

國立澎湖科技大學

108 年度校務基金績效報告書

中華民國 109 年 3 月 6 日

目 錄

摘要-----	2
壹、前言-----	3
一、績效目標-----	3
二、達成情形-----	3
貳、績效目標達成情形-----	8
一、人才培育及教學品質之提升-----	8
二、重點特色之發展-----	13
三、人力資源之發展-----	23
四、空間資源之發展-----	35
參、財務變化情形-----	37
肆、檢討及改進-----	41
伍、其他事項-----	44
陸、結語-----	77

摘要

依據「國立澎湖科技大學 108 年度財務規劃報告書」與本校 108 年度教育績效執行情形，撰寫「國立澎湖科技大學 108 年度校務基金績效報告書」。本文包含了績效目標達成情形(包含人才培育及教學品質之提升、重點特色、人力與空間等資源之發展)、財務變化情形、檢討與改進及其他等四大項。

在「人才培育及教學品質提升」指標中，達成率約為 80%，有多項指標超過預期，如產業界實務實習專業證照、社會服務等。另外，在學生結構及系所學制發展目標量化指標達成率跟往年接近，未來將持續加強境外招生以及鼓勵本校學生參與出國交換生之計畫。而在重點特色之發展，「建立海洋產業科技研發團隊」均已達成指標。在「三大學院之重點特色發展計畫」7 項指標中，已達成 6 項，且部分指標超越預期，僅科技部計畫不如預期目標，在其他政府部門計畫及技能檢定方面成果豐碩，未來仍持續鼓勵教師申請政府部門計畫及產學案。在「建立低碳島低碳校園研發團隊」及「強化海洋科技領域終身學習教育」方面達成率皆達成目標，且部分成果豐碩，未來可再持續推動。「發展島嶼觀光休閒教育訓練團隊」今年度已達成目標，且績效良好，未來將持續推動觀光產業管理訓練課程。人力資源之發展在「深化行政核心價值方面」、「維護術德兼備制度」、「保障員工合法權益」、「提升人事服務效能」及「鼓勵人員訓練進修與研習」方面多能達成績效指標，部分指標係根據業務需要舉辦，未來仍會持續加強不足之部分。「空間資源之發展方面」除部分租金收入不如預期目標外，其他已完成績效指標。

因本校流動資金金額不大，為求校務未來的永續經營與發展，校務基金採穩健定存方式於金融機構。

壹、前言

一、績效目標

國立澎湖科技大學前身國立高雄海事專科學校澎湖分部於民國 80 年成立，84 年正式獨立設校為國立澎湖海事管理專科學校，89 年升格為國立澎湖技術學院，至 94 年正式改制為科技大學。歷經筚路藍縷的建校過程，在全校師生努力打拼下，目前已成為一所涵蓋水產、工程、觀光、資訊、管理及人文等類別以海洋產業教育為主的綜合性科技大學，設有人文暨管理、觀光休閒及海洋資源暨工程等三個學院，共有 12 個學系、1 個科、5 個碩士班以及通識教育中心，屬小型科技大學，它是臺灣海峽上唯一的一所離島型態的科技大學，為國家培養海洋漁業、觀光休閒、科技及管理的各種人才，不僅提供澎湖在地人才培訓機會，拉近與臺灣本島之教育落差，也對當地產業、經濟與文化之提升有直接貢獻。為因應國內外大學整體教育趨勢與競爭環境、社會變遷及產業升級的趨勢，考量少子女化趨勢、澎湖地區海洋島嶼資源與觀光休閒特色以及學校師資與既有資源的客觀環境，本校以技職實務教學為主、產業研究為輔，重視學生職涯培育工作，並朝親島嶼產業特色，形塑以教學為核心、以職能為本、與菊島共榮的精緻型大學為本校發展的定位。

二、達成情形

校組織係依大學法及大學法施行細則而訂定，包含行政單位及教學單位。行政單位分設教務處、學務處、總務處、圖書資訊館、秘書室、研發處、進修推廣部、人事室及主計室，組織架構如圖 1-1。教學單位有 3 個學院、共同教育委員會、12 個系(含 5 個碩士班)、2 個中心：海洋資源暨工程學院：分設水產養殖系（含水產資源與養殖碩士班）、食品科學系（含碩士班）、資訊工程系、電信工程系、電機工程系（含電資碩士班）；人文暨管理學院：分設資訊管理系、行銷與物流管理系（含服務業經營管理碩士班）、航運管理系、應用外語系、通識教育中心；觀光休閒學院：分設觀光休閒系（含碩士班）、餐旅管理系、海洋遊憩系；共同教育委員會：設基礎能力教學中心，組織架構圖 1-2 所示。。截至 107 年 10 月，本校教職員工之員額編制如表 1-1 所示，目前的教師人數為 95 人、職員人數 38 人、教官 1 人、稀少性科技人員 1 人、工友（含駕駛）10 人、駐衛警 4 人，另聘請專案教師 25 人、約用人員 8 人、專案工作人員 12 人、行政助理 34

人及兼任教師 41 人。而學生人數方面則如表 1-2 所示：(1)日間部：碩士班 66 人，四技 2,639 人，五專 25 人，合計 2,730 人；(2)進修推廣部：研究所在職專班 38 人，四技 283 人，合計 321 人，總計全校學生共有 3,051 人。

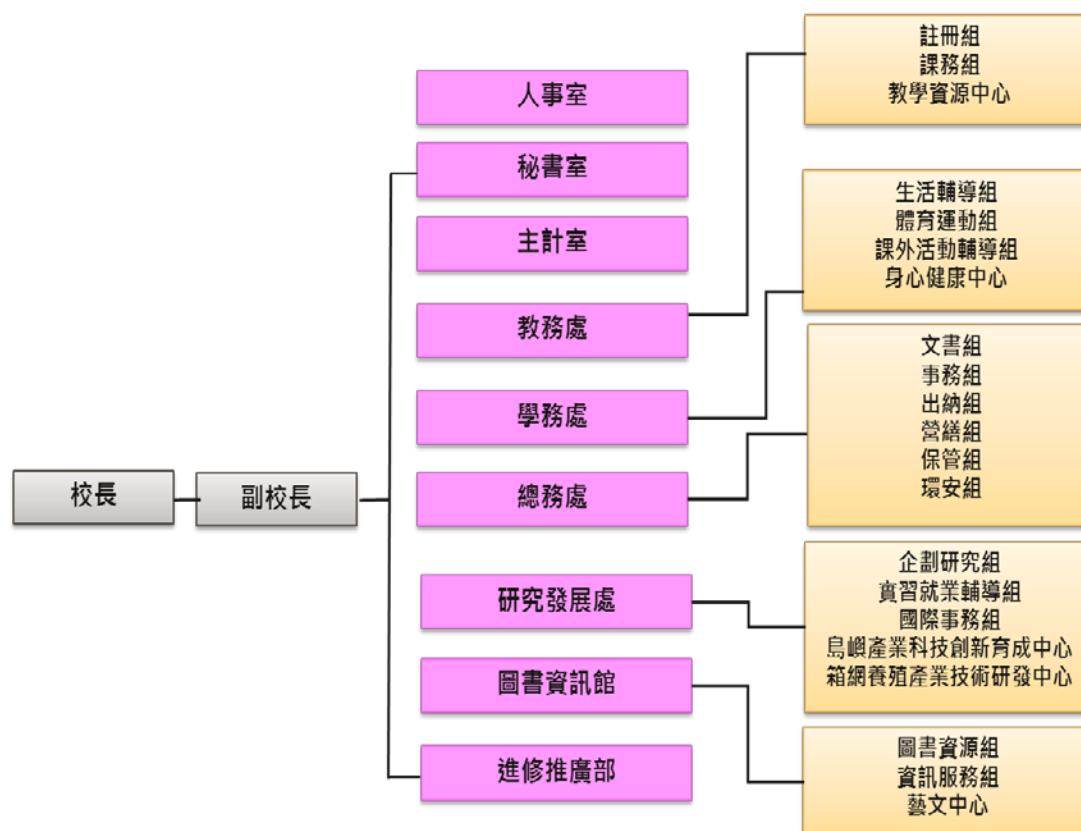


圖 1-1 國立澎湖科技大學行政組織架構

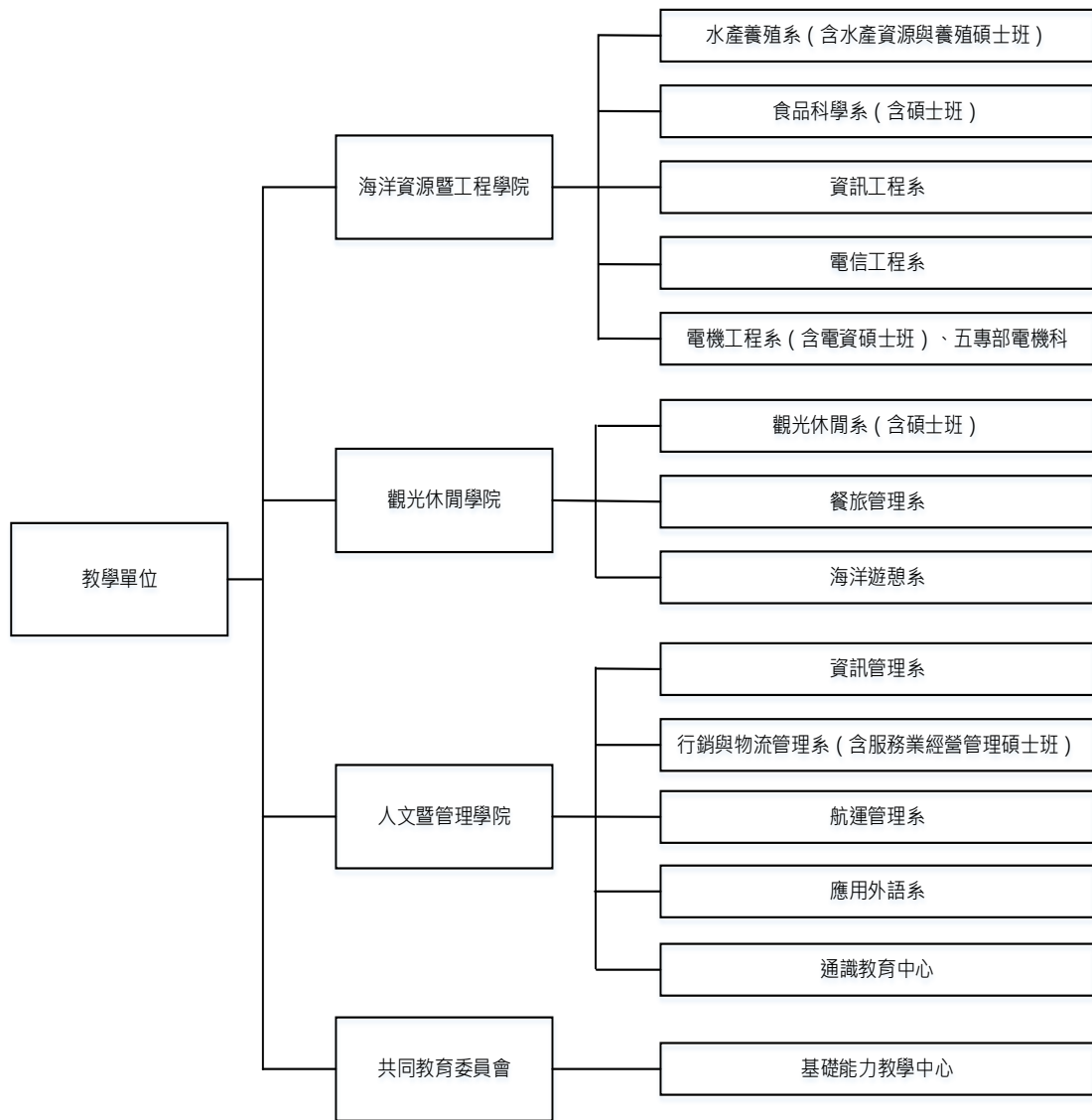


圖 1-2 國立澎湖科技大學教學組織架構

表1-1 108學年度教職員編制員額數（含支援人力）及現職人數一覽表

類別	編制員額數	現有員額數
校長	1	1
副校長	(1)	(1)
教師	126	94
軍護人員	4	1
稀少性科技人員	1	1
職員	50	35
小計	182 (1)	131 (1)
專案教師	0	27
約用人員	0	8
專案工作人員	0	33
行政助理	0	14
合計	182 (1)	213 (1)

