

【報告書編印請以實用易讀為主，避免豪華精美】

申請人姓名：

專長領域：

教育部大專院校實施特殊優秀人才 彈性薪資方案計畫書（技專校院適用）

申請學校名稱	○○學校
申請人數	人
經費需求 <small>(不含學校配合款)</small>	元
執行期間	<u>102年08月31日至105年08月30日</u>
校長	姓名： 聯絡電話：
計畫聯絡人	單位、職稱： 姓名： 聯絡電話： 傳真： E-mail：

業務承辦人簽章

單位主管簽章

校長簽章

中華民國 102 年 月

註1：封面頁不計入頁數

註2：學校填報資料與申請人填報資料至多 28 頁，每份資料於封面右上角註明申請人姓名與專長領域。

目 錄

- 壹、清冊及檢核表
- 貳、計畫摘要
- 參、學校資源概況
- 肆、學校特色發展策略
- 伍、預期效益及管考機制
- 陸、經費規畫表
- 柒、其他
- 捌、申請人填報書
- 玖、擬任同意書
- 拾、進修計畫書

註1：申請文件內容（A4，14號字標楷體，固定行高20pt，需包括學校特色發展策略）

註2：第壹至柒項由學校填報，以20頁為限；第捌項由申請人填報，以8頁為限，每一申請人應繳交填報資料一式10份（包含學校填報資料與申請人填報資料），至多28頁。

教育部補助大專校院實施特殊優秀人才彈性薪資申請作業檢核表

申請學校：

送件日期：

項次	檢核內容	學校檢核 ¹		初核	覆核
1	申請學校為當年度未獲「邁向頂尖大學計畫」或「獎勵大學教學卓越計畫」補助之大專校院，或「獎勵大學教學卓越計畫」在申請年度獲當期補助新臺幣三千萬元以下之公私立大學校院	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	本校所申請之教學研究人員符合大學法及專科學校法所界定之教師、研究人員、專業技術人員、專業技術教師，且均為專任。	有申請	無申請	align="center"> <input type="checkbox"/>	align="center"> <input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
3	本校所申請之高等教育經營管理人才，均為專任人員。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	本校所申請之業師，均為專任人員。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	本校所送之新聘教學研究人員及高等教育經營管理人才申請人，均為國內大專院校第一次聘任者(私立大學新聘人員，不在此限)。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	新進人員(尚未聘任，非現任)需填報擬任同意書 ⁴ ，必須有本人簽名。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<u>教學研究人員申請補助期間欲休假從事研究、進修者，需填報進修計畫書⁵，必須有本人簽名。</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	本校所送申請人，係透過學校特殊優秀人才審查機制 ⁶ 公文簽陳、會議決議、補助要點或審查)推薦。	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	本校所送申請人均已排除退休之軍公教人員。	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	<u>本校所送申請人均已排除大專校院校長。</u>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	本校所送申請人內含一名年輕優秀人才。	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	本校所申請之教學研究人員未超過八名以上。	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

檢核人員核章 ³	承辦人	主管
	聯絡電話：_____	

本部審核結果	<input type="checkbox"/> 通過	初核人員核章 覆核人員核章
	<input type="checkbox"/> 未通過(經電話通知補齊相關文件；超過3工作天未補齊相關資料者，或其他原因者退件)	
	未通過原因：	
	通知人員： 通知時間：	
	補件時間：	

備註	<ol style="list-style-type: none"> 單位檢核：請確實檢核完成後於檢核項目打「✓」；未勾選視為未完成檢核。 本部僅受理完成檢核之申請案件，檢核項目勾選如有缺漏，即視為未通過件辦理。 以上填報資料由申報學校或填報人員負相關法律責任。 第6項(申請書第玖項)擬任同意書，不在申請人8頁限制之內。
----	---

