訴專線

1999轉分機3365、4553

性侵害通報，請撥110、113

廣告

面對性騷擾，人人都說不

No Sexual Harassment



性騷擾諮詢專線113

新北市諮詢專線：

0800-000-785 (請幫我)

什麼是性騷擾

一切不受歡迎的，與性或性別有關，會讓人感到不舒服不自在，覺得被冒犯，被污辱的言行舉止，就可能構成性騷擾。

(如：用眼光打量別人身材、偷窺偷拍、隨意碰觸他人身體、散播或傳播與性有關的圖片、嘲笑他人男人婆或娘娘腔...等)

罰則

「一字千金」～亂開黃腔，小心受罰！



對他人為性騷擾者，處新臺幣1萬元以上10萬元以下罰鍰，利用權勢或機會為性騷擾者，得加重科處罰鍰至二分之一。

意圖性騷擾，乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私處之行為者，處二年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣十萬元以下罰金。



新北市政府社會局

Department of Social Welfare, New Taipei City Government

若發現性騷擾事件，請
立即撥打本單位申訴電話

廣告

我的行為構成性騷擾？專家：可自問3個問題

〔記者林惠琴／台北報導〕日前純樸的花蓮縣發生身心障礙者遭性侵的台版「熔爐」案震驚社會，教育部性別平等教育實務領域師資、台灣國家婦女館性別主流化專家張自強表示，性騷擾行為發生時，即使被騷擾者未明顯表示拒絕或抗議，仍不代表可被接受，建議民眾可自問3個問題，檢視自我動作是否構成性騷擾。

- 1. 「當你的配偶在場時，你會做出同樣的行為嗎？」
- 2. 「你願意自己的孩子、配偶或對你重要的人，也被如此對待嗎？」
- 3. 「別人也可以對你這樣做嗎？」

為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：

- 一、為不實之廣告或揭示。
- 二、違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料。
- 三、扣留求職人或員工財物或收取保證金。
- 四、指派求職人或員工從事違背公共秩序或善良風俗之工作。
- 五、辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體。
- 六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍。

2023年就業歧視開罰近千萬！勞動部：「年齡」與「性別」案最多



Newtalk新聞 | 曾郡秋 綜合報導

2024年7月12日



[Newtalk新聞] 我國為確保國民享有平等的就業機會，《就業服務法》、《性別平等工作法》及《中高齡者及高齡者就業促進法》均明確規定禁止任何形式的就業歧視。根據勞動部的統計數據，去年因「就業歧視」而被處罰的案件超過40件，罰款總額接近千萬元。

根據勞動部統計，2023年因性別歧視共有32件個案遭罰625萬元，年齡歧視則有2件，共計裁罰40萬元。經就業歧視委員會決議的案件共9件，裁罰255萬元。根據勞動部「2023年僱用管理及工作場所就業平等概況」調查，事業單位辦理各項業務多數無性別考量。受僱者在2022年9月至2023年8月間，9成以上未遭受就業歧視。職場上遭受性別以外的就業歧視因素仍以「年齡」居多，女性占3.9%、男性占4.9%。

勞動部指出，像「你的學經歷很好，但年齡太大了」或「徵外場工作人員限65歲以下」這類對話或招募廣告，都涉及年齡歧視。甚至日前三重一家三口命案中，死者劉女因懷孕被資遣。勞動部表示，雇主招募員工時，就業歧視行為包括：限制其性別、年齡，或若員工懷孕育兒時而不利對待，或資遣時只挑女性。

勞動部勞動條件及就業平等司司長黃維琛強調，《就業服務法》明定禁止性別、年齡、身心障礙等18項就業歧視，並透過《性別平等工作法》及《中高齡者及高齡者就業促進法》中的專章保障勞工就業權益。「就業年齡歧視」指求職者或受僱者因年齡在招聘過程或僱用上受到不公平待遇，這些不當狀況很可能出現在招聘廣告、甄試、考績、晉升、調職、培訓、僱

刻板印象的職業隔離, 不只違法, 更限制了我們對 人力資源運用選材的多元性



徵才限性別涉就業歧視 恐遭罰30萬元

2021-05-24 14:25 經濟日報 / 記者楊文琪／即時報導

<https://udn.com/news/story/7266/5481453>

+ 求職



北市勞動局辦理2020年度多元性別、職場平權暨性騷擾防治研習會郭玲惠教授講解性別歧視。圖/北市勞動局提供

民眾陳情在市場、夜市等商店、攤商出現徵才廣告像「清潔阿姨」、「女性銷售員」、「男保全」、「送貨小弟」、「廚娘」等，希望勞動局能導正性別觀念。北市勞動局局長陳信瑜表示，如以「性別」作為徵才條件，就可能違反性別工作平等法，至少30萬元以上罰單。

- 徵店員找「漂亮女森」 泡沫紅茶店涉歧視罰10萬 - 民視新聞 <https://www.youtube.com/watch?v=RIh9V6TDH4E>

只要能完成任務，這樣又如何？



熱帶氣候的我們為何將西服作正裝？性別刻板印象的延伸



首頁 追蹤

theinitium.com/roundtable/20200814-roundtable-international-south-korean-lawmaker-outfit/

端傳媒

付費支持



最新 國際 大陸 香港 台灣 評論 科技 風物 圓桌 廣場 | 獨生一代 台灣疫情

國際前線

南韓女議員穿休閒裙裝出席國會引爭議，你認為此舉是不循禮儀還是破舊立新？

女議員衣着被其他男議員嘲諷為「不正式」，你認為衣裝應否與工作及其表現掛鉤嗎？

端小二 發起 | 2020-08-14

不同的男力與女力如何被看見？未來的挑戰

- 推薦一部電影：《關鍵少數》（ Hidden Figures ）
- 傳記式電影，由 Theodore Melfi 導演，與編劇 Melfi、Allison Schroeder 根據 Margot Lee Shetterly 撰寫的同名傳記改編。故事主要是敘述冷戰時期於 NASA 工作的三位傑出黑人女科學家， Katherine G. Johnson（ Taraji P. Henson 飾演 ）， Dorothy Vaughan（ Octavia Spencer 飾演 ），和 Mary Jackson（ Janelle Monáe 飾演 ）。背景設在1957年之後的美蘇冷戰時期。具體的描繪了美蘇冷戰時期中期，包含了美蘇的太空競賽、美國的史普尼克危機（ Sputnik crisis ）、積極的科學教育、以及電腦的問世，還有種族隔離政策、金恩博士的黑人人權運動。這部電影不只講述了美國種族隔離時期的三位傑出黑人女性的故事，更重要的是，還讓我們更全面且立體的認識五、六零年代的美國性別平權歷史。



報告完畢 !!!

歡迎提問討論 !!!