註：至 108 年 12 月，校長已計入教師人數，不重複計算

表 1-2 國立澎湖科技大學 108 學年度第 1 學期班級學生數統計表

部別	日間部						進修推廣部				總計	
學制	五專		四技		碩士班		碩 士 班 在 職 專 班		四技			
班級 人數	班 級 數	人 數	班 級 數	人 數	班 級 數	人 數	班 級 數	人 數	班 級 數	人 數	班 級 數	人 數
行銷與物 流管理系 (服務業經 營管理碩 士班)					2	10	2	19			4	29
水產養殖 系(水產資 源與養殖 碩士班)					2	10					2	10
觀光休閒 系 (碩 士 班)					2	17	2	19			4	36
電機工程 系(電資碩 士班)					2	14					2	14

部別	日間部						進修推廣部				總計	
學制	五專		四技		碩士班		碩 士 班 在 職 專 班		四技			
班級 人數	班級 數	人數	班級 數	人數	班級 數	人數	班級 數	人數	班級 數	人數	班級 數	人數
食 品 科 學 系（碩 士 班）					2	15					2	15
電機科	2	25									2	25
應 用 外 語 系			4	153							4	153
餐 旅 管 理 系			4	219							4	219
觀 光 休 閒 系			8	403					4	148	12	551
資 訊 工 程 系			4	212							4	212
電 信 工 程 系			4	210							4	210
水 產 養 殖 系			4	209							4	209
航 運 管 理 系			4	222							4	222
資 訊 管 理 系			4	193					4	135	8	328
行 銷 與 物 流管理系			4	194							4	194
電 機 工 程 系			4	187							4	187
食 品 科 學 系			4	234							4	234
海 洋 遊 憩 系			4	203							4	203
合計	2	25	52	2639	10	66	4	38	8	283	76	3051

貳、績效目標達成情形

由於我國大學數量急速擴充，從傳統的菁英教育轉型為大眾教育，換言之，大學必須同時兼具教學、研究及推廣服務之多元功能。本校為技職院校，發展目標有別於一般普通大學，與其他技職院校相較，雖有培育實務科技人才之相同目標，因位處離島，屬性獨特，亦須與他校有所區隔，故發展出『實踐新實謙愛校訓，營造簡樸務實校風』、『培養人文專業兼具之實務科技人才』及『發展成為親島嶼海洋產業之特色大學』等目標，並藉由六項發展策略包含：(1)強化教學與實務之聯結，精進學生畢業後之升學與就業競爭力，以培育就業市場所需人才；(2)集中資源，以現有系院之教育與研發基礎再深入耕耘；(3)配合澎湖離島的地方特色，積極發展海洋、綠能與觀光休閒特色之相關研發計畫；(4)強調人文與科技相融的教育，培養學生成為德術兼具、健康誠正的人才；(5)結合社區發展資源，協助地方產業、經濟與文化之提升；(6)推動產學合作、技術服務以及導入更多外來資源以增加校務基金經費等主軸項目，以達到學校永續經營目的。

因此，本校校務整體績效目標將由『學校總體競爭力發展規劃』、『人才培育及教學品質之提升』、『重點特色之發展』、『人力資源之發展』、『空間資源之發展』及『財務資源發展規劃』等方向進行呈現，並依校務行政與學術單位的發展計畫，來落實本校秉持之教育理念，其 108 年度之績效達成如下：

一、人才培育及教學品質之提升

(一) 加強人才培育及提升學生職能（表 2-1）

1. 培育專業職能及實務技能，落實核心能力之養成。
2. 結合地方微型創業，開設三創課程。
3. 結合地方產業，建立島型特色課程。
4. 培養具備共通職能、人文倫理及終身學習能力的全人教育。
5. 加強語文教學，厚植外語學習能力。
6. 強化學習預警機制及成效、加強學生課業輔導。
7. 加強學生專業職能及技術輔導。
8. 強化全校課程地圖並結合教學品保，以提升學習成效。

表 2-1 人才培育及學生素質提升目標量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
課後輔導小老師	40	人次	37	因經費來源不足，聘用人數及時數有限。
教師實施課業學習輔導學生	4,200	人	4,006	依據教師輔導紀錄統計，加強輔導機制。
學程	5	個	8	
產業界專業實務實習	150	人	250	超越指標
補助學生參與各項全國性競賽	12	件	15	超越指標
獎勵相關專業技能證照之考取	200	張	250	超越指標
法政、自然、社會、應用科學等通識課程	38	門	52	
文化、法律、人文與科技通識專題講座	6	場	6	
藝文系列活動	6	場	已辦理7場藝文展覽，2場藝文活動。	依據年度規劃持續辦理、推廣藝文展覽與活動。
社會服務	12	次	24	1.餐旅系於5/25辦理社區健康烘焙研習。 2.10/18餐旅系師生參與舞動愛心-捐血活動。 3.餐旅系7/13-14協助澎湖縣志願服務協會辦理108年度志工學苑-烘焙進階班、異國料理製作研習班活動。 4.餐旅系於9/25辦理社區「健康銀

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
				髮膳食研習會」 5.餐旅系於10/1協助澎湖縣政府衛生局辦理「108年社區營養照護人員實作培訓課程」。 6.餐旅系11/2協助澎湖縣政府教育處辦理教保研習「幼兒營養與健康」。 7.11/6陳立真老師協助澎湖縣政府衛生局辦理「108年減鹽衛生教育暨實作培訓課程」。 8.3場財金講座。 9.2場成果發表會。
英文校內分級考試	1	次	1	達成目標
大學部畢業生全民英檢初級通過比率	70	%	70	達成目標
外文藝文類競賽	3	次	3	達成目標
提供外籍生獎助學金	20	萬元	14.7	
強化全校課程地圖	17	院、系、中心	17	達成目標
就業、生涯規劃講習	5	次	5	達成目標
職能專業課程	12	系	12	達成目標

(二) 活化教師與學生互動教學方式 (表 2-2)

1. 建構數位化教學與環境，增進學生自主學習。
2. 完善獎助生制度，強化學生學習成效。
3. 擴展教師成長社群，分享教學實務知能。

4. 推動業師協助教學，深化產業實務經驗。
5. 參與跨區聯盟合作，共榮共享教學資源。

表 2-2 活化教與學互動機制目標量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
數位課程教材	8	門	16	超越目標
教師成長社群	6	團體	8	超越目標
遴選優良教學獎助生	1	場	1	達成目標
業界師資參與授課	20	人次	34	超越目標
教學經驗分享座談會	3	場	3	達成目標

(三) 調整招生管道及來源推廣 (表 2-3)

1. 依學校發展需求彈性調整學生結構，控管研究生及日間部 (含四技、五專)、進修推廣部學生比例。
2. 規劃及調整招生策略增加招生註冊率。
3. 配合研發處招收外籍學生、陸生與僑生，並協助系所進行招收員額提報。
4. 協助訂定本校與國外學生之雙聯學制法規。
5. 配合地方產業實務人才需求之趨勢及各系所規劃之發展特色，以成為具有特色教學的科技大學為目標。

表 2-3 學生結構及系所學制發展目標量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
學士生：研究生	25.6：1	比率	28.1:1	
日間部：進修部	8.1：1	比率	8.5:1	
碩士班班級數	5	班	5	
本校每年出國交換生	20	人	19	加強宣導
每年交換來本校境外生（含港澳生、陸生、僑生、外國籍生）	25	人	6	加強宣導
每年招收境外生	15	人	8	配合教務處招生，加強宣導。

二、重點特色之發展

(一) 發展學院之重點特色發展計畫(表 2-4)

1.海洋資源暨工程學院

- (1) 建立綠能科技研究的整合團隊：由電機工程系、電信工程系及資訊工程系形成團隊，進行綠能及相關資電通訊的研究，協助綠能科技的提升。
- (2) 建立海洋科技研究的整合團隊：由水產養殖系及食品科學系形成團隊，進行海洋水產養殖及食品開發的研究，協助海洋科技的提升。

2.觀光休閒學院

- (1) 以培育觀光休閒產業所需之中、高階專業經營管理人才為目標。
- (2) 建立海洋環境教育團隊，善用澎湖的優勢及多樣化資源，創造獨特的競爭利基。
- (3) 強化地方觀光休閒產業發展所需的人才培育，配合澎湖地區生態旅遊、文化觀光、海域遊憩等之資源，提升觀光休閒產業經營管理人力之素質。

3.人文暨管理學院

- (1) 以管理科學及人文社會科學領域為兩大主軸，並以運輸物流、商業資訊管理及因應在地終身學習需求為發展重點。
- (2) 以島嶼產業管理技術、海洋文化與公共管理議題為研究重點。
- (3) 以院屬「澎湖地方社會研究中心」為平台，整合全院師生資源，聯結民間社團力量，扮演地方政府智庫角色，帶動在地社區發展與服務，並引領澎湖學之研究。

表 2-4 本校三大學院之重點特色發展計畫量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
教育部補助計畫	11	件	36	超越指標
產學合作計畫	32	件	51	超越指標
政府部門計畫	52	件	92	超越指標
科技部專題研究計畫案	52	件	28	持續鼓勵教師申請。

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
海洋資源暨工程學院技能檢定	100	人次	285	成效良好，持續開設證照輔導班，鼓勵學生參與。
觀光休閒學院技能檢定	617	人次	【餐旅管理系】88 1.1張國際博弈產業服務資格認證(0227)。 2.26張食品安全管制系統初階訓練合格證書(0423)。 3.6張SCAE歐洲精品咖啡認證(0502) 4.7張勞動部技術士中餐烹調-素食(0508)。 5.7張技術勞動部烘焙食品-麵包(0602)。 6.39國際禮儀Level 1認證(0605)。 7.1張食品安全管制系統進階訓練合格證書(1115)。 8.1張旅館管理專業人員認證(1214)。 【海洋遊憩系】123 1.浮潛指導員23人。 2.動力小船駕駛執照53人。 3.急救員16人。 4.泳池救生員5人。 5.開放性水域救生員12人。 6.重量訓練14人。 【觀光休閒系】406 1.108-01-08AHLEI國際團體認證共11張。 2.108-01-08旅行業電子商務證照共38張。 3.108-02-15博弈證照	持續輔導學生考照，提升畢業即戰力。

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
			共50張。 4.108-04-26遊程規劃師共31張。 5.108-06-01溫泉證照共29張。 6.108-06-21國際禮儀證照共31張。 7.108-06-21國際禮證照甲班23張。 8.108-06-26國際禮儀認證乙級15張。 9.108-07-19國際咖啡師證8張。 10.108-11-01IATA 航空票務42張。 11.108-11-30 遊程規劃師證照共31人。 12.108-12-20 Abacus 共16張。 13.108-12-26 旅行業電子商務認證共58張。 14.108-12-27 旅行業資訊管理認證共23張。	
人文暨管理學院技能檢定	43	人次	770	持續進行中

(二) 建立海洋產業科技研發團隊 (表 2-5)

1. 鼓勵本校跨領域系所的整合，建立海洋科技研究的整合團隊，以發展學校的重點特色。
2. 進行海洋水產養殖及食品開發的研究，提升研發團隊的研究能量。
3. 適時引進跨校人力資源，以充分輔助並提升海洋產業科技之研發能力。

表 2-5 建立海洋產業科技研發團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
保健食品初級工程師	16	人次	1.108.4.20 第一次食品保健初級工程師4人取得授證。 2.108.5.4 第一次食品品保初級工程師5人取得授證。 3.108.10.19 第二次食品保健初級工程師3人取得授證。 4.水產食品加工丙級證照共20人取得。 5.108.3.23 至 3.31 食品安全管制系統初級訓練班60人取得合格證書。 6.108.11.2至11.10 食品安全管制系統進階訓練班56人取得合格證書。	成效良好，繼續開設證照輔導班，鼓勵學生參與。
研發團隊培育廠商數	5	件	18	超越目標

(三) 發展島嶼產業管理與海洋素養研發團隊 (表 2-6)

1. 海洋事務與管理服務以「島嶼產業管理」與「海洋素養教育推動」為執行主軸。
2. 進行有關島嶼產業管理與海洋素養教育之規劃與研究。
3. 協助本校推動島嶼產業管理與海洋素養教育相關學程。
4. 舉辦島嶼產業管理與海洋素養教育國內外研討會會議。
5. 開授海洋素養通識課程。

表 2-6 發展島嶼產業管理與海洋素養研發團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
辦理全國性研討會	1	次	1	持續積極爭取辦理或參加國內外研討會	1.108.07.04-05 辦理 2019 澎湖南方四島海洋資源與漁業永續發展研討會。
海洋素養通識課程	2	門	2	達成目標	

(四) 發展離島風力發電之研發及教育團隊 (表 2-7)