5. 第7項(申請書第拾項)進修計畫書，不在申請人8頁限制之內。
 6. 第8項校內審查機制一式三份，與申請書分別裝訂，不在20頁限制之內。

壹、 清冊及檢核表

本部受理申請日期：_____

○○學校申請人清冊一覽表

申請類別 ¹	專長領域 ²	編號	姓名	身份別 ³		年輕 優秀人才 ³		申請經費 ³	
				新聘	留任	是	否	30萬×3	50萬×3
教學研究人員		1							
		2							
		3							
	申請人數小計								
經營管理人員		4							
		5							
		6							
	申請人數小計								
專任業師		7							
		8							
		9							
		10							
	申請人數小計								
申請人數總計									

本表格請各校依實際需求，自行增刪。

備註：

- 申請類別：依本部申請作業要點第二點，本計畫所補助特殊優秀人才包含「專任教學研究人員」、「專任高等教育經營管理人員」及「專任業師」。為均衡各類別申請件

數，本年度各校提報「專任教學研究人員」類別以8件為限（含年輕優秀人才），惟各校如有提報「專任高等教育經營管理人員」及「專任業師」各1件以上，總薦送申請案可至10件。

2. 專長領域：分為「文、法、其他」、「商」、「理、工」、「農、生技、醫、護」及「設計、文創、餐旅、休閒」5類科；專長領域每人限選一項。
3. 請確實依申請人身份別、是否為年輕優秀人才、申請經費於空格內「√」。

貳、計畫摘要

簡要說明學校特色發展策略：依各校之中長程計畫發展方向，擬具申請本補助特殊優秀人才落實之教學研究或服務策略，包括理念、目標、策略、執行方法、預期成果。（以1頁為限）

100年申請案內容參考

一、理念：本校教育理念首重以學生為中心，建立以學生為主體之學習及生涯輔導規劃機制，學生適職能力之養成、獨立自主之長成與快樂生活之導引乃為學校辦學之工作重點。教職員工與行政系統之品質提昇為學校辦學的另一主軸。以教師為核心之教育理念，則在尊重不同領域老師的多元價值，肯定教師教學、研究與推廣服務等不同層面之貢獻，故激發教師教學與研究潛能、導入優良師資以及教授治校理念之發揮則為學校之另一要務。行政係以支援、服務師生為目標，以營造和諧、樂活之校園和提供教學、研究、服務產業之優質平台。

綜合以上教育理念的落實、配合教育政策的推動，並考量整體的大學競爭環境，本校之發展願景旨在建構完善優質的學習環境、培育優質專業人才，並成為一所具地區特色的精緻型科技大學。

二、目標：本校教育目標包含以下三項重點：

1. 實踐新實謙愛校訓，營造簡樸務實校風
2. 培養人文專業兼具之實務科技人才
3. 發展成為教學卓越且具專業特色之大學

而藉由教育部補助彈性薪資方案，希以獎助特殊優秀人才模式，強化本校在研究績效、教學績效與產業、服務或高教經營管理績效之提升。

三、策略：包含1. 強化教學與實務之聯結，精進學生畢業後之升學與就業競爭力，以培育就業市場所需人才；2. 以現有系院之教育與研發基礎再深入耕耘；3. 配合澎湖離島的地方特色，積極發展海洋、綠能與觀光休閒特色之相關研發計畫；4. 強調人文與科技相融的教育，培養學生成為德術兼具、健康誠正的人才；5. 結合社區發展資源，協助地方產業、經濟與文化之提昇；6. 推動產學合作、技術服務以及導入更多外來資源以增加校務基金經費等主軸項目，來達到學校永續經營目的。