1. 爭取風力發電產學合作計畫。
2. 建立風力發電之研發團隊。
3. 離島風力發電的教育推廣。

表 2-7 發展離島風力發電之研發及教育團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
離島風力發電的教育推廣	2	件	2	電機系執行執行產學計畫(監控系統研討)；邀請業界專家進行「東南亞再生能源系統建置」專題演講等教育推廣，未來將邀請更多專家學者進行演講與交流。

(五) 建立低碳島低碳校園研發團隊 (表 2-8)

1. 積極與中央及地方政府配合及參與推動各項低碳島事務。
2. 推行校園綠能運輸電動機車及建置風力及太陽能充電站。
3. 集結校內師資專長，努力爭取各項低碳研究計畫、落實低碳校園推動及校園永續經營計畫。

表 2-8 建立低碳島低碳校園研發團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
低碳校園推廣課程	1	次	108補助大專校院氣候變遷教學活動計畫，舉辦低碳校園推廣課程。	持續積極爭取辦理或參與相關課程。
低碳活動宣導	1	次	1.於108-09-30舉行低碳生活與創作演講。	持續積極爭取辦理或參與相關課程。

(六) 發展島嶼觀光休閒教育訓練團隊 (表 2-9)

1. 特色島嶼觀光休閒教育中心之規劃。
2. 成立島嶼觀光休閒教育之研發團隊。
3. 承接與島嶼觀光休閒教育相關之公務部門訓練計畫。
4. 爭取與島嶼觀光休閒教育相關產學合作計畫。
5. 島嶼觀光休閒教育研究成果彙編及教材之編撰。

表 2-9 發展島嶼觀光休閒教育訓練團隊量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
觀光產業管理訓練課程	7	次	1.辦理勞動部勞動力發展署「產業人才投資計畫-異國料理推廣班」(執行期間:0314-0613) 2.辦理推廣教育非學分班「麵包烘焙丙級實務推廣班」(執行期間:0409-0529)。 3.辦理澎湖縣榮民服務處「西式料理廚藝班」(執行期間:0525-0630) 4.辦理推廣教育非學分班「中餐烹飪丙級實務推廣班」(執行期	持續推動觀光產業管理訓練課程。

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
			間:1080801-1090131) 5.辦理勞動部「澎湖食材製作與運用班」，(執行期間：1081001-1090131) 6.辦理澎湖縣政府「澎湖解說人員培訓班」(執行期間：1080801-1081130) 7.辦理澎湖縣政府「咖啡調製與創意飲品實務班」(執行期間：1080306~1081130)	
教育訓練或專題演講	20	次	1.餐旅系張碩峯講座(名稱：咖啡豆烘豆原理與實務，日期：1080318，時間：09:00—12:00) 2.餐旅系林志哲講座(名稱：創意料理研習，日期：1080524，時間：08:00-12:00 & 13:30-17:30) 3.餐旅系洪泰雄講座(名稱：從營養學談大學生的飲食行為，日期：1080531日，時間：10:00-12:00) 4.餐旅系劉奕昌講座(名稱：西點製作，日期：1080915，時間：14:00-18:00) 5.餐旅系陳怡君講座(名稱：西點製作，日期：1080916，時間：8:00-12:00) 6.餐旅系程玉潔、林秀薰	持續辦理島嶼觀光休閒教育訓練及專題演講，並鼓勵教師赴公民營機構研習。

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
			講座（名稱：慢食義式料理、低溫—中西式料理烹調調理與實務，日期：1080928，時間：8:00-17:00） 7.餐旅系呂江泉講座（名稱：郵輪體驗與實務，日期：1081113，時間：8:00-17:00） 8.餐旅系鍾福鵬講座（名稱：咖啡拉花及立體拉花，日期：1081123，時間：09:00-12:00 & 14:00-17:00） 9.海洋遊憩系於日期：1080429。 10.海洋遊憩系於日期：1081107。 11.海洋遊憩系於日期：108.11.15。 12. 觀休院吹吹風精品咖啡館(執行長) / 許志榮「產學的無縫接軌」1080501，10:00-12:00。 13. 觀休院高雄餐旅大學旅運管理系助理教授/賴子敬「台灣旅行業發展趨勢與領隊導遊證照」1081023，10:00-12:00。 14. 觀休系於1080411邀請彭西鄉經理蒞臨演講。 15. 觀休系於1080417邀	

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
			請張繁重先生蒞臨演講。 16. 觀休系於1080418邀請林志安董事蒞臨演講。 17. 觀休系於1081002舉行鴻禧旅行社實習說明會。 18. 觀休系於1081022舉行昇恆昌實習說明會。 19. 觀休系於1081106邀請馬孝棋先生蒞臨專題講座。 20. 觀休系於1081218舉行專題發表會。	
島嶼觀光推廣課程	12	次	108-04-17、108-05-28、 108-06-19、108-08-07、 108-08-13、108-08-20、 108-09-03、108-09-11、 108-09-18、108-09-21、 108-09-28、108-11-29 共 舉行 12 場環境教育活動，其中包含澎湖海洋環境綠能推廣課程、澎湖中衛潮間帶探索。	

(七) 強化島嶼型課程及海洋永續發展終身學習教育 (表 2-10)

1. 充分利用本校資源，配合產業需要，開設島嶼型課程及海洋永續發展實用課程，以培育業界所需之人才。
2. 銜接推廣教育與進修學制，增設學分班、進修學士班、及碩士在職專班，開設島嶼型課程及海洋永續發展實用課程，提供在職進修管道。
3. 配合產業政策，辦理島嶼型課程及海洋永續發展職業訓練、在職進修訓練及第二專長訓練。

表 2-10 強化島嶼型課程及海洋永續發展終身學習教育量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進
開設碩士/學士學分班	6/135	班/人	12/308	持續改善
進修推廣課程	18/370	班/人	22/673	持續改善

※ 開設碩士/學士學分班 統計至 2020 年 2 月 5 日

※ 進修推廣課程 不含失業者計畫兩場(40 人)及樂齡大學上下學期(50 人)。

三、人力資源之發展

(一) 深化行政核心價值方面 (表 2-11)

1. 辦理教育訓練或專題演講，將行政核心價值內涵(專業、效能、關懷、忠誠、廉正)擴散並深化，期使同仁瞭解其概念與意涵，時時創新保持專業，提供一流的公共服務，建構優質學校行政文化。
2. 落實踐行終身學習及數位學習方案，規劃辦理相關課程及講習，強化所屬人員認知本校核心價值之內涵，重視榮譽與責任，型塑學習型組織，以及營造組織關懷、尊重及和諧之文化。
3. 運用知識管理，透過知識社群及知識平台的推廣及運用，建置各項業務之知識庫，延續組織內部知識的管理、共享、創新及永續發展，強化知識運用效益，提升專業知能，以建構與時俱進之組織文化。
4. 推動標竿學習，運用參訪或觀摩學習績效優良的標竿組織，藉由標竿學習活動以收見賢思齊之效，加速核心價值擴散與學習，帶動全面性的組織學習，以提升服務品質與效能。
5. 積極鼓勵教師進修與從事研究及升等、參加專業證照之研習取得證照或參加公、民營機構研習獲取產、官、學豐富資歷與經驗交流。

表 2-11 宣導推廣核心價值內涵

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
網頁專區宣導	12	次/年	12	因應法規變動隨時更新，適時輔以電子郵件宣導	隨時辦理或至少每月辦理1次
會議或集會活動宣導	15	次/年	24	每月主管會報及行政會議報告，並配合各類校內會議宣導	隨時辦理或至少每月辦理1次
人事服務簡訊宣導	12	次/年	12	每月按時於15日上網目前內容除應有之法令宣導外，另朝多樣性方向辦理。	每月辦理1次

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
人事業務電子公告	12	次/年	43	因應法規變動，適時輔以電子郵件宣導。	隨時辦理或至少每月辦理1次
教育訓練或專題演講	6	次/年	3	配合政府政策性訓利，辦理性平、行政中立、公務員廉政及智慧財產權等研習各1次。	因應業務需要辦理
徵文比賽	1	次/年	無	因應業務需要辦理。	因應業務需要辦理
標竿學習	1	次/年	無	因應業務需要辦理。	因應業務需要辦理

(二) 有效運用人力資源方面 (表 2-12~19)

1. 配合校務發展需要，適時修訂組織規程與員額編制，調整人力配置，延攬高階專業優秀人才，活絡人力運用。
2. 建立人力評核機制，精進人力資本，落實分層負責擴大授權，輔助學校永續經營與發展。
3. 建立公平公正公開之人事任用升遷及彈性薪資制度，羅致與拔擢優秀人才。
4. 依學校校務發展目標，積極薦送教職員前往國內、國外訓練進修研習，落實在職教育及終身學習，增進同仁專業知能。
5. 自改制科技大學以來，本校教師人力除教育部核定之編制人員外，為應課務需要特運用校務基金進用專案教師及兼任教師來校教學，以提升教師學術與專業實務經驗。
6. 在強化師資結構上，為積極爭取具博士學位之高階專業師資、業界師資，本校於遴選教師公告條件內，納入具博士學位之副教授以上資格及業界資歷者，得優先遴聘，以提升教學品質，充實研究內涵，擴充辦學規模。
7. 為積極開發教師人力資源、有效提升教學品質，研訂下列各項獎勵要

點據以執行；目前除依校務發展目標，定期檢討修正相關內容，持續精進外；務期各項獎勵執行成果與各項教師人力資源發展結合，俾使教學品質更加卓越。

表 2-12 修訂組織規程與員額編制

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
修訂組織規程	1	次/年	本校107學年度組織規程修正案經教育部108年2月22日教育部臺教技（二）字第1080017331 號函准予核定、考試院108年3月14日考授銓法四字第1084758660 號函核備。	配合學校發展辦理。	因應學校發展需要而辦理。
修訂員額編制	1	次/年	本校107學年度編制表經教育部108年2月22日教育部臺教技（二）字第1080017331 號函准予核定	配合學校發展辦理。	因應學校發展需要而辦理。
調整人力配置	2	人次/年	3人次/年	現職行政人力平調專員2人次、辦事員1人次。	因應學校發展需要而辦理。
辦理人力評核	1	次/年	6	召開教師員額配置管控小組會議6次，適時評核教師員額。	因應學校發展需要而辦理。
實施行政人力職務普查	1	次/年	無	配合學校發展辦理。	每年一次。

表 2-13 校務發展科系所教師員額規劃一覽表

系所科別	班別	107 學年	108 學年	執行績效	檢討及改進
水產養殖系(含水產資源與養殖碩士班)	四技、碩士班	9(1)	9(1)	9(1)	
食品科學系(含碩士班)	四技、碩士班	10	10	10	
資訊工程系	四技	7(1)	7(1)	7(1)	
電信工程系	四技	7(1)	7(1)	7(1)	
電機工程系(含電資碩士班)	四技、碩士班	9(2)	10(3)	9(3)	
資訊管理系	四技、進修部	10(4)	10(4)	10(4)	
行銷與物流管理系(含服務業經營管理碩士班)	四技	9(2)	9(2)	9(2)	
航運管理系	四技	7(1)	7(1)	7(1)	
應用外語系	四技	7(2)	7(2)	6(1)	
通識教育中心		16(3)	16(3)	16(3)	
觀光休閒系(含碩士班)	四技、進修部	15(3)	16(4)	14(4)	
餐旅管理系	四技	7(1)	8(1)	7(1)	
海洋遊憩系	四技	7(2)	7(1)	7(1)	
基礎能力教學中心		3(3)	4(4)	3(3)	

註：含優化生師比計畫人員，表內括弧內數字為專案教師人數；以 108 年 12 月為基準。

表 2-14 延攬高階專業優秀人才量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
博士副教授以上	1	次/年	無	依各系(中心)師資需求調整。	得視各系所教師缺額及師資需求，彈性調整目標值。
博士助理教授符合業界經歷教師	1	次/年	4	依各系(中心)師資需求調整。	得視各系所教師缺額及師資需求，彈性調整目標值。

表 2-15 實施教師彈性薪資量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
特殊優秀人才彈性薪資	6	人/年	無	因無經費挹注，無法賡續辦理。	一、本校實施特殊優秀人才彈性薪資作業要點。 二、參考申請人員績分、培養年輕優秀人才等作為遴選目標。

表 2-16 鼓勵教師研究升等量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
升等	3	人次/年	升等教授2人次報部審查中，升等副教授1人已審定。	積極推動多元升等，並朝簡化程序方向推動。	本校教師聘任暨升等審查辦法等。

表 2-17 辦理職員任用升遷量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
新進	1~2	人次/年	教務處新進書記1人、總務處新進技正1人。	為鼓勵校內流動，列等較高職缺先行徵詢校內遷調意願。	本校職員甄審暨考績委員會組織及作業要點等。
遷調	3~5	人次/年	年度內陞遷組長2人、秘書1人、專員1人、辦事員1人；平調專員2人、辦事員1人	為鼓勵校內流動，列等較高職缺先行徵詢校內遷調意願。	本校職員職務遷調作業要點、本校職員請調作業要點。

表 2-18 強化溝通管道量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
會議	15	場次/年	透過每月主管會報、行政會議，強化溝通管道，計舉辦24次。	經由面對面及集思廣的會議，有效增進溝通效能。	因應業務需要得隨時調整。
座談會	2	場次/年	無	因應業務需要得隨時調整。	因應業務需要得隨時調整。
意見交流	1	場次/年	無	因應業務需要得隨時調整。	因應業務需要得隨時調整。
演講	2	場次/年	辦理性別平等教育、智慧財產權、廉政倫理專題演講各1場。	持續依據職場需求，邀請專家學者辦理專題演講。	因應業務需要得隨時調整。
研習	2	場次/年	無	因應業務需要得隨時調整。	因應業務需要得隨時調整。

表 2-19 落實分層負責擴大授權量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
分層負責檢討	20	項/年	維持現行分層負責授權事項。	賡續辦理。	本校分層負責明細表

(三) 維護術德兼備制度方面 (表 2-20~25)

1. 建構法理情兼顧之典章制度，揚善懲惡、賞罰分明，提振工作士氣；秉持獎優汰劣之精神，落實平時考核、年終考績評核及教師評鑑。
2. 建立合理周延之激勵措施與考勤管理機制，提升工作士氣，以促使同仁守法守分。
3. 強化性別平等與法治觀念，加強相關法制宣導與修訂，落實性別平等、廉政倫理規範及工作平權理念。
4. 辦理績優教育人員、模範公務人員等各項優良人員選拔表揚，以激發同仁責任心與榮譽感。
5. 依據本校教師年資加薪年功加俸評定辦法、本校教師評鑑辦法、本校教師評鑑輔導要點規定，辦理教師之考核與評鑑。

表 2-20 適時修訂人事規章量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
修訂人事規章	10	項/年	業已修訂17項人事規章	賡續檢討修正。	因應法令變遷及業務需要隨時修正本校人事規章

表 2-21 落實教師評鑑機制量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
教師評鑑	30	人次/4年	完成教師評鑑案62件	本校教師評辦法業已修改規定每4年辦理評鑑一次，自107年8月1日開始。	本校教師評鑑辦法。
教師評鑑後輔導	1	人次/年	無	目前無評鑑未通過之教師，賡續辦理。	本校教師評鑑輔導要點。

表 2-22 落實辦理教職員考核量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
教師年資加薪評定	119	人次/年	共 121 名教師完成年資加薪審議作業。	賡續辦理。	本校教師年資加薪年功加俸評定辦法。
職員平時考核	38	人次/季	完成2次(1-4月、5-8月)平時考核的評議。	落實績效考核面談制度。	一、本校職員甄審暨考績委員會組織及作業要點 二、不含人事、主計人員。
職員年終考核	38	人次/年	完成職員38人次年終考核作業。	同上。	同上。

表 2-23 落實法治倫理與性平觀念量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
網頁專區宣導	2	次/年	刊載「性別平等專區」、「教師多元升等專區」的訊息隨時修正。	賡續辦理。	因應業務需要得隨時辦理。
集會活動宣導	15	次/年	透過每月主管會報、行政會議，加強宣導。	經由面對面的會議宣導落實法治效能。	因應業務需要得隨時辦理。
人事服務簡訊宣導	12	次/年	經由1-12月人事服務簡訊宣導法治觀念賡續辦理。	賡續辦理。	因應業務需要得隨時辦理。
人事業務電子公告	12	次/年	最新消息每月至少1則，計43則。	賡續辦理。	因應業務需要得隨時辦理。
教育訓練或專題演講	2	次/年	辦理性別平等教育、智慧財產權及公務員廉政倫理專題演講各1場。	持續依據職場需求，邀請專家學者辦理專題演講。	因應業務需要得隨時辦理。

表 2-24 鼓勵人員訓練進修研習量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
職員訓練	84	人次/年	82人次	鼓勵職員參加多元化訓練。	因應業務需要得隨時辦理。
職員進修	3	人次/年	1人次	廣續辦理。	得因職員進修需求而彈性調整。
職員研習	425	時數/年	6,805 時 / 年	配合政府政策性研習時數達成率100%。	因應業務需要得隨時辦理。
教授休假研究	1	人次/年	核定3人次	因應各單位師資調配及人力支應。	本校教授休假研究實施要點。

表 2-25 辦理績優人員選拔表揚

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
獎勵	50	人次/年	108年度計獎勵本校各類職員工等50人，其中嘉獎1次計58人次、嘉獎2次計26人次、記功1次計31人次。	適時檢討獎勵，及時召開會議審議後核定，有效激勵工作士氣。	本校獎懲案處理要點等。
激勵	5	人次/年	獲獎勵者計專案人員4人、行政助理1人	獲獎人數，係依現有人數比例辦理，本年達獎勵人數為5人。	本校績優員工獎勵要點等。
表揚	3	人次/年	辦理本校教學優良教師，共計選拔2人。	選拔程序業餘109年1月8日完成決選事宜。	因應業務需要得隨時辦理。

(四) 保障員工合法權益方面 (表 2-26)

1. 依法辦理俸給，核發年終獎金、考績獎金、加班費及各項（婚、喪、生育及子女教育）補助，保障員工合法待遇與福利。
2. 依法辦理員工退休、撫卹、保險，維護教職同仁合法權益。
3. 依法辦理退休人員照護事宜，安定教職同仁退休後生活。
4. 依法辦理與慰問冒險犯難因公受傷人員，激勵同仁奉獻犧牲之精神。
5. 訂有彈性薪資之激勵措施，配合教育部及科技部有關教師彈性薪資措施，特訂定「本校實施特殊優秀人才彈性薪資作業要點」及「本校傑出研究人才彈性薪資實施要點」，以引進及留住優秀教學、研究之頂尖專任教學研究人員、頂尖高等教育經營管理人才及長期產業經驗優秀業師。

表 2-26 辦理人員退休與照護量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
退休法令宣導	12	次/年	利用本校網頁及最新消息刊載訊息	賡續利用網頁推廣。	因應業務需要得隨時辦理。
退休核辦	2	次/年	辦理屆齡退休1人、自願退休3人。	依照規定期程辦理。	因應業務需要得隨時辦理。
退休金核發	12	次/年	辦理 1-12 月退休金按月發放	依照規定期程辦理。	因應業務需要得隨時辦理。

(五) 提升人事服務效能方面 (表 2-27)

1. 加強人事同仁在職教育與終身學習，強化對法令之嫻熟度，提升專知能以確保業務執行之妥適性。
2. 培養與建立實事求是的積極工作態度，並鼓勵具備嘗試實驗的精神及創新的勇氣。
3. 力求作業標準化、表格化、資訊化，持續檢討簡化作業流程。
4. 辦理員工協助方案，營造一個人性關懷、互動良好的組織文化，強化團隊的競爭力。

表 2-27 加強服務導向量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
簡化作業流程	2	項/年	簡化教師合聘。	賡續辦理中。	因應業務需要得隨時辦理。
作業資訊化	2	項/年	校教評會、職員甄審計考績委員會會議資料均改以電以化辦理。	賡續辦理中。	因應業務需要得隨時辦理。
作業表格化	3	項/年	教師兼職、兼任教師投保身分及校內教師合聘業務作業表格化。	賡續辦理中。	因應業務需要得隨時辦理。
滿意度調查	1	次/年	尚未辦理。	賡續辦理。	因應業務需要得隨時辦理。
座談會	2	次/年	辦理新進教師座談會人事業務簡報	賡續辦理。	因應業務需要得隨時辦理。

四、空間資源之發展

(一)發展東面擴增校地為環境教育場域與創造特色教學校園

增設景觀休閒及安全設施，以美化環境，提供校內師生休憩空間及使用安全(表 2-28)。

表 2-28 增設景觀休閒及安全設施預估表

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
木作座椅	15 座	座	15座	無	於東側環保擴大校地步道周邊設置 15 座木作座椅，以提供行人暫時乘坐之需。

(二)規劃性別平等空間、增補無障礙校園空間及提供優質的校園環境

1. 於全校機車停車位規劃增設停車棚(表 2-29)。
2. 逐步汰換老舊設備與提供安全舒適的學習場所(表 2-30)。
3. 公共區域活化運用與達到校園空間充分利用之目標(表 2-31)。

表 2-29 增設機車停車棚量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
圖書館北側機車停車場	127/230	車位/ m ²	127/230	無	提校園規劃委員會通過後執行。

表 2-30 汰換老舊設備量化指標

指標項目	指標值	量化單位	執行績效	檢討及改進	備註
操場 PU 跑道及鋪面換新	4,700	m ²	--	經費不足，持續爭取補助經費	評估該設施已老舊，PU跑道已多次損壞修補，予以換新。

表 2-31 公共區域活化運用收益預估目標表

設置位置	指標項目	每年度預估 租金收費金	執行績效	檢討及改進	備註
海科大樓北、南棟、圖資大樓、實驗大樓	設置太陽光電設施	180,000	180,000	無	不含回饋金
行政教學大樓前、後棟	設置太陽光電設施	29,000	29,000	無	不含回饋金
警衛室南端	自動櫃員機	7,300	7,304	無	每年度簽約
教學大樓	學生餐廳	90,000	122,717	無	合約至109.1.31止，每期2年。
學生宿舍(每一樓層)	洗衣機	52,000	44,360	無	合約至109.7.31止，每期2年。
教學大樓	販賣部	92,000	75,190	無	合約至110.1.31止，每期3年。
學生宿舍、活動中心、教學大樓	販賣機	105,600	108,000	無	合約至109.7.31止，每期2年。
會議空間	會議室	150,000	192,100	無	不定期及不特定對象有償提供使用。
停車空間	停車場	260,000	264,082	無	不特定對象有償提供使用。

參、財務變化情形

一、收支餘絀情形：

(一)收入決算數與收入預算數增減情形：

- 1.學雜費收入決算數 1 億 2,705 萬 1,257 元，較預算數 1 億 2,086 萬元，增加 619 萬 1,257 元，增加比率為 5.12%。
- 2.學雜費減免(-)決算數 1,062 萬 2,720 元，較預算數 1,164 萬 3,000 元，減少 102 萬 280 元，減少比率為 8.76%。
- 3.建教合作收入決算數 7,510 萬 9,493 元，較預算數 6,100 萬元，增加 1,410 萬 9,493 元，增加比率為 23.13%。
- 4.推廣教育收入決算數 179 萬 5,654 元，較預算數 200 萬元，減少 20 萬 4,346 元，減少比率為 10.22%。
- 5.權利金收入決算數 1 萬 9,495 元，較預算數 0 元，增加 1 萬 9,495 元。
- 6.其他業務收入決算數 3 億 8,120 萬 6,261 元，較預算數 3 億 6,513 萬 1,000 元，增加 1,607 萬 5,261 元，增加比率為 4.4%。
- 7.業務外收入決算數 2,111 萬 9,778 元，較預算數 1,832 萬元，增加 279 萬 9,778 元，增加比率為 15.28%。

(二)支出決算數與支出預算數增減情形：

- 1.教學研究及訓輔成本決算數 3 億 9,464 萬 9,788 元，較預算數 4 億 3,421 萬 1,000 元，減少 3,956 萬 1,212 元，減少比率為 9.11%。
- 2.建教合作成本決算數 7,229 萬 4,583 元，較預算數 5,795 萬元，增加 1,434 萬 4,583 元，增加比率為 24.75%。
- 3.推廣教育成本決算數 179 萬 225 元，較預算數 185 萬元，減少 5 萬 9,775 元，減少比率為 3.23%。
- 4.其他業務成本決算數 1,337 萬 8,961 元，較預算數 819 萬 6,000 元，增加 518 萬 2,961 元，增加比率為 63.24%。

5.管理及總務費用決算數 1 億 1,134 萬 5,826 元，較預算數 1 億 1,096 萬 4,000 元，增加 38 萬 1,826 元，增加比率為 0.34%。

6.其他業務費用決算數 106 萬 852 元，較預算數 97 萬元，增加 9 萬 852 元，增加比率為 9.37%。

7.業務外費用決算數 1,793 萬 4,986 元，較預算數 1,960 萬 8,000 元，減少 167 萬 3,014 元，減少比率為 8.53%。

(三)決算與預算餘絀數增減情形：

本年度決算短絀 1,677 萬 6,003 元，較預算短絀 7,808 萬 1,000 元，減少短絀 6,130 萬 4,997 元，主要係收入增加及費用減少所致。