四、執行方法：本計畫之執行方法以強化教學研究服務等成效，並進行績效評估，以落實執行成效，而其中評估要項包含研究績效、教學績效與產業、服務績效

等項。

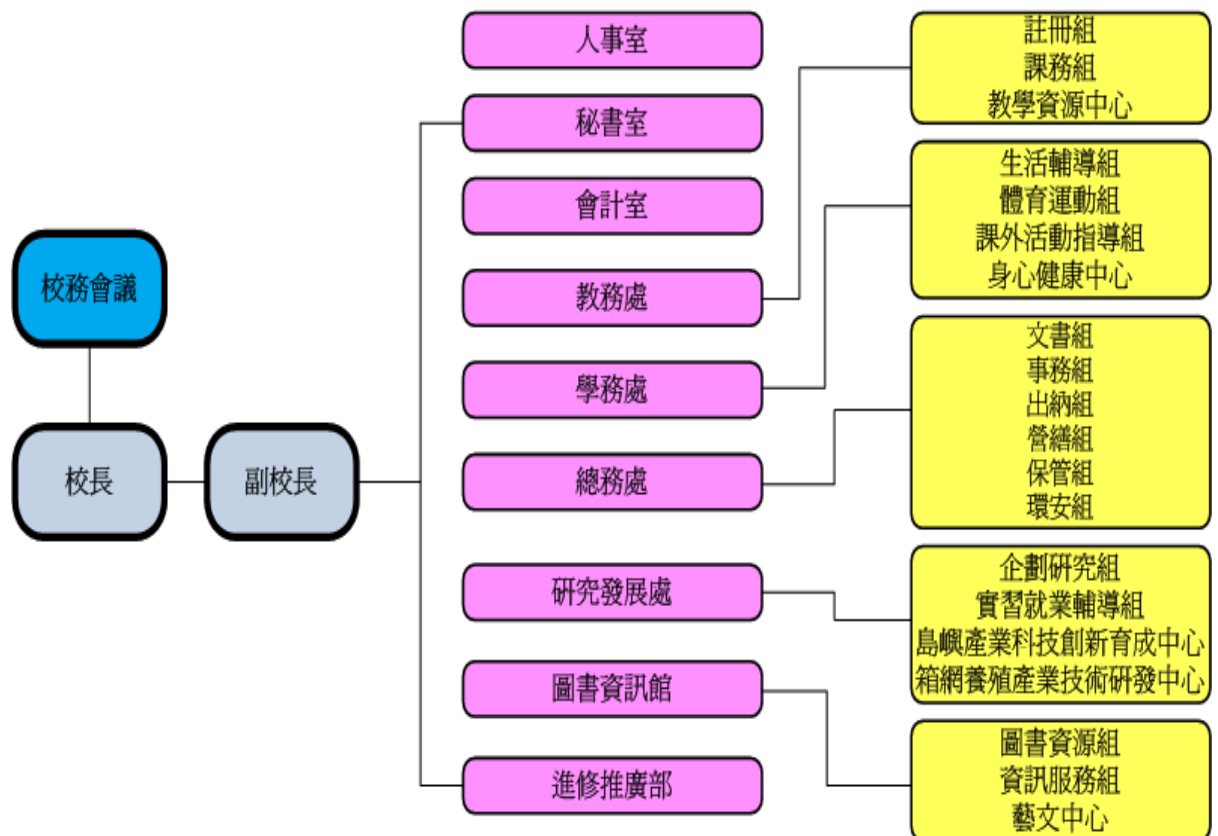
五、預期成果：經由本計畫之執行將可達成以下成果：

1. 學術研究質與量之提升
2. 經由教師教學改善，提升學生素養
3. 強化產學與社區服務品質

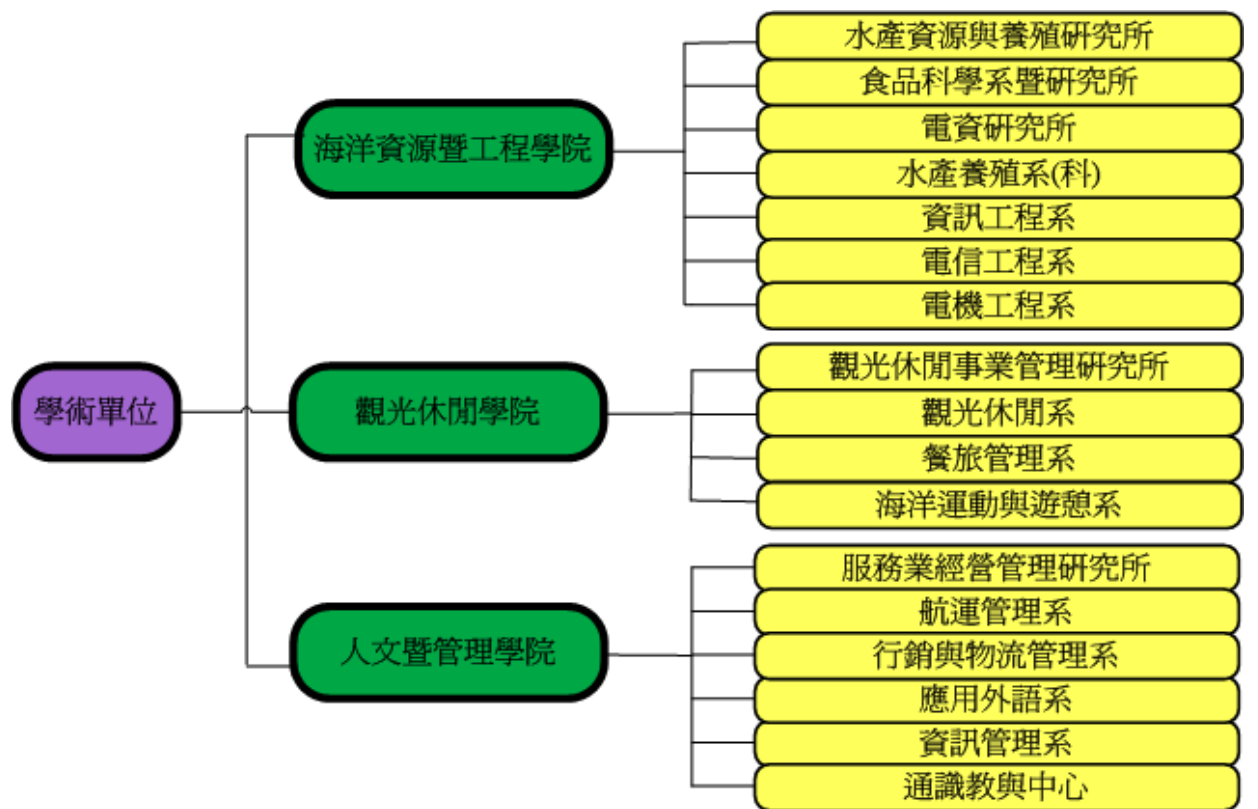
經由這些成果之展現，將更能協助本校快速的達成教育目標與理念。

參、學校資源概況

一、行政及教學組織架構



二、教學組織架構圖



二、學生數

學 年 度	專科部 (含5專及2專)			大學部 (含4技及2技)			研究生				總計
	日間	夜間	小計	日間	夜間	小計	碩士生	碩士 在職專班	博士生	小計	
<u>96</u> 學年度	0	41	41	2270	329	2599	56	0	0	56	2696
<u>97</u> 學年度	0	36	36	2381	321	2702	71	9	0	80	2818
<u>98</u> 學年度	0	26	26	2343	269	2612	89	18	0	107	2745
<u>99</u> 學年度	0	24	24	2645	331	2949	95	22	0	117	3117
<u>100</u> 學年度	0	26	26	2646	313	2959	94	26	0	120	3105
<u>101</u> 學年度	0	26	26	2476	299	2775	88	36	0	124	2925

備註：以每學年度下學期為基準。

三、專(兼)任教師數

學 年 度	級別	教授	副教授	助理教授	講師	其他 (含專技人員 及專技教師)	總計
	<u>96</u> 學年度	專任	8	29	32	34	
	兼任			2	29	25	56

學年度	級別	教授	副教授	助理教授	講師	其他 (含專技人員 及專技教師)	總計
97學年度	專任	10	32	40	22	10	114
	兼任		1	3	26	31	61
98學年度	專任	11	36	42	23	6	118
	兼任	2		1	47	6	56
99學年度	專任	14	39	43	25	5	126
	兼任		1	1	45	1	48
100學年度	專任	17	39	43	20	6	125
	兼任			1	40	6	47
101學年度	專任	18	41	40	19	4	122
	兼任	0	0	0	15	29	44