二、現金流量情形：

(一)業務活動之現金流入 1 億 797 萬 892 元，係本年度短絀 1,677 萬 6,003 元及利息收入之調整減少 194 萬 2,207 元及調整項目 1 億 2,299 萬 2,338 元及收取利息 369 萬 6,764 元。

1.折舊及折耗 9,099 萬 4,378 元，係土地改良物 143 萬 6,660 元，房屋及建築 2,524 萬 9,211 元，機械及設備 2,920 萬 9,163 元，交通及運輸設備 531 萬 5,598 元，什項設備 1,300 萬 9,420 元，代管資產 1,677 萬 4,326 元。

2.攤銷 737 萬 7,098 元，係攤銷電腦軟體 530 萬 8,092 元，其他攤銷費用 206 萬 9,006 元。

3.其他 69 萬 1,636 元，係機械及設備移撥短絀 38 萬 6,634 元，遞延收入轉列收入 107 萬 8,270 元。

4.流動資產淨減 9 萬 1,755 元。

5.流動負債淨增 2,522 萬 743 元。

(二)投資活動之現金流出 1 億 3,219 萬 1,997 元，包括：

1.減少流動金融資產及短期貸墊款 3 億 8,481 萬 872 元，係減少流動金融資產 3 億 7,150 萬元及短期墊款 1,331 萬 872 元。

2.減少投資、長期應收款、貸墊款及準備金 419 萬 877 元，係減少投資 300 萬及準備金 119 萬 877 元。

3.減少不動產、廠房及設備、礦產資源 1,043 元，係固定資產之購建中固定資產減少 1,043 元。

4.減少無形資產及其他資產 40 萬 8,872 元，係減少其他資產 40 萬 8,872 元。

5.增加流動金融資產及短期貸墊款 2 億 1,143 萬 6,288 元，係增加流動金融資產 1 億 9,800 萬元及準備金 1,343 萬 6,288 元。

6.增加投資、長期應收款、貸墊款及準備金 2 億 4,604 萬 2,800 元，係增加投資 2 億 4,500 萬元及準備金 104 萬 2,800 元。

7.增加不動產、廠房及設備、礦產資源 5,859 萬 8,952 元，係固定資產之增置 5,859 萬 8,952 元，包括土地改良物 9 萬 7,800 元，房屋及建築 434 萬 385 元，機械及設備 2,996 萬 2,613 元，交通及運輸設備 402 萬 7,211 元，什項設備 1,687 萬 3,443 元，購建中固定資產 329 萬 7,500 元。

8.增加無形資產及其他資產 552 萬 5,621 元，係增加無形資產 356 萬 7,513 元，其他資產 195 萬 8,108 元。

(三)籌資活動之現金流入 3,096 萬 3,883 元，包括：

1.增加短期債務、流動金融負債及其他負債 519 萬 5,284 元，係增加其他負債 519 萬 5,284 元。

2.增加基金、公積及填補短絀 3,039 萬 5,243 元，係國庫撥款增置固定資產 2,981 萬 5,243 元，國庫增撥無形資產 58 萬元。

3.減少短期債務、流動金融負債及其他負債 462 萬 6,644 元，係減少其他負債 462 萬 6,644 元。

(四)現金及約當現金本期淨增 674 萬 2,778 元。

(五)期初現金及約當現金 7 億 2,889 萬 8,543 元。

(六)期末現金及約當現金 7 億 3,564 萬 1,321 元。

三、可用資金變化情形如表 3-1：

表3-1 國立澎湖科技大學108年可用資金變化情形

單位：千元

項目						108 年預計 數	108 年實際 數
期初現金及定存 (A)						1,002,648	1,081,899
加：當期經常門現金收入情形 (B)						555,584	620,676
減：當期經常門現金支出情形 (C)						527,227	512,705
加：當期動產、不動產及其他資產現金收入情形 (D)						51,731	30,395
減：當期動產、不動產及其他資產現金支出情形 (E)						60,111	64,125
加：當期流動金融資產淨(增)減情形 (F)						-	-
加：當期長期投資淨(增)減情形 (G)						-	-
加：當期長期債務舉借 (H)						-	-
減：當期長期債務償還 (I)						-	-
加：其他影響當期現金調整增(減)數(±) (J) (*2)						-	1,001
期末現金及定存 (K=A+B-C+D-E+F+G+H-I+J)						1,022,625	1,157,141
加：期末短期可變現資產 (L)						3,747	7,926
減：期末短期須償還負債 (M)						14,384	74,225
減：資本門補助計畫尚未執行數 (N)						21,400	11,267
期末可用資金預測 (O=K+L-M-N)						990,588	1,079,575
其他重要財務							
期末已核定尚未編列之營建工程預算							
政府補助							
由學校已提撥之準備金支應(*3)							
由學校可用資金支應							
外借資金							
長期債務	借款年度	償還期間	計畫自償率	借款利率	債	X1 年餘額	X2 年餘額
債務項目(*4)							

肆、檢討及改進

學校能永續發展，最重要的關鍵在於源源不絕的生源。然而，1998 年是我國出生人口首度跌破 30 萬大關的一年，根據教育部統計處 103 至 118 學年度大專校院大學一年級學生人數預測報告顯示該年出生的學生約 252, 000 餘人已於今年（105 學年）進入大學就讀，與 102 學年度大學新生人數 271,000 餘人相比大減約 19,000 人，預估至 117 學年度大學新生人數將由現有之 252, 000 餘人再下降至 156,000 人，大減 9 萬餘人，依此趨勢發展未來 12 年間將平均年減約 7,000 人，減幅為 3.13%，也將成為大學招生重大瓶頸。

隨著生源人數的遞減，雖然教育部近幾年來進行各大學整併與合併，專科學校亦隨著趨勢而銳減，然而還是不敵少子化人數銳減的速度，尤其是高教體系的學校更是會與技職體系學校共同競爭生源。再者，根據教育部資料統計，103 學年度招生未達六成的科系總共有 326 個科系，其中大部分是來自私立學校，且註冊率低於 30% 的科系數量最多。104 學年度整體大專院校的科系招生未達六成者就高達 1,115 個系科，佔整體比例約 17.7%。就技職體系而言，更高達 21.0% 的科系新生報到率未達六成。106 學年大學入學考試分發（指考）錄取率高達 96.92%、缺額為 3,488 人，缺額創下近 8 年新高；有缺額校系多達 16 校 261 系組，缺額率逾 50% 校數有七校，創下指考招生史上最多。107 學年度大學 1 年級學生因出生適逢龍年，學生數較上學年增 9 千人至 24 萬 9,547 人，小幅增加 3.6 %。

雖然本校 108 學年度日四技大一新生註冊率仍維持在 88.29%（表 4-1），但是，為了因應少子化帶來的生源短缺問題，本校將持續強化學習環境、師資、學校軟/硬體設備外，更積極建立學校特色、強調實務教學，因此，在有限的經費下，也達成了多數的『人才培育及教學品質之提升』、『重點特色之發展』、『人力資源之發展』及『空間資源之發展』等規劃目標，有些指標仍須等未來經費充足下持續推動。

表 4-1 本校 108 學年度日四技大一新生註冊率一覽表

科系	註冊率(%)
電機工程系	91.7
電信工程系	86.5
資訊工程系	82.7
食品科學系	96.0
水產養殖系	94.0
觀光休閒系	80.2
餐旅管理系	81.3
海洋遊憩系	87.5
航運管理系	92.0
資訊管理系	85.4
行銷與物流管理系	68.8
應用外語系	71.7
平均	84.6

然而，國內大學大量增設，學生的經費員額短缺已是必須面對的事實，出生人口遞減及國際競爭壓力則是本校永續發展的最大威脅因素。本校位處澎湖離島，規模不大，多數學生來自臺灣本島，因此更需積極規劃並進行東南亞僑生、陸生以及外籍生招生工作，以籌措學校經營所需之財源。

一、開源方面

1. 積極招生，拓展國內外生源，以增加學雜費收入。
2. 鼓勵教師爭取科技部、經濟部及公民營企業等校外計畫及資源。
3. 加強校友聯繫與服務計畫，積極向校友及社會各界募款。
4. 加強產學合作及技術轉移計畫。
5. 加強社區合作、強化推廣教育計畫，積極承接勞動部勞動力發展署勞工在職進修各項計畫，並結合校內外相關資源，辦理推廣教育各項非學分班，增加學校營收。
6. 將閒置資金轉存定存或其他投資，以增加利息收入。
7. 辦理寒、暑假營隊，藉由營隊舉辦收取相關費用，增加宿舍使用及行政

管理費等收入。

8. 辦理觀光休閒、海洋資源與綠色能源等研習活動及專業證照輔導班等。
9. 檢討修訂現行場地設施收費標準並充分利用，提供校內外單位借用，增加借用率，如規劃實習旅館活化營運計畫、提供完善運動健身場館環境、活動中心之租借使用等，以提高場地設備管理收入，增裕自籌收入。
10. 員生社之正式營運，結合各系學生實習產品販售，透過產學合作並鼓勵學校舉辦活動儘量使用本校實習商品以提高本校各系特色及聲譽，並可增加本校自有財源。

二、節流方面

1. 因應少子化趨勢，強化系所結構並作成本效益分析，建立系所退場機制。
2. 落實成本效益觀念和資源整合措施，以共享資源，避免不必要浪費。
3. 重大支出應作成本效益分析，再納入預算辦理。
4. 控制經常性支出規模，合理精簡人事成本。
5. 量入為出原則，平衡收支，檢討收入數，若實收數未達預算分配數時，酌減預算分配數。
6. 因應節能減碳，檢討全校各場所冷氣、電腦、燈具及各項耗電耗能設施使用狀況，於每月定期進行節能省碳現況結果之審視，以期逐年能達到節電1%及節水2%之目標。

伍、其他事項

學校各主要處、室及學院所達成的其他執行績效如下列所示：

一、教務處

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
提升教學品質	1.鼓勵各系發展職能專業課程，協助學生之就業力獲產業認同。 2.各系所建立專業科目標準化課程大綱。 3.各系研訂適合該系特性之教學品保作業手冊。 4.強化並擴充資訊系統功能。 5.持續強化課程地圖功能。	1 各系已建立專業科目標準化課綱，並均經系、院課程會審核。 2.已完成校、院、系、共同教育委員會及基礎中心各級教學品保作業手冊。 3.擴充課程地圖各項資訊及功能，如新增各系(科)課程架構圖上傳、新增以各面向查詢課程、查詢學生職能指標-人才量表及學生核心能力雷達圖等功能。	
提升教學品質及學生學習成效分析與輔導	1.結合教學評量及學期成績之分析，作為教學改進與輔導之參考。 2.將選課、成績、學習預警、輔導等機制結合，達成學生學習成效之目標導向系統化，及結合小老師輔導機制。	1. 配合教學評量及提升教師教學品質，協助教學資源中心辦理教師教學成長及各學院辦理教學觀摩，以提升教師教學成效。108 年度參加教師觀摩計 123 人次。 2.強化學生學習成效預警與輔導機制，由系統產生教師應輔導學生報表及學生輔導情況統計表；並增加學生選項結合小老師輔導系統。108 年度成績、學習預警	將辦理教師教學成長，以提升教師教學成效。強化學生學習成效預警與輔導機制及結合小老師輔導系統，以提升學習成效。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		161人，預警輔導150人佔93%，人數明顯提升。	
調整招生管道及來源推廣	1.依學校發展需求彈性調整學生結構，控管研究生及日間部（含四技、五專）、進修推廣部學生比例。 2.規劃及調整招生策略增加招生註冊率。 3.配合研發處招收外籍學生、陸生與僑生，並協助系所進行招收員額提報。 4.協助訂定本校與國外學生之雙聯學制法規。 5.配合地方產業實務人才需求之趨勢及各系所規劃之發展特色，以成為具有特色教學的科技大學為目標。	1.108年度共前往81間高中職參與升學博覽會之宣導、寄送本校簡介至23間高中職；並協助安排全校性28場入班宣導。 2.108年度已訓練42位校友返回母校協助升學博覽會宣導，並招募招生志工成立招生服務社團協助本組宣導活動，以自身的求學經歷與應屆考生形成共鳴提高就讀意願。 3.每年辦理境外生招生（外籍生單招、僑生及港澳生單招及海外聯招、陸生聯招），並與國外大學合辦雙聯學制。	

二、學務處

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
提升本校學生住宿品質與安全	1.編列預算改善宿舍設施，辦理環境整潔比賽，落實住宿生關懷作業，以建立良好的住宿品質。 2.持續推動寧靜樓層制度，藉由宿舍自治幹部及同儕力量自我約束，創造寧靜團體生活空間。 3.辦理學生宿舍自治委員會幹部選舉、訓練及召開宿委會會議，鼓勵學生參與宿舍事務；另規劃及辦理宿舍各項活動，增進住宿生互動機會，營造溫馨宿舍環境。	1.108 年 3 月及 10 月共辦理二場環境整潔比賽，二次關懷住宿生晤談活動。 2.男生宿舍安排碧海 2~3 樓，女生宿舍安排采風 4 樓維寧靜樓層。 3.108 年 3 月及 10 月辦理幹部選舉、訓練，現有幹部 20 人，總共辦理「與宿瘋餐」等活動共 8 項，幹部會議共 37 次。	1.第一次作業時間與檢查動線較不流暢，第二次即有改進。 2.候補進來的住宿生則會干擾到寧靜樓層住宿品質。 3.透過幹部選舉與訓練，每位幹部各司己職實屬辛勞。宿舍長選出人選應以當過樓長業務為嘉，可以掌握各棟層需求，營造溫馨住宿環境。
建構學生線上請假核假系統及缺曠預警系統，確實掌握學生勤缺情形。	強化學生線上請假核假系統，並運用學生缺曠自動回報系統，以整合學生缺曠資訊，同時配合校內各法規健全輔導機制	1.每日以紙本方式輸入系統。 2.系統提供學生缺曠自動回報系統。 3.依學生需求列印缺勤明細供幹部選舉用。	1.目前學生線上請假核假系統無法退件。 2.為使學生順利申請線上請假，已請工程師新增「審核人等選項」。
推動服務學習活動。開放社團成立，鼓勵學生建立、參與社團。結合校內、外獎助學金資源，落實照護	1.激勵教師開設服務學習課程；加強服務學習課程實施宣導。 2.召開社團負責人暨系學會幹部座	2.108 年召開社團負責人暨系	

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
清寒弱勢之同學。	談會、研習會。 3.加強各項獎助學金宣導；編列預算、運用獎助學金資源，照護申辦學生之家庭境遇。 4.推廣資訊公告平台。	學會幹部座談會三場次，辦理學生課外活動講座宣導共 6 次。 3.結合校內外獎助學金資源公告於獎助學金專區，108-1 學期共公告至 122 項獎助學金申請訊息。	3.持續加強宣導本處之獎助學金專區以利學生申請各項獎助學金
強化同儕團體服務，增進協助同學特教知能訓練。	1.服務性社團心橋社協助資源教室辦理各項活動，並增進其特教團體知能訓練。 2.協助資源教室身心障礙學生課業、生活與參與各項活動，推展身心障礙業務與輔導工作。	1.108 年依規定每學期辦理各項團體輔導活動共 7 場次，增進互動交流機會。 2.108 年增強生涯輔導團體，辦理兩場次共 12 小時成長團體。	1.108 年 9 月新生入學人數增為 32 人，僅一位輔導老師實在吃緊，已於 109 年新聘一位輔導人力分工輔導學生，解決並可兼顧辦理推展特教業務。
資源教室結合社區資源，建立社區資源網絡。推展身心障礙學生之特殊教育輔導服務。	1.資源教室善加利用社區資源，並為提昇競爭力與增強特教學生自我認同、自信心與主動性，辦理各項團體活動並強化就業準備力。 2.資源教室參與澎湖縣政府辦理慶祝國際身心障礙者日系列活動。	1.108 年配合縣府就業轉銜活動，5-6 月份共辦理 4 場次團體，增進生涯方向與職涯準備，提升學生就業準備力。 2.結合本地冬至節慶及社區發展，於 12 月至南寮社區辦理參觀體驗，增進學生	1.依縣府提供資源支持特教生就業轉銜輔導，辦理成效彰顯，引導學生生涯規劃方向。 2.透過南寮社區發展協會，以實地體驗的方式，促進學生與本地產業發展連結，學生感

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		與社區之連結。	受較為深刻。
提升老師、幹部、同儕之輔導知能及技巧。已開放演講方式建議教職員與學生對自殺防治建立正確的觀念。	1.辦理各項主題之團體或工作坊。 2.辦理自殺防治守門人培訓講座。	1.每學期辦理 1 場次導師輔導知能研習。 2.每年辦理 1 場次自殺防治守門人種子訓練營。	1.執行情形良好。配合導師會議時間實施演講計畫，讓導師皆有機會參與，習得寶貴的輔導技巧。將自殺防治守門人種子訓練營定調為輔導幹部基礎訓，將校園自殺防護網越紮越穩妥。
提升教職員與學生對於性別平等議題的知能。	辦理相關講座、團體或工作坊。	每年度辦理 3 場次性平系列講座、工作坊、小團體。	執行情形良好。藉由講座、小團體等不同型式的活動，提供不同需求者最適當的心理成長途徑。逐步對性別平等相關議題建立正確而細緻的認知。
持續推動健康促進學校計畫、無菸校園計畫。推動學生團體保險，學生健康問題管理，推展校園傷病防制	1.辦理健康促進學校計畫內各項衛保活動。 2.辦理學生團體招標、核銷、協助學生申請理賠、補助。 3.辦理新生體檢，追蹤管理異常個案。 4.提供健康服務及諮詢、夜間護理人員聘任。	1.108 年辦理建促學校計畫活動 33 場次。 2.完成招標、協助申請理賠。 3.完成新生體檢，及後續複檢、結果說明 13 班。 4.夜間間職護理人員每周兩次執勤。	1.配合教育部、衛福部申請各項計畫績效良好。 2.學生團體保險業務執行正常。 3.學生健康問題仍須持續關注，針對特殊族群予以協助及衛教。 4.夜間兼任護理人員執勤情形良好。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
辦理全校性大型運動會及比賽、組訓本校各項代表隊參賽、強化並提供學生完善且安全的運動健身場館環境。	1.每年定期舉辦全校性運動會、系季盃籃球比賽、熱舞比賽。 2.配合全國大專盃比賽期程，以補助差旅費等措施，期帶隊教練及優秀選手組訓參賽辦理各項活動，增加學生運動機會。 3.提供原有設備或新購運動器材，並依設備相同性質，調整歸類於各運動場館。	1.108 年 3 月、5 月及 12 月舉行全校性運動會、系際盃籃球比賽、熱舞比賽。 2.108 年 3 月帶隊參加南區羽球資格賽，108 年 4 月 27 至 5 月 1 日參加了大專盃。 3.108 年 10 月至 12 月陸續新購並維修了一些運動器材，且維修了戶外籃排球場的地板及排球柱。	1.熱舞比賽的計時方式未表達清楚，後續辦理熱舞比賽之時間詳加說明。 2.透過補助、組訓增加學生運動機會及實力，使學生在參賽期間獲取更好的名次。 3.透過新購並維修運動器材及場地使學生在運動時能更加安全。

三、總務處

發展重點項目	實施策略、期程	執行績效	檢討及改進
電話主機升級	108年1~3月：規劃。 108年4~8月：設備招標施工及完工驗收。	已於108年11月7日完成履約，並於108年11月7日驗收完成	無
太陽光電設備增設計量電錶	108年1~3月：規劃。 108年4~6月：設備招標施工及完工驗收。	由國家再生能源憑證中心協助於107年9月18日安裝完成。	無
操場南面高地至擴大校地間連絡步道	1.106年1~4月：工程設計 2.106年5月：工程招標。 3.106年6~12月：工程施工及完工驗收。	已於106年11月10日竣工，並於108年11月24日驗收完成。	無
馬達設備更新	1.106年1~4月：設計。 2.106年5月：招標。 3.106年7~9月：交貨及驗收。	已於106年10月6日完成履約，並於106年10月6日驗收完成。	無
8噸組合水箱	1.106年1~4月：設計。 2.106年5月：招標。 3.106年7~9月：交貨及驗收。	已於106年11月14日完成履約，並於106年11月20日驗收完成。	無
RO機組	1.106年1~4月：設計。 2.106年5月：招標。 3.106年7~9月：交貨及驗收。	已於106年10月12日完成履約，並於106年10月12日驗收完成。	無
全校智慧水錶	1.106年1~4月：設計。 2.106年5月：招標。 3.106年7~9月：交貨及驗收。	已於106年8月11日完成履約，並於106年9月8日驗收完成。	無
加強出納帳務零用金及薪資系統維護，以提升作業	1.加強內部有效管控。 2.注意經管專戶轉帳	各經管帳務收支正確、安全、如期完成績效良好。	無

發展重點項目	實施策略、期程	執行績效	檢討及改進
之效能。	交易之安全性。 3.作業程序之流暢。		
提高會議室場所使用	1.維護會議場所各項設備功能。 2.便捷查詢功能提供會議場所即時資訊。	依規定辦理，執行成效良好。	無
賡續推動財物管理業務，提高服務品質。	1.辦理各項財產之建檔、管理並定期實施盤點。 2.受理報廢品申請，並利用機會適時宣導各系、所、學院黏貼財產標籤。	1.依據「國有財產產籍管理作業要點」、「國有公用財產管理手冊」及本校財物管理辦法規定，辦理財產之產籍登記與管理並實施財產盤查，確實掌握各項財物動態。 2.申請報廢之財物，以損壞不堪使用或評估修復不符經濟效益之情形為原則。財產標籤有污損模糊不清、標籤脫落或漏未黏貼，確認財物後，補印標籤送交財物保管人重新黏貼。	無
提升檔案管理效能，促進檔案開放與應用	1.頒佈施行本校新修正、經檔管局核定之檔案分類暨保存年限區分表。 2.實施檔案教育訓練。	1.新訂之檔案分類暨保存年限區分表如期自 108 年 1 月 1 日起實施。 2.檔案教育訓練於 108 年 10 月 30 日辦理完成。	無

發展重點項目	實施策略、期程	執行績效	檢討及改進
環境安全業務	1. 飲水機水質檢測。 2. 回收資源物品。 3. 廢液暫存室、廢棄物及毒性化學物質管理。 4. 室內空氣品質定檢。	1. 108 年飲水機水質檢測分別於 108 年 2/18、5/15、8/14、11/14 委託道計檢測公司進行檢測，檢測值皆為正常。 2. 學期周間每週三由環安組服務教育學生進行各大樓資源回收。 3. 108 年廢液清除日期為 108 年 4 月 10 日共清除 1.395 噸，清除處理經費計 57,140 元，清除單位為南科環境技術股份有限公司，處理單位為國立成功大學環境資源研究管理中心資源回收廠。 4. 108 年室內空氣品質定檢因定檢為每 2 年一次計明年 2 月底進行本校圖資館大樓定檢。巡檢時間為每季 1 次，分別為 108/03/19、06/14、09/17、11/01。	無
職業安全衛生業務	1. 校園實驗室場所安全衛生檢核。 2. 清查確認實驗(習)	1. 每學年定期辦理「新進人員安全衛生教育訓練」。 2. 定期申報校內危	無

發展重點項目	實施策略、期程	執行績效	檢討及改進
	場所之危險機械設備。 3. 院系所實驗室之教職員工年度健康檢查。	險機械設備及每月校園災害資訊。 3.每學年 9 月配合新生辦理「院系所實驗室之教職員工年度健康檢查」。 4.購買實驗室安全防护用品。	

四、圖資館

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
強化館藏特色徵集	1.增購專業資源及島嶼觀光、海洋資源、離島開發等相關書籍，建立核心館藏。 2.購置優質及符合需求之電子資源。 3.規劃建置機構典藏。	1.建置採購核心館藏約二千三百餘冊圖書。 2.建置採購約一萬餘冊電子書。 3.此系統平台為台灣大學圖書館共建分享，因有技術問題尚未克服及需制訂法規，法規如完成後因需學校師生同意配合，影響層面範圍較廣暫緩實施。	持續爭取經費購置圖書及電子資源，提昇本館館藏及電子資源使用率。
提升本館閱讀環境設施	1.規劃編列經費，活化本館地下室空間。 2.建置 e-corner 空間。 3.改善全館讀者閱讀區桌椅設備。 4.持續更新多媒體區設備。	1.未核編相關建置經費，持續爭取。 2.一、二樓讀者閱覽區購置3組閱覽桌椅、50張閱覽椅汰舊換新供讀者使用。 3.購置3座單座CD置放櫃，視聽資料收藏儲存用。	持續爭取經費改善館內空間及設備，營造友善閱讀學習環境。
舉辦閱讀推廣活動、擴大社區居民的服務與參與度	1.舉辦多元豐富的閱讀推廣活動。 2.辦理資料庫教育訓練。 3.宣導本校學生及社區民眾參與志工服務之活動。 4.推廣社區人士使用本館圖書資源服務。	1.舉辦5場以上的閱讀推廣活動，提升圖書館資源使用率。 2.辦理2場資源檢索活動，利用有獎徵答，使學生了解如何利用電子資源。 3.辦理約12場資源檢索教育訓練，推廣電子資源利用。 4.暑假辦理2場暑期志工實習活動，培養本縣國、高中學生熱心公益社會風氣。	持續積極辦理各項閱讀動態活動以吸引讀者入館。
提升館際合作	1.增廣與他校	1.本館108年度全國館際合作	持續加強與