備註：依技專校院校務基本資料庫系統數據填寫；以每學年度下學期為基準。

四、96至101學年度生師比(含全校及日間；請以學年統計)

學年度	全校生師比	日間生師比
96學年度	24.96	21.71
97學年度	24.35	21.48
98學年度	23.68	20.88
99學年度	23.27	20.39
100學年度	22.44	19.69
101學年度	22.89	19.89

備註：生師比計算請依「技專校院提升師資素質實施要點」規定計算；以每學年度下學期為基準。

肆、 學校特色發展策略

依各校之中長程計畫發展方向，擬具申請本補助特殊優秀人才落實之產學合作研發、實務教學應用研究、服務輔導策略（包括理念、目標、策略、執行方法、預期成果）。

伍、 預期效益及管考機制

學校執行本計畫整體之預期效益，應建立管考計畫執行進度之投入面與產出面量化指標，並應明列可供每年度具體檢視計畫執行成果及產生效益之質性、量化績效指標。

學校預期整體績效（請逐年敘明）

績效項目	質性	量化
產學合作研發 績效		
實務教學、應用研究 績效		
輔導服務或經營管理 績效		

陸、 經費規劃表

經費規劃（包括學校配合款）：簡要說明補助經費與計畫經費有落差時，學校執行計畫之優先排序。

經費項目	計畫經費明細			
	補助款(元)	人數	總額(元)	備註
申請經費	30萬元×3			三年預算
	50萬元×3			
小計		人	元(A)	
年度	學校配合款		支用項目	優先順序
第一年				
	小計			
第二年				
	小計			
第三年				
	小計			
總計	元(B)			
學校配合款占總經費之比例(B/A)			(%)	

註： 1. 本補助款為外加，不得作為補助人本薪之替代薪資

2. 本補助核給期間為三年

柒、其他

檢附學校相關法規、調查表式、分析報告、課程規劃及其他補充資料，並得提供線上文件及連結網址，以供檢視

甲、學校相關法規：

國立澎湖科技大學實施特殊優秀人才彈性薪資作業要點

二、調查表式：

(一) 國立澎湖科技大學申請教育部補助彈性薪資資格條件自評表
(表一)

(二) 國立澎湖科技大學教師申請教育部補助彈性薪資教學研究績效及貢獻說明表(表二)

(三) 國立澎湖科技大學教師申請教育部補助彈性薪資研究成果調查表(表三)

三、分析報告：國立澎湖科技大學中長程計畫，網址為：

[http://www.npu.edu.tw/sub/from/index-1.asp?
m=2&m1=6&m2=280&gp=33&id=2561](http://www.npu.edu.tw/sub/from/index-1.asp?m=2&m1=6&m2=280&gp=33&id=2561)

四、課程規劃

國立澎湖科技大學課程地圖，網址為：<http://ep.npu.edu.tw/cmap/>

(一) 食品科學系，網址為：<http://cc2.npu.edu.tw/~dfs/?m=c>

(二) 行銷與物流管理系，網址為：

<http://cc2.npu.edu.tw/~mlm/Frame.html>

(三) 水產養殖系，網址為：[http://cc2.npu.edu.tw/~aqc/student.html#
課程表](http://cc2.npu.edu.tw/~aqc/student.html#課程表)

五、彈性薪資公告專區：國立澎湖科技大學人事室建置申請教育部彈性薪資公告專區，網址為：

[http://www.npu.edu.tw/sub/from/index.asp?
m=2&m1=6&m2=280&gp=33](http://www.npu.edu.tw/sub/from/index.asp?m=2&m1=6&m2=280&gp=33)

為實施學校特色發展策略，擬延攬或留任特殊優秀人才

申請人填報注意事項：(本頁可刪除)