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
落實資源共享	大學圖書館「圖書互借政策」及全國大專校院或本地圖書館之文獻傳遞服務。 2. 參與學術聯盟合作採購電子資源。 3. 選派館員參與館際合作聯盟各項訓練推廣研習活動及會議。	共申請102件，「南區區域聯盟圖書代借代還暨虛擬借書證服務」，共申請106件。 2. 聯合採購中、西文學術電子書，統計至108年共216,767冊，擴增中、西文電子書館藏量。 3. 派員參加1場館際合作聯盟各項訓練推廣研習活動及會議。	全國大專校院或本地圖書館之文獻傳遞服務。
保護校園資訊安全	1. 保護學校主機房及校務系統之資訊安全，維持通過 ISO27001 之認證。 2. 保護學校擁有之個人資料安全，維持符合法令之規定。 3. 更新伺服器及資安管理系統，強化資訊系統之安全性。	1.6 月份辦理校園資通及個資安全管理內部稽核作業。 2.7 月份完成年度資通安全外部稽核實審，並通過 ISO/IEC27001:2013(ISMS) 標準認證。 3. 完成校園網路防火牆韌體版本升級更新。	每年持續辦理 ISMS 及 PIMS 稽核驗證及更新校園資訊安全軟硬體。
提升校園無線網路品質	1. 檢測校園無線網路基地台。 2. 調校校園無線網路基地台。	1. 使用 Air Wave 軟體，檢測校園無線基地台訊號強度，並做適當調校，共檢測基地台 75 台。 2. 海工大樓國際會議廳更換	持續改善校園網路環境，提升網路品質。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
	3.更換海工大 樓國際會議 廳無線網路 基地台。	新型無線網路基地台5台。	
辦理 MOS (Microsoft Office Specialist) 認證 研習	1.培訓 MOS 認 證研習課程 種子講師。 2.辦理微軟 MOS 證照課 程研習及考 試。 3.維護微軟 MOS 證照考 場環境設備。	相關業務已由基礎能力教學 中心承接。	持續配合支 援學校推動 資訊教育政 策。
維護數位學習 環境	1.維護校園數 位學習系統， 提供師生遠 距學習平台。 2.更新電腦教 室設備，提供 優質電腦教 學環境。 3.採購教學用 電腦軟體，提 供合法授權 使用。	1.108 年 4 月完成數位學習平 台(eCampus) web 主機及 資料庫主機汰換，並升級 作業系統。 2.每週定期檢測 2 間電腦教 室設備，提供穩定學習環 境。 3.108 年微軟校園授權採購 110 萬元；單機及網路版防 毒軟體授權採購 96,840 元。	編列經費汰 換 102 年建 置的 C002 教室之電腦 設備及採購 校園授權軟 體。
增進行政 e 化 效能	1.建置校園網 站平台，整合 校園所有網 站。 2.建置虛擬主 機系統，統合 管理校園主 機。 3.辦理資訊教 育訓練，提升	1.108 年 12 月學校校網通過 AA 級無障礙網站複測，維 持標章有效性。 2.維護 8 台虛擬主機，進行主 機虛擬化系統計 52 個(包 含學術單位網站、行政單 位業務系統等)。 3.108 年度辦理業務相關訓 練及宣導課程共計 7 場次，	持續維護、 更新校園主 機系統及辦 理資訊教育 訓練。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
	同仁資訊素養。	參加人數為 166 人。	
校園藝文置入	1. 推動藝文相關課程與社團之學生成果展。 2. 整合澎湖在地藝文資源，推動澎湖藝文展覽。 3. 典藏蒞校展覽之優秀藝術家作品，輪流吊掛於圖書館閱覽區供教職員生欣賞。	1. 已舉辦兩次藝文相關課程成果展(鍾怡慧老師的「影像美學」與李明儒老師的「休閒攝影」課程)。 2. 已舉辦 7 場藝文展覽，2 次藝文活動。 3. 已將典藏之藝術家作品輪流吊掛於圖書館閱讀區，供進館師生欣賞。	1. 持續舉辦藝文相關課程成果展，並邀請澎湖在地與台灣藝術家到校舉辦藝文展覽與活動。 2. 將持續增加典藏作品，並不定期更換圖書館閱讀區畫作，陶冶師生藝文素養。
融合社會藝文	1. 結合澎湖在地藝文資源蒞校展覽藝術家。 2. 推動藝文中心學生導覽志工培訓方案。	1. 已邀請澎湖在地藝文團體舉辦了 1 場展覽，1 場藝術講座，及 1 場藝文活動。 2. 針對藝文中心工讀生與服務教育學生進行培訓，使其深入瞭解覽展內涵，具備簡單解說能力，以提升其藝文素養。	將持續提供平台供澎湖在地藝術家和藝文團體展出創作與舉辦藝文活動，以活化、促進澎湖的藝文發展。

五、研發處

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
落實國際交流與合作	1.推動交換學生。 2.加強國際文化交流活動。 3.推動各項學術交流。 4.簽訂姊妹校。	1.108 年度本校計有 19 名交換至他校學生。有 6 位外國學生交換來本校境外生。 2.108 年度本校計補助 103 位學生參加境外研修，較前年增加 28 人次。有效加強學生之國際文化交流，未來將持續推廣。 3.108 年度本校教師共計獲科技部補助參加國際會議共計 5 件；本校補助出席國際會議共計 6 件，較前年皆有成長。 4.108 年與 (1)福建師範大學福清分校簽訂教學科研交流合作備忘錄、學生交流協定書。 (2)與上海海洋大學簽訂教學科研交流合作協定書、學生交流協定書。 (3)與泰國朱拉隆功大學教育學院簽訂合作備忘錄與學生交流協議	加強宣導推動外國學生交換至本校。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		書。 (4)與泰國湄州大學簽訂學生交流協議書。 (5)與菲律賓甲米地大學簽訂合作備忘錄與學生交流協議書。 總計相關計有 5 件。	
蒐集產學合作相關研究成果、智慧財產權及專利資料	彙整與統計產學合作相關研究成果、智慧財產權資料與專利等資料。	1.產學合作計畫案件 51 件。 2.科技部專案計畫 28 件。 3.政府部門計畫 92 件。	依既定目標繼續努力。
提升教師研究能量、獎勵教師研究卓越表現與協助專業成長	1. 提昇教師研究能力。 2. 協助教師爭取科技部或一般計畫。 3. 建立完善獎勵學術與補助研究制度。 4. 提供預審提高科技部專題研究通過率。 5. 提供教師減授鐘點以減輕其負擔，協助其更能專注於教學與學術研究。	1.已修訂本校研究獎勵支給要點。 2.已訂本校學術倫理管理及自律規範及涉嫌違反學術倫理流程圖；並積極推動教師參加學術倫理教育課程研習。	依既定目標繼續努力。
國際化品質	1. 成立國際事務處。 2. 網站中英文雙語化。	已達成目標。	

六、進修推廣部

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
價值、創新與多元化課程	1.開發各類核心訓練課程。 2.配合國家及縣府政策開辦課程。 3.與企業人資部門合作委訓案；設立企業講座課程；提供高階訓練課程，協助培養企業接班人。 4.開設具服務社區學習內涵之課程；推動樂齡大學並規劃符合退休族群之課程。 5.與軍方合作推動軍人第二專長課程及證照輔導考照。 6.依不同單位之特性，研發規劃課程；開發不同主題、不同時段之課程。	1.目前規劃核心訓練課程，如：觀光休閒與管理類；食品與餐飲製造類；電腦技術類；語言學習類；證照輔導類；休閒養生與美容保健類等。 2.配合國家及縣府政策開辦課程，於 108 年縣政府委辦失業者職業訓練計畫課程「全方位門市服務專業人員培訓班」、「咖啡調製與創意飲品實務班」 3.配合勞動部發展署高屏澎東分署產業人才投資計畫方案，開設 4 班課程，提供在職勞工進修。 4.推動 108 學年度樂齡大學，並規劃符合退休族群之課程。	持續改善，造訪軍方，推動合其需需求之課程和宣傳本部開設之課程，並加強證照輔導類、電腦技術類及語言學習類等課程推動。
善用資源與資源整合	1.辦理本部校友活動；建立優秀學員資料庫。 2.以社團方式建立本部校友平台；鼓勵校友參與回流教育以建立終	1.已整合建構師資資料庫；並與各院系合作，開設多元推廣教育課程。 2.與校外專業師資合作，提供學員	持續改善，並建立更多與外界合作的機會。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
	生學習管道。 3.善用校友或本縣各級學校退休老師之資源；延聘具業界經驗師資。 4.整合校內及校外師資等教學資源，建構師資庫；與各院系合作，開設多元課程。 5.與政府單位及業界建立長期合作關係、共同培育人才。 6.將所有課程、活動網路化，並將計劃與執行成果資訊化，形成一社會服務資料庫。	專業且多元課程。 3.配合勞動部發展署主辦、高雄市工業會承，在本校辦舉辦 TTQS 人才發展品質訓練課程說明會。 5. 將所有課程、活動網路化，於官網、FB 粉絲專頁公告課程消息，並將計劃與執行成果資訊化，提供社區民眾查閱，並透過臉書或 LINE 與學員多聯絡。	
建構交流平台以促進學習意願	1.建立網路資訊及知識互動平台。 2.於校內、至私人企業及縣內各級政府單位舉辦專題講座或活動。 3.加強與縣內高中職校及南部大專院校進行交流合作。 4.邀請國內外人士進行論壇或新知發表。 5.與品牌定位與澎科大相符的單位進行異業結盟。	1. 維護本部 FACEBOOK 粉絲專頁互動平台，隨時更新最新資訊，另增加 LINE 官方帳號及官方 LINE 群組，提供民眾確實接收課程資訊，並與學員培養良好溝通管道。 2.邀請業界講師，辦理相關講座。108 年分別和證期會和財金文化	持續改善，並提供更多與外界合作。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
	6.配合學校政策擴張服務據點。 7.提供教學資源分享社區、協助地方推行社區營造。	企業合作開設 3 場如財金講座，提供縣民進修、交流的機會。 3.配合本校教學平台資源分享。 4.與澎湖縣政府、榮民服務處、法務部矯正署、澎防部等單位持續連繫，並承接其計畫或合作開辦課程。 5. 舉辦學員成果展，邀請民眾到校參與活動及參觀校園，增加與縣民互動機會。	
強化行銷功能以擴大社會影響力	1.製作品牌行銷影片；建立 CIS(企業識別系統)。 2.加強內外部行銷，善用媒體造勢；積極參加國內外論壇並發表新知。 3.彙整學員心情故事並於發佈於 FACEBOOK 粉絲團；更新網站網頁設計，強化網站內容。 4.加強異業合作，強化本部形象推廣；提昇顧客服務品質，加強體	1. 維護本部 FACEBOOK 粉絲專頁互動平台，隨時更新最新資訊，並至澎湖地區知名 FACEBOOK 社團提供課程資訊，增加在地民眾終生學習、進修意願。 2.針對業務需求，加強媒體行銷通路，目前主要以報刊、網路、海報；戶外看板等電子及平面媒體的運用。	1.持續改善，並強化品牌形象。 2.參加行銷相關課程，增強推廣教育業務績效。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
	驗式行銷。 5. 積極經營FACEBOOK粉絲團，強化與學員連結；發佈最新訊息於各類行銷管道，加強內外部顧客行銷服務。 6. 推動知識加值服務(如出版教師研發之教材及個案)。 7. 擴大媒體行銷通路，涵蓋電子影音、報刊雜誌、廣播、網路、海報；戶外看板等電子及平面媒體的運用。		

七、人事室

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
深化行政核心價值	1.運用網頁及人事服務簡訊等傳媒強化落實公告及宣導。 2.強化教育訓練或專題演講。 3.踐行終身學習及數位學習方案。	1.隨時更新。 2.每年度至少辦理性平、行政中立、公務員廉政倫理及智慧財產權等研習各1次。 3.於修訂108年人員增能訓練進修計畫，並為鼓勵同仁數位學習，學習時數50小時以上者核予行政獎勵。	1.加強運用資訊科技，提升溝通服務成效。 2.出席人數不夠踴躍，將加強宣導。 3.配合政府政策性訓練規劃，爰納入108年人員增能訓練進修計畫內容。
綜效運用人力資源	1.應校務發展修訂組織規程及檢討人力配置、評核及遴補。 2.延覽高階專業優秀教師。 3.實施教師彈性薪資及鼓勵研究升等。 4.強化溝通管道。 5.檢討分層負責並落實職務代理。	1.本校107學年度組織規程修正案經教育部108年2月22日教育部臺教技(二)字第1080017331號函准予核定、考試院108年3月14日考授銓法四字第1084758660號函核備。 2.本校於108年聘任博士學位之助理教授級專案教師4名。 3.配合學校經費規劃，108年彈性薪資尚	1.賡續配合校務發展需求辦理修正事宜。 2.持續延覽高階專業優秀教師。 3.積極推動多元升等，並朝簡化程序方向推動。 4.賡續檢討溝通成效，並持續辦理。 5.賡續檢討其他業務分層負責授權之可行性。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		無執行經費； 另本校教師升等108年業有2名教師升等教授報教育部複審中，其中1名屬教學研究實務升等，另1名聲等副教授，已核發證書。 4.透過會議、調查、網路、座談會等機制，強化子訊傳播與回饋、溝通管道，並以面對面溝通深化溝通效果。 5.簡化校內教師合聘機制，校及審查程序改為備查。	
維護術德兼備制度	1.適時合理修訂人事規章。	1.為使本校人事規章更合理，本校108修訂內容如下： (1)修正本校畫項下專任助理人員工作酬金支給標準表」 (2)修正本校「教授休假研究實	1.賡續適時辦理。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		施要點」 (3) 修正校「教師合聘要點」 (4) 訂定本校「教師進行產業研習或研究深耕服務契約書」 (5) 修正本校「本校教師借調處理要點」 (6) 修正「教師教學服務成績考核辦法」附表二 (7) 修正「本校專任教師兼職處理要點」 (8) 修正契僱人員工作規則」 (9) 修正本校「研究獎勵支給要點」 (10) 修正本校「勞動契約書」 (11) 修正本校「進用約用人員及專案工作	

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		人員實施 要點」及該 要點附表 (一)」 (12) 訂定「國立 澎湖科技 大學專任 教師月兼 職費超過 薪給總額 案件兼職 審議暨定 期評估作 業注意事 項」 (13) 修正本校 「教師聘 任暨升等 審查辦法」 (14) 修正本校 「教師評 鑑辦法」 (15) 修正本校 「校長遴 選暨續任 評鑑辦法」 (16) 訂定本校 「109 年 人員增能 訓練進修 計畫」 (17) 修正本校 「獎懲案 處理要點」	
	2.落實教師評鑑機制。 3.落實辦理教職員考 核。	2.完成教師評鑑 案62件。 3.落實教職員考	2.本校教師評辦 法業已修改規 定每4年辦理

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
	4.鼓勵人員進修研習。 5.辦理績優人員選拔表揚。	核，完成年資加薪、年終考核等作業。 4.核定職員進修補助1人、教授休假研究3人次、鼓勵同仁研習計2,779人次，達6,805小時。 5.持續辦理績優人員選拔，108年度專案約用人員計選拔4人、行政助理計選拔1人，並分別給予新臺幣5,000元獎金之實質獎勵。	評鑑一次，自107年8月1日開始。配合實施結果，適時檢討現行規範。 3.持續落實績效管理與面談制度，輔導事項詳予記錄，以激勵、輔導同時並進，提升職員作績效。 4.賡續適時辦理。 5.賡續覈實辦理。
保障員工合法權益	1.依法辦理俸給、年終獎金及各項補助。 2.依法辦理人員退休與照護。	1.各項俸給待遇福利，均依中央規定辦理。 2.對於符合退休條件同仁的詢問，積極協助，108年度申請退休者計4人。 3.重要之退撫法規修訂，均以書面確實轉達退休人員知悉。 4.配合歲末聯歡活動積極邀請	利用本校舉辦之各項活動，積極邀請退休人員參加。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		退休人員參加。	
提升人事服務效能	1. 辦理滿意度調查，強化顧客服務導向。 2. 辦理座談會，增進雙向溝通效能及校園和諧。 3. 辦理員工協助方案，營造一個人性關懷、互動良好的組織文化，強化團隊的競爭力。	1. 網路填寫滿意度問卷，並將實施對象擴及教師。問卷實施結果填答率不佳。 2. 透過會議、調查、電子媒體、座談會等機制，強化資訊傳播與回饋、溝通管道，並以面對面溝通深化溝通效果。 3. 善用本校專職法制專業人員，提供同仁業務、生活法律專業諮詢，減低同仁面對法律紛爭壓力。	1. 加強改善問卷填答方式及調查項目，仍須導推廣。 2. 除確實將依意見反饋納入研議外，並持續加強主動性與面對面人事服務。 3. 持續推動員工協助方案，以提升職場幸福感。

八、觀光休閒學院

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
落實國際交流與合作	1. 推動交換學生。 2. 優化國際文化交流活動。 3. 強化各項學術交流。	1. 108 年 4 月吳沂沛同學至日本琉球大學交換生。 2. 餐旅系教師 5/4-12 赴香港參加國際美食大獎比賽與 11/10-15 赴上海參加 2019 第二十一屆上海 FHC 中國國際烹飪藝術比賽，積極參與國際技藝競賽。 3. 海洋遊憩系吳碧蓮、蔡佳玲及林珮妤 3 位學生前往集美大學交換。 4. 觀休系設有雙聯學制(越南)為男 8 女 5，共 13 人。 5. 觀休系碩士班之外籍生(越南)為 1 男 1 女，共 2 人。 6. 觀休系日四技觀休四甲外籍生(馬來西亞)共 1 人。	1. 持續招收國際交換學生。 2. 持續辦理國際學術研討會，並邀請國外學者辦理專題演講活動。
完善實習輔導制度	1. 推行三明治教學校外實習。 2. 鼓勵本院學生赴海外參訪與實習。	1. 餐旅系 108 年度海外實習國家有澳洲、日本。於 108 年 1 月 13 日至 18 日訪視日本實習學生；於 108 年 2 月 7 日至 14 日赴澳洲伯斯訪視實習學生及洽談下年度合作事宜；10 月 4 日至 9 日訪視日本實習學生；落實訪視制度。 2. 日本實習單位鹿之湯	1. 學生在職場實習的第一個月的心理壓力較大，需要訪視老師多加關懷與輔導。 2. 持續建立新實習機構，增加學生選擇機會。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		飯店至餐旅管理系招募實習生(5月28日與9月24日) 3.為鼓勵同學赴海外實習，餐旅系上老師撰寫教育部學海築夢計畫申請補助。 4.遊憩系提供約15間實習廠商。 5.觀休系107-2共30間廠商，學生人數共59人，其中1位梁子芸同學於新加坡Dorsett Singapore AMUSE實習。 6.觀休系108-1共24間廠商，學生人數共50人(含8名越南生)，其中有2位學生於海外實習，蘇怡蓉同學於新加坡Lots Gourmet/LOTS GOURMET (S) PTE LTD實習，劉子榮同學於新加坡無印良品/MUJI(Singapore)PTE LTD實習。 7.觀休系於108.06.12辦理107-2的實習分享會。 8.觀休系於108.12.25辦理108-1的實習分享會。 9.觀休系於108.10.24-108.10.29由趙惠玉、林好蓁老師帶隊，參訪南京旅遊職業學	

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		院。	
提升各項證照考試輔導	1. 各系系務會議規劃訂定專業證照種類。 2. 實施重要證照納入畢業門檻制度。	1. 餐旅系新增「國際禮儀認證」。 2. 遊憩系鼓勵學生取得3-4張較高品質的證照，計算累積學生考照成效。 3. 遊憩系建立證照資訊互動溝通管道，辦理1-2門證照輔導課程以提升輔照成效。 4. 觀休系訂定專業證照種類共35種，詳見如下列附表。 5. 觀休系設有畢業門檻，須具備上述專業證照或證書三張以上始可畢業。 6. 觀休系進修部訂定專業證照種類共35種，詳見如下列附表。 7. 觀休系進修部設有畢業門檻，須具備上述專業證照或證書一張以上始可畢業。	1. 餐旅系積極爭取學生校內國際證照考場。 2. 積極落實各項考照輔導。

九、人文暨管理學院

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討與改進
培養教師專業能力	1.辦理教學觀摩。 2.組成教師專業成長團體。 3.鼓勵教師赴公民營機構研習。	1.辦理教學觀摩 8 次。 2.組成 3 個教師專業成長團體。 3.各系 3 名教師赴公民營機構研習。	持續進行中
精進課程教學內容	1.推動跨院系之特色學程，以拓展學生之知識領域。 2.實施院級共同課程，善用師資人力，減輕教師課程負荷，並有效精進教學內涵。	1.開設 1 門跨院系之特色學程。 2.實施 3-4 門院級共同課程。	持續進行中
提昇學術研究產能	1.持續辦理專題講座及全國性服務業管理與創新學術研討會，並發行服務業管理評論期刊，擴大學術交流。 2.整合本院師資專長，推動並承接跨領域整合之相關研究專案計畫。	1.辦理 8 場專題講座。 2.辦理 1 場全國性服務業管理與創新學術研討會。 3.發行 1 期服務業管理評論期刊。 4.各系至少 2-3 件專題研究案。	持續進行中
擴大產學合作層面	1.落實各種教學活動，含就業學程推動，提升管理學院各系學生就業能力，培育學生具備服務業管理從業人士之成功特質。	1.每系辦理校外實習課程。 2.成立 2 個相關研究中心。	持續進行中

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討與改進
	2.成立澎湖地方社會研究中心、性別與婦女研究中心，承接產學計畫引領學生藉由參與計畫強化實務能力；結合在地性學會（澎湖縣地方研究學會），提供產官學界之服務。		
加強境外交流深度	1.擴大境外校際教學研究合作，增進實質學術交流。 2.積極進行兩岸學生交流及陸生來校就讀，拓展學生來源。	1.增加招收境外生 10-12 名。 2.增加招收及辦理兩岸交換生 20 名。	持續進行中

十、海洋資源暨工程學院

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
落實國際交流與合作	1.加強推動交換學生。 2.加強國際文化交流活動。 3.加強並鼓勵教師參與國際學術研討會等學術交流。	本院 108 年教師約有 15 人次參與國際學術研討會等學術及文化交流。	鼓勵學生參與國際交換生活動，並鼓勵老師積極爭取計畫經費，將研究成果發表至國際學術研討會。
產學研究與校外實習	1.加強並鼓勵學生校外實習與參訪。 2.鼓勵教師進行業界產學合作與研究。	1.107 學年度第 2 學期，大四整學期校外實習，全院共計 39 位學生；資工 2 名、電信 9 名、電機 22 名、食科 5 名、養殖 1 名。各系主任及老師皆會不定期前往實習公司進行訪視。 2.本院 108 年度進行業界產學合作與研究共 20 位教師。	1.加強建立系所與廠商之關係，提供學生優質實習環境。 2.提供老師研究設備與空間，促進產學交流。 3.持續執行發展重點項目。
專業證照考試輔導	1.實施專業證照納入畢業門檻制度及補救措施。 2.實施專業證照考試的輔導機制。	1.資工系已訂定國立澎湖科技大學資訊工程系學生專業證照補救及配套實施要點。電信系自 100 學年度起，入學新生須於在學期間取得系認可之證照至少乙張始得畢業。電機系已對 104 年入學之後的學生實施專	1.專業證照已納入畢業門檻，並提供學生多元之畢業管道以進行補救。 2.提供課輔小老師給學生上課以外的輔導時間進行輔導。 3.成效良好，繼續開設證照輔導班，鼓勵學生參與。

發展重點項目	實施策略	執行績效	檢討及改進
		業證照納入畢業門檻之規定。 2.食科系辦理證照輔導班 5 次。資工系辦理課後加強班。電信系分別於 107-2 學期開設選修通信技術(二)及高等通信技術,108-1 學期開設選修通信技術(一),並執行技專校院高等教育深耕計畫開設學生證照輔導課程,輔導學生考照勞動部通信技術(電信線路)乙、丙級及經濟部天線設計工程師初級。電機系提供授課老師教學助理,對準備考照學生進行輔導。	

陸、結語

本校歷年來投資項目皆以存放金融機構為主，依本校108年度可用資金變化情形表，期初現金約9億8,953萬元，期末現金約10億7,957萬元，約增加現金9,004萬元。因本校流動資金金額不大，且須配合學校未來發展作資金分配運用規劃，仍採穩健定存方式於金融機構。因應少子化現象，除積極提升教學品質與人才培育，建立學校特色與形象外，並從開源與節流多方管道進行，積極招收境外生，增加產學計畫及推廣班，以達學校永續經營。