1. 應說明所申請特殊優秀人才背景及未來績效對學校特色發展策略之助益，每校申請名額以 10 人為限，每人限填 8 頁。
2. 字型為標楷體(英文：Times New Roman)，14 號字，固定行高 20pt。
3. 「捌、申請人填報書」之任何字句、欄位、格式，除另有說明外，皆

不可刪除或調整。

4. 避免使用複製貼上方式，確保格式正確。

捌、 申請人填報書

一、申請人資料				
姓名		出生年月	民國 年 月 日	
性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	通訊處		
聯絡方式	<input type="checkbox"/> 申請人 <input type="checkbox"/> 聯絡人 電話： 行動電話：		傳真： 電子信箱：	
<u>現職學校</u>		<u>任教系所</u>		<u>職稱</u>
年輕優秀人才		<input type="checkbox"/> 45歲以下 <u>(民國57年8月31日(含)以後出生者)</u>		
		<input type="checkbox"/> 取得最高學位五年以內 <u>(民國97年8月1日以後)</u>		
申請類別	<input type="checkbox"/> 特殊優秀教學研究人員 <input type="checkbox"/> 新聘 <input type="checkbox"/> 留任 <input type="checkbox"/> 特殊優秀高等教育經營 管理人員 <input type="checkbox"/> 新聘 <input type="checkbox"/> 留任 <input type="checkbox"/> 特殊優秀業師 <input type="checkbox"/> 新聘 <input type="checkbox"/> 留任		專業背景	<input type="checkbox"/> 文、法、其他 <input type="checkbox"/> 商 <input type="checkbox"/> 理、工 <input type="checkbox"/> 農、生技、醫、護 <input type="checkbox"/> 設計、文創、餐旅、休閒 註：每人限選一項
申請人簽名： <u>(親簽)</u>				
學歷 (至多5筆)		校名/系科別	教育程度	<u>起迄時間</u>
經歷 (至多10筆，含現職)		服務機關/職稱		任職年月

(學經歷列數可自行增減)

二、所申請特殊優秀人才之背景及未來績效對「學校特色發展策略」之助益

(一) 申請人之背景經歷、產學研發成果、實務教學應用研究、輔導服務或經營管理成果等對於任職學校所提出「學校特色發展策略」之助益：

產學合作研發
成果

實務教學、應用研究
成果

輔導服務或經營管理
成果

(二) 申請人所提出未來績效事項對任職學校所提出「學校特色發展策略」助益(含質性及量化指標)：

產學合作研發
績效

實務教學、應用研究
績效

<p>輔導服務或經營管理 績效</p>	
<p>三、背景：擬延攬或留任人才之背景經歷是否在該領域創新、實務發展或技術創新上達國際（領先）水準（請列出近5年之成果）</p>	
<p>產學合作研發 成果</p>	
<p>實務教學、應用研究 成果</p>	
<p>輔導服務或經營管理 成果</p>	
<p>四、未來績效：擬延攬或留任人才未來績效是否達該專業領域之國際（領先）水準（含質性及量化指標）</p>	
<p>產學合作研發 未來績效</p>	

實務教學、應用研究 未來績效	
輔導服務或經營管理 未來績效	

申請經費		<input type="checkbox"/> 30萬元 × 3	
		<input type="checkbox"/> 50萬元 × 3	
年度	學校配合款		支用項目
第一年			
	小計		
第二年			
	小計		
第三年			
	小計		
總計	元		

(配合款支用項目列數可自行增減)

如為擬聘人員請填本同意書

玖、 擬任同意書

事由	同意自中華民國 102 年 8 月 1 日起擔任（機關名稱、單位名稱）（官職等）（職系）（職稱）職務。
同意人	姓名： 簽名： 日期：
機關首長	中華民國 年 月 日 （核章）

擬任學校（章戳）

如為欲進修人員請填本計畫書

拾、進修計畫書

事由	自中華民國 年 月至 年 月前往 進修。
進修計畫	
績效目標	
申請人	簽章： 日期：
機關首長	(核章) 中 華 民 國 年 月 日